

BOLETIN OFICIAL

DE LA REPUBLICA ARGENTINA

Buenos Aires,
martes 26
de enero de 2010

Año CXVIII
Número 31.829

Precio \$ 1,40



Primera Sección

Legislación y Avisos Oficiales

Los documentos que aparecen en el BOLETIN OFICIAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA serán tenidos por auténticos y obligatorios por el efecto de esta publicación y por comunicados y suficientemente circulados dentro de todo el territorio nacional (Decreto N° 659/1947)

Sumario

	Pág.
DECRETOS	
JUSTICIA 96/2010 Acéptase la renuncia presentada al cargo de Juez de Cámara del Tribunal Oral en lo Criminal Federal N° 1 de La Plata de la Provincia de Buenos Aires.	1
MINISTERIO DE DEFENSA 93/2010 Acéptase la renuncia presentada al cargo de Secretario de Estrategia y Asuntos Militares y designase a su reemplazante.....	1
MINISTERIO DE INDUSTRIA Y TURISMO 94/2010 Excepción al Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias aprobado por el Decreto N° 3413/79.....	1
MINISTERIO DE JUSTICIA, SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS 98/2010 Danse por aprobadas designaciones en la Secretaría de Derechos Humanos.....	2
80/2010 Dase por designado el Subsecretario de Seguridad Ciudadana de la Secretaría de Seguridad Interior.....	4
79/2010 Dase por designado el Secretario Ejecutivo del Consejo de Seguridad Interior.....	4
MINISTERIO DE SALUD 97/2010 Dase por aprobada una designación en el Servicio Nacional de Rehabilitación.....	4
PROMOCION NO INDUSTRIAL 82/2010 Impónese a la firma Frutícola Costa del Chubut Sociedad Anónima el decaimiento total de los beneficios promocionales, el reintegro de los tributos no abonados y la devolución inmediata de los impuestos diferidos por los inversionistas.....	4
REGISTRO DEL ESTADO CIVIL Y CAPACIDAD DE LAS PERSONAS 92/2010 Prorrógase lo establecido por el Decreto N° 90/09 en relación con el régimen para la inscripción de nacimientos de niños no inscriptos o en trámite de inscripción a la fecha de entrada en vigencia de la Ley N° 26.413.....	5
DECISIONES ADMINISTRATIVAS	
MINISTERIO DE DEFENSA 706/2009 Modificación de la distribución de cargos correspondientes al Instituto de Ayuda Financiera para Pago de Retiros y Pensiones Militares.....	6
MINISTERIO DE INDUSTRIA Y TURISMO 707/2009 Dase por aprobada una contratación en la Unidad Ministro.....	6
PRESUPUESTO 704/2009 Ministerio del Interior. Modifícase la distribución del Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2009.....	7

Continúa en página 2

DECRETOS

MINISTERIO DE DEFENSA
Decreto 93/2010
Acéptase la renuncia presentada al cargo de Secretario de Estrategia y Asuntos Militares y designase a su reemplazante.

Bs. As., 19/1/2010
VISTO el artículo 99, inciso 7 de la Constitución Nacional.
LA PRESIDENTA DE LA NACION ARGENTINA DECRETA:

Artículo 1° — Acéptase la renuncia al cargo de Secretario de Estrategia y Asuntos Militares del MINISTERIO DE DEFENSA presentada por el Licenciado Esteban Germán MONTENEGRO (DNI. N° 18.603.654).
Art. 2° — Designase al Licenciado Gustavo Ariel SIBILLA (DNI. N° 25.850.126) Secretario de Estrategia y Asuntos Militares del MINISTERIO DE DEFENSA.
Art. 3° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Aníbal D. Fernández. — Nilda C. Garré.

MINISTERIO DE INDUSTRIA Y TURISMO
Decreto 94/2010
Excepción al Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias aprobado por el Decreto N° 3413/79.

Bs. As., 19/1/2010
VISTO el Expediente N° STN:0001577/2009 del Registro de la SECRETARIA DE TURISMO del ex MINISTERIO DE PRODUCCION, y
CONSIDERANDO:
Que mediante el expediente citado en el Visto el señor Don Alejandro Marcelo VARELA (M.I. N° 13.265.843) solicita licencia extraordinaria sin goce de haberes con motivo de haber sido designado Representante

JUSTICIA
Decreto 96/2010
Acéptase la renuncia presentada al cargo de Juez de Cámara del Tribunal Oral en lo Criminal Federal N° 1 de La Plata de la Provincia de Buenos Aires.

Bs. As., 19/1/2010
VISTO el Expediente N° 191.465/09 del registro del MINISTERIO DE JUSTICIA, SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS, y
CONSIDERANDO
Que el señor doctor Horacio Alfredo ISAU-RRALDE ha presentado su renuncia, a partir del 1° de febrero de 2010, al cargo de JUEZ de CAMARA del TRIBUNAL ORAL EN LO CRIMINAL FEDERAL N° 1 DE LA PLATA, PROVINCIA DE BUENOS AIRES.
Que es necesario proceder a su aceptación.
Que el presente se dicta en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 99, inciso 4) de la CONSTITUCION NACIONAL.
Por ello,
LA PRESIDENTA DE LA NACION ARGENTINA DECRETA:

Artículo 1° — Acéptase, a partir del 1° de febrero de 2010, la renuncia presentada por el señor doctor Horacio Alfredo ISAU-RRALDE (D.N.I. N° 4.166.244), al cargo de JUEZ de CAMARA del TRIBUNAL ORAL EN LO CRIMINAL FEDERAL N° 1 DE LA PLATA, PROVINCIA DE BUENOS AIRES.
Art. 2° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Julio C. Alak.

PRESIDENCIA DE LA NACION
SECRETARIA LEGAL Y TECNICA
DR. CARLOS ALBERTO ZANNINI
Secretario

DIRECCION NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL
DR. JORGE EDUARDO FEIJOÓ
Director Nacional

www.boletinoficial.gov.ar
e-mail: dnro@boletinoficial.gov.ar
Registro Nacional de la Propiedad Intelectual N° 812.152
DOMICILIO LEGAL
Suipacha 767-C1008AAO
Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Tel. y Fax 4322-4055 y líneas rotativas

	Pág.
PRESUPUESTO 705/2009 Ministerio de Defensa. Modificase la distribución del Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2009.....	7
<div>RESOLUCIONES</div>	
SANIDAD ANIMAL 30/2010-SNSCA Sistema Integrado de Gestión de Agroquímicos, Fármacos y Alimentos. Incorporación de datos técnico-administrativos a cada uno de los registros vigentes.....	8
SALARIOS 80/2009-CNTA Fijanse las remuneraciones para el personal ocupado en las tareas de manipulación y almacenamiento de granos en el ámbito de la jurisdicción de la Comisión Asesora Regional N° 7.....	20
81/2009-CNTA Fijanse las remuneraciones para el personal que se desempeña en la actividad citrícola en jurisdicción de la Comisión Asesora Regional N° 9.....	21
82/2009-CNTA Fijanse las remuneraciones para el personal ocupado en las tareas de implantación, mantenimiento y producción de bosques nativos e implantados en jurisdicción de la Comisión Asesora Regional N° 9.....	22
83/2009-CNTA Fijanse las remuneraciones para el personal ocupado en las tareas de tala, preparación, manipuleo y transporte de especies forestales en jurisdicción de la Comisión Asesora Regional N° 3.....	23
84/2009-CNTA Fijanse las remuneraciones para el personal ocupado en las tareas de horticultura en jurisdicción de la Comisión Asesora Regional N° 3.....	23
85/2009-CNTA Fijanse las remuneraciones para el personal ocupado en las tareas de manipulación y almacenamiento de granos en jurisdicción de la Comisión Asesora Regional N° 4.....	24
86/2009-CNTA Fijanse las remuneraciones para el personal ocupado en la actividad de cosecha, manipuleo y lavado de batata en jurisdicción de la Comisión Asesora Regional N° 4.....	26
87/2009-CNTA Fijanse las remuneraciones mínimas para el personal ocupado en tareas de manipulación, almacenamiento de granos y fardos de pasto en jurisdicción de la Comisión Asesora Regional N° 2.....	26
88/2009-CNTA Fijanse las remuneraciones mínimas para el personal ocupado en tareas de cultivo de hongos comestibles en jurisdicción de la Comisión Asesora Regional N° 2.....	27
TRABAJO AGRARIO 89/2009-CNTA Modificación de las Condiciones Generales de Trabajo.....	28
COMISION NACIONAL DE DEFENSA DE LA COMPETENCIA 8/2010-CNDC Ordénase a las firmas Cablevisión S.A. y sus sociedades controladas, a la Asociación Argentina de Televisión por Cable y a la Cámara de Cableoperadores Independientes, se abstengan de realizar prácticas colusivas y de aumentar el precio de los abonos del servicio de televisión paga.....	30
IMPUESTOS General 2760-AFIP Régimen Simplificado para Pequeños Contribuyentes (RS). Resolución General N° 2746. Su modificación.....	31
<div>DISPOSICIONES</div>	
DIRECCION NACIONAL DE MIGRACIONES 51/2010-DNM Establécese la aplicación y recaudación de las tasas retributivas de servicios.....	32
<div>AVISOS OFICIALES</div>	
Nuevos	36
Anteriores	42

	Pág.
<div>CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO</div>	44
Regional Adjunto para las Américas por la ORGANIZACION MUNDIAL DEL TURISMO (O.M.T.) con sede en la Ciudad de Madrid, REINO DE ESPAÑA.	
Que la REPUBLICA ARGENTINA, como país miembro efectivo de la Organización Intergubernamental y la SECRETARIA DE TURISMO del MINISTERIO DE INDUSTRIA Y TURISMO en particular, han venido desarrollando una presencia constante y efectiva que le ha permitido obtener una posición relevante en el concierto de los países que la integran.	
Que en función de la labor que el citado funcionario ha desarrollado en ella y la relevancia que el cargo de Representante Regional Adjunto para las Américas importa, es conveniente apoyar su posicionamiento dentro de la estructura jerárquica de la ORGANIZACION MUNDIAL DEL TURISMO (O.M.T.).	
Que a mérito de las razones expuestas y en atención a que el Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias aprobado por el Decreto N° 3413 de fecha 28 de diciembre de 1979 y sus modificaciones no prevé este tipo de situación, se estima procedente el dictado de una medida de excepción.	
Que la Dirección General de Administración y la Dirección de Recursos Humanos y Organización, ambas de la SECRETARIA DE TURISMO del MINISTERIO DE INDUSTRIA Y TURISMO han tomado la intervención que les compete.	
Que la Dirección General de Legislación y Asuntos Jurídicos de la SECRETARIA DE TURISMO del MINISTERIO DE INDUSTRIA Y TURISMO ha tomado la intervención que le compete.	
Que la presente medida se dicta en virtud de las atribuciones emergentes del Artículo 99, inciso 1 de la CONSTITUCION NACIONAL.	
Por ello,	
LA PRESIDENTA DE LA NACION ARGENTINA DECRETA:	
Artículo 1° — Dase por concedida la licencia extraordinaria sin goce de haberes, con carácter de excepción a lo dispuesto en el Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias aprobado por el Decreto N° 3413 de fecha 28 de diciembre de 1979 y sus modificaciones, al agente de la SECRETARIA DE TURISMO del MINISTERIO DE INDUSTRIA Y TURISMO, señor Don Alejandro Marcelo VARELA (M.I. N° 13.265.843), Nivel A, Grado 0, desde el 1 de junio de 2009 y hasta el 31 de mayo de 2011, en tanto se desempeñe como Representante Regional Adjunto para las Américas en la ORGANIZACION MUNDIAL DEL TURISMO (O.M.T.).	
Art. 2° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Aníbal D. Fernández. — Débora A. Giorgi.	
<div>MINISTERIO DE JUSTICIA, SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS</div>	
Decreto 98/2010	
Danse por aprobadas designaciones en la Secretaría de Derechos Humanos.	
Bs. As., 19/1/2010	
VISTO el Expediente N° 180.301/09 del registro del MINISTERIO DE JUSTICIA, SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS, la Ley N° 26.546, los Decretos Nros. 491 del 12 de marzo de 2002, 601 del 11 de abril de 2002 y 2098 del 3 de diciembre de 2008, y	
CONSIDERANDO:	
Que por la Ley N° 26.546 se aprobó el Presupuesto de Gastos y Recursos de la Administración Nacional para el ejercicio 2010.	
Que por el artículo 7° de la Ley N° 26.546 se estableció que las Jurisdicciones y Entidades de la Administración Nacional no podrán cubrir los cargos vacantes financiados existentes a la fecha de su sanción ni los que se produzcan con posterioridad a dicha fecha, salvo decisión fundada del Jefe de Gabinete de Ministros o del PODER EJECUTIVO NACIONAL de conformidad con lo dispuesto por el artículo 10 de esa misma ley.	
Que mediante el Decreto N° 491/02 se estableció, entre otros aspectos, que toda designación de personal, en el ámbito de la Administración Pública, centralizada y descentralizada, en cargos de planta permanente y no permanente, será efectuada por el PODER EJECUTIVO NACIONAL a propuesta de la Jurisdicción correspondiente.	
Que el MINISTERIO DE JUSTICIA, SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS solicita la cobertura transitoria de diversos cargos vacantes financiados de la SECRETARIA DE DERECHOS HUMANOS del referido Ministerio.	
Que las personas propuestas reúnen los conocimientos, experiencia e idoneidad necesarios para el desempeño de los cargos a cubrir.	
Que a los efectos de implementar las referidas coberturas transitorias resulta necesario designar a las personas que se proponen con carácter de excepción a lo dispuesto por el artículo 7° de la Ley N° 26.546.	
Que la cobertura de los cargos en cuestión no constituye asignación de recurso extraordinario alguno.	
Que se cuenta con el crédito necesario en el presupuesto del MINISTERIO DE JUSTICIA, SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS para atender el gasto resultante de la medida que se aprueba por el presente.	
Que se ha dado debido cumplimiento a lo preceptuado por el artículo 6° del Decreto N° 601/02.	
Que ha tomado intervención el servicio permanente de asesoramiento jurídico del MINISTERIO DE JUSTICIA, SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS.	

Que la presente medida se dicta en virtud de las atribuciones emergentes del artículo 99, inciso 1, de la CONSTITUCION NACIONAL y los artículos 7° y 10 de la Ley N° 26.546, como así también en función de lo dispuesto por el artículo 1° del Decreto N° 491/02.

Por ello,

LA PRESIDENTA
DE LA NACION ARGENTINA
DECRETA:

Artículo 1° — Designase transitoriamente por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles, al señor Nicolás Enrique ARIAS (D.N.I. N° 21.774.318) en el cargo de planta permanente de Coordinador del Grupo de Trabajo Domus, Nivel C, Grado 0 de la SECRETARIA DE DERECHOS HUMANOS del MINISTERIO DE JUSTICIA, SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS, autorizándose el correspondiente pago de la Función Ejecutiva de Nivel IV, con carácter de excepción a lo dispuesto por el artículo 7° de la Ley N° 26.546 y con autorización excepcional por no reunir los requisitos mínimos establecidos en el artículo 14 del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SINEP), homologado por el Decreto N° 2098/08.

Art 2° — Designanse transitoriamente por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles, en la planta permanente de la SECRETARIA DE DERECHOS HUMANOS del MINISTERIO DE JUSTICIA, SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS, a las personas consignadas en el Anexo I que forma parte integrante de la presente medida, en los cargos allí indicados, con carácter de excepción a lo dispuesto por el artículo 7° de la Ley N° 26.546.

Art 3° — Designanse transitoriamente por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles, en la planta permanente de la SECRETARIA DE DERECHOS HUMANOS del MINISTERIO DE JUSTICIA, SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS, a las personas consignadas en el Anexo II que forma parte integrante de la presente medida, en los cargos allí indicados, con carácter de excepción a lo dispuesto por el artículo 7° de la Ley N° 26.546 y con autorización excepcional por no reunir los requisitos mínimos establecidos en el artículo 14 del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SINEP), homologado por el Decreto N° 2098/08.

Art. 4° — El cargo involucrado en el artículo 1° de la presente medida deberá ser cubierto de conformidad con los sistemas de selección vigentes y requisitos según lo establecido, respectivamente, en el artículo 120 y en el Título II, Capítulos III, IV y VIII del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SINEP), homologado por Decreto N° 2098/08, dentro del plazo de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles contados a partir de la fecha del presente decreto.

Art. 5° — Los cargos involucrados en los artículos 2° y 3° de la presente medida deberán ser cubiertos de conformidad con los sistemas de selección vigentes y requisitos según lo establecido, respectivamente, en el artículo 120 y en el Título II, Capítulos III y IV del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SINEP), homologado por Decreto N° 2098/08, dentro del plazo de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles contados a partir de la fecha del presente decreto.

Art. 6° — El gasto que demande el cumplimiento de la presente medida será atendido con los créditos asignados a la Jurisdicción 40 - MINISTERIO DE JUSTICIA, SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS.

Art. 7° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER — Aníbal D. Fernández — Julio C. Alak.

ANEXO I

MINISTERIO DE JUSTICIA, SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS
SECRETARIA DE DERECHOS HUMANOS

APELLIDO Y NOMBRE	DOCUMENTO N°	NIVEL Y GRADO	FUNCION
BARCINA, Luciana Milvia	DNI 25.382.492	A – 0	Consultor Técnico Legal de la Unidad Subsecretario de Promoción de Derechos Humanos
LARIZUN, Carlos Leandro	DNI 21.066.150	B – 0	Coordinador Legal y Técnico del Programa Nacional de Lucha contra la Impunidad
COUTO, Claudio Daniel	DNI 16.823.164	B – 0	Investigador de Nivel Superior de la Dirección Nacional de Formación en Derechos Humanos
VETERE, Daniela Andrea	DNI 26.632.461	B – 0	Responsable del Área Jurídica de la Dirección Nacional de Atención a Grupos en Situación de Vulnerabilidad
ROUSSEAU, Fabiana María	DNI 16.937.394	B – 0	Responsable del Plan Nacional de Acompañamiento y Asistencia a los Querrelantes y Testigos, Víctimas del Terrorismo de Estado
CASSINO, Miranda Patricia	DNI 25.024.868	B – 0	Analista Técnico Pedagógico de la Dirección Nacional de Formación en Derechos Humanos
ARMIDA, María Ximena	DNI 25.588.972	B – 0	Analista de Contenidos Curriculares de la Dirección Nacional de Formación en Derechos Humanos
GRIMA, José Manuel	DNI 12.546.234	B – 0	Responsable del Programa de Derechos Económicos, Sociales y Culturales de la Dirección Nacional de Atención a Grupos en Situación de Vulnerabilidad
ARTOLA, María del Carmen	DNI 16.117.136	B – 0	Coordinadora de Políticas de Adecuación Normativa de la Dirección Nacional de Desarrollo Normativo de los Derechos Humanos
MAYORAL, María del Pilar	DNI 25.803.181	C – 0	Asesora Jurídica de la Dirección Nacional de Asuntos Jurídicos en Materia de Derechos Humanos

APELLIDO Y NOMBRE	DOCUMENTO N°	NIVEL Y GRADO	FUNCION
CARBONE, María Eugenia	DNI 25.400.797	C – 0	Asesora Jurídica de la Dirección Nacional de Asuntos Jurídicos en Materia de Derechos Humanos
PAEZ DE LA TORRE, Javier María	DNI 28.148.010	C – 0	Asesor Jurídico de la Dirección Nacional de Asuntos Jurídicos en Materia de Derechos Humanos
MORENO, María Angélica	DNI 11.401.401	C – 0	Asesora Jurídica de la Ley N° 24.043 de la Dirección Nacional de Asuntos Jurídicos en Materia de Derechos Humanos
BREST ENJUANES, Manuel	DNI 26.234.913	C – C	Asesor Jurídico de la Ley N° 25.914 de la Dirección Nacional de Asuntos Jurídicos en Materia de Derechos Humanos
BARBUTO, Pablo Enrique	DNI 20.383.906	C – 0	Asesor Jurídico de la Ley N° 24.411 de la Dirección Nacional de Asuntos Jurídicos en Materia de Derechos Humanos
MUZZIN, Rolando Omar	DNI 23.770.350	C – 0	Responsable Técnico Administrativo de la Subsecretaría de Promoción de Derechos Humanos
ATENCIO, María Alejandra	DNI 25.474.011	D – 0	Asistente administrativa del Departamento de Coordinación Técnico Administrativo
FERRANTE, Verónica Vanesa	DNI 26.240721	D – 0	Técnico – Administrativa de la Dirección Nacional de Atención a Grupos en Situación de Vulnerabilidad
LLANO, Nahuel Edgardo	DNI 29.434.470	E – 0	Auxiliar administrativo de la Subsecretaría de Promoción de Derechos Humanos

MINISTERIO DE JUSTICIA, SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS
SECRETARIA DE DERECHOS HUMANOS
ARCHIVO NACIONAL DE LA MEMORIA

APELLIDO Y NOMBRE	DOCUMENTO N°	NIVEL Y GRADO	FUNCION
TACHELLA, Andrea Myrtha	DNI 17.810.896	B – 0	Coordinadora del Área Técnico Administrativa del Archivo Nacional de la Memoria
A.L.O.S, Luis Roberto	DNI 14.474.984	B – 0	Coordinador Técnico Administrativo del Centro Cultural Haroldo Conti
SALINAS, Raúl Osvaldo	DNI 25.250.673	B – 0	Asesor Jurídico de la Unidad Especial de Investigación de Apropiación de Menores Nacidos durante el Cautiverio de sus Madres. CONADI
MARONI, María Paula	DNI 25.257.163	C – 0	Responsable de Asuntos Interinstitucionales Archivo Nacional de la Memoria
ABREVAYA, Celeste	DNI 32.243.994	D – 0	Investigadora

ANEXO II

MINISTERIO DE JUSTICIA, SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS
SECRETARIA DE DERECHOS HUMANOS

APELLIDO Y NOMBRE	DOCUMENTO N°	NIVEL Y GRADO	FUNCION
OCARIZ, Juan Martin	DNI 18.234.780	B – 0	Asesor Técnico Contable de la Unidad Secretario de Derechos Humanos
WALLACE, Federico Lautaro	DNI 26.274.166	C – 0	Responsable Técnico Pedagógico de Formación Virtual de la Dirección Nacional de Formación en Derechos Humanos
PEREYRA, Maximiliano Arie	DNI 34.890.144	D – 0	Asistente informático del Departamento de Coordinación Técnico Administrativo

ARCHIVO NACIONAL DE LA MEMORIA			
APELLIDO Y NOMBRE	DOCUMENTO N°	NIVEL Y GRADO	FUNCION
DUHALDE VIEYRA, Valeria	DNI 18.858.987	D – 0	Asistente de Investigación
MEDINA, Juan Cruz	DNI 24.837.541	D – 0	Investigador

MINISTERIO DE JUSTICIA,
SEGURIDAD Y DERECHOS
HUMANOS

Decreto 80/2010

Dase por designado el Subsecretario de Seguridad Ciudadana de la Secretaría de Seguridad Interior.

Bs. As., 18/1/2010

VISTO el artículo 99, inciso 7 de la Constitución Nacional,

Por ello,

LA PRESIDENTA
DE LA NACION ARGENTINA
DECRETA:

Artículo 1° — Dase por designado, a partir del 7 de diciembre de 2009, Subsecretario de Seguridad Ciudadana de la SECRETARIA DE SEGURIDAD INTERIOR del MINISTERIO DE JUSTICIA, SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS, al señor Justo Manuel ARAUZ (D.N.I. N° 11.607.580).

Art. 2° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Aníbal D. Fernández. — Julio C. Alak.

MINISTERIO DE JUSTICIA,
SEGURIDAD Y DERECHOS
HUMANOS

Decreto 79/2010

Dase por designado el Secretario Ejecutivo del Consejo de Seguridad Interior.

Bs. As., 18/1/2010

VISTO el artículo 99, inciso 7 de la Constitución Nacional,

Por ello,

LA PRESIDENTA
DE LA NACION ARGENTINA
DECRETA:

Artículo 1° — Dase por designado, a partir del 7 de diciembre de 2009, Secretario Ejecutivo del Consejo de Seguridad Interior del MINISTERIO DE JUSTICIA, SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS, al doctor Horacio Sergio BLANCO (D.N.I. N° 16.948.658).

Art. 2° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Aníbal D. Fernández. — Julio C. Alak.

MINISTERIO DE SALUD

Decreto 97/2010

Dase por aprobada una designación en el Servicio Nacional de Rehabilitación.

Bs. As., 19/1/2010

VISTO el expediente N° 1-2002-4300005320/09-7 del registro del SERVICIO NACIONAL DE

REHABILITACION, organismo descentralizado que funciona en la órbita del MINISTERIO DE SALUD, la Ley N° 26.546, los Decretos Nros. 993 del 27 de mayo de 1991 (t.o. 1995), 491 del 12 de marzo de 2002 y 2098 del 3 de diciembre de 2008, la Decisión Administrativa N° 1053 de fecha 27 de diciembre de 2006, la Resolución de la ex SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA de la PRESIDENCIA DE LA NACION N° 481 del 7 de octubre de 1994 y,

CONSIDERANDO:

Que por Decreto N° 993 del 27 de mayo de 1991 (t.o. 1995), se aprobó el cuerpo normativo que constituyó el SISTEMA NACIONAL DE LA PROFESION ADMINISTRATIVA (SINAPA), disponiendo que el ingreso de los agentes a los organismos de la Administración Pública Nacional, regido por el mismo, debía efectuarse sobre la base de un procedimiento objetivo de selección.

Que la Resolución N° 481 del 7 de octubre de 1994 de la ex SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA aprobó el procedimiento para los procesos de selección de personal para la cobertura de vacantes comprendidas en el Capítulo II, Título III del Anexo I del Decreto N° 993/91 —t.o. 1995— y modificatorios.

Que el Decreto N° 491 del 12 de marzo de 2002 estableció, entre otros aspectos, que toda designación de personal, en el ámbito de la Administración Pública, centralizada y descentralizada, en los cargos de planta permanente y no permanente será efectuada por el PODER EJECUTIVO NACIONAL a propuesta de la jurisdicción correspondiente.

Que por Disposición N° 400 del 3 de abril de 2007 del SERVICIO NACIONAL DE REHABILITACION, organismo descentralizado que funciona en la órbita del MINISTERIO DE SALUD, se dispuso la convocatoria al proceso de selección para la cobertura de los cargos vacantes descongelados.

Que mediante la Disposición N° 1749 del 10 de octubre de 2007, emanada del citado Organismo, se aprobó el orden de mérito definitivo.

Que vencido el plazo legal para la presentación de recursos administrativos, no se registra la interposición de impugnación alguna.

Que encontrándose firme el acto administrativo que aprobara el orden de mérito definitivo, procede designar en el cargo vacante correspondiente al Sr. Roberto Carlos SANDOVAL (DNI 27.123.657).

Que mediante la Decisión Administrativa N° 1053 del 27 de diciembre de 2006, se autorizó, con carácter de excepción a lo dispuesto en el artículo 7° de la Ley N° 26.078, el descongelamiento de diversos cargos vacantes, teniendo vigencia dicha excepción para ese ejercicio fiscal y el siguiente, en los casos en que las vacantes descongeladas no hubieran podido ser cubiertas, por los correspondientes procesos de selección.

Que en virtud de lo dispuesto en el artículo 7° de la Ley N° 26.546 de Presupuesto de Gastos y Recursos de la Administración Nacional para el Ejercicio 2010, corresponde exceptuar al SERVICIO NACIONAL DE REHABILITACION de dicha restricción.

Que por Decreto N° 2098 del 3 de diciembre de 2008, se homologó el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SINEP).

Que el Decreto N° 601 del 11 de abril de 2002, en su artículo 6°, establece que los proyectos de decreto que propicien designaciones, contrataciones que no impliquen renovación o prórroga, y reincorporación de personal en el ámbito de la Administración Pública Nacional, deberán ser acompañados por la documentación detallada en la Circular de la SECRETARIA LEGAL Y TECNICA de la PRESIDENCIA DE LA NACION N° 4/02.

Que se ha dado cumplimiento al requerimiento efectuado mediante la citada Circular.

Que la DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS del MINISTERIO DE SALUD ha tomado la intervención de su competencia.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las atribuciones emergentes del artículo 99, inciso 1° de la CONSTITUCION NACIONAL, los artículos 7° y 10 de la Ley N° 26.546 y conforme lo dispuesto por el artículo 1° del Decreto N° 491 del 12 de marzo de 2002.

Por ello,

LA PRESIDENTA
DE LA NACION ARGENTINA
DECRETA:

Artículo 1° — Exceptúase al SERVICIO NACIONAL DE REHABILITACION, organismo descentralizado que funciona en la órbita del MINISTERIO DE SALUD, de la restricción contenida en el artículo 7° de la Ley N° 26.546, al solo efecto de posibilitar la cobertura de un cargo vacante, nivel F, grado 0, denominación: Oficial Albañil/Techista del Agrupamiento General, Tramo General del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del Sistema Nacional de Empleo Público, homologado por Decreto N° 2098/08.

Art. 2° — Designase, en la planta permanente del citado SERVICIO NACIONAL, al Sr. Roberto Carlos SANDOVAL DNI N° 27.123.657, en el cargo Nivel F, Grado 0, denominación: Oficial Albañil/Techista del Agrupamiento General, Tramo General del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del Sistema Nacional de Empleo Público, homologado por Decreto N° 2098/08.

Art. 3° — El nombrado deberá asumir el cargo, dentro de los TREINTA (30) días corridos contados a partir de la fecha de notificación del presente Decreto. De no verificarse tal circunstancia o de cesar en sus funciones por cualquier causa, se procederá conforme lo previsto por el Artículo 48 del Anexo Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del Sistema Nacional de Empleo Público, homologado por Decreto N° 2098/08.

Art. 4° — El gasto que demande el cumplimiento de lo dispuesto en el ARTICULO 1°, será imputado con cargo a las partidas específicas habilitadas a tal efecto.

Art. 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Aníbal D. Fernández. — Juan L. Manzur.

PROMOCION NO INDUSTRIAL

Decreto 82/2010

Impónese a la firma Frutícola Costa del Chubut Sociedad Anónima el decaimiento total de los beneficios promocionales, el reintegro de los tributos no abonados y la devolución inmediata de los impuestos diferidos por los inversionistas.

Bs. As., 18/1/2010

VISTO el Expediente N° S01:0094456/2006 y su agregado sin acumular N° S01:0094552/2006 ambos del Registro del entonces MINISTERIO DE ECONOMIA Y PRODUCCION, y

CONSIDERANDO:

Que la firma FRUTICOLA COSTA DEL CHUBUT SOCIEDAD ANONIMA fue declarada beneficiaria del Régimen de Promoción No Industrial instaurado por el Artículo 36, in fine, de la Ley N° 24.764 y por el Decreto N° 494 de fecha 30 de mayo de 1997, mediante el Anexo I del Decreto N° 1489 de fecha 30 de diciembre de 1997 y la Resolución N° 1242 de fecha 29 de septiembre de 1998 del entonces MINISTERIO DE ECONOMIA Y OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS, para la implantación y cultivo de CUARENTA HECTAREAS (40 ha) de cerezas ácidas en conducción apoyada y alta densidad, con riego y defensas contra las heladas, en un campo ubicado en el Departamento CUSHAMEN, Provincia del CHUBUT; el que se concretará mediante una inversión total comprometida de PESOS UN MILLON SETECIENTOS NOVENTA Y OCHO MIL DIECINUEVE (\$ 1.798.019), de los cuales PESOS UN MILLON CIENTO CINCUENTA Y CUATRO MIL CUATROCIENTOS CUARENTA Y NUEVE CON CUARENTA Y DOS CENTAVOS (\$ 1.154.449,42) corresponden a inversión en activo fijo; contando con una dotación de personal mínima de CINCO (5) personas en forma permanente, número que se elevará a OCHO (8) a partir de la puesta en marcha y a TREINTA Y SEIS (36) personas en forma temporaria a partir del inicio de las actividades, VEINTISIETE (27) personas a partir de la puesta en marcha, OCHENTA Y UN (81) personas a partir del sexto año operativo y a NOVENTA Y TRES (93), a partir del octavo año operativo; debiendo denunciar la puesta en marcha de la explotación ante el Gobierno Provincial antes del 31 de diciembre de 2003.

Que con fecha 23 de diciembre de 1998, la Autoridad de Aplicación le extendió a la empresa el Certificado de Inicio de Ejecución de Inversiones en los términos de los Artículos 5° y 6° de la Resolución -N° 325 de fecha 13 de marzo de 1998 del entonces MINISTERIO DE ECONOMIA Y OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS validando el inicio de ejecución de inversiones del proyecto promovido.

Que de verificaciones realizadas por la Dirección General Impositiva, dependiente de la ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS, entidad autárquica en el ámbito del entonces MINISTERIO DE ECONOMIA Y PRODUCCION, surgen presuntos incumplimientos relativos a la efectiva aplicación de las inversiones captadas, a la variable de dotación de personal comprometido, tanto permanente como temporario, y al cronograma de inversiones y avance de su proyecto promovido.

Que por consiguiente, mediante la Providencia de fecha 31 de marzo de 2006, el entonces titular de la SUBSECRETARIA DE INGRESOS PUBLICOS dependiente de la SECRETARIA DE HACIENDA del ex MINISTERIO DE ECONOMIA Y PRODUCCION, ordenó la sustanciación sumarial a la empresa FRUTICOLA COSTA DEL CHUBUT SOCIEDAD ANONIMA en el marco de la Resolución N° 221 de fecha 15 de agosto de 2003 del entonces MINISTERIO DE ECONOMIA Y PRODUCCION, por los presuntos incumplimientos formales y no formales detectados al proyecto aprobado por el Decreto N° 1489/97 y la Resolución N° 1242/98 del ex MINISTERIO DE ECONOMIA Y OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS.

Que como consecuencia de ello se efectuó la notificación prevista en el Artículo 8° del Anexo de la Resolución N° 221/03 del entonces MINISTERIO DE ECONOMIA Y PRODUCCION, para que la sumariada haga su descargo y ofrezca las pruebas que hagan a su defensa.

Que la empresa FRUTICOLA COSTA DEL CHUBUT SOCIEDAD ANONIMA manifestó en su defensa respecto del supuesto incumplimiento relativo a la captación y aplicación de inversiones, que la presunta distribución de honorarios al directorio, no fue tal, y sólo se trató de adelantos transitorios y que los montos adelantados fueron luego devueltos a la empresa.

Que considera que los adelantos a los directores, operados a fin del ejercicio y devueltos dentro del plazo de CIENTO VEINTE (120) días, pudieron no ser la manera adecuada de presentar las disponibilidades en los balances, pero que de ninguna manera eran ilegales ni contrariaban las normas de contabilidad aceptadas.

Que con relación al cronograma de inversiones y al avance del proyecto la empresa sostuvo que sufrió una serie de dificultades que debió afrontar para llevar adelante el proyecto, entendiendo que no le cabía responsabilidad a ella, sino a los organismos estatales que se supone, contaban con mayor información y elementos de análisis sobre el tema al momento de la presentación y evaluación del proyecto no industrial.

Que asimismo señaló que las diversas declaraciones de estado de emergencia emitidas por la Jurisdicción y la crisis de fines del año 2001, modificaron esencialmente las condiciones económicas en que se había planeado originalmente el proyecto.

Que al respecto FRUTICOLA COSTA DEL CHUBUT SOCIEDAD ANONIMA manifestó que todas estas circunstancias fueron las que motivaron la presentación, planteando la posibilidad de reformular el proyecto, aprovechando las inversiones ya realizadas, sin solicitar ningún beneficio adicional e incorporando actividades.

Que con respecto a la dotación del personal, la empresa entiende que hay una diferencia entre la cantidad de personal prevista en el proyecto originalmente presentado y la aprobada mediante la Resolución N° 1242/98 del entonces MINISTERIO DE ECONOMIA Y OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS, solicitando por ello que se aplique el Artículo 101 del Reglamento de Procedimientos Administrativos, Decreto N° 1759/72 (T.O. 1991), a fin que la cuestión pueda ser evaluada correctamente.

Que la Instructora Sumariante manifestó, respecto de la captación y aplicación de inversiones, que hubo efectivamente adelantos a los directores pero que, sin embargo, la empresa no acreditó fehacientemente que tales disponibilidades hayan sido devueltas y aplicadas en el proyecto conforme los términos del Decreto N° 1232 de fecha 30 de octubre de 1996.

Que con fecha 23 de diciembre de 1998 la Autoridad de Aplicación le otorgó el Certificado de Inicio de Ejecución de Inversiones N° 2, validando de esta manera el inicio de las actividades, cuyo cronograma comprendía los Ejercicios 1997/2002.

Que sin perjuicio de ello, el Gobierno Provincial aprobó modificaciones al cronograma, mediante las Resoluciones Nros. 23 de fecha 25 de junio de 1999 y 38 de fecha 1 de diciembre de 1999, ambas del MINISTERIO DE LA PRODUCCION de la Provincia del CHUBUT.

Que la SUBSECRETARIA DE INGRESOS PUBLICOS dependiente de la SECRETARIA DE HACIENDA del entonces MINISTERIO DE ECONOMIA solicitó al Gobierno Provincial mediante nota de fecha 22 de septiembre de 2001 los nuevos cuadros de fuentes y usos de fondos, obteniendo por única respuesta una nota de fecha 29 de agosto de 2003 por medio de la cual se informa el pedido de la empresa FRUTICOLA COSTA DEL CHUBUT SOCIEDAD ANONIMA para cambiar el objeto del proyecto promovido atento a la situación económica del país.

Que dicha solicitud fue rechazada por resultar extemporánea atento que, a esa fecha, el avance físico del proyecto era del CINCUENTA Y CINCO POR CIENTO (55%) y la inversión realizada representaba un CINCUENTA Y DOS POR CIENTO (52%) de la inversión aprobada en su norma particular.

Que sin perjuicio de ello, el cambio de objeto solicitado implicaría un nuevo proyecto, cuya aprobación no resultaría viable, en orden a que la facultad del PODER EJECUTIVO NACIONAL para aprobar proyectos no industriales deviene de la Ley N° 24.764, y las de los Ejercicios 2003 y 2004 no prevén cupos fiscales a tal efecto.

Que por otra parte, de la fiscalización realizada por la ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS, entidad autárquica en el ámbito del entonces MINISTERIO DE ECONOMIA Y PRODUCCION se desprende que a enero de 2001 la empresa había captado PESOS UN MILLON TRES-CIENTOS DOCE MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y SEIS (\$ 1.312.986), e invertido en el proyecto un monto de PESOS UN MILLON CIENTO DIECISIETE MIL SEISCIENTOS OCHENTA Y CINCO (\$ 1.117.685), e implantado VEINTE HECTAREAS (20 ha) de cerezas, habiendo utilizado el beneficio de diferimiento por un monto de PESOS NOVECIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL SEISCIENTOS DOS (\$ 979.602), momento a partir del cual deja de captar inversiones, hasta que un año y medio después solicita el cambio de objeto.

Que de ello surge que la empresa no ha cumplido con los plazos de ejecución del proyecto aprobado mediante la Resolución N° 1242/98 del entonces MINISTERIO DE ECONOMIA Y OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS.

Que la situación imperante en el mercado no justifica el incumplimiento del proyecto, ya que el mismo se encuadra en el riesgo empresarial asumido por cualquier empresa, tanto para las promovidas como para las no promovidas, y al aceptar tales razones como justificatorias de su accionar se estaría reconociendo una desigualdad en perjuicio de aquéllas no promovidas.

Que los diversos estados de emergencia declarados en la localidad de CUSHAMEN, Provincia del CHUBUT, sólo fundamentan una prórroga del cronograma de inversiones.

Que con respecto a la dotación del personal, de conformidad con el Decreto N° 1489/97 y la Resolución N° 1242/98 del entonces MINISTERIO DE ECONOMIA Y OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS, la empresa debía contar con CINCO (5) personas permanentes, número que se elevaría a OCHO (8) a partir de la puesta en marcha.

Que FRUTICOLA COSTA DEL CHUBUT SOCIEDAD ANONIMA no realizó ninguna observación respecto a la dotación de personal aprobada.

Que en las Declaraciones Juradas Semestrales la empresa siempre consignó en el ítem "Personal Comprometido" CINCO (5) personas permanentes.

Que por todo ello la Instructora Sumariante consideró que la defensa alegada por la empresa resulta improcedente.

Que con respecto a la cantidad de personal efectivamente contratado, la ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS entidad autárquica en el ámbito del entonces MINISTERIO DE ECONOMIA Y PRODUCCION, realizó un análisis del personal en relación de dependencia que tuvo la empresa en forma mensual, discriminando los mismos en permanentes y temporarios, concluyendo que la empresa no ha cumplido con la cantidad de personal permanente exigida por la Resolución N° 1242/98 del entonces MINISTERIO DE ECONOMIA Y OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS.

Que con relación al personal temporario la empresa cumplió con tal obligación, salvo en el año 2004 en el que contrató CATORCE (14) empleados temporarios.

Que en consecuencia corresponde sancionar a la empresa según lo dispuesto en los Artículos 15 y 17 de la Ley N° 22.021 y sus modificaciones.

Que en virtud de los incumplimientos detectados corresponde aplicar a la sumariada una multa del OCHO COMA SETENTA Y CINCO POR CIENTO (8,75%) sobre el monto de la inversión total comprometida del proyecto aprobado por el Anexo I del Decreto N° 1489/97 y la Resolución N° 1242/98 del entonces MINISTERIO DE ECONOMIA Y OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS que asciende a la suma de PESOS CIENTO CINCUENTA Y SIETE MIL TRESCIENTOS

VEINTISEIS CON SESENTA Y SEIS CENTAVOS (\$ 157.326,66), conforme lo establecido en el Artículo 17 de la Ley N° 22.021 y sus modificaciones.

Que de conformidad a lo manifestado por la PROCURACION DEL TESORO DE LA NACION mediante el Dictamen N° 221 de fecha 3 de octubre de 2008, el PODER EJECUTIVO NACIONAL es quien debe disponer el decaimiento total de los beneficios promocionales, reintegro de los tributos no abonados con motivo de la promoción acordada y la devolución inmediata de los impuestos diferidos por los inversionistas.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos del MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS PUBLICAS ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente medida se dicta en uso de las facultades que le confiere el Artículo 99, inciso 1 de la CONSTITUCION NACIONAL, y el Artículo 36, in fine, de la Ley N° 24.764.

Por ello,

LA PRESIDENTA
DE LA NACION ARGENTINA
DECRETA:

Artículo 1° — Impónese a la firma FRUTICOLA COSTA DEL CHUBUT SOCIEDAD ANONIMA —Anexo I del Decreto N° 1489 de fecha 30 de diciembre de 1997 y la Resolución N° 1242 de fecha 29 de septiembre de 1998 del entonces MINISTERIO DE ECONOMIA Y OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS— el decaimiento total de los beneficios promocionales, el reintegro de los tributos no abonados con motivo de la promoción acordada con más sus intereses y la devolución inmediata de los impuestos diferidos por los inversionistas, conforme lo establecido en el Artículo 15 de la Ley N° 22.021 y sus modificaciones.

Art. 2° — Dispónese la extinción del Cupo Fiscal establecido en el Artículo 36 in fine, de la Ley N° 24.764, que diera lugar a la asignación por parte de la SECRETARIA DE HACIENDA dependiente del entonces MINISTERIO DE ECONOMIA Y OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS del Costo Fiscal Teórico correspondiente al proyecto de la firma.

Art. 3° — Impónese a la firma FRUTICOLA COSTA DEL CHUBUT SOCIEDAD ANONIMA una multa de PESOS CIENTO CINCUENTA Y SIETE MIL TRESCIENTOS VEINTISEIS CON SESENTA Y SEIS CENTAVOS (\$ 157.326,66), según lo dispuesto en el Artículo 17 de la Ley N° 22.021 y sus modificaciones.

Art. 4° — El pago de la multa deberá efectuarse en el plazo de DIEZ (10) días hábiles contados a partir del día siguiente al de la notificación del presente decreto, debiéndose hacer efectivo ante la Dirección General de Administración dependiente de la SUBSECRETARIA DE ADMINISTRACION Y NORMALIZACION PATRIMONIAL de la SECRETARIA LEGAL Y ADMINISTRATIVA del MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS PUBLICAS. El solo vencimiento del plazo establecido producirá la mora de pleno derecho sin necesidad de requerimiento o interpelación alguna por parte del Fisco, conforme el Artículo 18 del Anexo de la Resolución N° 221 de fecha 15 de agosto de 2003 del entonces MINISTERIO DE ECONOMIA Y PRODUCCION, sirviendo el presente acto de suficiente título ejecutivo para el cobro de la suma establecida en el Artículo 3° del presente decreto mediante el correspondiente procedimiento de ejecución fiscal establecido en el Código Procesal, Civil y Comercial de la Nación.

Art. 5° — Hágase saber a la Dirección General Impositiva dependiente de la ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS entidad autárquica en el ámbito del MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS PUBLICAS y al Gobierno de la Provincia del CHUBUT lo resuelto por la presente medida.

Art. 6° — Notifíquese a la firma FRUTICOLA COSTA DEL CHUBUT SOCIEDAD ANONIMA del presente decreto, haciéndole saber que contra dicho acto procede el recurso de reconsideración previsto en el Artículo 84 y siguientes del Reglamento de Procedimientos Administrativos del Decreto N° 1759/72 (T.O. 1991), el que deberá interponerse dentro del plazo de DIEZ (10)

días hábiles contados a partir del día siguiente al de la notificación.

Art. 7° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Amado Boudou.

REGISTRO DEL ESTADO CIVIL Y CAPACIDAD DE LAS PERSONAS

Decreto 92/2010

Prorrógase lo establecido por el Decreto N° 90/09 en relación con el régimen para la inscripción de nacimientos de niños no inscriptos o en trámite de inscripción a la fecha de entrada en vigencia de la Ley N° 26.413.

Bs. As., 19/1/2010

VISTO el Expediente N° S02:0002685/2009 del registro de la DIRECCION NACIONAL DEL REGISTRO NACIONAL DE LAS PERSONAS, la Ley N° 26.413 y el Decreto N° 90 del 5 de febrero de 2009, y

CONSIDERANDO:

Que mediante el artículo 1° del Decreto N° 90/2009 se estableció por el término de UN (1) año a partir de su publicación, prorrogable por UN (1) año más, un régimen administrativo para la inscripción de nacimientos de niños de UN (1) año a DOCE (12) años de edad, en los casos en que a la fecha de la entrada en vigencia de la Ley N° 26.413, no hubiese sido inscripto su nacimiento o cuya inscripción estuviese aún en trámite.

Que la implementación del régimen de excepción aludido se enmarca en la clara política de Estado de protección efectiva de los derechos de las niñas, niños y adolescentes.

Que la inscripción de los nacimientos es requisito indispensable para acceder a un Documento Nacional de Identidad a fin de ejercer al goce pleno de los derechos fundamentales reconocidos en nuestra Carta Magna.

Que en ese sentido, el derecho a la identidad se encuentra protegido expresamente en el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, en la Convención Americana sobre Derechos Humanos y en la Convención sobre los Derechos del Niño, como asimismo en los artículos 11, 12 y 13 de la Ley N° 26.061.

Que la información estadística sobre los resultados de la aplicación del Decreto N° 90/2009, da cuenta de lo positivo y beneficioso que resulta el mismo para la ciudadanía.

Que en virtud de la cantidad de inscripciones de nacimientos realizados al amparo de este régimen de excepción, y en armonía con la política de Estado de incentivar el derecho a la identidad, es que resulta necesario prorrogar por UN (1) año más la vigencia del Decreto N° 90/2009, por igual lapso y en las mismas condiciones preestablecidas.

Que ha emitido opinión la DIRECCION GENERAL TECNICA JURIDICA de la DIRECCION NACIONAL DEL REGISTRO NACIONAL DE LAS PERSONAS, organismo descentralizado actuante en la órbita del MINISTERIO DEL INTERIOR.

Que la DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS del MINISTERIO DEL INTERIOR ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente medida se dicta en uso de las facultades que otorga el artículo 99, inciso 1 de la CONSTITUCION NACIONAL y el artículo 1° del Decreto N° 90/09.

Por ello,

LA PRESIDENTA
DE LA NACION ARGENTINA
DECRETA:

Artículo 1° — Prorrógase la vigencia del Decreto N° 90 del 5 de febrero de 2009, por el plazo de UN (1) año, contado a partir del 11 de febrero de 2010.

Art. 2°— El gasto que demanden las funciones de carácter identificadorio, la provisión de Documentos Nacionales de Identidad, su expedición

y posterior entrega a sus titulares, por aplicación de la presente medida, se imputará a las partidas específicas de la DIRECCION NACIONAL DEL REGISTRO NACIONAL DE LAS PERSONAS, organismo descentralizado actuante en la órbita del MINISTERIO DEL INTERIOR, a cuyo fin se efectuarán las adecuaciones presupuestarias pertinentes a través de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS.

Art. 3° — Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCION NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Aníbal D. Fernández. — Aníbal F. Randazzo.



MINISTERIO DE DEFENSA

Decisión Administrativa 706/2009

Modificación de la distribución de cargos correspondientes al Instituto de Ayuda Financiera para Pago de Retiros y Pensiones Militares.

Bs. As., 30/12/2009

VISTO las Leyes Nros. 24.156 y 26.422, la Decisión Administrativa N° 2 del 9 de enero de 2009, el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP), homologado por Decreto N° 2098 del 3 de diciembre de 2008, la Resolución S.G. y G.P. N° 79 del 9 de diciembre de 2008 de la SECRETARIA DE GABINETE Y GESTION PUBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y la Resolución Conjunta S.G. y G.P. y I.A.F. N° 14 del 5 de febrero de 2009 de la SECRETARIA DE GABINETE Y GESTION PUBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y del INSTITUTO DE AYUDA FINANCIERA PARA PAGO DE RETIROS Y PENSIONES MILITARES (I.A.F.P.R.P.M.), y

CONSIDERANDO:

Que la Decisión Administrativa N° 2/09 que distribuye el Presupuesto de Gastos y Recursos de la Administración Nacional para el Ejercicio 2009, fijado por la Ley N° 26.422, aprueba para el I.A.F.P.R.P.M. los cargos detallados en la Planilla Anexa al Artículo 1°.

Que por aplicación del punto 5° del artículo 124 —Título XIII— Capítulo VI del Anexo del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP), homologado por Decreto N° 2098/08, el I.A.F.P.R.P.M. procedió a la reasignación de funciones del personal de Nivel E que revista dentro del Agrupamiento General y que acredita título de grado universitario correspondiente a carrera de duración no inferior a CUATRO (4) años asignándole tareas acordes al Nivel D del Agrupamiento.

Que por la Resolución Conjunta S.G. y G.P. y I.A.F. N° 14/09 se aprobó a partir del 1° de diciembre de 2008 el reencasillamiento del personal permanente del I.A.F.P.R.P.M. en el Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP) aprobado por el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial homologado por Decreto N° 2098/08.

Que de acuerdo con la Resolución mencionada en el párrafo precedente el Instituto cuenta con SIETE (7) cargos de Nivel E pertenecientes al Agrupamiento General que pasan a desempeñar sus funciones al Nivel D del Agrupamiento Profesional.

Que resulta necesario modificar la distribución de los cargos correspondientes al I.A.F.P.R.P.M. previstos en la Planilla Anexa al Artículo 1° de la Decisión Administrativa N° 2/09.

Que la medida propiciada tiene por finalidad atender lo dispuesto en el Artículo 11 de la Resolución S.G y G.P. N° 79/08.

Que la DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS del MINISTERIO DE DEFENSA y la SUBSECRETARIA DE PRESUPUESTO de la SECRETARIA DE HACIENDA del Ex MINISTERIO DE ECONOMIA Y PRODUCCION han tomado la intervención que les compete.

Que la presente medida se dicta en uso de las facultades conferidas por el Artículo 6° de la Ley N° 26.422, aprobatoria del Presupuesto General de Gastos y Recursos de la Administración Nacional para el Ejercicio 2009.

Por ello,

EL JEFE
DE GABINETE DE MINISTROS
DECIDE:

Artículo 1° — Modifícase la distribución de los cargos correspondientes al I.A.F.P.R.P.M. previstos en la Planilla Anexa al Artículo 1° de la Decisión Administrativa N° 2/09 de acuerdo al detalle obrante en el ANEXO I adjunto.

Art. 2° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Aníbal D. Fernández. — Nilda C. Garré.

ANEXO I

RECURSOS HUMANOS DE LA ACTIVIDAD 02

CARGO O CATEGORIA	CANTIDAD DE	
	CARGOS	HORAS DE CATEDRA
PERSONAL PERMANENTE		
AUTORIDADES SUPERIORES DEL PODER EJECUTIVO NACIONAL		
Presidente del Instituto de Ayuda Financiera para Pago de Retiros y Pensiones Militares	1	
Director del Instituto de Ayuda Financiera para Pago de Retiros y Pensiones Militares	5	
Subtotal escalafón	6	
FUNCIONARIOS FUERA DE NIVEL		
Auditor Interno Titular	1	
Subtotal escalafón	1	
Personal del Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP)		
A	4	
B	18	
C	26	
D	51	
E	97	
Subtotal escalafón	196	
PERSONAL TEMPORARIO		
Personal del Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP)		
C	2	
D	4	
E	22	
Subtotal escalafón	28	
TOTAL ACTIVIDAD	231	

MINISTERIO DE INDUSTRIA Y TURISMO

Decisión Administrativa 707/2009

Dase por aprobada una contratación en la Unidad Ministro.

Bs. As., 30/12/2009

VISTO el Expediente N° S01:0174886/2009 del Registro del entonces MINISTERIO DE PRODUCCION, la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164 y su reglamentación, el Decreto N° 1421 de fecha 8 de agosto de 2002, la Decisión Administrativa N° 3 de fecha 21 de enero de 2004 y sus modificatorias Nros. 1151 de fecha 28 de diciembre de 2006 y 52 de fecha 6 de marzo de 2009 y la Resolución N° 48 de fecha 30 de diciembre de 2002 de la ex SUBSECRETARIA DE LA GESTION PUBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y su modificatoria, y

CONSIDERANDO:

Que por el expediente citado en el Visto tramita la propuesta de aprobación de la contratación del señor Don Pablo Gerónimo RAGO (M.I. N° 35.609.687), a celebrarse bajo el régimen del Artículo 9° del Anexo a la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164 y su reglamentación, de acuerdo a lo solicitado por la UNIDAD MINISTRO del entonces MINISTERIO DE PRODUCCION con el objeto de fortalecer y complementar su labor, asegurando de tal modo su eficaz desenvolvimiento operativo.

Que el Anexo al Decreto N° 2098 de fecha 3 de diciembre de 2008 en su Artículo 14 establece los requisitos mínimos para el acceso a los distintos niveles escalafonarios del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SI.N.E.P.).

Que el último párrafo del inciso f) del Artículo 9° del Anexo I al Decreto N° 1421 de fecha 8 de agosto de 2002, establece que el señor Jefe de Gabinete de Ministros podrá autorizar excepciones al punto II del inciso c) del citado artículo, mediante decisión fundada y a requerimiento del titular de la jurisdicción u organismo descentralizado.

Que el antecedente curricular de la persona mencionada en el primer considerando, acredita acabadamente la idoneidad necesaria para la realización de las tareas asignadas y el nivel escalafonario propuesto.

Que consecuentemente, corresponde exceptuarlo de los requisitos mínimos para el acceso a cada nivel escalafonario establecidos en el Artículo 14 del Anexo al Decreto N° 2098/08 al

solo efecto de posibilitar su contratación, de acuerdo a lo solicitado por la UNIDAD MINISTRO del entonces MINISTERIO DE PRODUCCION.

Que los Artículos 7° y 9° del Anexo a la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, reglamentada por el Decreto N° 1421/02 y la Resolución N° 48 de fecha 30 de diciembre de 2002 de la ex SUBSECRETARIA DE LA GESTION PUBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y su modificatoria, norman respecto de la naturaleza y características de la relación de empleo del personal que revista en el régimen de contratación para la prestación de servicios de carácter no permanente, el que será equiparado en los niveles y grados de la planta permanente.

Que se han cumplimentado, en lo pertinente, las previsiones contenidas en los Artículos 9° y 14 del Anexo I al Decreto N° 1421/02, las pautas para la aplicación del régimen de contrataciones del personal aprobadas por la Resolución N° 48/02 de la ex SUBSECRETARIA DE LA GESTION PUBLICA y su modificatoria y las prescripciones referidas a la asignación de grado contenidas en la Decisión Administrativa N° 3 de fecha 21 de enero de 2004 y sus modificatorias Nros. 1151 de fecha 28 de diciembre de 2006 y 52 de fecha 6 de marzo de 2009.

Que se ha dado cumplimiento a lo establecido en la Circular N° 4 de fecha 15 de marzo de 2002 de la SECRETARIA LEGAL Y TECNICA de la PRESIDENCIA DE LA NACION.

Que la Dirección General de Recursos Humanos dependiente de la SUBSECRETARIA DE ADMINISTRACION Y NORMALIZACION PATRIMONIAL de la SECRETARIA LEGAL Y ADMINISTRATIVA del MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS PUBLICAS ha tomado la intervención que le compete.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos del MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS PUBLICAS ha tomado la intervención que le compete, de conformidad con lo dispuesto por el Artículo 7° del Decreto N° 1366 de fecha 1 de octubre de 2009.

Que la presente medida se dicta en uso de las atribuciones conferidas por el Artículo 100, incisos 1 y 2 de la CONSTITUCION NACIONAL y por el último párrafo del Artículo 9° del Anexo I al Decreto N° 1421/02.

Por ello,

EL JEFE
DE GABINETE DE MINISTROS
DECIDE:

Artículo 1° — Dase por autorizado al MINISTERIO DE INDUSTRIA Y TURISMO para contratar por el período comprendido entre el 1 de enero de 2009 y el 31 de diciembre de 2009, al señor Don Pablo Gerónimo RAGO (M.I. N° 35.609.687), con carácter de excepción al punto II) del inciso c) del Artículo 9° del Anexo I al Decreto N° 1421 de fecha 8 de agosto de 2002, reglamentario de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, por no reunir los requisitos mínimos establecidos para el acceso al Nivel E - Grado 0, del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SI.N.E.P), aprobado por el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial homologado por el Decreto N° 2098 de fecha 3 de diciembre de 2008, al solo efecto de posibilitar su contratación, destinado a la UNIDAD MINISTRO del MINISTERIO DE INDUSTRIA Y TURISMO.

Art. 2° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Aníbal D. Fernández. — Débora A. Giorgi.

PRESUPUESTO

Decisión Administrativa 704/2009

Ministerio del Interior. Modifícase la distribución del Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2009.

Bs. As., 30/12/2009

VISTO el Expediente N° S02:0011480/2009 del registro del MINISTERIO DEL INTERIOR, el Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2009 aprobado por la Ley N° 26.422 y distribuido por la Decisión Administrativa N° 2 del 9 de enero de 2009, y

CONSIDERANDO:

Que es menester modificar el Presupuesto vigente de la Jurisdicción 30 - MINISTERIO DEL INTERIOR, Programa 45 - Acciones de Asistencia Civil, en la parte correspondiente a la Fuente de Financiamiento 13 - Recursos con afectación específica, a los efectos de reforzar los créditos asignados a la Actividad 02 - Administración y Gestión del Complejo Terminal de Cargas.

Que la modificación propuesta se efectúa mediante compensación de créditos entre partidas principales y parciales de los Incisos 1 - Gastos en Personal, 2 - Bienes de Consumo y 3 - Servicios no Personales de la Fuente de Financiamiento 13 - Recursos con afectación específica.

Que ha tomado la intervención que le compete la DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS del MINISTERIO DEL INTERIOR.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las facultades conferidas por el artículo 37 de la Ley de Administración Financiera y de los Sistemas de Control del Sector Público Nacional N° 24.156, sustituido por el artículo 1° de la Ley N° 26.124.

Por ello,

EL JEFE
DE GABINETE DE MINISTROS
DECIDE:

Artículo 1° — Modifícase la distribución del Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2009, de acuerdo con el detalle obrante en la Planilla Anexa al presente artículo que forma parte integrante del mismo.

Art. 2° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Aníbal D. Fernández. — Aníbal F. Randazzo. — Amado Boudou.

NOTA: El Anexo no se publica. La documentación no publicada puede ser consultada en la Sede Central de esta Dirección Nacional (Suipacha 767 - Ciudad Autónoma de Buenos Aires) y en www.boletinoficial.gov.ar

PRESUPUESTO

Decisión Administrativa 705/2009

Ministerio de Defensa. Modifícase la distribución del Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2009.

Bs. As., 30/12/2009

VISTO el Expediente N° 33.184/2009 del Registro del MINISTERIO DE DEFENSA, la Ley N° 26.422 de Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2009, distribuido por la Decisión Administrativa N° 2 del 9 de enero de 2009, y

CONSIDERANDO:

Que el Artículo 37 de la Ley de Administración Financiera y de los Sistemas de Control del Sector Público Nacional N° 24.156, sustituido por el Artículo 1° de la Ley N° 26.124, faculta al señor Jefe de Gabinete de Ministros para realizar reestructuraciones presupuestarias dentro del total aprobado por cada ley de presupuesto, quedando comprendidas las modificaciones que involucren a gastos corrientes, gastos de capital, aplicaciones financieras y distribución de finalidades.

Que, en virtud de lo dispuesto por la Decisión Administrativa N° 40 del 22 de julio de 2009, la FUERZA AEREA ARGENTINA a través del ex COMANDO DE REGIONES AEREAS presta a la ADMINISTRACION NACIONAL DE AVIACION CIVIL el servicio de administración de los créditos asignados en el Programa 18 - Apoyo a la actividad aérea nacional, hasta el comienzo del Ejercicio Fiscal 2010.

Que en ese marco resulta necesario modificar el cálculo de recursos de la FUERZA AEREA ARGENTINA en función de las mayores recaudaciones en el concepto de tasas percibidas por el ex COMANDO DE REGIONES AEREAS, originadas por los crecimientos en la demanda de vuelos y en el tráfico de pasajeros por parte de las empresas aéreas, incluidas aperturas de nuevas cuentas corrientes y en la variación positiva del tipo de cambio con que se recaudaron las tasas en Dólares Estadounidenses para vuelos internacionales.

Que el ESTADO MAYOR GENERAL DE LA ARMADA presenta una menor recaudación a la prevista para el presente ejercicio, por no concretarse la venta del inmueble denominado ex BATALLON DE INFANTERIA DE MARINA N° 4.

Que en virtud de ello, se compensa el cálculo de recursos y el presupuesto de gastos entre dichas Subjurisdicciones.

Que la presente medida encuadra en las prescripciones que establece el Artículo 100, inciso 1 de la CONSTITUCION NACIONAL y por Artículo 37 de la Ley de Administración Financiera y de los Sistemas de Control del Sector Público Nacional N° 24.156, sustituido por el Artículo 1° de la Ley N° 26.124.

Por ello,

EL JEFE
DE GABINETE DE MINISTROS
DECIDE:

Artículo 1° — Modifícase el Presupuesto General de la Administración Nacional aprobado para el Ejercicio 2009, de acuerdo al detalle obrante en Planillas Anexas al presente artículo que forman parte integrante del mismo.

Art. 2° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Aníbal D. Fernández. — Amado Boudou.

NOTA: El Anexo no se publica. La documentación no publicada puede ser consultada en la Sede Central de esta Dirección Nacional (Suipacha 767 - Ciudad Autónoma de Buenos Aires) y en www.boletinoficial.gov.ar

RESOLUCIONES



Servicio Nacional de Sanidad y Calidad Agroalimentaria

SANIDAD ANIMAL

Resolución 30/2010

Sistema Integrado de Gestión de Agroquímicos, Fármacos y Alimentos. Incorporación de datos técnico-administrativos a cada uno de los registros vigentes.

Bs. As., 19/1/2010

VISTO el Expediente N° S01:0466984/2008 del Registro del entonces MINISTERIO DE ECONOMIA Y PRODUCCION, y

CONSIDERANDO:

Que la Dirección de Agroquímicos, Productos Farmacológicos y Veterinarios, se encuentra abocada a la instrumentación de un nuevo sistema informático para la gestión de los Registros Nacionales a su cargo, de aplicación en todos los ámbitos de la misma, denominado Sistema Integrado de Gestión de Agroquímicos, Fármacos y Alimentos (SIGAFA).

Que a los fines de su aplicación es menester la incorporación al sistema de los datos técnico-administrativos de cada uno de los registros que actualmente se encuentran vigentes.

Que de acuerdo a lo informado por la Coordinación de Gestión Técnica del Organismo, que desarrolló el mencionado sistema, no resulta posible la migración de la totalidad de los datos obrantes en las bases que actualmente posee la Dirección de Agroquímicos, Productos Farmacológicos y Veterinarios.

Que por ello, resulta necesario establecer un mecanismo mediante el cual se genere en un breve plazo, a fin de no atrasar la puesta en práctica del nuevo sistema, la base de datos completa y precisa que requiere el SIGAFA para su correcto funcionamiento.

Que en virtud de ello, se considera conveniente que dicha base de datos se genere a partir de la declaración por parte de sus respectivos titulares, de los datos correspondientes a cada uno de los registros, sobre la base de un formulario diseñado a tal efecto por la ya citada Coordinación de Gestión Técnica, puesto a disposición de los interesados en la página web del Organismo.

Que este mecanismo permitirá además, una vez comparados los datos volcados en cada declaración con los obrantes en los respectivos expedientes del Registro, fiscalizar la correspondencia entre la realidad de cada producto en el mercado, con los antecedentes obrantes en los respectivos Registros.

Que la Dirección de Asuntos Jurídicos ha tomado la intervención que le compete, no encontrando reparos de orden legal que formular.

Que el suscripto es competente para dictar el presente acto, de acuerdo a las atribuciones conferidas en el artículo 8°, inciso h) del Decreto N° 1585 del 19 de diciembre de 1996, sustituido por su similar N° 237 del 26 de marzo de 2009.

Por ello,

EL PRESIDENTE
DEL SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD Y CALIDAD AGROALIMENTARIA
RESUELVE:

Artículo 1° — Los titulares de productos y/o de extensiones de certificado de productos inscriptos en los Registros Nacionales que tiene a su cargo la Dirección de Agroquímicos, Productos Farmacológicos y Veterinarios, deberán presentar ante la Mesa de Entradas, en carácter de Declaración Jurada y de acuerdo al cronograma que se establece en el Anexo I que forma parte integrante de la presente, la información solicitada en el sitio Web Oficial del Organismo (www.senasa.gov.ar), atento al formulario que de acuerdo al tipo de Registro co-rresponda. Los formularios mencionados constan en el Anexo II que forma parte integrante de la presente.

Art. 2° — Las presentaciones establecidas en el artículo precedente deberán incluir una nota de la empresa detallando el nombre y tamaño de los archivos, y las respectivas declaraciones en soporte magnético (disco compacto no regrabable), debidamente identificado y firmado por el representante legal de la empresa.

Art. 3° — Una vez en vigencia el Sistema Integrado de Gestión de Agroquímicos, Fármacos y Alimentos (SIGAFA), las empresas que no hayan dado cumplimiento a lo establecido en los artículos 1° y 2° de la presente Resolución, se verán impedidas de realizar cualquier tipo de tramitación en relación con el o los registros involucrados.

Art. 4° — Las presentaciones quedarán sujetas a revisión por parte de la Dirección de Agroquímicos, Productos Farmacológicos y Veterinarios. La detección de diferencias entre las Declaraciones Juradas indicadas en el artículo 1° de la presente Resolución, y los datos obrantes en los expedientes de Registro de cada uno de las empresas y/o productos, dará lugar a la aplicación de las sanciones previstas en la reglamentación vigente.

Art. 5° — La presente resolución comenzará a regir a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial.

Art. 6° — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Jorge N. Amaya.

ANEXO I

CRONOGRAMA DE PRESENTACION DE LAS DECLARACIONES JURADAS

FORMULARIO	PLAZO (a partir de la fecha)
REGISTRO DE FIRMAS DE AGROQUIMICOS Y FERTILIZANTES	6 meses
REGISTRO DE AGROQUIMICOS-PRINCIPIOS ACTIVOS	8 meses
REGISTRO DE AGROQUIMICOS-PRODUCTOS FORMULADOS	14 meses
REGISTRO DE FERTILIZANTES ENMIENDAS Y PRODUCTOS BIOLÓGICOS	20 meses
REGISTRO DE FIRMAS DE PRODUCTOS VETERINARIOS	6 meses
REGISTRO DE PRODUCTOS VETERINARIOS	12 meses
REGISTRO DE PRODUCTOS DESTINADOS A LA ALIMENTACION ANIMAL	6 meses

SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD Y CALIDAD AGROALIMENTARIA
DIRECCION DE AGROQUIMICOS, PRODUCTOS FARMACOLOGICOS Y VETERINARIOS

PLANILLA 10 - FIRMAS DE AGROQUIMICOS Y FERTILIZANTES

IMPORTANTE: Los datos señalados con (*) son de carácter OBLIGATORIO

DATOS GENERALES DE LA FIRMA

Número de CUIT de la firma (*)

(Nota: 11 caracteres sin guiones, puntos o signos)

Razón social (*)

Número de expediente correspondiente a la firma (*)

Fecha de alta (fecha del certificado) (*)

E-mail de la firma (*)

DOMICILIOS DE LA FIRMA

NOTA: Aquí se incluirán los distintos tipos de domicilios que tiene la firma, debiendo como mínimo incluir el DOMICILIO LEGAL

Domicilio tipo (*) (obligatorio LEGAL)

1

Elija TIPO DE DOMICILIO

Calle y número (*)

Localidad (no utilizar abreviaturas) (*)

Código Postal (*)

Provincia - Partido o Departamento (*)

1

Elija PROVINCIA y PARTIDO o DEPARTAMENTO

Domicilio tipo

1

Elija TIPO DE DOMICILIO

Calle y número

Localidad (no utilizar abreviaturas)

Código Postal

Provincia - Partido o Departamento

1

Elija PROVINCIA y PARTIDO o DEPARTAMENTO

Domicilio tipo

1

Elija TIPO DE DOMICILIO

Calle y número

Localidad (no utilizar abreviaturas)

Código Postal

Provincia - Partido o Departamento

1

Elija PROVINCIA y PARTIDO o DEPARTAMENTO

TELEFONOS DE LA FIRMA

NOTA: Aquí se incluirán los distintos tipos de teléfonos/fax que tiene la firma, debiendo como mínimo incluir uno. Estos teléfonos pueden coincidir o no con los teléfonos de los referentes de la empresa, los que serán solicitados más abajo.

Teléfono tipo (*)

1

Elija TIPO DE TELEFONO

Número de teléfono (agregar prefijos) (*)

Teléfono tipo

1

Elija TIPO DE TELEFONO

Número de teléfono (agregar prefijos)

Teléfono tipo

1

Elija TIPO DE TELEFONO

Número de teléfono (agregar prefijos)

Teléfono tipo

1

Elija TIPO DE TELEFONO

Número de teléfono (agregar prefijos)

ACTIVIDADES DE LA FIRMA

NOTA: Aquí se incluirán los distintos tipos de Actividades que puede desarrollar la firma según consta en el expediente de registro de la misma

Actividad (*)

1

Elija ACTIVIDAD

Número de inscripción p/esa actividad

Actividad

1

Elija ACTIVIDAD

Número de inscripción p/esa actividad

Actividad

1

Elija ACTIVIDAD

Número de inscripción p/esa actividad

Actividad

1

Elija ACTIVIDAD

Número de inscripción p/esa actividad

Actividad

1

Elija ACTIVIDAD

Número de inscripción p/esa actividad

Actividad

1

Elija ACTIVIDAD

Número de inscripción p/esa actividad

Tipo de habilitación ajena al Senasa

1

Elija TIPO DE HABILITACION

Nro. de habilitación externa

Entidad habilitante (Municipalidad, Nac.)

REFERENTES DE LA EMPRESA

NOTA: Aquí se incluirán los distintos referentes de la firma aclarando su cargo, si son Directores técnicos o Representantes legales o ejercen ambos cargos.

Cargo de referente (*)

1

Elija CARGO

Fecha de inscripción del referente (*)

Nombre del referente (*)

Apellido del referente (*)

Tipo de documento (*)

1

Elija TIPO DOCUMENTO

Número del documento (*)

Teléfono tipo

1

Elija TIPO DE TELEFONO

Número de teléfono (agregar prefijos)

e-mail del referente

Tipo de domicilio (*)

1

Elija TIPO DE DOMICILIO

Domicilio (*)

Localidad (no utilizar abreviaturas) (*)

Código Postal (*)

Provincia - Partido o Departamento (*)

1

Elija PROVINCIA y PARTIDO o DEPARTAMENTO

Matrícula profesional Nro./expedida por

REFERENTES DE LA EMPRESA

NOTA: Aquí se incluirán los distintos referentes de la firma aclarando su cargo, si son Directores técnicos o Representantes legales o ejercen ambos cargos.

Cargo de referente

1

Elija CARGO

Fecha de inscripción del referente

Nombre del referente

Apellido del referente

Tipo de documento

1

Elija TIPO DOCUMENTO

Número del documento

Teléfono tipo

1

Elija TIPO DE TELEFONO

Número de teléfono (agregar prefijos)

E-mail del referente

Tipo de domicilio

1

Elija TIPO DE DOMICILIO

Domicilio

Localidad (no utilizar abreviaturas)

Código Postal

Provincia - Partido o Departamento

1

Elija PROVINCIA y PARTIDO o DEPARTAMENTO

Matrícula profesional Nro./expedida por

Cargo de referente

1

Elija CARGO

Fecha de inscripción del referente

Nombre del referente

Apellido del referente

Tipo de documento

1

Elija TIPO DOCUMENTO

Número del documento

Teléfono tipo

1

Elija TIPO DE TELEFONO

Número de teléfono (agregar prefijos)

E-mail del referente

Tipo de domicilio

1

Elija TIPO DE DOMICILIO

Domicilio

Localidad (no utilizar abreviaturas)

Código Postal

Provincia - Partido o Departamento

1

Elija PROVINCIA y PARTIDO o DEPARTAMENTO

Matrícula profesional Nro./expedida por

Cargo de referente

1

Elija CARGO

Fecha de inscripción del referente

Nombre del referente

Apellido del referente

Tipo de documento

1

Elija TIPO DOCUMENTO

Número del documento

Teléfono tipo

1

Elija TIPO DE TELEFONO

Número de teléfono (agregar prefijos)

E-mail del referente

Tipo de domicilio

1

Elija TIPO DE DOMICILIO

Domicilio

Localidad (no utilizar abreviaturas)

Código Postal

Provincia - Partido o Departamento

1

Elija PROVINCIA y PARTIDO o DEPARTAMENTO

Matrícula profesional Nro./expedida por

Cargo de referente

1

Elija CARGO

Fecha de inscripción del referente

Nombre del referente

Apellido del referente

Tipo de documento

1

Elija TIPO DOCUMENTO

Número del documento

Teléfono tipo

1

Elija TIPO DE TELEFONO

Número de teléfono (agregar prefijos)

E-mail del referente

Tipo de domicilio

1

Elija TIPO DE DOMICILIO

Domicilio

Localidad (no utilizar abreviaturas)

Código Postal

Provincia

1

Elija PROVINCIA y PARTIDO o DEPARTAMENTO

Matrícula profesional Nro./expedida por

Cargo de referente

1

Elija CARGO

Fecha de inscripción del referente

Nombre del referente

Apellido del referente

Tipo de documento

1

Elija TIPO DOCUMENTO

Número del documento

Teléfono tipo

1

Elija TIPO DE TELEFONO

Número de teléfono (agregar prefijos)

E-mail del referente

Tipo de domicilio

1

Elija TIPO DE DOMICILIO

Domicilio

Localidad (no utilizar abreviaturas)

Código Postal

Partido

Provincia - Partido o Departamento

1

Elija PROVINCIA y PARTIDO o DEPARTAMENTO

Matrícula profesional Nro./expedida por

REFERENTES DE LA EMPRESA

NOTA: Aquí se incluirán los distintos referentes de la firma aclarando su cargo, si son Directores técnicos o Representantes legales o ejercen ambos cargos.

Cargo de referente

1

Elija CARGO

Fecha de inscripción del referente

Nombre del referente

Apellido del referente

Tipo de documento

1

Elija TIPO DOCUMENTO

Número del documento

Teléfono tipo

1

Elija TIPO DE TELEFONO

Número de teléfono (agregar prefijos)

E-mail del referente

Tipo de domicilio

1

Elija TIPO DE DOMICILIO

Domicilio

Localidad (no utilizar abreviaturas)

Código Postal

Provincia - Partido o Departamento

1

Elija PROVINCIA y PARTIDO o DEPARTAMENTO

Matrícula profesional Nro./expedida por

Observaciones

Utilice Observaciones para escribir cualquier dato adicional que no haya podido completar en la planilla

SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD Y CALIDAD AGROALIMENTARIA

DIRECCION DE AGROQUIMICOS, PRODUCTOS FARMACOLOGICOS Y VETERINARIOS

PLANILLA 11 - REGISTRO DE AGROQUIMICOS - PRODUCTOS FORMULADOS

IMPORTANTE: Los datos señalados con (*) son de carácter OBLIGATORIO

DATOS GENERALES DEL PRODUCTO

Número de CUIT de la firma registrante del formulado(*)

(Nota: 11 caracteres sin guiones, puntos o signos)

Nombre de la firma registrante (*)

Número de registro del producto formulado (*)

Marca comercial del producto formulado (*)

Número de expediente del formulado

Número de Disposición o Resolución dando de alta el producto en el Registro

Fecha de inscripción del formulado (*)

Tipo de registro (*)

1

Elija TIPO REGISTRO

Aptitud (*) (mínimo una aptitud)

1

Elija APTITUD

Aptitud

1

Elija APTITUD

Aptitud

1

Elija APTITUD

Aptitud

1

Elija APTITUD

Aptitud

1

Elija APTITUD

Aptitud

1

Elija APTITUD

Aptitud

1

Elija APTITUD

Aptitud

1

Elija APTITUD

Aptitud

1

Elija APTITUD

Naturaleza del formulado (*)

Estado físico armonizado (*)

1

Elija PRESENTACION (ESTADO FISICO)

Clase toxicológica (*)

1

Elija CLASE TOXICOLOGICA

Clase inhalatoria

1

Elija CLASE INHALATORIA

Tiempo de reingreso al area tratada

Toxicidad en peces (*)

1

Elija TOXICIDAD EN PECES

Toxicidad en aves (*)

1

Elija TOXICIDAD EN AVES

Toxicidad en abejas (*)

1

Elija TOXICIDAD EN ABEJAS

COMPOSICION Y ORIGENES DEL FORMULADO

Producto propio o referenciado (*)

1

Elija si el original es propio o referenciado

Si es referenciado, indicar el número al cual referencia

Fecha de vencimiento de la referencia

1.- Establecimiento formulador

Nombre del establecimiento formulador (*)

Domicilio (*)

Ciudad/Estado (*)

País (*)

1

Elija PAIS

Teléfono/Fax

E-mail

Componentes del formulado original y adicionales

1.1 Número y nombre de la sustancia activa (*)

1

Elija PRINCIPIO ACTIVO

Concentración aplicada en este formulado(*)

Unidad (*)

1

Elija UNIDAD

Equivalente/Observaciones

1.2 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
1.3 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
1.4 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
1.5 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
1.6 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
1.7 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
1.8 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
1.9 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
1.10 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
1.11 Número y nombre de la sust. activa (no listada)		
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
OTRO FORMULADO ADICIONAL (2)		
Producto propio o referenciado (*)	1	Elija si el original es propio o referenciado
Si es referenciado, indicar el número al cual referencia		
Fecha de vencimiento de la referencia		
2.- Establecimiento formulador		
Nombre del establecimiento formulador (*)		
Domicilio (*)		
Ciudad/Estado (*)		
País (*)	1	Elija PAIS
Teléfono/Fax		
E-mail		
Componentes del formulado original y adicionales		
2.1 Número y nombre de la sustancia activa (*)	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado(*)		
Unidad (*)	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
2.2 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
2.3 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
2.4 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
2.5 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
2.6 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
2.7 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO

Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
2.8 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
2.9 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
2.10 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
2.11 Número y nombre de la sust. activa (no listada)		
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
OTRO FORMULADO ADICIONAL (3)		
Producto propio o referenciado (*)	1	Elija si el original es propio o referenciado
Si es referenciado, indicar el número al cual referencia		
Fecha de vencimiento de la referencia		
3.- Establecimiento formulador		
Nombre del establecimiento formulador (*)		
Domicilio (*)		
Ciudad/Estado (*)		
País (*)	1	Elija PAIS
Teléfono/Fax		
E-mail		
Componentes del formulado		
3.1 Número y nombre de la sustancia activa (*)	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado(*)		
Unidad (*)	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
3.2 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
3.3 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
3.4 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
3.5 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
3.6 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
3.7 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
3.8 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
3.9 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		
3.10 Número y nombre de la sustancia activa	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Equivalente/Observaciones		

7.11 Número y nombre de la sust. activa (no listada)		
Concentración aplicada en este formulado		
Unidad	1	Elija UNIDAD ▼
Equivalente/Observaciones		
ENVASES DEL FORMULADO (mínimo uno)		
Tipo de envase (*)	1	Elija ENVASE ▼
Material		
Cantidad que contiene (*)		
Unidad (*)	1	Elija UNIDAD ▼
Tipo de envase	1	Elija ENVASE ▼
Material		
Cantidad que contiene		
Unidad	1	Elija UNIDAD ▼
Tipo de envase	1	Elija ENVASE ▼
Material		
Cantidad que contiene		
Unidad	1	Elija UNIDAD ▼
Tipo de envase	1	Elija ENVASE ▼
Material		
Cantidad que contiene		
Unidad	1	Elija UNIDAD ▼
Tipo de envase	1	Elija ENVASE ▼
Material		
Cantidad que contiene		
Unidad	1	Elija UNIDAD ▼
Tipo de envase	1	Elija ENVASE ▼
Material		
Cantidad que contiene		
Unidad	1	Elija UNIDAD ▼
Tipo de envase	1	Elija ENVASE ▼
Material		
Cantidad que contiene		
Unidad	1	Elija UNIDAD ▼
Tipo de envase	1	Elija ENVASE ▼
Material		
Cantidad que contiene		
Unidad	1	Elija UNIDAD ▼
Tipo de envase	1	Elija ENVASE ▼
Material		
Cantidad que contiene		
Unidad	1	Elija UNIDAD ▼
Tipo de envase	1	Elija ENVASE ▼
Material		
Cantidad que contiene		
Unidad	1	Elija UNIDAD ▼
Tipo de envase	1	Elija ENVASE ▼
Material		
Cantidad que contiene		
Unidad	1	Elija UNIDAD ▼
Tipo de envase no previsto en la lista		
Material		
Cantidad que contiene		
Unidad		
APLICACIÓN		
Cultivo/aplicar en (*)	1	Elija CULTIVO o MATRIZ VEGETAL ▼
Plaga/enfermedad/maleza - Nombre científico		
Plaga/enfermedad/maleza - Nombre vulgar		
Dosis		
Métodos y momento de aplicación		
Cultivo/aplicar en	1	Elija CULTIVO o MATRIZ VEGETAL ▼
Plaga/enfermedad/maleza - Nombre científico		
Plaga/enfermedad/maleza - Nombre vulgar		
Dosis		
Métodos y momento de aplicación		
Cultivo/aplicar en	1	Elija CULTIVO o MATRIZ VEGETAL ▼
Plaga/enfermedad/maleza - Nombre científico		
Plaga/enfermedad/maleza - Nombre vulgar		
Dosis		
Métodos y momento de aplicación		
Cultivo/aplicar en	1	Elija CULTIVO o MATRIZ VEGETAL ▼
Plaga/enfermedad/maleza - Nombre científico		
Plaga/enfermedad/maleza - Nombre vulgar		
Dosis		

[illegible]

Cultivo/aplicar en	1	Elija CULTIVO o MATRIZ VEGETAL	▼
Plaga/enfermedad/maleza - Nombre científico			
Plaga/enfermedad/maleza - Nombre vulgar			
Dosis			
Métodos y momento de aplicación	1		
Cultivo/aplicar en	1	Elija CULTIVO o MATRIZ VEGETAL	▼
Plaga/enfermedad/maleza - Nombre científico			
Plaga/enfermedad/maleza - Nombre vulgar			
Dosis			
Métodos y momento de aplicación			
Cultivo/aplicar en	1	Elija CULTIVO o MATRIZ VEGETAL	▼
Plaga/enfermedad/maleza - Nombre científico			
Plaga/enfermedad/maleza - Nombre vulgar			
Dosis			
Métodos y momento de aplicación			
Otros elementos sobre los que se aplica (no listados)			
Plaga/enfermedad/maleza - Nombre científico			
Plaga/enfermedad/maleza - Nombre vulgar			
Dosis			
Métodos y momento de aplicación			
Otros elementos sobre los que se aplica (no listados)			
Plaga/enfermedad/maleza - Nombre científico			
Plaga/enfermedad/maleza - Nombre vulgar			
Dosis			
Métodos y momento de aplicación			
Otros elementos sobre los que se aplica (no listados)			
Plaga/enfermedad/maleza - Nombre científico			
Plaga/enfermedad/maleza - Nombre vulgar			
Dosis			
Métodos y momento de aplicación			
Observaciones			

Utilice Observaciones para escribir cualquier dato adicional que no haya podido completar en la planilla

SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD Y CALIDAD AGROALIMENTARIA
DIRECCION DE AGROQUIMICOS, PRODUCTOS FARMACOLOGICOS Y VETERINARIOS

PLANILLA 14 - REGISTRO NACIONAL DE FERTILIZANTES, ENMIENDAS y PRODUCTOS Y BIOLOGICOS

IMPORTANTE: Los datos señalados con (*) son de carácter OBLIGATORIO

DATOS GENERALES DEL PRODUCTO

CUIT de la firma registrante del producto (*)

(Nota: 11 caracteres sin guiones, puntos o signos)

Nombre de la firma registrante (*)

Número de aprobación del producto(*)

Establecimientos formuladores

Declare en qué establecimiento/s se elabora el producto, sea propio o de terceros (solo para productos biológicos)

Nombre del establecimiento formulador 1 (*)

Domicilio

Ciudad/Estado/Provincia

País (*) 1 Elija PAIS

Teléfono/Fax

E-mail

Nombre del establecimiento formulador 2

Domicilio

Ciudad/Estado/Provincia

País 1 Elija PAIS

Teléfono/Fax

E-mail

Nombre del establecimiento formulador 3

Domicilio

Ciudad/Estado/Provincia

País 1 Elija PAIS

Teléfono/Fax

E-mail

Nombre del establecimiento formulador 4

Domicilio

Ciudad/Estado/Provincia

País 1 Elija PAIS

Teléfono/Fax

E-mail

Nombre del establecimiento formulador 5

Domicilio

Ciudad/Estado/Provincia

País 1 Elija PAIS

Teléfono/Fax

E-mail

APORTE DE NUTRIENTES		
Nombre del nutriente	1	Elija NUTRIENTE
Cantidad (expresada en % p/p)		
Nombre del nutriente	1	Elija NUTRIENTE
Cantidad (expresada en % p/p)		
Nombre del nutriente	1	Elija NUTRIENTE
Cantidad (expresada en % p/p)		

OTROS DATOS			
Reacción en el suelo	1	Elija REACCION	▼
Indice			
Tensión superficial (dynas/cm)			
pH			
pH a dosis máxima recomendada			
Densidad (gr/ml)			
Solubilidad	1	Elija SOLUBILIDAD	▼
Solubilidad a dosis máxima recomendada	1	Elija SOLUBILIDAD	▼
Materia orgánica (T/C) % (para orgán.y quím-org.)			
Ceniza (T/C) % (para prod. orgánicos)			
Relación Carbono/Nitrógeno (para prod. orgánicos)			

ENVASES		
Tipo de envase (*)	1	Elija ENVASE
Cantidad que contiene (*)		
Unidad (*)	1	Elija UNIDAD
Tipo de envase	1	Elija ENVASE
Cantidad que contiene		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Tipo de envase	1	Elija ENVASE
Cantidad que contiene		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Tipo de envase	1	Elija ENVASE
Cantidad que contiene		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Tipo de envase	1	Elija ENVASE
Cantidad que contiene		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Tipo de envase	1	Elija ENVASE
Cantidad que contiene		
Unidad	1	Elija UNIDAD
Tipo de envase	1	Elija ENVASE
Cantidad que contiene		
Unidad	1	Elija UNIDAD

FERTILIZANTES BIOLOGICOS	
Género y especie	
Cepa	
Nro. de bacterias a la fabricación	
Nro. de bacterias al vencimiento	
Garantiza al vencimiento	
Composición	

INFORMACION SOBRE USO	
Dosis general	
Cultivo recomendado (*)	1 Elija CULTIVO o MATRIZ VEGETAL
Dosis recomendada por cultivo	
Momento de aplicación	
Recomendaciones de uso	

Dosis general	
Cultivo recomendado	1 Elija CULTIVO o MATRIZ VEGETAL
Dosis recomendada por cultivo	
Momento de aplicación	
Recomendaciones de uso	

Dosis general	
Cultivo recomendado	1 Elija CULTIVO o MATRIZ VEGETAL
Dosis recomendada por cultivo	
Momento de aplicación	
Recomendaciones de uso	

Dosis general	
Cultivo recomendado	1 Elija CULTIVO o MATRIZ VEGETAL
Dosis recomendada por cultivo	
Momento de aplicación	
Recomendaciones de uso	

Dosis general	
Cultivo recomendado	1 Elija CULTIVO o MATRIZ VEGETAL
Dosis recomendada por cultivo	
Momento de aplicación	
Recomendaciones de uso	

Dosis general	
Cultivo recomendado	1 Elija CULTIVO o MATRIZ VEGETAL
Dosis recomendada por cultivo	
Momento de aplicación	
Recomendaciones de uso	

Dosis general	
Cultivo recomendado	1 Elija CULTIVO o MATRIZ VEGETAL
Dosis recomendada por cultivo	
Momento de aplicación	
Recomendaciones de uso	

Dosis general	
Cultivo recomendado	1 Elija CULTIVO o MATRIZ VEGETAL
Dosis recomendada por cultivo	
Momento de aplicación	
Recomendaciones de uso	

Dosis general	
Cultivo recomendado	1 Elija CULTIVO o MATRIZ VEGETAL
Dosis recomendada por cultivo	
Momento de aplicación	
Recomendaciones de uso	

Dosis general	
Cultivo recomendado	1 Elija CULTIVO o MATRIZ VEGETAL
Dosis recomendada por cultivo	
Momento de aplicación	
Recomendaciones de uso	

Dosis general	
Cultivo recomendado	1 Elija CULTIVO o MATRIZ VEGETAL
Dosis recomendada por cultivo	
Momento de aplicación	
Recomendaciones de uso	

<i>Para otros usos (mejorador de suelos, etc) utilizar los siguientes casilleros</i>	
Dosis general	
Otro uso recomendado	
Dosis recomendada	
Momento de aplicación	
Recomendaciones de uso	

Dosis general	
Otro uso recomendado	
Dosis recomendada	
Momento de aplicación	
Recomendaciones de uso	

Dosis general	
Otro uso recomendado	
Dosis recomendada	
Momento de aplicación	
Recomendaciones de uso	

Dosis general	
Otro uso recomendado	
Dosis recomendada	
Momento de aplicación	
Recomendaciones de uso	

Dosis general	
Cultivo recomendado (*)	
Dosis recomendada por cultivo	
Momento de aplicación	
Recomendaciones de uso	

Observaciones	
<i>Utilice Observaciones para todo dato adicional o aclaración que considere pertinente</i>	




SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD Y CALIDAD AGROALIMENTARIA
DIRECCION DE AGROQUIMICOS, PRODUCTOS FARMACOLOGICOS Y VETERINARIOS

PLANILLA 16 - REGISTRO DE PRINCIPIOS ACTIVOS

IMPORTANTE: Los datos señalados con (*) son de carácter OBLIGATORIO

DATOS GENERALES DEL PRODUCTO		
Número de CUIT de la firma registrante del principio activo (*)		
<i>(Nota: 11 caracteres sin guiones, puntos o signos)</i>		
Nombre de la firma registrante (*)		
Número completo de registro y nombre del principio activo (*)	1	Elija PRINCIPIO ACTIVO
En caso de no hallarlo en la tabla, ingrese aquí número completo y nombre (si está en la lista superior, deje este campo en blanco)		
Ingresar número completo y nombre sólo si no se encuentra en la lista superior		
País de origen (*)	1	Elija PAIS
Fecha de solicitud de inscripción del principio activo (*)		
Número de expediente del principio activo		
Número de Disposición o Resolución dando de alta el principio en el Registro		
Fecha de inscripción del principio activo (*)		
Tipo de registro (*)	1	Elija TIPO REGISTRO
Concentración mínima (*)		
Nombre químico		
Nro. CAS (si corresponde)		
Naturaleza (*)		
Aptitud 1 (*) (mínimo una aptitud)	1	Elija APTITUD
Aptitud 2	1	Elija APTITUD
Aptitud 3	1	Elija APTITUD
Aptitud 4	1	Elija APTITUD
Aptitud 5	1	Elija APTITUD
Aptitud 6	1	Elija APTITUD
Aptitud 7	1	Elija APTITUD
Estado físico armonizado (*)	1	Elija ESTADO FISICO
Clase toxicológica (*)	1	Elija CLASE TOXICOLOGICA

PRODUCTOR BASICO/FABRICANTE	
Nombre (*)	
Domicilio (*)	
Ciudad/Estado (*)	
País (*)	1 Elija PAIS
Teléfono/Fax (*)	
E-mail	
Observaciones	
<i>Utilice Observaciones para todo dato adicional o aclaración que considere pertinente</i>	



SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD Y CALIDAD AGROALIMENTARIA
DIRECCION DE AGROQUIMICOS, PRODUCTOS FARMACOLOGICOS Y VETERINARIOS

PLANILLA 20 - REGISTRO DE FIRMAS DE FARMACOS Y PRODUCTOS VETERINARIOS

IMPORTANTE: Los datos señalados con (*) son de carácter OBLIGATORIO

DATOS GENERALES DE LA FIRMA

Número de inscripción de firma (*)

Número de CUIT (*)

(Nota: 11 caracteres sin guiones, puntos o signos)

Razón social (*)

Número de expediente correspondiente a la firma (*)

Número de Disposición o Resolución dando de alta la firma (*)

Fecha de alta (*)

e-mail de la firma (*)

DOMICILIOS DE LA FIRMA

NOTA: Aquí se incluirán los distintos tipos de domicilios que tiene la firma, debiendo como mínimo incluir el DOMICILIO LEGAL. Estos domicilios pueden coincidir o no con la ubicación física de los establecimientos, que serán solicitados más abajo.

Domicilio LEGAL (*)

Calle y número (*)

Localidad (*)

Código Postal (*)

Partido

Provincia (*)

Domicilio tipo

Calle y número

Localidad

Código Postal

Partido

Provincia

Domicilio tipo

Calle y número

Localidad

Código Postal

Partido

Provincia

TELEFONOS DE LA FIRMA

NOTA: Aquí se incluirán los distintos tipos de teléfonos/fax que tiene la firma, debiendo como mínimo incluir uno. Estos teléfonos pueden coincidir o no con los teléfonos de los establecimientos o referentes de la empresa, los que serán solicitados más abajo.

Teléfono tipo (*)

Número de teléfono (agregar prefijos) (*)

Teléfono tipo

Número de teléfono (agregar prefijos)

Teléfono tipo

Número de teléfono (agregar prefijos)

Teléfono tipo

Número de teléfono (agregar prefijos)

ACTIVIDADES DE LA FIRMA

NOTA: Aquí se incluirán los distintos tipos de Actividades que puede desarrollar la firma según consta en el expediente de registro de la misma.

Actividad 1

Actividad 2

Actividad 3

Actividad 4

Actividad 5

Actividad 6

Actividad 7

REFERENTES DE LA EMPRESA

NOTA: Aquí se incluirán los distintos referentes de la firma aclarando su cargo. Como mínimo debe estipularse el nombre y documento del Representante Legal y el Director Técnico, haciendo constar además los demás apoderados autorizados.

Representante legal

Fecha de inscripción en la firma

Nombre del representante

Apellido del representante

Tipo de documento

Número del documento

Tipo de teléfono del representante

Teléfono del representante

e-mail del representante

Tipo de domicilio

Domicilio

Localidad

Código Postal

Partido

Provincia

Matrícula profesional Nro./expedida por

Director Técnico

Fecha de inscripción en la firma

Nombre del Director Técnico

Apellido del Director Técnico

Tipo de documento

Número del documento

Tipo de teléfono del director técnico

Teléfono del director técnico

e-mail del Director Técnico

Tipo de domicilio

Domicilio

Localidad

Código Postal

Partido

Provincia

Matrícula profesional Nro./expedida por

Referente de la firma

Fecha de inscripción en la firma

Nombre del referente

Apellido del referente

Tipo de documento

Número del documento

Tipo de teléfono del referente

Teléfono del referente

e-mail del referente

Tipo de domicilio

Domicilio

Localidad

Código Postal

Partido

Provincia

Matrícula profesional Nro./expedida por

Referente de la firma

Fecha de inscripción en la firma

Nombre del referente

Apellido del referente

Tipo de documento

Número del documento

Tipo de teléfono del referente

Teléfono del referente

e-mail del referente

Tipo de domicilio

Domicilio

Localidad

Código Postal

Partido

Provincia

Matrícula profesional Nro./expedida por

Referente de la firma

Fecha de inscripción en la firma

Nombre del referente

Apellido del referente

Tipo de documento

Número del documento

Tipo de teléfono del referente

Teléfono del referente

e-mail del referente

Tipo de domicilio

Domicilio

Localidad

Código Postal

Partido

Provincia

Matrícula profesional Nro./expedida por

ESTABLECIMIENTOS

NOTA: Aquí se incluirán los distintos establecimientos con los que trabaja la firma, sean propios o de terceros

Titularidad del establecimiento

Número de habilitación

Tipo de establecimiento

Domicilio del establecimiento

Localidad

Código Postal

Partido

Provincia

País

Observaciones

Tipo de teléfono del establecimiento

Número de teléfono del establecimiento

Datos técnicos del establecimiento:

Si el establecimiento es propio, detalle para qué tipo de productos tiene la habilitación asignada.

Elija qué TIPO de FARMACO pueden encontrarse en el establecimiento

Elija qué TIPO de FARMACO pueden encontrarse en el establecimiento

Elija qué TIPO de FARMACO pueden encontrarse en el establecimiento

Elija qué TIPO de FARMACO pueden encontrarse en el establecimiento

Elija qué TIPO de FARMACO pueden encontrarse en el establecimiento

Elija qué TIPO de FARMACO pueden encontrarse en el establecimiento

Elija qué TIPO de FARMACO pueden encontrarse en el establecimiento

Elija qué TIPO de FARMACO pueden encontrarse en el establecimiento

Elija qué TIPO de FARMACO pueden encontrarse en el establecimiento

Elija qué TIPO de FARMACO pueden encontrarse en el establecimiento

Elija qué TIPO de FARMACO pueden encontrarse en el establecimiento

Elija qué TIPO de FARMACO pueden encontrarse en el establecimiento

Titularidad del establecimiento

Número de habilitación

Tipo de establecimiento

Domicilio del establecimiento

Localidad

Código Postal

Partido

Provincia

País

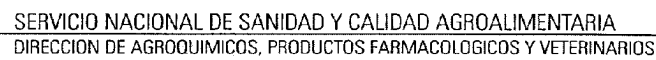
Observaciones

Tipo de teléfono del establecimiento

Número de teléfono del establecimiento

[illegible]

Nombre del componente del producto (si no está en la lista anterior)	
Cantidad	
Unidad	1 Elija UNIDAD ▼
Nombre del componente del producto (si no está en la lista anterior)	
Cantidad	
Unidad	1 Elija UNIDAD ▼
Nombre del componente del producto (si no está en la lista anterior)	
Cantidad	
Unidad	1 Elija UNIDAD ▼
Nombre del componente del producto (si no está en la lista anterior)	
Cantidad	
Unidad	1 Elija UNIDAD ▼
Nombre del componente del producto (si no está en la lista anterior)	
Cantidad	
Unidad	1 Elija UNIDAD ▼
Nombre del componente del producto (si no está en la lista anterior)	
Cantidad	
Unidad	1 Elija UNIDAD ▼
Nombre del componente del producto (si no está en la lista anterior)	
Cantidad	
Unidad	1 Elija UNIDAD ▼
Nombre del componente del producto (si no está en la lista anterior)	
Cantidad	
Unidad	1 Elija UNIDAD ▼
Nombre del componente del producto (si no está en la lista anterior)	
Cantidad	
Unidad	1 Elija UNIDAD ▼
Composición centesimal	
Tenor máximo de humedad	
Tenor máximo de fibra	
Tenor mínimo de proteína bruta o cruda	
Tenor máximo de cenizas o minerales totales	
Tenor mínimo de extracto etéreo	
Tenor mínimo de calcio	
Tenor máximo de calcio	
Tenor máximo de calcio	
Tenor mínimo de fósforo	
Tenor máximo de fósforo	
Especies animales	
Especies animales para los que está destinado	1 Elija ESPECIE ANIMAL ▼
Especies animales para los que está destinado	1 Elija ESPECIE ANIMAL ▼
Especies animales para los que está destinado	1 Elija ESPECIE ANIMAL ▼
Especies animales para los que está destinado	1 Elija ESPECIE ANIMAL ▼
Especies animales para los que está destinado	1 Elija ESPECIE ANIMAL ▼
Especies animales para los que está destinado	1 Elija ESPECIE ANIMAL ▼
Especies animales para los que está destinado	1 Elija ESPECIE ANIMAL ▼
Indicaciones	
Preparacion del producto	
Vencimiento (validez, por ej. "30 días")	
Observaciones	
Utilice Observaciones para escribir cualquier dato adicional que no haya podido completar en la planilla	



IMPORTANTE: Los datos señalados con (*) son de carácter OBLIGATORIO

Número de inscripción de firma registrante del producto (*)		
Número de certificado del producto (*)		
Nro.de habilitación del establecimiento donde se elabora el producto (*)		
Nro.de habilitación del establecimiento donde se elabora el producto		
Nro.de habilitación del establecimiento donde se elabora el producto		
Nombre comercial del producto (*)		
Número de expediente del producto (*)		
Número de Disposición o Resolución dando de alta el producto en el Registro		
Fecha de inscripción del producto (*)		
Tipo de registro (*)	1	Elija TIPO REGISTRO ▼
Producto original propio o extension de marca (*)	1	Elja si es PROPIO o NO ▼
<u>Si es importado:</u>		
País de origen 1 (*)	1	Elja PAIS ▼
Ciudad/Estado 1		
Nombre del establecimiento elaborador 1		
País de origen 2	1	Elja PAIS ▼
Ciudad/Estado 2		
Nombre del establecimiento elaborador 2		
País de origen 3	1	Elja PAIS ▼
Ciudad/Estado 3		
Nombre del establecimiento elaborador 3		
Clasificación (*)	1	Elja CLASIFICACION ▼
Otra clasificación si corresponde	1	Elja CLASIFICACION ▼
Forma farmacéutica (*)	1	Elja PRESENTACION FARMACEUTICA ▼

Tipo de envase	1	Elija ENVASE	▼
Cantidad que contiene			
Unidad	1	Elija UNIDAD	▼
Tipo de envase	1	Elija ENVASE	▼
Cantidad que contiene			
Unidad	1	Elija UNIDAD	▼
Tipo de envase	1	Elija ENVASE	▼
Cantidad que contiene			
Unidad	1	Elija UNIDAD	▼

[illegible]

Activo/excipiente	1	Elija si es ACTIVO o EXCIPIENTE	▼
Nombre del activo/excipiente del producto	1	Elija COMPONENTE DEL PRODUCTO	▼
Cantidad			
Unidad	1	Elija UNIDAD	▼
Activo/excipiente	1	Elija si es ACTIVO o EXCIPIENTE	▼
Nombre del activo/excipiente del producto	1	Elija COMPONENTE DEL PRODUCTO	▼
Cantidad			
Unidad	1	Elija UNIDAD	▼
Activo/excipiente	1	Elija si es ACTIVO o EXCIPIENTE	▼
Nombre del activo/excipiente del producto	1	Elija COMPONENTE DEL PRODUCTO	▼
Cantidad			
Unidad	1	Elija UNIDAD	▼
Activo/excipiente	1	Elija si es ACTIVO o EXCIPIENTE	▼
Nombre del activo/excipiente del producto	1	Elija COMPONENTE DEL PRODUCTO	▼
Cantidad			
Unidad	1	Elija UNIDAD	▼
Activo/excipiente	1	Elija si es ACTIVO o EXCIPIENTE	▼
Nombre del activo/excipiente del producto	1	Elija COMPONENTE DEL PRODUCTO	▼
Cantidad			
Unidad	1	Elija UNIDAD	▼
Activo/excipiente	1	Elija si es ACTIVO o EXCIPIENTE	▼
Nombre del activo/excipiente del producto	1	Elija COMPONENTE DEL PRODUCTO	▼
Cantidad			
Unidad	1	Elija UNIDAD	▼
Activo/excipiente	1	Elija si es ACTIVO o EXCIPIENTE	▼
Nombre del activo/excipiente del producto	1	Elija COMPONENTE DEL PRODUCTO	▼
Cantidad			
Unidad	1	Elija UNIDAD	▼
Activo/excipiente	1	Elija si es ACTIVO o EXCIPIENTE	▼
Nombre del activo/excipiente del producto	1	Elija COMPONENTE DEL PRODUCTO	▼
Cantidad			
Unidad	1	Elija UNIDAD	▼
Activo/excipiente	1	Elija si es ACTIVO o EXCIPIENTE	▼

[illegible]

[illegible]

Activo/excipiente	1	Elija si es ACTIVO o EXCIPIENTE	▼
Nombre del activo/excipiente del producto (no listado arriba)			
Cantidad			
Unidad	1	Elija UNIDAD	▼
Activo/excipiente	1	Elija si es ACTIVO o EXCIPIENTE	▼
Nombre del activo/excipiente del producto (no listado arriba)			
Cantidad			
Unidad	1	Elija UNIDAD	▼
Activo/excipiente	1	Elija si es ACTIVO o EXCIPIENTE	▼
Nombre del activo/excipiente del producto (no listado arriba)			
Cantidad			
Unidad	1	Elija UNIDAD	▼
Activo/excipiente	1	Elija si es ACTIVO o EXCIPIENTE	▼
Nombre del activo/excipiente del producto (no listado arriba)			
Cantidad			
Unidad	1	Elija UNIDAD	▼
ESPECIES ANIMALES			
Especies animales para los que está destinado	1	Elija ESPECIE ANIMAL	▼
Especies animales para los que está destinado	1	Elija ESPECIE ANIMAL	▼
Especies animales para los que está destinado	1	Elija ESPECIE ANIMAL	▼
Especies animales para los que está destinado	1	Elija ESPECIE ANIMAL	▼
Especies animales para los que está destinado	1	Elija ESPECIE ANIMAL	▼
Especies animales para los que está destinado	1	Elija ESPECIE ANIMAL	▼
Especies animales para los que está destinado	1	Elija ESPECIE ANIMAL	▼
Especies animales para los que está destinado	1	Elija ESPECIE ANIMAL	▼
Especies animales para los que está destinado	1	Elija ESPECIE ANIMAL	▼
Especies animales para los que está destinado	1	Elija ESPECIE ANIMAL	▼
Especies animales para los que está destinado	1	Elija ESPECIE ANIMAL	▼
Especies animales para los que está destinado	1	Elija ESPECIE ANIMAL	▼
Especies animales para los que está destinado	1	Elija ESPECIE ANIMAL	▼
INDICACIONES DE USO			
Indicación 1	1	Elija INDICACION DE USO	▼
Indicación 2	1	Elija INDICACION DE USO	▼
Indicación 3	1	Elija INDICACION DE USO	▼
Indicación 4	1	Elija INDICACION DE USO	▼
Indicación 5	1	Elija INDICACION DE USO	▼
Indicación 6	1	Elija INDICACION DE USO	▼
Indicación 4 (si indicación no está listado arriba)			
Indicación 4 (si indicación no está listado arriba)			
Indicación 4 (si indicación no está listado arriba)			
CONDICIONES GENERALES			
Vías de administración	1	Elija VIA de ADMINISTRACION	▼
Vías de administración	1	Elija VIA de ADMINISTRACION	▼
Vías de administración	1	Elija VIA de ADMINISTRACION	▼
Vías de administración	1	Elija VIA de ADMINISTRACION	▼
Indicaciones y vías			
Preparación del producto			
Duración de uso después de su preparación			
Dosificación			
Intervalo entre dosis			
Duración del tratamiento (cantidad + unidad de tiempo)			
Farmacocinética			
Antídoto			
Contraindicaciones			
Conservación del producto (rango de temperatura de conservación)			
Vencimiento (validez) (cantidad + unidad de tiempo)			
Período pre-faena			
Restricción pre-ordené			
Restricción en huevos			
Restricción en miel			
Observaciones			

Utilice Observaciones para escribir cualquier dato adicional que no haya podido completar en la planilla

Que mediante Actas N° 16 de fecha 5 de octubre de 2009 y N° 19 de fecha 7 de diciembre de 2009, la Comisión Asesora Regional (C.A.R) N° 7 eleva a consideración de la Comisión

Nacional de Trabajo Agrario (C.N.T.A) un acuerdo de incremento en las remuneraciones mínimas para los trabajadores que se desempeñan en la actividad de MANIPULACION Y ALMACENAMIENTO DE GRANOS en las provincias de CHACO y FORMOSA.

Que analizados los antecedentes respectivos y habiendo coincidido las representaciones sectoriales en cuanto a la pertinencia de los valores y del incremento en las remuneraciones mínimas para la actividad, debe procederse a su determinación.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las facultades conferidas por el artículo 86 del Régimen Nacional de Trabajo Agrario, aprobado por la Ley 22.248, y el Decreto Reglamentario N° 563 del 24 de marzo de 1981 y sus modificatorios.

Por ello,

LA COMISION NACIONAL
DE TRABAJO AGRARIO
RESUELVE:

Artículo 1° — Fijense las remuneraciones para el personal ocupado en las tareas de MANIPULACION y ALMACENAMIENTO DE GRANOS en el ámbito de la jurisdicción de la Comisión Asesora Regional (CAR) N° 7, para las Provincias de CHACO y FORMOSA, las que tendrán vigencia a partir del 1° de octubre de 2009, conforme se consignan a continuación:

	JORNAL CON SAC
El jornal diario de 8 (ocho) horas continuas o discontinuas	\$ 71.15
Tareas de limpieza interior de los silos:	
- de chapa (incluye las paredes) que supere los 10 mts.	\$ 96.60
- de chapa (incluye las paredes) que no superen los 10 mts.	\$ 71.30
- de cemento (incluye paredes)	\$ 135.98
	POR QUINTAL
1) Cargar cereal a granel en campo descubierto al chimango	\$ 0,36
2) Palear en vagón y/o galpón o silo sin aireación o ventilación	\$ 0,36
3) Palear en rejillas o camiones	\$ 0,21
4) Carga o descarga de agroquímicos en latas o bidones de 20 litros, por unidad y/o embalados en cajas o packs, por unidad	\$ 0,26
5) Paleos en silos de campaña	\$ 2.85

Art. 2° — Las remuneraciones que la presente aprueba incluyen la parte proporcional del sueldo anual complementario.

Art. 3° — Las remuneraciones resultantes de la aplicación de la presente resolución, serán objeto de los aportes y contribuciones previstas por las leyes previsionales y asistenciales y de las retenciones por cuotas sindicales ordinarias. En caso de aportes y contribuciones a obras sociales y entidades similares, los mismos se limitarán a lo previsto en las leyes vigentes en la materia.

Art. 4° — Regístrese, comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Alvaro D. Ruiz. — Alejandro Senyk. — Julieta Barry. — Mario Burgueño Hoesse. — Jorge Herrera. — Ramón Ayala.

Comisión Nacional de Trabajo Agrario

SALARIOS

Resolución 81/2009

Fíjanse las remuneraciones para el personal que se desempeña en la actividad citrícola en jurisdicción de la Comisión Asesora Regional N° 9.

Bs. As., 28/12/2009

VISTO, el Expediente N° 1.358.428/09 del registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL y,

CONSIDERANDO:

Que en el citado Expediente obra copia del Acta N° 252 de fecha 4 de noviembre de 2009, elevada por la Comisión Asesora Regional (C.A.R.) N° 9 a través de la cual se aprueban las remuneraciones mínimas para los trabajadores que se desempeñan en la Actividad CITRÍCOLA, de manera permanente continua o transitoria y no permanente en el ámbito de la citada Comisión Asesora Regional, para la provincia de MISIONES y los Departamentos de Santo Tomé e Ituzaingo de la provincia de CORRIENTES.

Que analizados los antecedentes respectivos y habiendo coincidido las representaciones sectoriales en cuanto a la pertinencia de los valores y del incremento en las remuneraciones mínimas para la actividad, debe procederse a su determinación.

Que asimismo, deciden instaurar una Cuota Aporte de Solidaridad Gremial aplicable sobre el total de las remuneraciones de los trabajadores que se desempeñan en al marco de la presente actividad, y determinar su plazo de vigencia, límites de aplicación y modo de percepción por la entidad sindical signataria.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las facultades conferidas por el artículo 86 del Régimen Nacional de Trabajo Agrario, aprobado por la Ley 22.248, y el Decreto Reglamentario N° 563 del 24 de marzo de 1981 y sus modificatorios.

Por ello,

LA COMISION NACIONAL
DE TRABAJO AGRARIO
RESUELVE:

Artículo 1° — Fíjanse las remuneraciones para el personal que se desempeña en la actividad CITRÍCOLA, en jurisdicción de la Comisión Asesora Regional (C.A.R.) N° 9 para la Provincia de MI-

SIONES y los Departamentos de Santo Tomé e Ituzaingo de la Provincia de CORRIENTES, las que tendrán vigencia a partir del 1° octubre de 2009, del 1° de diciembre de 2009 y del 1° de enero de 2010, conforme consta en los Anexos I, II y III que forman parte de la presente Resolución.

Art. 2° — Establécese que los empleadores actuarán como agentes de retención de la cuota de solidaridad que deberán descontar a todos los trabajadores comprendidos en el marco de la presente Resolución, que se establece en el DOS POR CIENTO (2%) mensual sobre el total de las remuneraciones de dicho personal. Los montos retenidos en tal concepto deberán ser depositados hasta el día 15 de cada mes en la cuenta especial de UATRE N° 26-026/48 del Banco de la Nación Argentina. Los afiliados a la Asociación Sindical signataria de la presente quedan exentos de pago de la cuota solidaria. La retención precedentemente establecida regirá a partir de la vigencia de la presente Resolución y por el término de DOCE (12) meses. La presente cuota aporte de solidaridad no corresponde superponerla con la establecida para los trabajadores permanentes comprendidos en la Resolución CNTA N° 71 de fecha 9 de diciembre de 2009, que por ello no deberán efectuarse descuentos por este concepto si se ha efectuado la deducción por aquella otra.

Art. 3° — Regístrese, comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Alvaro D. Ruiz. — Alejandro Senyk. — Julieta Barry. — Mario Burgueño Hoesse. — Jorge Herrera. — Ramón Ayala.

ANEXO I

REMUNERACIONES PARA EL PERSONAL QUE SE DESEMPEÑA EN LA ACTIVIDAD CITRÍCOLA, EN TAREAS PERMANENTES DE MANERA CONTINUA O TRANSITORIA Y EN TAREAS NO PERMANENTES, EN EL AMBITO DE LA COMISION ASESORA REGIONAL N° 9 (PROV. DE MISIONES) Y LOS DEPARTAMENTOS DE SANTO TOME E ITUZAINGO DE LA PROVINCIA DE CORRIENTES.

A PARTIR DEL 1° DE OCTUBRE DE 2009

	<u>SIN COMIDA Y SIN S.A.C.</u>	
<u>CATEGORIAS</u>	<u>JORNAL</u>	<u>SUELDO</u>
PEÓN GENERAL	\$ 66.00.-	\$ 1.500,00.-
AYUDANTE DE ESPECIALIZADOS	\$ 67.67.-	\$ 1.538,04.-
ESPECIALIZADOS.....	\$ 70.89.-	\$ 1.611,23.-
FUMIGADORES A MANO CON MOCHILAS	\$ 67.90.-	\$ 1.543,13.-
CONDUCTORES TRACTORISTAS DE		
MAQUINAS O SIMILARES	\$ 73.52.-	\$ 1.670,99.-
MECANICOS.....	\$ 77.30.-	\$ 1.756,90.-
<u>PERSONAL JERARQUIZADO</u>		
PUESTEROS, SERENOS, VIGILANTES.....	\$ 72.76.-	\$ 1.653,74.-
CAPATACES.....	\$ 80.27.-	\$ 1.824,40.-
ENCARGADOS	\$ 84.68.-	\$ 1.924,53.-
<u>DESTAJO</u>	<u>CON COMIDA Y SIN S.A.C.</u>	
CAJON DE 3 KG.	\$ 0.524.-	
CAJON DE 10 KG.	\$ 0.625.-	
CAJON DE 15 KG.	\$ 0.665.-	
CAJON GRANEL C/U	\$ 0.524.-	

Cuando por cuestiones de producción los embaladores no superen la cantidad de CIEN (100) cajones en una jornada de ocho (8) horas, se les reconocerá el jornal de trabajo establecido para su categoría.

ANEXO II

REMUNERACIONES PARA EL PERSONAL QUE SE DESEMPEÑA EN LA ACTIVIDAD CITRÍCOLA, EN TAREAS PERMANENTES DE MANERA CONTINUA O TRANSITORIA Y EN TAREAS NO PERMANENTES, EN EL AMBITO DE LA COMISION ASESORA REGIONAL N° 9 (PROV. DE MISIONES) Y LOS DEPARTAMENTOS DE SANTO TOME E ITUZAINGO DE LA PROVINCIA DE CORRIENTES.

A PARTIR DEL 1° DE DICIEMBRE DE 2009

	<u>SIN COMIDA Y SIN S.A.C.</u>	
<u>CATEGORIAS</u>	<u>JORNAL</u>	<u>SUELDO</u>
PEÓN GENERAL	\$ 68.20.-	\$ 1.550,00.-
AYUDANTE DE ESPECIALIZADOS	\$ 69.93.-	\$ 1.589,31.-
ESPECIALIZADOS.....	\$ 73.26.-	\$ 1.664,94.-
FUMIGADORES A MANO CON MOCHILAS	\$ 70.16.-	\$ 1.594,57.-
CONDUCTORES TRACTORISTAS DE		
MAQUINAS O SIMILARES	\$ 75.97.-	\$ 1.726,69.-
MECANICOS.....	\$ 79.88.-	\$ 1.815,46.-
<u>PERSONAL JERARQUIZADO</u>		
PUESTEROS, SERENOS, VIGILANTES.....	\$ 75.19.-	\$ 1.708,87.-
CAPATACES.....	\$ 82.95.-	\$ 1.885,21.-
ENCARGADOS	\$ 87.50.-	\$ 1.988,68.-

DESTAJO	SIN COMIDA Y SIN S.A.C.
CAJON DE 3 KG.	\$ 0.542.-
CAJON DE 10 KG.	\$ 0.645.-
CAJON DE 15 KG.	\$ 0.688.-
CAJON GRANEL C/C	\$ 0.542.-

Quando por cuestiones de producción los embaladores no superen la cantidad de CIEN (100) cajones en una jornada de ocho (8) horas, se les reconocerá el jornal de trabajo establecido para su categoría.

ANEXO III

REMUNERACIONES PARA EL PERSONAL QUE SE DESEMPEÑA EN LA ACTIVIDAD CITRÍCOLA, EN TAREAS PERMANENTES DE MANERA CONTINUA O TRANSITORIA Y EN TAREAS NO PERMANENTES, EN EL AMBITO DE LA COMISION ASESORA REGIONAL N° 9 (PROV. DE MISIONES) Y LOS DEPARTAMENTOS DE SANTO TOME E ITUZAINGO DE LA PROVINCIA DE CORRIENTES.

A PARTIR DEL 1° DE ENERO DE 2010

CATEGORIAS	JORNAL	SUELDO
PEÓN GENERAL	\$ 72.60.-	\$ 1.650,00.-
AYUDANTE DE ESPECIALIZADOS	\$ 74.44.-	\$ 1.691,84.-
ESPECIALIZADOS.....	\$ 77.98.-	\$ 1.772,36.-
FUMIGADORES A MANO CON MOCHILAS	\$ 74.69.-	\$ 1.697,44.-
CONDUCTORES TRACTORISTAS DE MAQUINAS O SIMILARES	\$ 80.88.-	\$ 1.838,09.-
MECANICOS.....	\$ 85.03.-	\$ 1.932,59.-

PERSONAL JERARQUIZADO		
PUESTEROS, SERENOS, VIGILANTES.....	\$ 80.04.-	\$ 1.819,12.-
CAPATACES.....	\$ 88.30.-	\$ 2.006,84.-
ENCARGADOS.....	\$ 93.15.-	\$ 2.116,98.-
DESTAJO	SIN COMIDA Y SIN S.A.C.	
CAJON DE 3 KG.	\$0.577.-	
CAJON DE 10 KG.	\$0.687.-	
CAJON DE 15 KG.	\$0.732.-	
CAJON GRANEL C/C	\$ 0.577.-	

Quando por cuestiones de producción los embaladores no superen la cantidad de CIEN (100) cajones en una jornada de ocho (8) horas, se les reconocerá el jornal de trabajo establecido para su categoría.

Comisión Nacional de Trabajo Agrario

SALARIOS

Resolución 82/2009

Fíjanse las remuneraciones para el personal ocupado en las tareas de implantación, mantenimiento y producción de bosques nativos e implantados en jurisdicción de la Comisión Asesora Regional N° 9.

Bs. As., 28/12/2009

VISTO, el Expediente N° 1.358.428/09 del Registro del MINISTERIO de TRABAJO, EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL, y

CONSIDERANDO:

Que en el citado expediente obra copia del Acta N° 252 de fecha 4 de noviembre de 2009, mediante la cual la Comisión Asesora Regional (C.A.R.) N° 9, eleva a la Comisión Nacional de Trabajo Agrario un Acuerdo sobre las remuneraciones mínimas para el personal ocupado en tareas de IMPLANTACION, MANTENIMIENTO y PRODUCCION DE BOSQUES NATIVOS E IMPLANTADOS para la Provincia de MISIONES y la parte de los Departamentos de ITUZAINGO y SANTO TOME de la provincia de CORRIENTES, situada al este del Río Aguapey hasta su confluencia con la zanja Garapé y al este de ésta.

Que analizados los antecedentes respectivos y habiendo coincidido las representaciones sectoriales en cuanto a la pertinencia de los valores y del incremento en las remuneraciones para la actividad, debe procederse a su determinación.

Que asimismo, deciden instaurar una Cuota Aporte de Solidaridad Gremial aplicable sobre el total de las remuneraciones de los trabajadores que se desempeñan en el marco de la presente actividad, y determinar su plazo de vigencia, límites de aplicación y modo de percepción por la entidad sindical signataria.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las facultades conferidas por el artículo 86 del Régimen Nacional de Trabajo Agrario, aprobado por la Ley 22.248, y el Decreto Reglamentario N° 563 del 24 de marzo de 1981 y sus modificatorios.

Por ello,

LA COMISION NACIONAL DE TRABAJO AGRARIO RESUELVE:

Artículo 1° — Fíjanse las remuneraciones para el personal ocupado en las tareas de IMPLANTACION, MANTENIMIENTO y PRODUCCION DE BOSQUES NATIVOS E IMPLANTADOS, en jurisdicción de la Comisión Asesora Regional (C.A.R.) N° 9 para la Provincia de MISIONES, y la parte de los Departamento de ITUZAINGO y SANTO TOME de la provincia de CORRIENTES, situada al este del Río Aguapey hasta su confluencia con la zanja Garapé y al este de ésta, conforme se detallan en los ANEXOS I, II, III y IV, que forman parte de la presente Resolución.

Art. 2° — Las remuneraciones que la presente aprueba tendrán vigencia a partir del 1° de octubre de 2009, del 1° de diciembre de 2009, del 1° de febrero 2010 y del 1° de julio de 2010, conforme consta expresamente en los respectivos Anexos.

Art. 3° — Establécese que los empleadores actuarán como agentes de retención de la cuota de solidaridad que deberán descontar a todos los trabajadores comprendidos en el marco de la presente Resolución, que se establece en el DOS POR CIENTO (2%) mensual sobre el total de las remuneraciones de dicho personal. Los montos retenidos en tal concepto deberán ser depositados hasta el día 15 de cada mes en la cuenta especial de UATRE N° 26-026/48 del Banco de la Nación Argentina. Los afiliados a la Asociación Sindical signataria de la presente quedan exentos de pago de la cuota solidaria. La retención precedentemente establecida regirá a partir de la vigencia de la presente Resolución y por el término de DOCE (12) meses. La presente cuota aporte de solidaridad no corresponde superponerla con la establecida para los trabajadores permanentes comprendidos en la Resolución CNTA N° 71 de fecha 9 de diciembre de 2009, que por ello no deberán efectuarse descuentos por este concepto si se ha efectuado la deducción por aquella otra.

Art. 4° — Regístrese, comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Alvaro D. Ruiz. — Alejandro Senyk. — Julieta Barry. — Mario Burgueño Hoesse. — Jorge Herrera. — Ramón Ayala.

ANEXO I

REMUNERACIONES PARA EL PERSONAL DE IMPLANTACION, MANTENIMIENTO Y PRODUCCION DE BOSQUES NATIVOS E IMPLANTADOS

CON VIGENCIA A PARTIR DEL 1° DE OCTUBRE DE 2009 SIN COMIDA Y SIN SAC

CATEGORIAS	POR MES \$	POR DIA \$
Peones Generales	1.470,00	64,68
Cargadores	1.530,05	67,32
Conductores de camiones Máquinas varias y tractores en el monte	1.659,64	73,02
Motosierristas	1.590,39	69,98
Mecánicos	1.747,11	76,87
Hacheros, volteadores y troceadores	1.513,02	66,57
Peladores, enganchadores y estibadores.	1.648,26	72,52
Capataces	1.787,93	78,67
Encargado	1.886,32	83,00

ANEXO II

REMUNERACIONES PARA EL PERSONAL DE IMPLANTACION, MANTENIMIENTO Y PRODUCCION DE BOSQUES NATIVOS E IMPLANTADOS

CON VIGENCIA A PARTIR DEL 1° DE DICIEMBRE DE 2009 SIN COMIDA Y SIN SAC

CATEGORIAS	POR MES \$	POR DIA \$
Peones Generales	1.540,00	67,76
Cargadores	1.602,91	70,53
Conductores de camiones Máquinas varias y tractores en el monte	1.738,67	76,50
Motosierristas	1.666,12	73,31
Mecánicos	1.830,30	80,53
Hacheros, volteadores y troceadores	1.585,07	69,74
Peladores, enganchadores y estibadores.	1.726,75	75,98
Capataces	1.873,07	82,41
Encargado	1.976,15	86,95

ANEXO III

REMUNERACIONES PARA EL PERSONAL DE IMPLANTACION, MANTENIMIENTO Y PRODUCCION DE BOSQUES NATIVOS E IMPLANTADOS

Se adiciona a la presente escala una suma no remunerativa de PESOS CUARENTA (\$ 40.-) con vigencia del 1°/02/2010 al 30/06/2010.-

CON VIGENCIA A PARTIR DEL 1° DE FEBRERO DE 2010 SIN COMIDA Y SIN SAC

CATEGORIAS	POR MES \$	POR DIA \$
Peones Generales	1.610,00	70,84
Cargadores	1.675,77	73,73
Conductores de camiones Máquinas varias y tractores en el monte	1.817,70	79,98

CATEGORIAS	POR MES \$	POR DIA \$
Motosierristas	1.741,86	76,64
Mecánicos	1.913,50	84,19
Hacheros, volteadores y troceadores	1.657,12	72,91
Peladores, enganchadores y estibadores.	1.805,24	79,43
Capataces	1.958,21	86,16
Encargado	2.065,97	90,90

ANEXO IV

REMUNERACIONES PARA EL PERSONAL DE IMPLANTACION,
MANTENIMIENTO Y PRODUCCION DE BOSQUES NATIVOS E IMPLANTADOS

CON VIGENCIA A PARTIR DEL 1° DE JULIO DE 2010
SIN COMIDA Y SIN SAC

CATEGORIAS	POR MES \$	POR DIA \$
Peones Generales	1.650,00	72,60
Cargadores	1.717,41	75,57
Conductores de camiones Máquinas varias y tractores en el monte	1.862,87	81,97
Motosierristas	1.785,13	78,55
Mecánicos	1.961,04	86,29
Hacheros, volteadores y troceadores	1.698,29	74,72
Peladores, enganchadores y estibadores.	1.850,09	81,40
Capataces	2.005,86	88,30
Encargado	2.117,30	93,16

Comisión Nacional de Trabajo Agrario

SALARIOS

Resolución 83/2009

Fíjanse las remuneraciones para el personal ocupado en las tareas de tala, preparación,
manipuleo y transporte de especies forestales en jurisdicción de la Comisión Asesora
Regional N° 3.

Bs. As., 28/12/2009

VISTO, el Expediente N° 46.767/09 del Registro del MINISTERIO de TRABAJO, EMPLEO y SEGU-
RIDAD SOCIAL, y

CONSIDERANDO:

Que mediante Acta N° 298 de fecha 13 de noviembre de 2009, la Comisión Asesora Re-
gional (C.A.R.) N° 3, eleva a consideración de la Comisión Nacional de Trabajo Agrario un
acuerdo de remuneraciones mínimas para el personal ocupado en tareas de TALA, PREPA-
RACION, MANIPULEO Y TRANSPORTE DE ESPECIES FORESTALES, en las Provincias de
ENTRE RIOS y CORRIENTES con excepción de la parte de los Departamento de ITU-
ZAINGO y SANTO TOME de la provincia de CORRIENTES, situada al este del Río Aguapey
hasta su confluencia con la zanja Garapé y al este de ésta.

Que analizados los antecedentes respectivos y habiendo coincidido las representaciones
sectoriales en cuanto a los valores y a la pertinencia del incremento en las remuneraciones
mínimas para la presente actividad, debe procederse a su determinación.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las facultades conferidas por el artículo 86
del Régimen Nacional de Trabajo Agrario, aprobado por la ley 22.248, y el Decreto Regla-
mentario N° 563 de fecha 24 de marzo de 1981 y sus modificatorios.

Por ello,

LA COMISION NACIONAL
DE TRABAJO AGRARIO
RESUELVE:

Artículo 1° — Fíjanse las remuneraciones para el personal ocupado en las tareas de TALA,
PREPARACION, MANIPULEO Y TRANSPORTE DE ESPECIES FORESTALES en jurisdicción de
la Comisión Asesora Regional (C.A.R.) N° 3, para la Provincias de ENTRE RIOS y CORRIENTES
con excepción de la parte de los Departamentos de ITUZAINGO y SANTO TOME de la provincia de
CORRIENTES, situada al este del Río Aguapey hasta su confluencia con la zanja Garapé y al este de
ésta, con vigencia a partir del 1° de noviembre de 2009 que ha continuación se detallan:

SIN COMIDA Y SIN SAC		
	POR MES	POR DIA
	\$	\$
Peones Generales	1.714,72.....	73,13
Cargadores.....	2.253,43.....	77,13
Conductores de camiones, tractores y Máquinas varias en monte	1.880,92.....	81,27
Motosierrista.....	1.899,24.....	79,05

SIN COMIDA Y SIN SAC		
	POR MES	POR DIA
	\$	\$
Mecánicos	1.979,94.....	85,41
Hacheros, volteadores y troceadores.....	1.714,72.....	73,13
Peladores, enganchadores y estibadores	1.870,01.....	76,16
Capataces	2.003,25	
Encargados	2.103,37	

Art. 2° — Regístrese, comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Ofi-
cial y archívese. — Alvaro D. Ruiz. — Alejandro Senyk. — Julieta Barry. — Mario Burgueño Hoesse.
— Jorge Herrera. — Ramón Ayala.

Comisión Nacional de Trabajo Agrario

SALARIOS

Resolución 84/2009

Fíjanse las remuneraciones para el personal ocupado en las tareas de horticultura en
jurisdicción de la Comisión Asesora Regional N° 3.

Bs. As., 28/12/2009

VISTO, el Expediente N° 46.915/09 del Registro del MINISTERIO de TRABAJO, EMPLEO y SEGU-
RIDAD SOCIAL, y

CONSIDERANDO:

Que mediante Acta N° 298 de fecha 13 de noviembre de 2009, la Comisión Asesora Re-
gional (C.A.R.) N° 3, eleva a consideración de la Comisión Nacional de Trabajo Agrario un
acuerdo de remuneraciones mínimas para el personal ocupado en tareas de HORTICULTU-
RA, en las Provincias de ENTRE RIOS y CORRIENTES.

Que analizados los antecedentes respectivos y habiendo coincidido las representaciones
sectoriales en cuanto a los valores y a la pertinencia del incremento en las remuneraciones
mínimas para la presente actividad, debe procederse a su determinación.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las facultades conferidas por el artículo 86
del Régimen Nacional de Trabajo Agrario, aprobado por la Ley 22.248, y el Decreto Regla-
mentario N° 563 de fecha 24 de marzo de 1981 y sus modificatorios.

Por ello,

LA COMISION
NACIONAL DE TRABAJO AGRARIO
RESUELVE:

Artículo 1° — Fíjanse las remuneraciones para el personal ocupado en las tareas de HORTI-
CULTURA en jurisdicción de la Comisión Asesora Regional (C.A.R.) N° 3, para las Provincias de EN-
TRE RIOS y CORRIENTES, con vigencia a partir del 1° de noviembre de 2009 que ha continuación
se detallan:

TRABAJOS BAJO COBERTURA PLASTICA

SIN SAC		
	POR MES	POR DIA
	\$	\$
Ayudantes.....	1.695,19.....	74,60
Serenos	1.739,87.....	76,48
Ayudantes de Quinteros	1.745,70.....	79,58
Quinteros.....	1.808,06.....	79,58
Tractoristas	1.888,03.....	83,13
Capataces	2.061,59	

TRABAJOS A CIELO ABIERTO

SIN SAC		
	POR MES	POR DIA
	\$	\$
Ayudantes.....	1.695,19.....	74,61
Serenos	1.689,59.....	74,39
Ayudantes de Quinteros	1.707,78.....	74,60
Quinteros.....	1.756,08.....	77,92
Tractoristas	1.833,39.....	80,84
Capataces	2.002,37	

Art. 2° — Regístrese, comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Ofi-
cial y archívese. — Alvaro D. Ruiz — Alejandro Senyk — Julieta Barry — Mario Burgueño Hoesse
— Jorge Herrera — Ramón Ayala.

Comisión Nacional de Trabajo Agrario

SALARIOS

Resolución 85/2009

Fijanse las remuneraciones para el personal ocupado en las tareas de manipulación y almacenamiento de granos en jurisdicción de la Comisión Asesora Regional N° 4.

Bs. As., 28/12/2009

VISTO, el Expediente N° 1.360.211/09 del Registro del MINISTERIO de TRABAJO, EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL, y

CONSIDERANDO:

Que por Acta N° 239 de fecha 1° de diciembre de 2009, la Comisión Asesora Regional (C.A.R.) N° 4, eleva a consideración de la Comisión Nacional de Trabajo Agrario un acuerdo sobre las remuneraciones mínimas para los trabajadores ocupados en las tareas de MANIPULACION y ALMACENAMIENTO DE GRANOS, en el ámbito de la Provincia de SANTA FE.

Que a través de la Resolución N° 28 de fecha 14 de mayo de 2009 se crearon y tarifaron los Movimientos a Granel Nros. 17, 18 y 19 y los Movimientos de Bolsas Nros. 25 y 26 para los trabajadores de la referida actividad en el ámbito de la C.A.R. N° 4.

Que mediante la misma norma los movimientos y remuneraciones mínimas aludidos en el párrafo precedente se incorporaron con carácter permanente y en el orden establecido a la tabla general de remuneraciones mínimas de la actividad en el ámbito para la Provincia de Santa Fe determinada por la Resolución C.N.T.A. N° 1 de fecha 5 de enero de 2009.

Que analizados los antecedentes respectivos y habiendo coincidido las representaciones sectoriales en cuanto a la pertinencia de los valores y del incremento en las remuneraciones para la actividad, debe procederse a su determinación.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las facultades conferidas por el artículo 86 del Régimen Nacional de Trabajo Agrario, aprobado por la Ley 22.248, y el Decreto Reglamentario N° 563 del 24 de marzo de 1981 y sus modificatorios.

Por ello,

LA COMISION NACIONAL
DE TRABAJO AGRARIO
RESUELVE:

Artículo 1° — Fíjanse las remuneraciones para el personal ocupado en tareas de MANIPULACION Y ALMACENAMIENTO DE GRANOS, en jurisdicción de la Comisión Asesora Regional (C.A.R.) N° 4, para la Provincia de SANTA FE, las que tendrán vigencia a partir del 1° de diciembre de 2009, y según se consigna en el anexo que forma parte de la presente Resolución.

Art. 2° — Las remuneraciones resultantes de la aplicación de la presente, serán objeto los aportes y contribuciones previstos por las leyes vigentes, y por las retenciones por cuotas sindicales ordinarias.

Art. 3° — Cuando el contrato de trabajo contemple la provisión de comida por parte del empleador, éste deberá abonar al trabajador TREINTA Y OCHO PESOS CON SESENTA Y CUATRO CENTAVOS (\$ 38.64.-) diarios por dicho concepto.

Art. 4° — Las tareas realizadas fuera de los horarios normales sufrirán los recargos porcentuales que correspondan —CINCUENTA POR CIENTO (50%) o CIENTO POR CIENTO (100%)—, conforme lo establecido por el Régimen de Jornada Laboral para los trabajadores del Régimen Nacional de Trabajo Agrario (Ley 22.248), aprobado por la Resolución C.N.T.A. N° 71 de fecha 3 de diciembre de 2008.

Art. 5° — Los traslados del trabajador que deban realizarse en ocasión de la relación laboral son a cargo del empleador.

Art. 6° — Regístrese, comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional de Registro Oficial y archívese. — Alvaro D. Ruiz. — Alejandro Senyk. — Julieta Barry. — Mario Burgueño Hoesse. — Jorge Herrera. — Ramón Ayala.

ANEXO	
MOVIMIENTO A GRANEL:	
	Con S.A.C.
	Por quintal
1) Descargar cereal a granel o gravitación directa	\$ 0.046
2) Descargar cereal a granel paseando. Para la cuadrilla	\$ 0.283
3) Descargar cereal a granel mediante el uso de plataforma hidráulica y/o media plataforma	\$ 0.046
4) Descargar a granel paseando sobre chimango	\$ 0.347
5) Descargar a granel paseando por un solo costado	\$ 0.347
6) Cargar a granel por impulsor mecánico y/o por gravitación	\$ 0.046
7) Paleo en medios de transporte	\$ 0.283
8) Palear en silos, galpón o celdas sin aireación o ventilación	\$ 0.283
9) Palear en silos, galpón o celdas con aireación o ventilación	\$ 0.202
10) Palear en silos subterráneos	\$ 3.22
11) Palear en silos de campaña	\$ 3.30
12) Transbordo de cereal a granel de galpón a galpón, de silo a silo, de galpón a silo o de silo a galpón con paleo por gravitación	\$ 0.269
13)Tendida o surqueada de cereal	Convencional
El recorrido del paleo no podrá exceder de 3 metros. Cuando así fuere se aplicará otro movimiento cada 3 metros.	
Cuando se trabaje con alpiste o sorgo los salarios sufrirán un recargo del 32%.	
14) Alimentar el barredor de silo, galpón o celda	\$ 0.347
15) Alimentar el sínfin en galpón o celda	\$ 0.347
16) Cargar a granel en vagones	\$ 0.087
17) Aspiradora o chupadora sin paleo	\$ 1.196
18) Aspiradora con barredor o sínfin	\$ 1.725
19) A granel, paleando sobre chimango	\$ 3.37

En los pilotes o estibas que no utilicen cintas, planchas o burros pasando la séptima camada de bolsas, los salarios sufrirían un recargo del 50%.

Cuando la estiba o pilote supere las 18 bolsas de altura los salarios sufrirán un recargo del 20%. El mismo porcentaje se aplicará al rebaje de los mismos.

MOVIMIENTO DE BOLSAS:

Distancia hasta 10 metros y de 10 a 20 —máximo—

	50% Con S.A.C. Por bolsa
1) Derecho carga o descarga con cinta	\$ 0.456
2) Derecho carga o descarga sin cinta	\$ 0.570
3) Estibador o pilero	\$ 0.103
4) Parada de bolsas de vehículos	\$ 0.164
5) Acomodada de bolsa “pistín” en camión o carro	\$ 0.125
6) Sacada de bolsas de pilote o estiba hasta 7 bolsas de altura	\$ 0.172
7) Pulseada de bolsa	\$ 0.172
8) Corte de boca y vaciada de bolsa de camión o carro sin movimiento derecho	\$ 0.228
9) Cargar cortando sobre camión con cinta	\$ 0.719
10) Cargar cortando sobre camión sin cinta	\$ 1.079
11) Cargar cortando sobre cinta o chimango	\$ 0.634
12) Traspile interno de bolsa de pila a pila	\$ 0.634
13) Transborde de bolsas de galpón a galpón con cinta	\$ 1.093
14) Transborde de bolsa de galpón sin cinta	\$ 1.642
15) Embolsar, coser y estibar en embolsadero de alto porte “movimiento completo”	\$ 1.006
16) Embolsar, coser y cargar en embolsadero de alto porte “movimiento completo”	\$ 1.006
17) Embolsar, coser y estibar en embolsadero de bajo porte “movimiento completo”	\$ 1.123
18) Embolsar, coser y cargar en embolsadero de bajo porte “movimiento completo”	\$ 1.123
19) Embolsar a pala, coser y estibar “movimiento completo”	\$ 1.729
20) Embolsar a boquilla de camión o carro, coser y estibar “movimiento completo”	\$ 1.729
21) Recargo por pesar	\$ 0.456
22) Cambio de bolsas. Sin destino	\$ 0.866
23) Cambio de bolsas con destino “estibar o cargar”	\$ 1.036
24) Lauchero por día	\$ 115,25
25) Arrollar y juntar plástico por silo bolsa	\$ 131.38
26) Carga y descarga de paquete silo bolsa (por unidad)	\$ 38.64

Cuando se utilice burro o plancha se recargará un 50% de los salarios.

MANIPULEO DE FERTILIZANTES Y AGROQUIMICOS:

Distancia hasta 10 metros de 10 a 20 mts.	Con S.A.C. Por Bolsa
1) Derecho carga o descarga con cinta	\$ 0.570
2) Derecho carga o descarga sin cinta	\$ 0.683
3) Estibador o pilero	\$ 0.172
4) Para de bolsas de vagón, camión o carro	\$ 0.172
5) Acomodada de bolsas de “pistín” en vagón camión o carro	\$ 0.172
6) Sacada de bolsas de pilote o estiba hasta 7 bolsas de alto	\$ 0.172
7) Pulseada de bolsas	\$ 0.172
8) Traspile interno de bolsas de pila a pila	\$ 1.299
9) Traslado de bolsas de galpón con cinta	\$ 1.299
10)Traslado de bolsas de galpón a galpón sin cinta	\$ 1.731
11) Embolsar, coser y estibar en embolsadero de alto porte “movimiento completo”	\$ 1.731
12) Embolsar, coser y cargar en embolsadero de alto porte “movimiento completo”	\$ 1.731
13) Embolsar, coser y cargar en embolsadero con corte automático, “movimiento completo”	\$ 1.503
14) Embolsar, coser y estibar en embolsadero automático, “movimiento completo”	\$ 1.497
15) Embolsar en embolsadero neumático	\$ 0.776
16) Descarga de vagón a granel por quintal	\$ 0.404
17) Descarga de camión a granel por quintal	\$ 0.374
18) Recargo por pesada	\$ 0.287
19) Rompe cascote “lauchero”	\$ 115,25
20) Carga y descarga de agroquímicos	\$ 0.257
21) Carga y descarga de agroquímicos en latas y bidones de 20 litros	\$ 0.257
22) Carga y descarga de agroquímicos en tambores por 205 litros	Convencional

MOVIMIENTO DE HERRAMIENTAS Y MATERIALES:

1) Mover cinta o chimango	\$ 17.31
2) Mover burro o planchada o caballete	\$ 17.31
3) Mover embolsadero de alto porte	\$ 25.90
4) Transportar balanza de alto o bajo porte	\$ 17.31
5) Movimiento de lonas	\$ 8.65
6) Tapada de silos, montones o pilas	\$ 43.19
7) Descargar o cargar latas o cajas por unidad	\$ 0.456
8) Carga y/o descarga de atados de bolsas vacías	\$ 0.115
9) Molienda de granos en bolsas para preparación de alimentos	
10) y/o terceros. Movimiento completo	\$ 1.066
10) Carga o descarga de arena o piedras por tonelada	\$ 10.79
11) Carga o descarga de ladrillos por 100	\$ 43.21
12) Descarga de bolsas de cemento	\$ 1.30
13) Descarga de bolsas de cal o calcemit	\$ 0.786
14) Descarga de bolsas de harina	\$ 1.30



BOLETIN OFICIAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA

Presidencia de la Nación
Secretaría Legal y Técnica
Dirección Nacional del Registro Oficial



Colección de Separatas

➤ Textos de consulta



Código Civil de la República Argentina

Ley 340

\$23.50

Texto Actualizado



Sistema Integrado Previsional Argentino

Ley 26.425

\$16.50

Normas Reglamentarias
y Complementarias

Código Procesal Civil y Comercial de la Nación

Ley 17.454 (T.O. 1981)

\$20.00

Texto Actualizado



Defensa del Consumidor

Ley 24.240

\$16.50

Decreto Reglamentario
Textos Actualizados



Código Penal de la Nación Argentina

Ley 11.179 (T.O. 1981)

\$20.00

Texto Actualizado
Normas Modificadoras

www.boletinoficial.gov.ar

➤ Ventas

Ciudad Autónoma de Bs. As.

Sede Central: Suipacha 767 (11:30 a 16:00 hs.). Tel.: (011) 4322-4055

Delegación Colegio Público de Abogados: Av. Corrientes 1441. Entrepiso (9:30 a 14:45 hs.). Tel.: (011) 4379-8700 (int. 236)

Delegación Colegio de Graduados en Ciencias Económicas: Permanecerá cerrada durante el mes de enero

Delegación Tribunales: Permanecerá cerrada durante el mes de enero

La información oficial, auténtica y obligatoria en todo el país

Comisión Nacional de Trabajo Agrario
SALARIOS
Resolución 86/2009
Fíjanse las remuneraciones para el personal ocupado en la actividad de cosecha, manipuleo y lavado de batata en jurisdicción de la Comisión Asesora Regional N° 4.

Bs. As., 28/12/2009

VISTO, el Expediente N° 1.360.211/09 del Registro del MINISTERIO de TRABAJO, EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL, y

CONSIDERANDO:

Que mediante Acta N° 238 de fecha 3 de noviembre de 2009, la Comisión Asesora Regional (C.A.R.) N° 4, eleva a consideración de la COMISION NACIONAL DE TRABAJO AGRARIO un acuerdo en el que se aprueban las remuneraciones mínimas para el personal que se desempeña en las tareas de COSECHA, MANIPULEO Y LAVADO DE BATATA en jurisdicción de la provincia de SANTA FE.

Que analizados los antecedentes respectivos y habiendo coincidido las representaciones sectoriales en cuanto a la pertinencia de los valores y del incremento en las remuneraciones mínimas para la actividad, debe procederse a su determinación.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las facultades conferidas por el artículo 86 del Régimen Nacional de Trabajo Agrario, aprobado por la Ley 22.248, y el Decreto Reglamentario N° 563 del 24 de marzo de 1981 y sus modificatorios.

Por ello,

LA COMISION NACIONAL
DE TRABAJO AGRARIO
RESUELVE:

Artículo 1° — Fíjanse las remuneraciones para el personal que se desempeña en la actividad de Cosecha, Manipuleo y Lavado de BATATA las que tendrán vigencia a partir del 1° de noviembre de 2009, en jurisdicción de la Comisión Asesora Regional (C.A.R.) N° 4 para la provincia de SANTA FE, conforme se consignan a continuación:

TRABAJO DE RECOLECCION:		
En Bines cada 50 kgs.	\$ 0,93	
Bolsa hasta 17 kgs.	\$ 1,56	
Bolsa papera 48 a 52 kg. Embolsar y cargar	\$ 1,95	
Bolsa batatera de 52 1/2 a 58 kg. Embolsar y cargar	\$ 2,34	
Engavillar solamente	\$ 0,39	
Cosida bolsa grande	\$ 0,34	
Bolsa batatera 52 1/2 a 58 kg. (embolsar, cargar c/ transbordo)	\$ 2,34	
Bolsa batatera de 48 a 52 kg. (embolsar, cargar c/ transbordo)	\$ 2,13	
TRABAJO DE LAVADERO: Por Bolsa		
Bolsa chica boca redonda	\$ 1,09	
Bolsa con vista cosida a mano	\$ 0,93	
Transborde de lavadero cosida a mano	\$ 1,01	
Se deja establecido que el valor para las bolsas de mayor peso que el establecido en la presente escala, se calculará a razón de \$ 0,078 por Kg.		
TRABAJO POR SIEMBRA:		
Plantado de brotes por ha.	\$ 249,60	

Art. 2° — Las remuneraciones establecidas no llevan incluidas la parte proporcional correspondiente al sueldo anual complementario.

Art. 3° — Las remuneraciones resultantes de la aplicación de la presente, serán objeto de los aportes y contribuciones previstas por las leyes previsionales y asistenciales y de las retenciones por cuotas sindicales ordinarias cuando así correspondiere.

Art. 4° — Regístrese, comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Alvaro D. Ruiz. — Alejandro Senyk. — Julieta Barry. — Mario Burgueño Hoesse. — Jorge Herrera. — Ramón Ayala.

Comisión Nacional de Trabajo Agrario
SALARIOS
Resolución 87/2009
Fíjanse las remuneraciones mínimas para el personal ocupado en tareas de manipulación, almacenamiento de granos y fardos de pasto en jurisdicción de la Comisión Asesora Regional N° 2.

Bs. As., 28/12/2009

VISTO, el expediente N° 1.336.523/09 del registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL, y

CONSIDERANDO:

Que en el citado expediente obra copia del Acta N° 165 de fecha 9 de diciembre de 2009, mediante la cual la Comisión Asesora Regional (C.A.R.) N° 2 eleva a consideración de la C.N.T.A. un Acta de la Subcomisión de Almacenamiento de Acoplo de Cereales y Oleaginosas dependiente de la citada C.A.R. de fecha 30 de noviembre de 2009, en la que se acuerda incrementar las remuneraciones mínimas para el personal que se desempeña en las tareas de MANIPULACION Y ALMACENAMIENTO DE GRANOS Y FARDOS DE PASTO, en las provincias de BUENOS AIRES y LA PAMPA.

Que analizados los antecedentes respectivos y habiendo coincidido las representaciones sectoriales en cuanto a la pertinencia de los valores, del incremento en las remuneraciones y en la determinación de un Jornal Mínimo Garantizado para la actividad, debe procederse a su determinación.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las facultades conferidas por el artículo 86 del Régimen Nacional de Trabajo Agrario, aprobado por la Ley 22.248, y el Decreto Reglamentario N° 563 del 24 de marzo de 1981 y sus modificatorios.

Por ello,

LA COMISION NACIONAL
DE TRABAJO AGRARIO
RESUELVE:

Artículo 1° — Fíjanse las remuneraciones mínimas para el personal ocupado en tareas de MANIPULACION, ALMACENAMIENTO DE GRANOS Y FARDOS DE PASTO, en jurisdicción de la Comisión Asesora Regional (C.A.R.) N° 2, Provincias de BUENOS AIRES Y LA PAMPA, con vigencia a partir del 1° de febrero de 2010, conforme consta en el Anexo que forma parte de la presente resolución.

Art. 2° — Las remuneraciones resultantes de la aplicación de la presente, serán objeto de los aportes y contribuciones previstos por las leyes vigentes, y por las retenciones, en su caso, por cuotas sindicales ordinarias.

Art. 3° — Regístrese, comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Alvaro D. Ruiz. — Alejandro Senyk. — Julieta Barry. — Mario Burgueño Hoesse. — Jorge Herrera. — Ramón Ayala.

ANEXO

Jornal Mínimo Garantizado \$ 92,82.

MOVIMIENTO A GRANEL:

	Con S.A.C. Por Quintal
1) Descargar cereal a granel o gravitación directa	\$ 0,0508
2) Descargar cereal a granel paleando. Para la cuadrilla	\$ 0,2892
3) Descargar cereal a granel mediante el uso de plata-forma hidráulica y/o media plataforma	\$ 0,0508
4) Descargar a granel paleando sobre chimango	\$ 0,3518
5) Descargar a granel paleando para un solo costado	\$ 0,3518
6) Cargar a granel con impulsor mecánico y/o por gravitación	\$ 0,0508
7) Paleo en medios de transporte	\$ 0,2892
8) Palear en silos, galpón o celdas sin aireación o ventilación	\$ 0,2892
9) Palear en silos, galpón o celdas con aireación o ventilación	\$ 0,2052
10) Palear en silos subterráneos	\$ 3,277
11) Palear en silos de campaña	\$ 3,365
12) Transbordo de cereal a granel de galpón a galpón, de silo a silo, de galpón a silo o de silo a galpón con paleo por gravitación	\$0,2755
13) Tendida surqueada de cereal	Convencional

El recorrido del paleo no podrá exceder de 3 metros cuando así fuere se aplicará otro movimiento por cada 3 metros.

Cuando se trabaje con alpiste o sorgo los salarios sufrirán un recargo del 32%.

14) Alimentar el barredor de silo, galpón o celda	\$ 0,3518
15) Alimentar el sin fin en galpón o celda	\$ 0,3518
16) Carga a granel en vagones	\$ 0,0879
	CON SAC POR TONELADA
17) Aspiradora o chupadora de cereal	\$ 4,23
	CON SAC POR UNIDAD
18) Paleo de base chica de silo Hasta 15 toneladas inclusive de paleo	\$ 92,80
19) Paleo de base mediana de silo Más de 15 toneladas hasta 30 toneladas inclusive de paleo	\$ 172,36
20) Paleo de base grande de silo Más de 30 toneladas hasta 60 toneladas inclusive de paleo	\$ 225,40
Más de 60 toneladas, a acordar entre las partes.	

Los movimientos a granel Nros 17), 18), 19) y 20) sufrirán un recargo del 33% cuando se realicen en chacra e incluyen el 33% en concepto de insalubridad.

En los pilotes o estibas que no se utilicen cintas, planchas o burros pasando la séptima carnada de bolsas los salarios sufrirán un recargo del 50%.

Cuando la estiba o pilote supere las 18 bolsas de altura los salarios sufrirán un recargo del 20%. El mismo porcentaje se aplicará al rebaje de los mismos.

TAREAS EN SEMILLEROS

1) Selección, deschalado y picoteo de maíz y girasol, por un jornal de 8 horas \$ 106,46 (ciento seis pesos con cuarenta y seis centavos). En caso de no completarse el jornal de 8 (ocho) horas precedentemente consignado y no habiéndose superado las 4 (cuatro) horas de tareas realizadas; corresponde abonar la suma de \$ 53,23 (cincuenta y tres pesos con veintitrés centavos) la jornada.

2) Colocar la bolsa en la bolsadora, accionar la máquina a dar paso al cereal, sacar la bolsa de la embolsadora, coser con máquina portátil y acomodar la bolsa sobre pallet, por todo concepto \$ 1,59

MOVIMIENTO DE BOLSAS

Distancia hasta 10 metros y de 10 a 20 —máximo—

50%
Con S.A.C.
Por bolsa

1) Derecho carga o descarga con cinta	\$ 0,467
2) Derecho carga o descarga sin cinta	\$ 0,584
3) Estibador o pilero	\$ 0,1036
4) Parada de bolsas de vehículos	\$ 0,1661
5) Acomodada dé bolsa “pistín” en camión o carro	\$ 0,127
6) Sacada de bolsas de pilote o estiba hasta 7 bolsas de altura	\$ 0,176
7) Pulseada de bolsa	\$ 0,176
8) Corte de boca y vaciada de bolsa de camión o carro	
sin movimiento derecho	\$ 0,230
9) Cargar cortando sobre camión c/cinta	\$ 0,730
10) Cargar cortando sobre camión s/cinta	\$ 1,096
11) Cargar cortando sobre cinta o chimango	\$ 0,643
12) Traspile interno de bolsa de pila a pila	\$ 0,643
13) Transborde de bolsas de galpón a galpón c/cinta	\$ 1,110
14) Transborde de bolsa de galpón a galpón s/cinta	\$ 1,66
15) Embolsar, coser y estibar en embolsadero de alto	
porte “movimiento completo”	\$ 1,024
16) Embolsar, coser y cargar en embolsadero de alto porte	
“movimiento completo”	\$ 1,024
17) Embolsar, coser y estibar en embolsadero de bajo porte	
“movimiento completo”	\$ 1,14
18) Embolsar, coser y cargar en embolsadero de bajo porte	
movimiento completo”	\$ 1,14
19) Embolsar a pala, coser y estibar “movimiento completo”	\$ 1,76
20) Embolsar a boquilla de camión o carro, coser y estibar	
“movimiento completo”	\$ 1,76
21) Recargo por pesar	\$ 0,467
22) Cambio de bolsas. Sin destino	\$ 0,88
23) 23) Cambio de bolsas con destino “estibar o cargar”	\$ 1,05
24) Lauchero por día	\$ 117,11

Cuando se utilice burro o plancha se recargará un 50% de los salarios.

MANIPULEO DE FERTILIZANTES Y AGROQUIMICOS:

Con S.A.C. Por bolsa Distancia hasta 10 metros de 10 a 20 mts.

1) Derecho carga o descarga c/cinta	\$ 0,578
2) Derecho carga o descarga s/cinta	\$ 0,699
3) Estibador o pilero	\$ 0,176
4) Parada de bolsas de vagón, camión o carro	\$ 0,176
5) Acomodada de bolsas “pistín” en vagón camión o carro	\$ 0,176
6) Sacada de bolsas de pilote o estiba hasta 7 bolsas de alto	\$ 0,176
7) Pulseada de bolsas	\$ 0,176
8) Traspile interno de bolsas de pila a pila	\$ 1,32
9) Traslado de bolsas de galpón a galpón c/cinta	\$ 1,32
10) Traslado de bolsas de galpón a galpón s/cinta	\$ 1,76
11) Embolsar, coser y estibar en embolsadero de alto porte	
movimiento completo	\$ 1,76
12) Embolsar, coser y cargar en embolsadero de alto porte	
movimiento completo	\$ 1,76
13) Embolsar, coser y cargar en embolsadero c/corte	
automático movimiento completo	\$ 1.536
14) Embolsar, coser y estibar en embolsadero automático,	
movimiento completo	\$ 1.520
15) Embolsar en embolsadero neumático	\$ 0,787
16) Descarga de vagón a granel por quintal	\$ 0,408
17) Descarga de camión a granel por quintal	\$ 0,379
18) Recargo por pesada	\$ 0,291
19) Rompe cascote “lauchero”	\$ 117,11
20) Carga y descarga de agroquímicos	\$ 0,26

21) Carga y descarga de agroquímicos en latas y bidones x 20 lts	\$ 0,26
22) Carga y descarga de agroquímicos en tambores x 205 lts.	

Convencional

MOVIMIENTO DE HERRAMIENTAS Y MATERIALES

1) Mover cinta o chimango	\$ 17,59
2) Mover burro o planchada o caballete	\$ 17,59
3) Mover embolsadero de alto porte	\$ 26,32
4) Transportar balanza de alto o bajo porte	\$ 17,59
5) Movimiento de lonas	\$ 8,79
6) Tapada de silos, montones o pilas	\$ 43,91
7) Descargar o cargar latas o cajas por unidad	\$ 0,46
8) Carga y/o descarga de atados de bolsas vacías	\$ 0,115
9) Molienda de granos en bolsas para preparación de alimentos	
y/o terceros. Movimiento completo	\$ 1.082
10) Carga o descarga de arena o piedras por tonelada	\$ 10,96
11) Carga o descarga de ladrillos por 1000	\$ 43,91
12) Descarga de bolsas de cemento	\$ 1,32
13) Descarga de bolsas de cal o calcemit	\$ 0,797
14) Descarga de bolsas de harina	\$ 1,32

Comisión Nacional de Trabajo Agrario

SALARIOS

Resolución 88/2009

Fíjanse las remuneraciones mínimas para el personal ocupado en tareas de cultivo de hongos comestibles en jurisdicción de la Comisión Asesora Regional N° 2.

Bs. As., 28/12/2009

VISTO, el Expediente N° 1.336.523/09 del registro del MINISTERIO de TRABAJO, EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL, y

CONSIDERANDO:

Que en el citado expediente obra copia del Acta N° 166 de fecha 18 de diciembre de 2009 de la Comisión Asesora Regional (C.A.R) N° 2, mediante la cual se eleva a la COMISION NACIONAL DE TRABAJO AGRARIO un Acta de la Subcomisión de Hongos Comestibles de fecha 16 de octubre de 2009, en la que se aprueba un incremento en las remuneraciones mínimas para el personal ocupado en las tareas de CULTIVO DE HONGOS COMESTIBLES, para las provincias de BUENOS AIRES y LA PAMPA.

Que analizados los antecedentes respectivos y habiendo coincidido las representaciones sectoriales en cuanto a la pertinencia de los valores y del incremento en las remuneraciones para la actividad, debe procederse a su determinación.

Que asimismo, deciden instaurar una Cuota Aporte de Solidaridad Gremial aplicable sobre el total de las remuneraciones de los trabajadores que se desempeñan en al marco de la presente actividad, y determinar su plazo de vigencia, límites de aplicación y modo de percepción por la entidad sindical signataria.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las facultades conferidas por el artículo 86 del Régimen Nacional de Trabajo Agrario, aprobado por la Ley 22.248, y el Decreto Reglamentario N° 563 del 24 de marzo de 1981 y sus modificatorios.

Por ello,

LA COMISION NACIONAL
DE TRABAJO AGRARIO
RESUELVE:

Artículo 1° — Fíjanse las remuneraciones mínimas para los trabajadores ocupados en las tareas de CULTIVO DE HONGOS COMESTIBLES en el ámbito de la Comisión Asesora Regional (C.A.R.) N° 2, para las Provincias de BUENOS AIRES y LA PAMPA, con vigencia a partir del 1° de noviembre de 2009, conforme se detalla a continuación:

	POR MES \$	POR DIA \$	POR KILO \$
Trabajador no calificado	1.728,39	75,98	
Trabajador semi calificado	1.801,68	79,20	
Trabajador Calificado	1.884,17	82,82	
Especializado	1.999,82	87,90	
Capataz	2.046,69	89,96	
Encargado	2.074,51	91,19	
Supervisor	2.394,50	105,25	
Cosechador no permanente			0,122
Empacador no permanente			0,090

Art. 2° — Se establece un premio a la REDUCCION DEL AUSENTISMO consistente en un diez por ciento (10%) de la suma total a percibir en el mes que corresponda de conformidad a la siguiente reglamentación.

CLAUSULA 8° —Trabajos en lugares alejados: Cuando las tareas previstas en este Convenio deban ser realizadas en lugares alejados de la vivienda del trabajador, el traslado hacia y desde los mismos correrán a cargo del empleador. Los vehículos utilizados a tal fin deberán reunir las condiciones mínimas que garanticen la seguridad, comodidad o integridad física de los trabajadores, acondicionados para el transporte de personal, de acuerdo a las características del lugar.

Queda terminantemente prohibido el traslado de personas sobre cargas, cualquiera sea su naturaleza.

El sitio de concentración de los trabajadores previa y posterior al traslado hacia y desde el lugar de trabajo por parte del empleador, no podrá superar la distancia de MIL (1000) metros de la vivienda del trabajador.

Cuando por razones de distancia o factores climáticos, sea imposible el traslado diario del personal, el empleador deberá tomar las medidas tendientes a permitir que sus trabajadores se reúnan con sus respectivos familiares por lo menos una vez por semana.

En los casos que el personal deba realizar tareas alejadas de su domicilio y por tal motivo pernoctar en el lugar de trabajo, el empleador deberá proveer de lugares adecuados, ya sean instalaciones fijas o móviles como casillas separadas por sexo, que consten como mínimo con catres individuales o camas cuchetas; instalaciones adecuadas para comer y sanitarios tipo letrinas o químicos según lo establecido en la cláusula 36°, en todos los casos el empleador deberá proveer agua potable conforme se establece en la cláusula 34° del presente Convenio.

CLAUSULA 9° — Viáticos: En los casos que el personal trasladado daba pernoctar por tal motivo fuera de su vivienda, el empleador será responsable de su alimentación y alojamiento.

CLAUSULA 10° — El empleador, basado en razones fundamentales, podrá proveer mercaderías al trabajador. En todos los casos quedará prohibido obligarlos a adquirirlas. La venta podrá ser al contado o a crédito, pero en cualquier caso los precios deberán respetar los valores de plaza locales y las listas de precios serán exhibidas en lugares visibles.

CLAUSULA 11° — Herramientas y útiles de trabajo: Las herramientas de trabajo, tijeras, machetes y otras herramientas autorizadas por la patronal, utilizadas para la cosecha de la yerba mate, limpieza y tareas de mantenimiento, serán provistas por la patronal.

CLAUSULA 12° — Cuando el empleador suministre al trabajador instrumentos o maquinarias, como ser tijeras eléctricas, elevadores, descargadores automáticos, máquinas cosechadoras u cualquier otro dispositivo que aumente el rendimiento del trabajador que lo utilice, el empleador podrá acordar con el trabajador el salario para dicho personal, el cual asegurará, en la unidad salarial que se establezca, una exora de la remuneración que le corresponda, al trabajador que no utilice dichos elementos. Dicho acuerdo deberá suscribirse, bajo pena de nulidad, por ante la autoridad administrativa.

En los yerbales de alta productividad también registrá lo dispuesto para los “yerbales de alta densidad”.

CLAUSULA 12° BIS — Los empleadores deberán facilitar que los trabajadores bajo las condiciones de la presente convención se capaciten para el manejo de la tecnología que el empleador incorpore a las actividades productivas, de modo de hacer segura su utilización, el tiempo que dure dicha capacitación será con goce de haberes.

CLAUSULA 13° — Jornada de trabajo: Para el personal afectado a tareas cíclicas que realice sus tareas remuneradas por hora o día, la jornada de trabajo será ajustada a los usos y costumbres locales. El personal calificado incluyendo conductores de automotores afectados al establecimiento cumplirán la misma jornada de trabajo. Cuando los mismos no pudieran efectuar sus tareas específicas, deberán realizar cualquier otra tarea que se les ordene dentro del establecimiento.

CLAUSULA 14° — Ritmo de trabajo: Las tareas deberán realizarse respetándose las normas establecidas en este Convenio.

CLAUSULA 15° — Estabilidad: Aquel trabajador que fuera ocupado en las tareas previstas en este convenio durante la zafra y luego realizara con el mismo empleador otras tareas rurales concluidas las cíclicas, será considerado personal permanente conforme a disposiciones específicas de la Ley N° 22.248.

CLAUSULA 16° — Comunicación de comienzo y finalización de zafra: El empleador hará público por el medio de difusión más idóneo, la fecha de comienzo y finalización de la zafra respectiva.

CLAUSULA 17° — Obligaciones a) DE LA PATRONAL: Dar trato correcto a los trabajadores, cumplir y hacer cumplir las condiciones establecidas por el presente convenio. b) DE LOS TRABAJADORES: Acatar las órdenes del empleador o encargado, capataces o personal que lo represente. Realizar las tareas con diligencia, cuidar el material que se le confíe, velando por su conservación y buen funcionamiento.

II CONDICIONES ESPECIALES

A -TAREAS DE COSECHA

CLAUSULA 18° — Modalidades de las tareas de cosecha: El empleador determinará en cada caso las formas y condiciones de corte de las plantas de acuerdo a las modalidades de la zona. En casos que el empleador imponga el uso del machete, serrucho u otra herramienta con la finalidad de un mejor sistema de poda y que por esa razón disminuye el rendimiento diario de yerba cosechada, se establecerán recargos de precios en forma convencional entre las partes.

El personal deberá extraer la totalidad de la yerba resultante de los cortes efectuados, considerándose como trabajo incompleto o indebidamente terminado cuando la cantidad de yerba que queda en el suelo sin recolectar exceda de lo normal, llamando al orden con intervención del Delegado del Personal o representantes del Ministerio de Trabajo. La persona afectada deberá corregir el trabajo así realizado.

La yerba entregada por el personal ocupado en las tareas de Corte y Quiebra no deberá contener más del porcentaje de palos que el establecido en las reglamentaciones vigentes, en caso que los raídos no llenaran estas condiciones, el capataz de corte podrá exigir al personal el retoque de los mismos.

CLAUSULA 19° — Horario de trabajo: a) DEL PERSONAL REMUNERADO A DESTAJO. La jornada de labor para el personal que realice sus tareas a destajo, se limitará conforme a los usos y costumbres locales. El empleador adoptará las medidas tendientes a permitir al personal un descanso no menor a doce (12) horas continuas o discontinuas, atendiendo a las características de la época en que se realiza la tarea. El “tarefero” no esperará más de una (1) hora luego de la finalización de la jornada para efectuar la entrega de sus raídos. Aquel trabajador a destajo que no cumpliera la jornada legal a que se refiere la Cláusula 14° de este Convenio, no tendrá derecho a reclamar su equivalente. b) DEL PERSONAL REMUNERADO POR DIA O POR HORA: Se ajustará a lo dispuesto por este Convenio.

CLAUSULA 20° — Condiciones de limpieza y follaje de los yerbales: El Corte y Quiebra de la yerba mate se realizará en yerbales que reúnan condiciones normales. Entiéndese como tal a las que no se encuentren en condiciones de follaje, sanidad y limpieza. En caso de existir las denominadas “cubiertas verdes”, éstas no deberán entorpecer el normal desplazamiento de los “tareferos”.

CLAUSULA 21° — Formación de equipos: La formación de equipos o “cuadrillas” quedará a criterio del empleador, debiendo contar como mínimo con un número suficiente para posibilitar la carga y estibado de los “raídos” a los vehículos de transporte. Cuando el número de “taraferos” supere los veinte, se podrá organizar un equipo de personas para ejecutar las tareas de cargas de los ‘raídos” y los mismos percibirán una remuneración adicional a convenir por dicha tarea.

CLAUSULA 22° — Pesaje y retiro de los “raídos”: El pesaje y retiro de los “raídos” deberá ser efectuado en el lugar de trabajo con pilón o balanza ubicada en la cabecera de los lincos. El personal queda facultado a efectuar el contralor del peso correspondiente y hacer visar por el capataz, pesador o encargado la anotación. Será obligación del empleador el pesaje diario de la tarea de cada obrero.

En ningún caso la distancia a recorrer por el trabajador con el “raído” podrá superarlos cien (100) metros.

El peso máximo de cada “raído” no debe superar los ochenta (80) kg con una Tolerancia de un diez por ciento (10%), salvo que se realizare con la ayuda de elementos mecánicos.

El descuento por ponchada seca o mojada será de un (1) kg. como máximo si éstas fueran de “polipropileno” o similar.

CLAUSULA 23° — Fuerza mayor: En caso de fuerza mayor no imputable al trabajador o roturas de vehículos, el empleador adoptará las medidas tendientes a trasladar a los trabajadores hasta el lugar de concentración habitual.

El empleador garantizará la plena ocupación para que los trabajadores cumplan normalmente con su jornada de labor.

CLAUSULA 24° — Provisión de ponchadas: Las ponchadas serán provistas por el empleador sin cargo alguno y en cantidad suficiente para el normal desempeño de las tareas durante la jornada, estando facultado el empleador a descontar el valor de las mismas en caso de pérdida por negligencia del obrero.

B - TAREAS EN SECADEROS, DEPOSITOS DE YERBA MATE Y CAMARAS DE ESTACIONAMIENTO

CLAUSULA 25° — El personal que se desee emplear en secaderos tipo “Barbacúa”, “Catre”, “Cinta”, depósitos de yerba mate y cámaras de estacionamiento acelerado, estará agrupado en las siguientes especialidades y/o categorías, las que serán al solo electo de su encasillamiento y ajustado a la necesidades del proceso productivo. Cuando el proceso productivo incorpore innovaciones que modifiquen o reemplacen funciones o tareas, la dotación de personal se ajustará al mismo. El encasillamiento es al solo y único efecto de su categorización, debiendo el personal cumplir las tareas que se le encomienden, aun cuando éstas no resulten atinentes a su categoría. En tal supuesto se observará lo dispuesto en la cláusula 32° de esta reglamentación.

1- PEON GENERAL:

- a) Descargador o planchadero
- b) Horquillero
- c) Embocador (yerba verde)
- d) Cintero (Cinta tría)
- e) Guayno
- f) Embocador (yerba seca)

2 - AYUDANTES O SEMICALIFICADOS:

- a) Ayudante foguistas o arrimador de leña
- b) Hombreadores y estibadores

3- ESPECIALIZADOS O ALIFICADOS:

- a) Foguista
- b) Desparramador
- c) Urú
- d) Secador

4- PERSONAL DE MANTENIMIENTO:

- a) Ayudantes
- b) Mecánico
- c) Electricista
- d) Maquinista
- e) Albañiles
- f) Carpinteros

5- PERSONAL DE TRANSPORTE:

- a) Tractorista
- b) Choferes

6- PERSONAL JERARQUIZADO:

- a) Puntero
- b) Capataz
- c) Encargado

CLAUSULA 26° — El foguista podrá atender hasta dos bocas de fuego, si éstas se hallaren a una distancia menor de diez (10) metros entre sí y con leña disponible en el perímetro citado. Si excediera esta distancia el empleador arbitrará los medios para acercar lea hasta dicho término máximo.

CLAUSULA 27° — PROMOCION DE CATEGORIAS, REEMPLAZOS Y VACANTES: Cuando un trabajador de cualquier categoría, realice, en forma continua o alternadamente, durante más de seiscientas (600) horas, tareas de una categoría superior a la suya, pasará a dicha categoría, siempre que demuestre idoneidad en la realización de esta nueva categoría. No cumpliendo este requisito, el trabajador volverá a su categoría anterior pero de continuar con tareas de la categoría superior más de seiscientas (600) horas, pasará automáticamente a la misma a partir de la fecha en que haya cumplido las seiscientas (600) horas.

CLAUSULA 28° — Si el empleador necesita personal semi-calificado o calificado, antes de tomar trabajadores ajeno al establecimiento promoverá la categoría inmediata superior a los trabajadores que se hallen en actividad, dentro del establecimiento, siempre que dicho personal reúna los requisitos establecidos para el cumplimiento de sus tareas.

CLAUSULA 29° — Premio Estímulo: El trabajador de secaderos, depósitos y cámaras de estacionamiento de yerba mate, que registre asistencia perfecta durante el pericia, ya sea semanal o quincenal, según fuera la modalidad de pago, percibirá en concepto de PREMIO ESTIMULO sobre las remuneraciones recibidas en dicho lapso, conforme a la categoría que revista el trabajador, el que se pactará al momento de fijarse los salarios. No serán consideradas inasistencias las que a continuación se determinarán:

- a) Los correspondientes a las licencias especiales normadas por el artículo 24 de la Ley N° 22.248.
- b) Suspensión por causa de fuerza mayor no imputable al trabajador.
- c) Feriados no laborales en los que el empleador optó por no trabajar.
- d) Permisos Gremiales a los Delegados del Personal o Miembros de Comisión Directiva del Sindicato con Personería Gremial, por cuestiones relacionadas a su función gremial.

CLAUSULA 30° — Jornada Insalubre: En los ambientes de trabajo, donde se detectaren factores determinantes que pudieren afectar la salud del operario, se podrá solicitar la calificación de insalubridad a la autoridad de aplicación.

CLAUSULA 31° — Cuando un trabajador se desempeñe en forma simultánea en dos o más tareas distintas, percibirán la remuneración da la tarea mejor remunerada.

CLAUSULA 32° — Premio estímulo a la producción y asistencia: Cuando un obrero tarefero haya entregado al finalizar la semana más de 2000 kg. de yerba cosechada y no haya observado faltas de asistencia injustificadas, recibirá en concepto de PREMIO ESTIMULO un suplemento sobre su remuneración. La liquidación de este suplemento se hará al efectuarse la liquidación semanal o quincenal de haberes, según lo pactado. En yerbales de alta densidad o productividad, este concepto se acordará previamente entre las partes.

CLAUSULA 33° — Viáticos a choferes: El personal que se desempeña como chofer y que por causas ajenas a su voluntad deba pernoctar o comer fuera de su vivienda o lugar habitual de trabajo, percibirá un adicional que cubra las necesidades del caso monto éste sujeto a rendición debidamente documentada.

CLAUSULA 34° — Agua Potable: En los yerbales: el empleador asegurará la provisión de suficiente agua potable para al consumo, preparación de alimentos, o higienización de los trabajadores.

jadores, cuyo acceso o distancia a la fuente de provisión no deberá afectar el normal desenvolvimiento de las tareas.

En los secaderos y Depósitos; La fuente de provisión de agua potable dentro del establecimiento.

CLAUSULA 35° — Baños, duchas, vestuarios y cocina - comedor: Los secaderos y depósitos de Yerba Mate contarán con baños individuales y/o colectivos, separados por sexos. Los mismos estarán dotados como mínimo de: un (1) inodoro a la turca o pedestal por cada veinte (20) personas. Excediendo este número se agregará uno (1) por cada veinticinco (25) personas.

Además deberán contar con lavatorios y duchas para la higienización personal. Las duchas serán distribuidas una (1) por cada ocho (8) personas.

También se habilitará un (1) espacio cubierto para uso como vestuario del personal. Asimismo se proveerá de un ambiente destinado a cocina - comedor, en condiciones de higiene suficientemente ventilada e iluminada, contando con mesas y asientos en proporción con el número de personas, asimismo los trabajadores dispondrán de un fogón a leña o cualquier otro combustible provisto por el empleador, para la preparación de los alimentos. Dichas instalaciones deberán ser mantenidas en buen estado de higiene y conservación; todo ello con ajuste a las normas vigentes que rigen la materia.

CLAUSULA 36° — Alojamiento: Cuando se pactare realizar tareas en lugares alejados de su vivienda habitual, el empleador estará obligado a suministrar alojamiento que reúna condiciones de seguridad, higiene, abrigo y luz natural, y estar fuera de zonas inundables, bajas o cañadas.

CLAUSULA 37° — Botiquín de primeros auxilios: En cada lugar de trabajo se dispondrá de un Botiquín de Primeros Auxilios que deberá contener medicamentos adecuados al tratamiento inicial de las enfermedades más comunes en los ambientes de trabajo y de la región en particular. Estará colocado en un lugar accesible en forma permanente y contará como mínimo con gasa esterilizada, vendas de cambrio o similar, tela adhesiva, colirio, analgésicos comunes, pastillas de carbón activado, gotas hepáticas, estomacales y suero antiofídico.

CLAUSULA 38° — Traslados de accidentados: El empleador estará obligada a disponer de un medio de transporte adecuado para asegurar el inmediato traslado de cualquier trabajador accidentado o enfermo que requiera atención médica, desde el lugar de trabajo o su vivienda hasta el centro asistencial y viceversa, todas las veces que sean necesarias, sin efectuar ningún tipo de deducción de su salario por este concepto.

CLAUSULA 39° — Elementos de protección: Es obligación del empleador proveer a sus trabajadores de los elementos necesarios de protección conforme al siguiente detalle:

a) los trabajadores que deban realizar tareas a la intemperie: vestimenta y calzados adecuados que les proteja contra la lluvia y el barro.

b) Quienes realicen tareas de fumigación, aplicación manual o mecánica de insecticidas, matasyuyos, fertilizantes, etc., en razón de la toxicidad de los elementos químicos utilizados, deberán ser proveídos de: guantes, máscaras de protección de las vías respiratorias, antiparras, vestimentas y calzados adecuados, los que serán de uso obligatorio para el personal, los que deberán ser conservados en buen estado y lavados con la frecuencia necesaria según el riesgo. Quedando terminantemente prohibido el retiro de dichos elementos de protección del establecimiento, los que serán guardados alejado de los lugares en que se almacenen productos alimenticios y/o de uso personal. Una vez terminado el trabajo deberán ser devueltos al empleador dichos elementos de protección, en buen estado de conservación, salvo el deterioro natural por el buen uso.

Cuando las tareas se realicen en ambientes viciados de polvos desprendidos de la materia elaborada, los trabajadores serán provistos de máscaras de protección respiratoria y antiparras para la protección de la vista.

Los elementos de protección y seguridad mencionados serán de uso obligatorio. Verificada su disponibilidad en los lugares de trabajo, su no utilización será responsabilidad del trabajador.

CLAUSULA 40° — Ropas de trabajo: Los trabajadores establecidos en este Convenio serán provistos de las siguientes prendas:

a) Personal afectado a tareas culturales en los verbales: pantalón y camisa u overol, cuyo uso será obligatorio y se renovarán cuando su uso así lo aconseje. El calzado podrá consistir en botas de goma o botines de seguridad, a elección empleador. La entrega deberá hacerse dentro de los 30 días de iniciada la misma.

En caso que la relación se extienda por más de seis (6) meses, se entregará una segunda muda de ropa (camisa y pantalón).

b) Personal afectado a Secadero, Depósito y Cámara de estacionamiento Acelerado: pantalón y camisa u overol y calzados, cuyo uso será obligatorio y se renovarán cuando su uso así lo aconseje, teniendo la patronal la obligación de entregar al personal dos (2) prendas nuevas por año, contra devolución del equipo anterior.

El trabajador tendrá la obligación de mantener aseada la vestimenta entregada.

III.- RETENCIONES, APORTES Y CONTRIBUCIONES

CLAUSULA 41° — Las remuneraciones resultantes de la aplicación de la presente serán objeto de los aportes y contribuciones previstas por las leyes previsionales y asistenciales y de las retenciones sindicales ordinarias. En caso de aportes y contribuciones a Obras Sociales o entidades similares las mismas se limitarán dispuestas en las leyes vigentes en la materia.

V. DISPOSICIONES GENERALES

CLAUSULA 42° — Accidentes de Trabajo y enfermedades profesionales: Para las indemnizaciones, asistencia médica farmacéutica por accidente o enfermedades profesionales, regirán las disposiciones legales vigentes en la materia.

CLAUSULA 43° — Vacaciones: Se estará a lo establecido por el Régimen Nacional de Trabajo Agrario (Ley 22.248).

CLAUSULA 44° — Licencias Especiales: Son licencias Especiales las establecidas por los artículos 24, 116 y 117 del Régimen Nacional de Trabajo Agrario (Ley 22.248).

CLAUSULA 45° — Seguro de vida obligatorio: Regirán las disposiciones legales en la materia.

CLAUSULA 46° — Queda prohibida la permanencia en los lugares de trabajo de los menores de edad, de acuerdo a las normas legales que regulan la materia. Como así también, queda prohibido el traslado de menores juntamente con los trabajadores.

CLAUSULA 47° — Salarios: Serán de aplicación las remuneraciones mínimas dictadas por la C.N.T.A. para las tareas de cosecha en cualquiera de sus formas, transporte del producto, sapecado, secado, canchado, embolsado y estibado, trabajos en depósito y en cámaras de estacionamiento acelerado, y en todo otro manipuleo de la yerba mate antes de su entrada a molino, de acuerdo a las categorías reconocidas por el presente Convenio.

COMISION NACIONAL DE DEFENSA DE LA COMPETENCIA

Resolución 8/2010

Ordénase a las firmas Cablevisión S.A. y sus sociedades controladas, a la Asociación Argentina de Televisión por Cable y a la Cámara de Cableoperadores Independientes, se abstengan de realizar prácticas colusivas y de aumentar el precio de los abonos del servicio de televisión paga.

Bs. As., 21/1/2010

VISTO el Expediente N° S01:0021390/2010 del registro del MINISTERIO DE ECONOMÍA

MIA Y FINANZAS PUBLICAS caratulado “INVESTIGACION DE OFICIO DE LOS ABONOS DE TELEVISION PAGA” y,

CONSIDERANDO:

Que con fecha 19 de enero de 2010 esta COMISION NACIONAL DE DEFENSA DE LA COMPETENCIA (en adelante “CNDC”) resolvió la tramitación de los presentes actuados de conformidad con lo dispuesto por el artículo 26 de la Ley N° 25.156 de Defensa de la Competencia (en adelante “LDC”), con motivo de notas periodísticas publicadas en diversos medios que dan cuenta de un eventual aumento del precio del abono de televisión paga por parte de las empresas que prestan dicho servicio.

Que en ese sentido, el diario LA NACION publicó en su edición del día 12 de enero de 2010 una nota titulada “AUMENTARÁ EL CABLE 9,4% EL MES PRÓXIMO”.

Que en la nota precitada se indica que “Cablevisión aumentará en febrero un 9,4% el precio del servicio y el paquete básico pasará de 106,80 a 116,80, según anticipó a La Nación la empresa que ayer comenzó a comunicar las subas a sus clientes...”; añadiendo que “De acuerdo con la compañía, se trata de un aumento ‘de la industria’, con lo cual, en los próximos días otras empresas de cable comunicarán el aumento a sus clientes...”.

Que al respecto el matutino el CRONISTA publicó con fecha 12 de enero de 2010 un artículo titulado “LA TELEVISIÓN POR CABLE ARRANCÓ EL AÑO CON UN AUMENTO EN EL PRECIO DEL ABONO”.

Que en la mencionada crónica se advierte que “El 2010 comenzó con aumentos para la televisión por cable que rondan entre el 6 y el 9,4%, según el operador...”.

Que asimismo se manifiesta que “Una de las que hizo punta en los incrementos fue la firma de tecnología satelital DirecTV, que pasó el precio de la programación básica de \$ 122,99 a \$ 129,99 en enero...”.

Que seguidamente se indica que “CableVisión, en tanto, anunció que, también en la tarifa básica, elevará sus precios un 9,4% y lo atribuyó al ‘constante incremento de los precios de bienes y servicios que componen nuestra estructura de costos, después de un año de haberlos mantenido invariables’. La prestación pasará así de \$ 106,80 a \$ 116,80...”.

Que además, en la misma nota se cita a José Toledo, Presidente de Red Intercable —cuyas empresas integrantes brindan el servicio en unas 530 localidades— quien, señaló “...que algunas socias subieron los abonos en un promedio del 7% aproximadamente. Destacó que la prestación difiere mucho entre una región y otra, pero que el precio más caro que se cobra en el mercado cubierto por Red Intercable ronda los \$ 100, mientras que el mínimo puede estar en 50 pesos. El grupo nuclea a 230 operadores, distribuidos en 19 provincias, y la mayoría de ellos son pymes y tienen entre 150 y 6000 abonados”.

Que a continuación se manifiesta que “Por su parte, Walter Burzaco, presidente de la Asociación Argentina de Televisión por Cable (ATVC), recordó que las empresas del sector debieron pagar aumentos salariales que partieron del 18% ‘más un fijo’.” “Y hay cables que no han aumentado ni la mitad de eso el año pasado”, añadió.

Que en consonancia con lo hasta aquí expuesto, la ASOCIACION ARGENTINA DE TELEVISION POR CABLE (ATVC) publicó en su página web (www.atvc.org.ar) un comunicado de prensa titulado “COMUNICADO DE LA INDUSTRIA. ENERO DE 2010”.

Que en el comunicado difundido por ATVC se advierte que “debido al constante aumento en el costo de los insumos que componen nuestro servicio, en sentido divergente respecto del precio de nuestros abonos, y al incremento de los precios de servicios impuestos que impactan en los

costos directos de la industria, las empresas de televisión por cable están realizando ajustes en sus abonos para readaptar los mismo al aumento de costos”.

Que además, es importante poner sobre resalto que en el mismo período del año 2009 las empresas del sector investigado han incrementado el precio de sus abonos en similar proporción que la efectuada en la actualidad.

Que tales aumentos también tuvieron repercusión mediática por cuanto el diario PERFIL publicó con fecha 19 de enero de 2009 una nota titulada “A PARTIR DE FEBRERO AUMENTA LA TELEVISIÓN POR CABLE”. El incremento rondará el 10 por ciento. Las empresas aseguran que los costos se incrementaron debido a la devaluación de la moneda...”.

Que en la citada nota periodística se manifiesta que “a partir del primero de febrero Cablevisión, el principal operador de la televisión por cable, aumentará el costo de su servicio en un 10,2 por ciento. De esta manera, quienes abonan 96,90 pesos pasarán abonar 106,80”, en tanto “aquellos clientes que cuentan con el servicio digital (con 34 canales adicionales) deberán sumarle al aumento del paquete clásico otros 15 pesos.”

Que los hechos reseñados precedentemente dan cuenta de la existencia de actos positivos, realizados no ya por un actor individual del sector de TV paga, sino por los principales operadores y entidades que nuclean a los mismos, tendientes a la fijación presuntamente concertada de los precios del servicio.

Que habida cuenta de la evidencia obrante, esta Comisión no descarta la existencia de otros actos de carácter preparatorio o instrumental realizados con la misma finalidad, tales como la celebración de reuniones entre competidores y el intercambio de información, entre otros.

Que esta CNDC tampoco descarta en esta instancia que, además de los denunciados, otros actores, y/o sus representantes, directores o gerentes, hayan participado o llevado a cabo actos o conductas de la naturaleza mencionada anteriormente.

Que las empresas y asociaciones investigadas son actores sofisticados, con amplio conocimiento del derecho de la competencia y, por lo tanto, es de esperar que planifiquen los incrementos de precios, de forma tal de eludir los supuestos que usualmente configuran las prácticas concertadas o colusivas, por ejemplo, evitando incrementos simultáneos y/o de la misma magnitud.

Que pese a ello esta Comisión advierte la existencia de un patrón, tanto en lo referido a la oportunidad como a la magnitud de los incrementos de precios.

Que la anticipación con que DirecTV implementó su incremento de precios, lejos de desvirtuar la posibilidad de existencia de una conducta, puede ser fácilmente explicada en el marco de la misma, como una forma de evitar los acercamientos de precios entre los distintos tipos de servicios.

Que la presencia de una Cámara formulando anuncios sobre los precios de los servicios y de entidades que nuclean a las pequeñas y medianas empresas del sector, refuerza la presunción de que existen mecanismos establecidos que facilitan las prácticas colusivas.

Que el argumento de incremento de los costos raramente ha sido considerado como eximente o atenuante de una práctica colusiva tanto en el derecho local como en el derecho comparado.

Que los hechos reseñados podrían estar sugiriendo la existencia de lo que en el derecho de la competencia se denomina “cartel de núcleo duro” que en muchas legislaciones constituye infracción “per se”, es decir, que no requiere que se pruebe la existencia de un daño al interés econó-

mico general, en virtud de la magnitud del daño que genere el mismo.

Que por otra parte, nada sugiere que los incrementos mencionados en los insumos del servicio de televisión paga puedan explicar los incrementos en los precios, y menos aún el patrón temporal en el que se establecen.

Que las empresas denunciadas cuentan individual o colectivamente con el suficiente poder de mercado) en los diferentes mercados relevantes que podrían estar siendo afectados por la conducta investigada.

Que en estas circunstancias, los demandantes, consumidores finales atomizados (tomadores de precios), difícilmente se encuentren en condiciones de derivar su demanda a otro prestador que no haya participado de la presunta conducta.

Que como se ha indicado en anteriores dictámenes referidos a este sector, los mercados de televisión paga se caracterizan por tener altas barreras a la entrada y economías de escala, lo cual hace que sea poco probable que terceros competidores ingresen al mismo desafiando a los actores denunciados.

Que la situación precedentemente descrita y no el incremento de los costos es lo que podría estar explicando el aumento de los precios.

Que la consecuencia lógica de todo lo expuesto es que los abonados deberán afrontar dicho aumento si quieren seguir disfrutando del servicio o prescindir del mismo, afectándose de este modo potencialmente al interés económico general.

Que los efectos de las prácticas colusivas sobre el interés económico general son más inmediatos y significativos que los de cualquier otra conducta estudiada por el derecho de la competencia.

Que por ello la O.C.D.E. en sus recomendaciones en general, y en particular en las contenidas en el "peer review"¹ de nuestra agencia, recomendó: "Fortalecer el despliegue de actividad anticartel" y "... hacer que la lucha anticartel tenga máxima prioridad dentro del organismo". "En los últimos años, la OCDE ha instado a los organismos que promueven la libre competencia en todas partes a que otorguen máxima prioridad a las actividades anticartel. Esto parece adquirir relevancia fundamental en Argentina en donde hay varios casos de los que se tiene conocimiento de la actividad de carteles... Llevar adelante más casos exitosos como los del cemento y el oxígeno, acarrearía beneficios significativos al organismo de protección de la competencia, probablemente en mayor medida que cualquier otra medida de aplicación de la ley que el organismo pudiera emprender; mejoraría la reputación del organismo dentro del gobierno y con el público en general y contribuiría al desarrollo de una cultura de la competencia en el país, ayudando al público a comprender la forma en que se beneficia de una aplicación estricta y competente de las normas de competencia".

Que por lo expuesto, esta Comisión entiende que la conducta descripta precedentemente podría encuadrar en los supuestos de los incisos a) y g) del Artículo 2do. de la LDC, constituyendo asimismo una infracción del Artículo 1ro. de la misma norma.

Que en atención a lo expuesto, corresponde a esta CNDC expedirse sobre los posibles efectos sobre la competencia con relación a la decisión que se habría adoptado y que ha tomado estado público.

Que el artículo 35 de la LDC faculta a esta COMISION NACIONAL a ordenar, en cualquier estado del procedimiento, las medidas que sean aptas para prevenir una grave lesión al régimen de competencia.

Que ello está dado por la necesidad de evitar las distorsiones a la competencia que en este caso podría generar la conducta de las empresas que se encontrarían detrás del supuesto acuerdo en cuestión.

Que es preciso indicar que para el caso de que se evidencie que la estructura de mercado pueda ser conmovida por el acaecimiento de una práctica concertada, existe un interés insoslayable del órgano de Defensa de la Competencia de expedirse para impedir efectos irreversibles que puedan tener dichas prácticas sobre la competencia.

Que uno de los instrumentos con los que cuenta esta COMISION NACIONAL es el remedio cautelar regulado en el artículo 35 de la LDC que faculta ordenar, en cualquier estado del procedimiento, las medidas que sean aptas para prevenir una grave lesión al régimen de competencia, a efectos de impedir que determinados perjuicios se produzcan y tornen ilusorias, ante el acaecimiento de determinados hechos, las decisiones que oportunamente deban adoptarse.

Que para que las medidas cautelares procedan deben encontrarse reunidos determinados extremos, comunes a cualquier clase de cautelar, a saber: (a) verosimilitud del derecho "fumus boni iure" que implica la ausencia de exigencia respecto de quien adopte la decisión con relación a la certeza acerca de la existencia del derecho, sino que basta la mera apariencia de que éste sea verosímil y, (b) peligro en la demora "periculum in mora", esto es el temor fundado de que si no se adopta la medida, aquello que pretende evitarse puede frustrarse.

Que los requisitos ut supra referenciados, y así lo tiene dicho la jurisprudencia, se encuentran de tal modo relacionados que, a mayor verosimilitud del derecho, menor será la exigencia en la apreciación del peligro en la demora e inversamente cuando existe el riesgo de un daño irreparable, la severidad del fumus se puede atenuar (conf. Civ y Com Fed Sala I, causa N° 1251/06 del 18/04/06; Sala II, causa N° 50.722/95 del 28/12/95, causa N° 10.506/09 del 15/12/09; Sala III, causa N° 11.607/02 del 18/07/03, entre muchos otros).

Que en autos existe una relación directa entre los requisitos exigidos, por cuanto media suficiente verosimilitud en el derecho con relación a una presunta infracción al régimen de defensa de la competencia por la realización de una presunta práctica concertada, con la particular circunstancia de que esta afectación puede generar un perjuicio inminente por la implementación del aumento referido cuyo impacto es inmediato sobre el bienestar de los consumidores.

Que por las consideraciones precedentes advertidas se encuentran cumplidos los extremos exigidos en el artículo 35 de la Ley N° 25.156 en atención a que existiría una presunta concertación o abuso de posición dominante de las empresas de que brindan el servicio de televisión paga.

Que esta Comisión Nacional se encuentra facultada para el dictado de la presente en virtud de lo dispuesto en los artículos 35 y 58 de la Ley N° 25.156.

Por ello,

LA COMISION NACIONAL
DE DEFENSA DE LA COMPETENCIA
RESUELVE:

Artículo 1° — Ordenar a las firmas CABLEVISION S.A. y sus sociedades controladas; DIRECTV ARGENTINA S.A.; TELECENTRO S.A.; SUPERCANAL S.A.; RED INTERCABLE S.A. y cada uno de sus integrantes, a todos y cada uno de los socios de la ASOCIACION

ARGENTINA DE TELEVISION POR CABLE (ATVC) y de la CAMARA DE CABLEOPERADORES INDEPENDIENTES (CCI) se abstengan de realizar prácticas colusivas y en particular se abstengan de aumentar el precio de los abonos de servicio de televisión paga por el término de 60 días contados a partir de que se encuentren acreditadas en estas actuaciones todas las notificaciones ordenadas, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley N° 25.156 y bajo apercibimiento de lo dispuesto en el artículo 46, inciso d) del mencionado cuerpo legal.

Art. 2° — Ordenar a las anteriormente referidas que en el supuesto de ya haber incrementado los abonos, deberán retrotraer su importe al percibido en noviembre de 2009 y mantenerlos por el plazo estipulado en el Artículo anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley N° 25.156 y bajo apercibimiento de lo dispuesto en el artículo 46, inciso d) del mencionado cuerpo legal.

Art. 3° — Notificar la presente Resolución a CABLEVISION S.A. debiendo ésta notificar a sus sociedades controladas; DIRECTV ARGENTINA S.A.; TELECENTRO S.A.; SUPERCANAL S.A.; RED INTERCABLE S.A., debiendo ésta notificar a sus integrantes y a

la ASOCIACION ARGENTINA DE TELEVISION POR CABLE (ATVC) y a la CAMARA DE CABLEOPERADORES INDEPENDIENTES (CCI), debiendo éstas notificar a todos y cada uno de sus integrantes las notificaciones que se encuentran en cabeza de CABLEVISION S.A, RED INTERCABLE S.A., la ASOCIACION ARGENTINA DE TELEVISION POR CABLE (ATVC) y la CAMARA DE CABLEOPERADORES INDEPENDIENTES (CCI) deberán ser acreditadas ante esta COMISION NACIONAL DE DEFENSA DE LA COMPETENCIA en el plazo de 5 días desde notificada la presente.

Art. 4° — Ordenar a la ASOCIACION ARGENTINA DE TELEVISION POR CABLE (ATVC), la CAMARA DE CABLEOPERADORES INDEPENDIENTES (CCI) y a RED INTERCABLE S.A., se abstengan de realizar cualquier acto tendiente a organizar o facilitar las conductas prohibidas por la Ley N° 25.156 por parte de sus asociadas, así como requerir, administrar y difundir entre sus asociadas, toda información sensible a la competencia.

Art. 5° — Publíquese por un (1) día en el BOLETIN OFICIAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA. — Ricardo Napolitani. — Humberto Guardia Mendonca. — Diego Povo. — Fabián M. Pettigrew.

Administración Federal de Ingresos Públicos

IMPUESTOS

Resolución General 2760

Régimen Simplificado para Pequeños Contribuyentes (RS). Resolución General N° 2746. Su modificación.

Bs. As., 21/1/2010

VISTO la Actuación SIGEA N° 10462-13-2010 del Registro de esta Administración Federal, y

CONSIDERANDO:

Que la Resolución General N° 2746 estableció los requisitos, formalidades y demás condiciones que deben cumplir los pequeños contribuyentes adheridos al Régimen Simplificado para Pequeños Contribuyentes (RS).

Que a fin de facilitar el cumplimiento de sus obligaciones por parte de los responsables, resulta necesario flexibilizar los plazos de vencimiento previstos en los Artículos 60 y 62 de dicha norma, hasta el día 29 de enero de 2010, inclusive.

Que han tomado la intervención que les compete la Dirección de Legislación y las Subdirecciones Generales de Asuntos Jurídicos y de Recaudación.

Que la presente se dicta en ejercicio de las facultades conferidas por el Artículo 16 del Anexo de la Ley N° 24.977, sus modificaciones y complementarias, texto sustituido por la Ley N° 26.565, por el Artículo 11 de la Ley N° 11.683, texto ordenado en 1998 y sus modificaciones, y por el Artículo 7° del Decreto N° 618 del 10 de julio de 1997, sus modificatorios y sus complementarios.

Por ello,

EL ADMINISTRADOR FEDERAL
DE LA ADMINISTRACION FEDERAL
DE INGRESOS PUBLICOS
RESUELVE:

Artículo 1° — Modifícase la Resolución General N° 2.746, en la forma que se indica seguidamente:

1. Sustitúyese el segundo párrafo del Artículo 60, por el siguiente:

"En su caso, la opción respectiva deberá ejercerse mediante la adhesión al régimen que corresponda hasta el día 29 de enero de 2010, inclusive, la que tendrá efectos a partir de la fecha citada en el párrafo precedente, y obliga a efectuar el pago mensual correspondiente a dicho mes. De ejercerse la opción, el pago de la mensualidad correspondiente al mes de enero de 2010 también podrá realizarse hasta el día 29 de enero de 2010, inclusive."

2. Sustitúyese el Artículo 62, por el siguiente:

"ARTICULO 62.- Las obligaciones de pago así como la recategorización correspondiente al tercer trimestre del año 2009, cuyo vencimiento operaba el día 7 de enero de 2010, podrán efectuarse hasta el día 29 de enero de 2010, inclusive."

Art. 2° — Lo dispuesto en el artículo anterior resulta de aplicación a partir del día 22 de enero de 2010, inclusive.

Art. 3° — Regístrese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Ricardo Echegaray.

¹ "Derecho y Política de la Competencia en Argentina-Examen inter-pares 2006" efectuado por el Banco Interamericano de Desarrollo y la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos OCDE - OECD". Dichos documentos pueden encontrarse en: <http://www.oecd.org/dataoecd/36/57/37970045.pdf>; http://www.mecon.gov.ar/cndc/peer/peer_review_esp.pdf.

DISPOSICIONES



DIRECCION NACIONAL DE MIGRACIONES

Disposición N° 51/2010

Establécese la aplicación y recaudación de las tasas retributivas de servicios.

Bs. As., 18/1/2010

VISTO el Expediente N° S02:0012933/2009 del registro de la DIRECCION NACIONAL DE MIGRACIONES, organismo descentralizado actuante en la órbita del MINISTERIO DEL INTERIOR, la Ley N° 25.871, el Decreto N° 231 del 26 de marzo de 2009, y

CONSIDERANDO:

Que constituye un objetivo permanente de esta DIRECCION NACIONAL la optimización de los servicios, que de acuerdo con sus competencias, debe prestar a los distintos usuarios migratorios.

Que conforme establece el artículo 9° del Decreto N° 231 del 26 de marzo de 2009, la DIRECCION NACIONAL DE MIGRACIONES esta facultada para dictar las normas necesarias para la percepción de dichas tasas.

Que a tal fin, y en función de la debida transparencia y previsibilidad, corresponde simplificar las obligaciones impuestas a los operadores marítimos y fluviales.

Que a ese efecto, se estima conveniente incorporar procedimientos informáticos que optimicen la gestión por parte de los operadores y, a su vez, permitan efectuar un adecuado control de cumplimiento de los servicios que presten los agentes migratorios.

Que las innovaciones, adecuaciones y modificaciones que se proyectan imponen proceder a la sustitución integral de la Resolución General N° 37/91, sus modificatorias y complementarias.

Que la DIRECCION GENERAL TECNICA - JURIDICA ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente se establece en el marco de la Ley N° 25.871 y el artículo 9° del Decreto N° 231/09.

Que la presente se dicta de acuerdo a lo establecido en el artículo 29 de la Ley N° 25.565 y las facultades conferidas en los Decretos N° 1410 del 3 de diciembre de 1996 y N° 180 del 28 de diciembre de 2007, respectivamente.

Por ello,

EL DIRECTOR NACIONAL
DE MIGRACIONES
DISPONE:

Artículo 1° — Establécese que la aplicación y recaudación de la Tasa de Servicios, prevista en el artículo 1° del Decreto 231 del 26 de marzo de 2009 y para los responsables establecidos en los artículos 5° y 6° del Decreto mencionado, se regirán por las disposiciones de la presente. A efectos de esta norma, se consideran servicios a las funciones administrativas y tareas de fiscalización que, a solicitud de los usuarios, realiza el servicio migratorio requerido. La habilitación de estos servicios, por parte de este organismo, se encuentra gravada por la citada tasa.

Art. 2° — Todas las solicitudes de habilitación de servicios migratorios se deben hacer mediante transferencia electrónica de datos, vía "Internet", a través de la página "web" institucional de esta DIRECCION NACIONAL (<http://www.migraciones.gov.ar>) y con "Clave Unica Migratoria" otorgada por la DIRECCION DE SISTEMAS de este organismo con nivel de seguridad requerido. A tal efecto las empresas empadronadas deberán solicitar por nota formal al Registro de Agencias Marítimas de la DIRECCION GENERAL DE MOVIMIENTO MIGRATORIO, las cuentas de usuario requeridas, consignando obligatoriamente Apellidos y Nombres completos, N° de Documento y correo electrónico para cada caso. Consecuentemente dicho registro informará fehacientemente al solicitante la aprobación o no de dicha petición, acompañando de corresponder el usuario y clave respectiva. En el interior del país, las solicitudes de usuarios, deberán ser presentadas en la delegación que corresponda a su jurisdicción y ésta canalizará el pedido al mencionado Registro informando luego a la agencia el resultado de su gestión. La clave es personal e intransferible para el agente habilitado, debiendo el mismo hacer por tanto un correcto uso de la misma. En caso de uso indebido, el titular empadronado será el único responsable ante esta DIRECCION NACIONAL del pago por dichos servicios. A tal fin, se deberán observar los procedimientos, plazos y demás condiciones que se establecen en los Anexos de la presente, bajo apercibimiento de aplicar las multas correspondientes.

Art. 3° — A los efectos de la habilitación de servicios en el sistema, serán responsables la DIRECCION GENERAL DE MOVIMIENTO MIGRATORIO o quienes designen en cada Junta Migratoria habilitada a tal efecto. En el interior del país los Delegados serán los que determinarán los inspectores a tal efecto o instruirán y supervisarán las actividades de las Policías Auxiliares con funciones de registración y control migratorio. La habilitación de los servicios de control migratorio se efectuará por solicitud y conforme a su plazo máximo establecido en el Anexo III de la presente Disposición. Los plazos se contarán a partir de la fecha y hora estimada en la solicitud para el inicio de la operación de que se trate. Si por razones

imputables a la empresa se excedieran dichos plazos, deberá generarse un nuevo pedido o se afectará un sobrecargo al servicio solicitado. En los casos en que no haya acceso al sistema de "Agencias Marítimas y Fluviales" y/o registración "SICAM", se prestará el servicio en condiciones habituales, debiendo realizar la carga en el sistema en forma diferida para su posterior facturación.

Art. 4° — Al concluir el servicio prestado, se emitirá una constancia por duplicado, en donde el solicitante deberá firmar su conformidad, quedando una copia en su poder y otra para la DIRECCION NACIONAL DE MIGRACIONES. La efectiva realización del servicio será constatado por este organismo, mediante procedimientos sistémicos y de auditoría mediante una funcionalidad específicamente prevista en el aplicativo SICAM.

Art. 5° — Las empresas, agentes o representantes, podrán emitir, en cualquier momento, un listado conteniendo los servicios migratorios prestados durante la quincena en curso, los cuales serán facturados al vencimiento de la misma. En el caso de encontrarse discrepancias, la empresa deberá informar la misma mediante la opción de "reclamo", dentro de las (SESENTA Y DOS) 72 horas de cumplido o vencido el servicio. La DIRECCION NACIONAL DE MIGRACIONES deberá resolver dentro de los CINCO (5) días hábiles siguientes al reclamo, informando por el mismo medio la procedencia o no del mencionado reclamo. Al décimo (10) día luego del vencimiento de la quincena, se deberá descargar la Declaración Jurada que se generará automáticamente en el sistema y en la que constará el resumen de todos los servicios migratorios prestados, incluyendo los intereses y multas en el caso de corresponder, detallando el total a abonar.

Art. 6° — Se establece aplicar una paridad cambiaria a la quincena a liquidar, tomando el valor correspondiente al último día hábil de la quincena inmediata anterior. La misma se fijará a la cotización del dólar estadounidense según el tipo de cambio vendedor del Banco de la Nación Argentina y será informada por la DIRECCION NACIONAL DE MIGRACIONES a través de su página institucional.

Art. 7° — Los vencimientos para las Declaraciones Juradas y el pago operarán:

PERIODO	DECLARACION JURADA	PAGO HASTA EL
(PRIMER) 1° Quincena	Día (VEINTICINCO) 25 (o siguiente día hábil)	Ultimo día hábil del mes
(SEGUNDA) 2° Quincena	Día (DIEZ) 10 (o siguiente día hábil)	Hasta el día 15 del mes

Art. 8° — Los importes correspondientes a la Tasa de Servicios Migratorios, deberán abonarse únicamente por ventanilla en el Banco de la Nación Argentina, según el importe informado en la Declaración Jurada quincenal. Vencido el plazo de pago, la mora será automática, generando un interés resarcitorio y en su caso, punitivo hasta la efectiva cancelación, conforme establece artículo 9° y los mismos serán incluidos en la Declaración Jurada de la quincena siguiente. Lo aquí dispuesto no excluye la aplicación de los importes que corresponderán liquidar en concepto de intereses establecidos en el artículo 10.

Art. 9. — La falta de pago total o el pago parcial devengará, desde el vencimiento y hasta el momento del efectivo pago, sin necesidad de interpelación alguna, un interés resarcitorio del TRES POR CIENTO (3%) mensual sobre el monto adeudado. En caso de no cancelarse los intereses devengados juntamente con la deuda principal, éstos devengarán desde el incumplimiento, un interés punitivo del CUATRO Y MEDIO POR CIENTO (4,5%) mensual sobre los saldos adeudados.

Art. 10. — Establécese a las empresas de carga y las de pasajeros, que no posean frecuencias diarias, y que cancelen su solicitud de servicios migratorios dentro de las DOS (2) horas previas al horario solicitado, deberán abonar el VEINTICINCO POR CIENTO (25%) de dicho servicio, y cuando dicha solicitud de anulación se efectúe con menos de UNA (1) hora de antelación deberá abonar el CINCUENTA POR CIENTO (50%) del servicio solicitado. En el caso de no cancelarla, se cobrará a la misma como efectuada, abonando el CIENTO POR CIENTO (100%) de su valor. Dicha cancelación será válida únicamente mediante comunicación electrónica, vía "Internet", a través de la página "web" institucional de esta DIRECCION NACIONAL, donde deberá consignar el motivo.

Art. 11. — La omisión de registrar la solicitud del servicio a través de la página institucional, imputable al responsable, será sancionada con una multa equivalente al CIENTO POR CIENTO (100%) del valor de la tasa por dichos servicios migratorios vigente al momento de la constatación de la misma. Esta multa será de aplicación automática sin necesidad de requerimiento previo por parte de la DIRECCION NACIONAL DE MIGRACIONES.

Art. 12. — Ante el incumplimiento del pago por TRES (3) períodos consecutivos de las liquidaciones quincenales, se perderá la condición para operar con el presente régimen de cuenta corriente. La suspensión para operar en el marco del presente régimen y su levantamiento, se producirá mediante la notificación de la DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION. En el caso de solicitar la rehabilitación de la misma, el responsable deberá presentar conjuntamente con este pedido, el pago de las liquidaciones por los períodos adeudados. La DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION notificará a las compañías, a la DIRECCION GENERAL DE MOVIMIENTO MIGRATORIO y a la DIRECCION GENERAL TECNICA - JURIDICA, las fechas desde las cuales se produzca la baja y/o el alta como compañía empadronada y actualizará en el sistema la situación de las compañías.

Art. 13. — La falta de pago total o parcial de dichos importes, dentro de los plazos establecidos en el artículo 7°, determinará: a) La suspensión del deudor del presente régimen de cuenta corriente, y se efectuará la comunicación formal de dicha situación a la Prefectura Naval Argentina a sus efectos. b) La prestación del servicio por parte de la DIRECCION NACIONAL DE MIGRACIONES, pero abonando cada uno de ellos al inspector en el acto, mediante cheque bancario. c) La iniciación del procedimiento de ejecución fiscal para su cobro.

Art. 14. — La DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION procederá a verificar la consistencia de la información declarada por los responsables, con la que surja del Registro Nacional de Ingreso y Egreso de Personas al Territorio Nacional, establecido por la Disposición DNM N° 15.442/2005 y la información de movimientos provisto por la Prefectura Naval Argentina. De verificarse inconsistencias en el número de pasajeros declarados sujetos al tributo y los mencionados registros, se procederá según lo establecido por el artículo siguiente.

Art. 15. — Cuando se verifiquen irregularidades e incumplimientos al Régimen de Percepción, Solicitud y Pago de los Servicios Migratorios, con los antecedentes y diligencias practicadas, la DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION a través de la liquidación quincenal determinará el monto en concepto de tasas, intereses y multas. De la liquidación practicada,

se dará traslado al responsable por DIEZ (10) días hábiles, para que dentro de dicho plazo presente el descargo correspondiente, mediante escrito fundado, con el que deberá acompañar la documental de la que intente valerse. Vencido el plazo establecido en el párrafo anterior, se considerará reconocida y aprobada la liquidación practicada, en cuyo caso, si no abonara la deuda, deberá procederse conforme el último párrafo del presente artículo. La DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION se pronunciará sobre la admisibilidad y procedencia del descargo presentado, y en su caso, practicará una determinación final de lo adeudado en concepto de tasa, intereses y multas, de la que se intimará de pago al responsable por el término de CINCO (5) días hábiles. Las notificaciones establecidas en el presente artículo deberán realizarse mediante Cédula, Carta Documento, o cualquier otro medio fehaciente de notificación, en el domicilio constituido, o en su ausencia, en el domicilio que tenga registrado en la DIRECCION NACIONAL DE MIGRACIONES. Vencido el plazo para el pago sin que se hubiese hecho efectivo éste, se emitirá el certificado de deuda, girando lo actuado a la DIRECCION GENERAL TECNICA - JURIDICA, para iniciar la acción de cobro judicial conforme establece el artículo 7° del Decreto 231/09.

Art. 16. — La DIRECCION DE SISTEMAS deberá ejecutar, en el ámbito de sus respectivas competencias, las medidas que permitan la implementación operativa de esta Disposición.

Art. 17. — Apruébanse los Anexos I, II y III que forman parte integrante de la presente Disposición.

Art. 18. — La utilización del sistema de solicitud de servicios vía “web” contenida en la presente Disposición entrará en vigencia a partir de la fecha de su firma. Hasta el 28 de febrero de 2010 se liquidará bajo el régimen actual a efectos de habituar a todas las agencias al nuevo sistema y verificar en paralelo su funcionalidad. A partir del 1° de marzo de 2010 las liquidaciones se efectuarán bajo el presente régimen.

Art. 19. — Comuníquese, publíquese, dese a la DIRECCION NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — Martín A. Arias Duval.

ANEXO I

HABILITACION DE SERVICIOS MIGRATORIOS PARA BUQUES DE TRANSPORTE DE CARGAS

I. Plazo para efectuar por Internet la Solicitud de Servicios Migratorios

La solicitud de habilitación de todo servicio deberá efectuarse con un mínimo de VEINTICUATRO (24) horas previas a la prestación del servicio y en caso contrario estará sujeta a recargos. Las solicitudes que se realicen con inicio del servicio sobre sábados, domingos, feriados o días y horarios inhábiles, deberán efectuarse antes de las DIECISEIS (16) horas del día hábil anterior, teniendo en cuenta que siempre prive la condición mínima de VEINTICUATRO (24) horas de anticipación. En forma extraordinaria y con la previa autorización del Director General de Movimiento Migratorio o Delegado, supervisor de turno o quién éste delegue, se admitirán y aprobarán solicitudes con una antelación mínima de DOS (2) horas al inicio del servicio. Estas solicitudes estarán sujetas a la disponibilidad de personal para atender la operación y sufrirán un recargo del CINCUENTA POR CIENTO (50%) sobre la tasa que corresponda. En caso de postergación del servicio, el usuario deberá requerir la prórroga de la solicitud inicial por única vez, con una antelación de hasta UNA (1) hora previa a la iniciación del servicio. El plazo máximo de postergación es de hasta CINCO (5) horas, en caso de excederse deberá abonar el servicio completo. El servicio podrá cancelarse en todo momento salvo que ya se encuentre en estado de prestación de servicio “SP”, en caso de no cumplir con la antelación exigida, se aplicará lo dispuesto en el artículo 10. En caso de adelanto del servicio, se deberá tramitar una nueva solicitud en los términos de la presente y cancelar el pedido anterior. Cuando por cuestiones derivadas de controles propios que instruya el Servicio Migratorio, el servicio se extienda de la banda horaria solicitada, el excedente será sin cargo para el usuario.

II. Formalización de la Solicitud

Las solicitudes de habilitación previstas en el Apartado I de este Anexo, se formalizarán mediante transferencia electrónica de datos, vía “Internet”, a través de la página “web” institucional de esta DIRECCION NACIONAL (<http://www.migraciones.gov.ar>) y mediante acceso con el usuario y clave otorgados por este organismo. A tal fin, se deberán observar las instrucciones previstas en la ayuda que estará disponible en la citada página “web” institucional.

III. Datos a ingresar

A efectos de la habilitación del servicio y de la determinación del importe a pagar, de corresponder, la empresa naviera deberá consignar en el sistema, entre otros, los siguientes campos:

- a) Puerto de intervención.
- b) Entrada o salida.
- c) Nombre del buque.
- d) Tipo de servicio requerido (artículo 1° inc. p) / inc. q).
- e) Sobretasa (artículo 8° inc. a) / inc. b).
- f) Cantidad de tripulantes y pasajeros sujetos a control migratorio.
- g) Puerto procedencia o destino final en el exterior.
- h) Puertos intermedios en el territorio.
- i) Fecha y horario de inicio.

Como constancia de la presentación realizada, el sistema emitirá un comprobante, que tendrá el carácter de acuse de recibo, a nombre del Agente Marítimo o responsable que efectuó la solicitud.

IV. Etapa de solicitud - “S”

Una vez ingresados los datos requeridos por el sistema, se registrará la solicitud de prestación del servicio, pasando al estado de “solicitud” o “S” y el sistema le asignará un número de registro, único y correlativo por solicitud. Las novedades respecto de la solicitud efectuada se comunicarán mediante la página “web” institucional de esta DIRECCION NACIONAL.

V. Etapa de Solicitud Aprobada - “SA”

El Jefe de la Junta Migratoria, a cargo de este trámite, de no encontrar inconsistencias, aceptará y aprobará la solicitud, pasando al estado de “Solicitud Aprobada” “SA” y deberá disponer los agentes actuantes necesarios para la operación y la cantidad de horas estimadas, así como verificar la correcta aplicación de la tasa. La aprobación habilitará al o los funcionarios designados para la prestación del servicio.

VI. Etapa de Servicio Prestado - “SP”

Una vez efectuado el servicio, dichos funcionarios designados intervendrán la solicitud a través de una nueva funcionalidad habilitada en el aplicativo SICAM, registrando su efectiva prestación. El usuario cumplimentará lo dispuesto en el Art. 4° de la presente Disposición. El usuario en el caso de encontrar discrepancias podrá objetar el servicio mediante la opción “reclamo”, dentro de las SETENTA Y DOS (72) horas de vencido el servicio. En el caso de no haber reclamos, se incorporará a la cuenta corriente del agente o responsable para su posterior liquidación.

VII. Anulación de la Solicitud

La anulación de la solicitud efectuada podrá ser autogestionada por la compañía, para el estado de la solicitud “S” o “SA”, y deberá ser formalizada hasta DOS (2) hs. antes del horario solicitado para que no implique cargo alguno. Si excediera el mismo, se aplicará el procedimiento indicado en el artículo 10. El sistema en forma automática cambiará el estado de solicitud “S” a estado de Solicitud Aprobada “SA” (en este caso vencida), al traspasar la hora de inicio del servicio, y se liquidará conforme a lo establecido en el artículo 10.

VIII. Etapa de Liquidación “LI”

En esta etapa, el sistema de conciliación genera automáticamente la liquidación del agente o responsable, determinando el importe que se debe abonar, pasando al estado de “liquidación” o “LI”, conforme lo establecido en el artículo 5° de la presente.

Al DECIMO (10) día de cerrada la quincena, el sistema emitirá el archivo y listado correspondiente para que la DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION comunique en VEINTICUATRO (24) hs. al Banco de la Nación Argentina los saldos correspondientes a cada empresa.

IX. Etapa de Devengado “DE”

Conforme lo establece el artículo 8°, la empresa, el responsable o agente deberá abonar en el Banco de la Nación Argentina Sucursal “24” Cuenta Corriente N° 2874/33. El sistema en forma automática cambiará, una vez vencido el plazo de pago de “LI”, al estado de devengado “DE”, debiendo informar todas las liquidaciones no canceladas, para que la DIRECCION DE ADMINISTRACION proceda a su seguimiento e intimación. Asimismo, el sistema de conciliación en forma automática cambiará el estado de devengado “DE” al de “pagado” “PA”, una vez cancelada la deuda. En caso de abonar fuera de término, el sistema liquidará en forma automática las accesorias conforme establecen los artículos 9° y siguientes de la Disposición, imputando automáticamente dicha liquidación al mismo agente o responsable, con el importe que se debe abonar, pasando al estado de liquidación o “LI”. La DIRECCION DE PRESUPUESTO Y FINANZAS, a los TREINTA (30) días del estado de mora, procederá a enviar las actuaciones a la DIRECCION GENERAL TECNICO - JURIDICA para el inicio de las acciones judiciales correspondientes, pasando del estado de deuda “DE” al estado en gestión judicial “GJ”

X. Etapa de Percibido “PA”

La DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION, deberá cargar al sistema de conciliación, el archivo que recibe del banco, vía Web con dichas acreditaciones, por lo cual la misma pasará de estado “DE” a estado pagado PA”.

XI Varios

En caso que un servicio prestado sea cancelado dentro de las OCHO (8) hs. siguientes a su finalización se adoptarán los siguientes criterios:

1. Cancelado por razones climáticas: un usuario jerárquico de la DIRECCION NACIONAL DE MIGRACIONES procederá a constatar con Prefectura Naval Argentina, los informes climáticos que motivaron la cancelación del viaje e informará tal situación sobre el servicio recientemente prestado interviniendo nuevamente sobre el mismo donde adicionará tal situación a efectos que sea considerado nulo por imprevisible o corresponda facturar al CINCUENTA POR CIENTO (50%) por riesgo asumido por la empresa.

2. Cancelado por causas inherentes a la Empresa (por ej. desperfectos del transporte u otras) un usuario jerárquico de la DIRECCION NACIONAL DE MIGRACIONES reunirá el informe de la Empresa que motivó la cancelación del viaje e informará tal situación sobre el servicio recientemente prestado interviniendo nuevamente sobre el mismo donde adicionará tal situación a efectos que se le facture al CINCUENTA POR CIENTO (50%) del importe de la tasa.

3. Si por cualquier motivo el viaje regresa pero los pasajeros y tripulantes no traspasan el control migratorio, quedando en la zona estéril o embarcados, y vuelven a partir en el mismo o en otros transportes solo se efectuarán las correcciones fecha/hora y nombre del transporte en el SICAM, si fuese necesario y no generará cargo adicional alguno.

ANEXO II

HABILITACION DE SERVICIOS MIGRATORIOS PARA BUQUES DE TRANSPORTE DE PASAJEROS

I - Plazo para efectuar por Internet la Solicitud de Servicios Migratorios

La solicitud de habilitación deberá efectuarse con un mínimo de QUINCE (15) días previos a la prestación del servicio, mediante el aplicativo “web”.

II - Planes de frecuencia

Los medios marítimos y fluviales que operen regularmente deberán presentar un plan de frecuencia mensual, mediante nota formal y correo electrónico, a la autoridad jurisdiccional del puerto donde se presten los servicios, al solo efecto de la organización del servicio, por períodos semanales computados desde el día lunes hasta el día domingo inmediato siguiente, ambos inclusive. Las modificaciones realizadas al plan de frecuencia incorporaciones o cancelaciones, se deberán comunicar —como mínimo— TREINTA (30) minutos antes de que se produzcan. Deberán informar, en forma inmediata y por dicha vía, las demoras de las partidas y arribos de las naves. Dichas obligaciones se cumplirán ante la dependencia que establezca la DIRECCION GENERAL DE MOVIMIENTO MIGRATORIO.

III - Planes de Temporada

Los medios marítimos que operen temporadas deberán presentar un plan anual de arribos y partidas por el período 1° de julio al 30 de junio del año siguiente, mediante nota formal y correo electrónico, a la autoridad jurisdiccional del puerto donde se presten los servicios, al solo efecto de la organización. Cada servicio prestado al buque de transporte de pasajeros que egrese del territorio nacional con destino final a cualquier puerto extranjero situado a una distancia mayor a 300 km. se le imputará lo dispuesto en el Decreto N° 231/09 artículo 1° inciso u).

IV - Datos a Ingresar

a) Nombre del buque.

b) Servicio a solicitar:

a. Prestados al pasajero que egrese del territorio nacional en buque de transporte de pasajeros con destino final a cualquier puerto extranjero situado a una distancia mayor a 25 km. y menor a 300 km. —Decreto N° 231/09 artículo 1° inc. r)—.

b. Prestados al pasajero que egrese del territorio nacional en buque de transporte de pasajeros con destino final a cualquier puerto extranjero situado a una distancia mayor a 300 km. — Decreto 231/09 artículo 1° inc. s) —.

c. Cantidad de tripulantes y pasajeros.

d. Puerto Intervención.

e. Puertos Intermedios.

f. Destino Exterior

g. Fecha y hora de inicio

V. Etapa de Solicitud - “S”

Una vez ingresados los datos requeridos por el sistema, se registrará la solicitud de prestación del servicio, pasando al estado de solicitud o “S” y el sistema le asignará un número de registro, único y correlativo por solicitud. Las novedades respecto de la solicitud efectuada se comunicarán mediante la página “web” institucional de esta DIRECCION NACIONAL.

VI. Etapa de Solicitud Aprobada - “SA”

El Jefe de la Junta Migratoria, a cargo de este trámite, de no encontrar inconsistencias, aceptará y aprobará la solicitud, pasando al estado de “Solicitud Aprobada” “SA” y deberá disponer los agentes actuantes necesarios para la operación y la cantidad de horas estimadas, así como verificar la correcta aplicación de la tasa. La aprobación habilitará al o los funcionarios designados para la prestación del servicio.

VII. Etapa de Servicio Prestado - “SP”

Una vez efectuado el servicio, dichos funcionarios designados intervendrán la solicitud a través de una nueva funcionalidad habilitada en el aplicativo SICAM, registrando su efectiva prestación. El usuario cumplimentara lo dispuesto en el artículo 4° de la presente Disposición. El usuario en el caso de encontrar discrepancias podrá objetar el servicio mediante la opción “reclamo”, dentro de las SETENTA Y DOS (72) hs. de vencido el servicio. En el caso de no haber reclamos, se incorporará a la Cuenta Corriente del agente o responsable para su posterior liquidación.

VIII. Anulación de la Solicitud

La anulación de la solicitud efectuada podrá ser auto gestionada por la compañía, para el estado de la solicitud “S” o “SA”, y deberá ser formalizado hasta DOS (2) horas antes del horario solicitado para que no implique cargo alguno. Si excediera el mismo, se aplicara el procedimiento indicado en el artículo 10. El sistema en forma automática cambiará el estado de solicitud “S” a estado de Solicitud Aprobada “SA” (en este caso vencida), al traspasar la hora de inicio del servicio, y se liquidará conforme a lo establecido en el artículo 10.

IX. Etapa de liquidación “LI”

En esta etapa, el sistema de conciliación genera automáticamente la liquidación del agente o responsable, determinando el importe que se debe abonar, pasando al estado de liquidación o “LI”, conforme lo establecido en el artículo 5° de la presente Disposición. Al DECIMO (10) día de cerrada la quincena, el sistema emitirá el archivo y listado correspondiente para que la

DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION comunique en VEINTICUATRO (24) horas al Banco de la Nación Argentina los saldos correspondientes a cada empresa.

X. Etapa de Devengado “DE”

Conforme lo establece el artículo 8°, la empresa, el responsable o agente deberá abonar en el Banco de la Nación Argentina Sucursal “24” Cuenta Corriente N° 2874/33. El sistema en forma automática cambiará una vez vencido el plazo de pago de “LI” al estado de devengado “DE”, debiendo informar todas las liquidaciones no canceladas, para que la DIRECCION DE ADMINISTRACION proceda a su seguimiento e intimación. Asimismo, el sistema de conciliación en forma automática cambiará el estado de devengado “DE” al de pagado “PA”, una vez cancelada la deuda. En caso de abonar fuera de término, el sistema liquidará en forma automática las accesorias conforme establecen los artículos 9° y siguientes de la Disposición, imputando automáticamente dicha liquidación al mismo agente o responsable, con el importe que se debe abonar, pasando al estado de “liquidación” o “LI”. La DIRECCION DE PRESUPUESTO Y FINANZAS, a los TREINTA (30) días del estado de mora, procederá a enviar las actuaciones a la DIRECCION GENERAL TECNICA - JURIDICA para el inicio de las acciones judiciales correspondiente, pasando del estado de deuda “DE” al estado en gestión judicial “GJ”.

XI. Etapa de percibido “PA”

La DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION, deberá cargar al sistema de conciliación, el archivo que recibe del banco, vía “web” con dichas acreditaciones, por lo cual la misma pasará de estado “DE” a estado pagado “PA”.

XII. Varios

En caso que un servicio prestado sea cancelado dentro de las OCHO (8) hs. siguientes a su finalización se adoptarán los siguientes criterios:

1. Cancelado por razones climáticas, un usuario jerárquico de la DIRECCION NACIONAL DE MIGRACIONES procederá a constatar con Prefectura Naval Argentina, los informes climáticos que motivaron la cancelación del viaje e informará tal situación sobre el servicio recientemente prestado interviniendo nuevamente sobre el mismo donde adicionará tal situación a efectos que sea considerado nulo por imprevisible o corresponda facturar al CINCUENTA POR CIENTO (50%) por riesgo asumido por la Empresa.

2. Cancelado por causas inherentes a la Empresa (por ej. desperfectos del transporte u otras) un usuario jerárquico de la DIRECCION NACIONAL DE MIGRACIONES reunirá el informe de la Empresa que motivó la cancelación del viaje e informará tal situación sobre el servicio recientemente prestado interviniendo nuevamente sobre el mismo donde adicionará tal situación a efectos que se le facture al CINCUENTA POR CIENTO (50%) del importe de la tasa.

3. Si por cualquier motivo el viaje regresa, pero los pasajeros y tripulantes no traspasan el control migratorio, quedando en la zona estéril o embarcados, y vuelven a partir en el mismo o en otros transportes sólo se efectuarán las correcciones fecha/hora y nombre del transporte en el SICAM, si fuese necesario y no generará cargo adicional alguno.

ANEXO III

CARACTERISTICAS DE LOS SERVICIOS A PRESTAR

Plazos establecidos en horas para la atención de servicios migratorios:

Buques de cargas	CUATRO (4) horas
Buques de pasajeros fluviales	TRES (3) horas
Buques de pasajeros marítimos	por prestación de servicio
Buques en radas	DIEZ (10) horas

ATENCION DE BUQUES DE PASAJEROS EN TRAVESIA

Para la atención de los medios de transporte cuya inspección sea realizada EN TRAVESIA, las empresas que soliciten su prestación deberán cumplir con los requisitos que se detallan a continuación:

Deberán proveer a la Junta designada, comodidades de primera clase.

Además de abonar la tasa retributiva de servicio que corresponda para cada caso, deberán hacerse cargo de los gastos que demande dicho servicio de inspección y que hacen al viaje, traslados, comidas, alojamiento, seguro médico en el exterior (adquirido antes de la salida de la República Argentina de los funcionarios que conforman la Junta designada) y eventual atención médica en el exterior, así como de gastos por contingencias eventuales que puedan presentarse en el marco del cumplimiento del servicio solicitado.

ATENCION DE MEDIOS DE TRANSPORTE EN SEDES NO HABITUALES

Para la atención de medios de transporte que sean inspeccionados en sedes no habituales, además de la tasa retributiva de servicios correspondiente, el usuario deberá hacerse cargo del traslado de la Junta de Contralor de su sede habitual hasta el lugar del despacho y viceversa.



BOLETIN OFICIAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA

Presidencia de la Nación
Secretaría Legal y Técnica
Dirección Nacional del Registro Oficial



CD Y DVD

Primera Sección Legislación
y Avisos Oficiales

➤ La información oficial, auténtica y obligatoria en todo el país
Colección desde 1998 al 2007

Incluye sistema de búsqueda

1998 al 2007 por unidad

\$75.00

Versión 2007 en DVD



www.boletinoficial.gov.ar

➤ Ventas

Ciudad Autónoma de Bs. As.

Sede Central: Suipacha 767 (11:30 a 16:00 hs.). Tel.: (011) 4322-4055

Delegación Colegio Público de Abogados: Av. Corrientes 1441. Entrepiso (9:30 a 14:45 hs.). Tel.: (011) 4379-8700 (int. 236)

Delegación Inspección General de Justicia: Permanecerá cerrada durante el mes de enero

Delegación Colegio de Graduados en Ciencias Económicas: Permanecerá cerrada durante el mes de enero

Delegación Tribunales: Permanecerá cerrada durante el mes de enero

AVISOS OFICIALES

Nuevos



MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS PUBLICAS

ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS

DIRECCION REGIONAL ADUANERA ROSARIO

LISTADO DE PREAJUSTES DE VALOR APLICABLES DE CONFORMIDAD AL ART. 748 inc. c) DEL C.A.

Exp:JOSE MINETTI Y CIA. LTDA. S.A.C.I. C.U.I.T. 30-52543681-7, Desp.: MATIAS LEMOS C.U.I.T.:20-21475530-1

DESTINACIÓN	ITEM	P.A. SIM/DC DESCRIPCIÓN	FOB UNIT. DECL.s/der.	FOB UNIT. AJUST.s/der.	% AJUSTE	DESTINO
06052EC01010428H	1	1701.11.00.000Z AZUCAR EN BRUTO DE CANA	254,32	305,58	20,16	444
06052EC01010292G	1	1701.11.00.000Z AZUCAR EN BRUTO DE CANA	255,00	305,58	19,84	444
06052EC01010152B	1	1701.11.00.000Z AZUCAR EN BRUTO DE CANA	255,00	305,58	19,84	444

Exp:CIA AZUCARERA CONCEPCION S.A. C.U.I.T. 30-50123003-7, Desp.: BELGRANO OSCAR ENRIQUE C.U.I.T.:23-05975011-9

DESTINACIÓN	ITEM	P.A. SIM/DC DESCRIPCIÓN	FOB UNIT. DECL.s/der.	FOB UNIT. AJUST.s/der.	% AJUSTE	DESTINO
06052EC01005177M	1	1701.11.00.000Z AZUCAR EN BRUTO DE CANA	217,37	247,35	13,79	444
06052EC01010122V	1	1701.11.00.000Z AZUCAR EN BRUTO DE CANA	260,44	305,58	17,33	444
06052EC01000297K	1	1701.11.00.000Z AZUCAR EN BRUTO DE CANA	217,37	340,94	55,85	212
06052EC01005834M	1	1701.11.00.000Z AZUCAR EN BRUTO DE CANA	217,37	247,35	13,79	444
06052EC01006823R	1	1701.11.00.000Z AZUCAR EN BRUTO DE CANA	217,37	247,35	13,79	444
06052EC01010187J	1	1702.11.00.000Z AZUCAR EN BRUTO DE CANA	260,44	305,58	17,33	444

Exp:INGENIO Y REFINERIA SAN MARTIN DEL TABACAL S.R.L. C.U.I.T.30-50109122-3, Desp.:LEMONS MATIAS C.U.I.T.:20-21475530-1

DESTINACIÓN	ITEM	P.A. SIM/DC DESCRIPCIÓN	FOB UNIT. DECL.s/der.	FOB UNIT. AJUST.s/der.	% AJUSTE	DESTINO
06052EC01004941K	1	1701.11.00.000Z AZUCAR EN BRUTO DE CANA	212,96	247,35	16,15	444
06052EC01004940J	1	1701.11.00.000Z AZUCAR EN BRUTO DE CANA	203,61	247,35	21,48	444
06052EC01006883P	1	1701.11.00.000Z AZUCAR EN BRUTO DE CANA	212,96	293,50	37,82	212
06052EC01001320V	1	1701.11.00.000Z AZUCAR EN BRUTO DE CANA	203,61	340,94	67,45	212

Ing. GUSTAVO J. ARAUJO, Director (I), Dirección Regional Aduanera Rosario.

e. 26/01/2010 N° 6924/10 v. 26/01/2010

MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERIA Y PESCA

SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD Y CALIDAD AGROALIMENTARIA

Y

JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS

SECRETARIA DE LA GESTION PUBLICA

Resolución Conjunta N° 2/2010 y N° 21/2010

Bs. As., 18/1/2010

VISTO el Expediente N° S01:0524971/2009 del Registro del MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERIA Y PESCA, la Resolución Conjunta N° 89 y N° 16 del 13 de febrero de 2008 del SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD Y CALIDAD AGROALIMENTARIA y de la SECRETARIA DE LA GESTION PUBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, respectivamente, y

CONSIDERANDO:

Que por la citada resolución conjunta se aprobó el Reglamento del Procedimiento de Selección para la Cobertura de Vacantes del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial para el Personal del SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD Y CALIDAD AGROALIMENTARIA.

Que si bien el Artículo 36 del Anexo A de la citada norma establece que se podrá prever la realización de cursos-concursos específicamente organizados para tal circunstancia, no fija los mecanismos necesarios a los efectos de llevar a cabo dicho proceso.

Que corresponde adoptar los recaudos necesarios que permitan al citado Servicio Nacional, dar cumplimiento a la directiva fijada.

Que en ese orden de ideas es necesario sustituir el mentado Artículo 36 del Anexo A de la citada Resolución Conjunta N° 89 y N° 16/2008.

Que la Comisión Permanente de Interpretación y Carrera (COPIC), se ha expedido sobre el particular.

Que la Dirección de Asuntos Jurídicos del SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD Y CALIDAD AGROALIMENTARIA y la Dirección General de Asuntos Jurídicos de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, han tomado la intervención que les compete.

Que la presente medida se dicta en uso de las atribuciones conferidas por los Artículos 60 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por Decreto N° 214 del 27 de febrero de 2006; 56 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial homologado por Decreto N° 40 del 25 de enero de 2007 y 8° del Anexo al Decreto N° 1421 del 8 de agosto de 2002 reglamentario de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164.

Por ello,

EL PRESIDENTE
DEL SERVICIO NACIONAL
DE SANIDAD Y CALIDAD AGROALIMENTARIA
Y
EL SECRETARIO
DE LA GESTION PUBLICA
DE LA JEFATURA
DE GABINETE DE MINISTROS
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Sustituir el Artículo 36 del Anexo A de la Resolución Conjunta N° 89 y N° 16 del 13 de febrero de 2008 del SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD Y CALIDAD AGROALIMENTARIA y

de la SECRETARIA DE LA GESTION PUBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, respectivamente, el que quedará redactado de la siguiente manera:

“ARTICULO 36 — El proceso podrá prever que la segunda etapa establecida de conformidad con el artículo precedente, sea realizada mediante un curso-concurso específicamente organizado para comprobar y valorar fehacientemente los conocimientos, pericias y habilidades técnicas requeridas por la categoría y el perfil del puesto de trabajo concursado. En el llamado respectivo deberá constar la cantidad de vacantes disponibles para el curso.

En este supuesto podrán participar quiénes hayan aprobado la primera etapa pero de haber más postulantes que plazas para el cursado, se deberá instrumentar UNA (1) prueba técnica que constituye un requerimiento intermedio de selección, de conocimientos exigibles por escrito y bajo anonimato, asignándose las plazas por riguroso orden de mérito. Los temas o cuestiones se especificarán con ocasión del llamado a inscripción y la calificación de la referida prueba se hará con una escala de CERO (0) a CIEN (100) puntos, debiéndose reunir al menos SESENTA (60) puntos para aprobarla.

Entre las condiciones específicas de este tipo de curso se deberá estipular las condiciones del cursado, las asignaturas y sus modalidades de aprobación y en un todo conforme a lo siguiente:

a) En la convocatoria se establecerán los requisitos y modalidades del cursado y de aprobación de las asignaturas previstas y de las demás condiciones estipuladas en el Artículo 10 del presente.

b) El curso-concurso estará organizado en, al menos, DOS (2) actividades a desarrollar bajo la modalidad de asignatura, materia, taller o equivalente, que importen no menos de OCHENTA (80) horas en conjunto, cada una de ellas a cargo de UN (1) experto calificado, en carácter de docente y responsable académico. Dicho experto podrá ser un integrante del Comité de Selección, o una persona asignada en tal carácter por éste con los alcances establecidos en el Artículo 11 del Reglamento.

Cuando la cantidad de cursantes o la complejidad de las actividades lo justificaran, el experto podrá contar con auxiliares o tutores, de cuyas acciones será responsable.

c) De los CIEN (100) puntos asignados al Curso, como etapa del proceso de selección, cada actividad no podrá tener un valor inferior a TREINTA (30) puntos.

d) Cada actividad comportará, además, una dedicación no inferior a VEINTE (20) horas presenciales, semi presenciales o a distancia, conforme a la modalidad educativa que se disponga, la que estará a cargo del responsable o de sus auxiliares, si fuera el caso, bajo cualquiera de las modalidades pedagógicas aceptables por el INSTITUTO NACIONAL DE LA ADMINISTRACION PUBLICA.

e) La duración de las actividades será graduada según la categoría escalafonaria del puesto concursado y las exigencias del desempeño laboral requerido por el mismo.

f) Para cada actividad se podrá prever, además, tareas a cargo de los postulantes por una carga no superior al CINCUENTA POR CIENTO (50%) del total asignado a esa actividad.

g) Los cursantes deberán satisfacer los requisitos académicos en el lugar, días, horario y modalidades que se establezcan.

h) La valoración del postulante en cada asignatura procederá mediante prueba escrita y anónima o prueba práctica de carácter presencial, aprobándola aquellos que obtengan no menos del SESENTA POR CIENTO (60%) de los puntos asignados a la actividad. De no aprobar alguna de las asignaturas o actividades se procederá conforme lo normado en el Artículo 37.

i) Cuando el curso-concurso se disponga por la modalidad a distancia, la prueba de suficiencia se deberá realizar en igual forma, en tiempo real, con asistencia formal del experto calificado, en carácter de docente y responsable académico o el superior del área, quién deberá identificarse mediante clave personal para constatar su presencia. El superior deberá ceñirse a verificar la identidad del aspirante y las condiciones de examen requeridas. Al acto deberá invitarse formalmente a la veeduría gremial.

j) En este caso para satisfacer la segunda etapa, las asignaturas deberán cubrir la evaluación de aplicación práctica y la evaluación de conocimientos.

k) Los postulantes que hubieran aprobado cada una de las actividades previstas, serán posicionados en orden decreciente a su rendimiento, determinado por la resultante del promedio ponderado de los puntos obtenidos en cada una de las actividades previstas.”.

ARTICULO 2° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dr. JORGE N. AMAYA, Presidente, Servicio Nacional de Sanidad y Calidad Agroalimentaria. — Dr. JUAN MANUEL ABAL MEDINA, Secretario de la Gestión Pública, Jefatura de Gabinete de Ministros.

e. 26/01/2010 N° 6977/10 v. 26/01/2010

BANCO CENTRAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA

COMUNICACION “A” 5020. 18/12/2009. Ref.: Circular CAMEX 1-655. Liquidaciones de venta de valores. Excepciones al límite de la normativa cambiaria.

A LAS ENTIDADES FINANCIERAS,
A LAS CASAS, AGENCIAS, OFICINAS Y CORREDORES DE CAMBIO:

Nos dirigimos a Uds. a efectos de comunicarles que se ha dispuesto con vigencia a partir del 21.12.2009 inclusive, exceptuar de los siguientes límites establecidos en la normativa cambiaria a las operaciones de cambio que realicen los agentes bursátiles residentes en el país, cuando los fondos resultantes de estas operaciones se apliquen dentro de las 24 horas hábiles siguientes de la fecha de liquidación de cambio, a cancelar compras de valores emitidos por no residentes con cotización en el país y en el exterior, efectuadas a clientes no alcanzados por lo dispuesto en el punto 1.b. de la Comunicación “A” 4377, en operaciones concertadas con una anterioridad no mayor a las 72 horas hábiles, y liquidables en moneda extranjera en el país:

a. del límite establecido en el punto 1.b. de la Comunicación “A” 4377 y del plazo mínimo establecido en el punto 3.1 de la Comunicación “A” 4717, por las concertaciones de cambio por la venta en el mercado local de cambios de divisas ingresadas en concepto de repatriación de inversiones de portafolio de residentes, y

b. del límite establecido en la Comunicación “A” 3722 y complementarias, en la medida que los billetes en moneda extranjera comprados en la entidad, no superen el monto de los ingresos de divisas concertados en la misma fecha en concepto de repatriaciones de inversiones de portafolio de acuerdo a lo previsto en el inciso precedente, y sean depositados a nombre del cliente en cuentas locales en la misma entidad.

Estas excepciones serán de aplicación, en la medida que los fondos resultantes de estas operaciones queden depositados en cuentas locales en moneda extranjera a nombre del vendedor de los valores negociados.

Saludamos a Uds. muy atentamente.

BANCO CENTRAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA

JORGE L. RODRIGUEZ, Gerente Principal de Exterior y Cambios. — JUAN I. BASCO, Subgerente General de Operaciones.

e. 26/01/2010 N° 6580/10 v. 26/01/2010

Saludamos a Uds. muy atentamente.

BANCO CENTRAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA

SUSANA L. MONTEAGUDO, Analista Principal de Estadísticas Monetarias. — RICARDO MARTINEZ, Gerente de Estadísticas Monetarias.

BANCO CENTRAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA

COMUNICACION “B” 9724. 04/01/2010. Ref.: Tasa BADLAR de bancos privados promedio mensual a considerar según la normativa sobre “Efectivo mínimo”.

A LAS ENTIDADES FINANCIERAS:

Nos dirigimos a Uds. para comunicarles el valor de la tasa BADLAR de bancos privados promedio mensual para considerar en virtud de lo dispuesto en las normas sobre “Efectivo mínimo” (punto 1.3.14. de la Sección 1):

Mes	BADLAR en pesos Bancos privados
-----	---------------------------------------

tasa de interés, promedio mensual ponderado por monto, en % n.a.	
2009	
Dic.	9.80

La información disponible puede ser consultada accediendo a:

<http://www.bcra.gov.ar> | estadísticas e indicadores | monetarias y financieras | Tasas de interés y coeficientes de ajuste establecidos por el BCRA.

Archivo de datos: <http://www.bcra.gov.ar/pdfs/estadistica/tasser.xls>, Hoja “Badlar_priv”.

Saludamos a Uds. muy atentamente.

BANCO CENTRAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA

SUSANA L. MONTEAGUDO, Analista Principal de Estadísticas Monetarias. — RICARDO MARTINEZ, Gerente de Estadísticas Monetarias.

e. 26/01/2010 N° 6581/10 v. 26/01/2010

BANCO CENTRAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA

COMUNICACION “B” 9715. 21/12/2009. Ref.: Circular OPASI 2 - Garantía de los depósitos -Tasas de referencia.

A LAS ENTIDADES FINANCIERAS:

Nos dirigimos a Uds. para comunicarles los valores de las tasas de referencia aplicables a partir de la fecha que se indica:

Concepto	Tasas de referencia vigentes a partir de: 20091222	
	Por depósitos en pesos	Por depósitos en dólares y euros

en porcentaje nominal anual		
Para depósitos en cuenta corriente	2.00	
Para depósitos en caja de ahorros (1)	2.75	2.25
Para depósitos a plazo fijo		
De 30 a 59 días de plazo	11.25	2.50
De 60 o más días de plazo	12.25	3.00
Con cláusula “CER”	2.50	

(1) Comprende, además, cuenta corriente especial para personas jurídicas.

Toda la información disponible puede ser consultada accediendo a:

<http://www.bcra.gov.ar> | estadísticas e indicadores | monetarias y financieras | Tasas de interés y coeficientes de ajuste establecidos por el BCRA.

Archivo de datos: <http://www.bcra.gov.ar/pdfs/r.xls/estadistica/tasser.xls>, Hoja “Garantía”.

Saludamos a Uds. muy atentamente.

BANCO CENTRAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA

SUSANA L. MONTEAGUDO, Analista Principal de Estadísticas Monetarias. — RICARDO MARTINEZ, Gerente de Estadísticas Monetarias.

e. 26/01/2010 N° 6584/10 v. 26/01/2010

BANCO CENTRAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA

COMUNICACION “B” 9725. 04/01/2010. Ref.: Series estadísticas vinculadas con la tasa de interés - Comunicación “A” 1828 y Comunicado 14290.

A LAS ENTIDADES FINANCIERAS:

Nos dirigimos a Uds. para comunicarles, en Anexo, la evolución de las series de la referencia.

B.C.R.A.	Series estadísticas vinculadas con la tasa de interés Comunicación “A” 1828 y Comunicado 14290	Anexo a la Com. “B” 9725
----------	--	--------------------------

SERIES DETASAS DEINTERÉS						TASAS APLICABLES		
Fecha a la que corresponden los valores de las series	Com. "A" 1828				Com. 14290 Uso de la Justicia	Fecha a la que corresponde la tasa aplicada para actualizar las series	Por depósitos en caja de ahorros en pesos	Por depósitos en caja de ahorros y a plazo fijo en pesos
	Punto 1	Punto 3 Ley 23370	Punto 4 Sublímite clientela general	Punto 4 Restantes operaciones				
	Base 1.4.91	Base 1.4.91	Base 1.4.91	Base 1.4.91	Base 1.4.91			
en porcentaje						en % efectivo mensual		
20091201	79.5170	433.1898	53190.1415	5674.7948	385.4153	20091201	0.04	0.60
20091202	79.5194	433.2820	53234.6810	5677.7336	385.5218	20091202	0.04	0.64
20091203	79.5218	433.3743	53279.2577	5680.6739	385.6186	20091203	0.04	0.52
20091204	79.5242	433.4666	53323.8716	5683.6156	385.7219	20091204	0.04	0.60
20091205	79.5266	433.5589	53368.5228	5686.5588	385.8059	20091207	0.04	0.70
20091206	79.5290	433.6512	53413.2113	5689.5035	385.8899	20091209	0.04	0.65
20091207	79.5314	433.7435	53457.9372	5692.4497	385.9739	20091210	0.04	0.59
20091208	79.5338	433.8358	53502.7005	5695.3974	386.0708	20091211	0.04	0.48
20091209	79.5362	433.9281	53547.5012	5698.3466	386.1677	20091214	0.04	0.66
20091210	79.5386	434.0205	53592.3393	5701.2973	386.2808	20091215	0.04	0.56
20091211	79.5410	434.1129	53637.2149	5704.2495	386.3858	20091216	0.04	0.55
20091212	79.5434	434.2053	53682.1280	5707.2032	386.4812	20091217	0.04	0.54
20091213	79.5458	434.2977	53727.0787	5710.1584	386.5766	20091218	0.04	0.67
20091214	79.5482	434.3901	53772.0669	5713.1152	386.6720	20091221	0.04	0.67
20091215	79.5506	434.4825	53817.0927	5716.0735	386.7497	20091222	0.04	0.62
20091216	79.5530	434.5750	53862.1562	5719.0333	386.8564	20091223	0.04	0.56
20091217	79.5554	434.6675	53907.2573	5721.9946	386.9470	20091224	0.04	0.34
20091218	79.5578	434.7600	53952.3961	5724.9574	387.0360	20091228	0.04	0.66
20091219	79.5602	434.8525	53997.5726	5727.9217	387.1234	20091229	0.04	0.65
20091220	79.5626	434.9450	54042.7869	5730.8875	387.2109	20091230	0.04	0.59
20091221	79.5650	435.0375	54088.0390	5733.8548	387.2984	20091231	0.04	0.40
20091222	79.5674	435.1301	54133.3289	5736.8236	387.4069			
20091223	79.5698	435.2227	54178.6567	5739.7939	387.5154			
20091224	79.5722	435.3153	54224.0223	5742.7657	387.6159			
20091225	79.5746	435.4079	54269.4259	5745.7390	387.7067			
20091226	79.5770	435.5005	54314.8674	5748.7139	387.7975			
20091227	79.5794	435.5931	54360.3469	5751.6903	387.8883			
20091228	79.5818	435.6858	54405.8644	5754.6682	387.9791			
20091229	79.5842	435.7785	54451.4199	5757.6476	388.0343			
20091230	79.5866	435.8712	54497.0135	5760.6285	388.1413			
20091231	79.5890	435.9639	54542.6452	5763.6109	388.2467			

La totalidad de la información disponible puede ser consultada accediendo a

<http://www.bcra.gov.ar> | estadísticas e indicadores | monetarias y financieras | Series de tasas de interés.

Archivos de datos <http://www.bcra.gov.ar/pdfs/estadistica/indaaaa.xls>, donde aaaa indica el año.

Consultas: boletin.estad@bcra.gov.ar.

e. 26/01/2010 N° 6589/10 v. 26/01/2010

MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS PUBLICAS

ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS

DIRECCION DE ANALISIS DE FISCALIZACION ESPECIALIZADA

RESOLUCION GENERAL N° 2300. - TITULO II.

REGISTRO FISCAL DE OPERADORES EN LA COMPRAVENTA DE GRANOS Y LEGUMBRES SECAS.

Suspensión Productor				
CUIT	APELLIDO Y NOMBRE DENOMINACION O RAZON SOCIAL	CBU	NORMA	FECHA
20050746845	BARBERO RICARDO ANTONIO	0110511720051110468305	Art: 40 Inciso/s: b)-An. VI B) 8.	03/09/2009
20100508800	PENA MARIO M	0200375501000000201633	Art: 40 inc. b) ; Anexo VI b) 8.	04/06/2009
20128994719	MONCHIETTI JUAN CARLOS	0200419211000000207812	Art: 40 Inciso/s: b)-An. VI B) 3.	15/01/2010
20130254455	BUSCAGLIA HORACIO JAVIER	0140999801200002042289	Art: 40 Inciso/s: b)-An. VI B) 16., b)- An. VI B) 2., b) -An. VI B) 3.	28/12/2009

CUIT	APELLIDO Y NOMBRE DENOMINACION O RAZON SOCIAL	CBU	NORMA	FECHA
20148564745	BONARDO ROBERTO ANTONIO	0200365601000000152665	Art: 40 Inciso/s: b) - An. VI B.13	03/09/2009
20204123862	TODARO ALEJANDRO ANIBAL	0140310503632850076079	Art: 40 Inciso/s: b)-An. VI B) 8.	05/12/2009
23083721529	ESTANGA CARLOS ALFREDO	0140349501695200539125	Art: 40 Inciso/s: b)-An. VI 13) 8.	03/12/2009
23222968909	BADINO ADRIAN JOSE	0110331920033100069143	Art: 40 inc. b) ; Anexo VI b) 8.	02/07/2009
24173565816	MAZZA PABLO CRISTIAN	0140317401643501882383	Art: 40 Inciso/s: b) An. VI B.8	03/12/2009
30709937649	LA NUEVA FRANCIA S.R.L.	0140407801640205001661	Art: 40 Inciso/s: b)-An. VI B) 8.	14/01/2010
30709964557	FIDEICOMISO AGROPECUARIO DEL NEA	2850401230000000059683	Art: 40 Inciso/s: b)-An. VI B) 8.	03/09/2009
30710266723	SANTA BELEN SOCIEDAD ANONIMA	0140394501657005008903	Art: 40 Inciso/s: b) An. VI B.8	01/10/2009

Cont. Púb. ANA MARIA BRANA, Directora, Dirección de Análisis de Fiscalización Especializada.

e. 26/01/2010 N° 7917/10 v. 26/01/2010

MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERIA Y PESCA

INSTITUTO NACIONAL DE SEMILLAS

En cumplimiento del Art. 32 del Decreto N° 2183/91, se comunica a terceros interesados la solicitud de inscripción en el Registro Nacional de la Propiedad de Cultivares, de la creación fitogenética de Buffel grass (Cenchrus ciliaris L.) de nombre Lucero INTA PEMAN obtenida por INSTITUTO NACIONAL DE TECNOLOGIA AGROPECUARIA.

Solicitante: INSTITUTO NACIONAL DE TECNOLOGIA AGROPECUARIA.

Representante legal: Ing. Agr. María Elena Ragonese.

Patrocinante: Ing. Agr. Elvio Bartolomé Julio Biderbost.

Fundamentación de novedad: El nuevo cultivar denominado Lucero INTA PEMAN, presenta las siguientes características:

Hábito de crecimiento semierecto, con escasos rizomas, tallo macizo y la superficie inferior de la hoja bandera rugosa.

La panoja es compacta, el involucro es de color pardo-violáceo, las semillas son de color marrón y con forma obovoide.

Fecha de verificación de estabilidad: 2005.

Se recibirán las impugnaciones que se presenten dentro de los TREINTA (30) días de aparecido este aviso. — Ing. Agr. MARCELO DANIEL LABARTA, Director de Registro de Variedades, Instituto Nacional de Semillas.

e. 26/01/2010 N° 6827/10 v. 26/01/2010

ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS

DIRECCION GENERAL DE ADUANAS

ADUANA DE PASO DE LOS LIBRES

ART. 1037 DE LA LEY 22.415 (C.A)

Se hace saber a los interesados en las actuaciones que se detallan más abajo que en atención a la Instrucción General N° 2/07 DGA, debido a que el monto del valor en Aduana de la mercadería afectada no supera el importe de \$ 2.000,00 (Dos mil Pesos con 00/100), se ha dispuesto el archivo de las actuaciones, supeditado y/o condicionado a las constancias obrantes en el Registro de casos archivados dependiente de la Subdirección General de Operaciones Aduaneras del Interior.

Asimismo, se hace saber que en el perentorio término de diez (10) días hábiles deberán destinar aduaneramente las mercaderías, bajo apercibimiento de tenerlas por abandonadas a favor del Fisco (Arts. 429, ss y cc del Código Aduanero) Fdo. HUGO GUGLIELMINO - Administrador, División Aduana Paso de los Libres.

ACTA N°	IMPUTADO/S	TRIBUTOS
079/09	GONCALVES CHARA NORA E	\$ 587,97
179/09	PIEDRABUENA FRANCISCA R	\$ 880,25
180/09	MONTIEL VALERIA SOLEDAD	\$ 407,52
181/09	FERREIRA GRACIELA DEL C.	\$ 563,35
191/09	COLLINET SANDRA P	\$ 727,74
193/09	LEIVA SANTA	\$ 147,00
195/09	VALENZUELA MARIA DE LOS A	\$ 374,92
197/09	ESPINDOLA NELIDA GLADYS	\$ 66,24
204/09	DE DIOS MARIA CRISTINA	\$ 707,93

ACTA N°	IMPUTADO/S	TRIBUTOS
206/09	NUÑEZ ALBERTO	\$ 104,10
207/09	PIZZICHINI LUISA	\$ 83,27
209/09	ORTIZ KARINA DE LOS ANG.	\$ 66,64
219/09	FERREYRA JESSICA	\$ 1.139,17
231/09	AQUINO ANA MIRTA	\$ 247,26
236/09	BLANCO ESTELA MARIA	\$ 193,98
248/09	ALVEZ MARIA INES	\$ 246,61
265/09	BOGARIN GRACIELA B.	\$ 1,379,71
267/09	GOMEZ GUSTAVO	\$ 168,53
BW9-5008/60 ACTA N.12/09	ALANI MARIA ANDREA	\$ 675,55

Lic. JUAN A. ENRIQUE, Asesor Coordinador c/firma responsable, A/C Div. Aduana P. Libres.
e. 26/01/2010 N° 6903/10 v. 26/01/2010

MINISTERIO DE SALUD

SECRETARIA DE POLITICAS, REGULACION E INSTITUTOS

ADMINISTRACION NACIONAL DE MEDICAMENTOS, ALIMENTOS Y TECNOLOGIA MEDICA

Disposición N° 177/2010

Bs. As., 15/1/2010

VISTO los Expedientes N° 1-47-1110-409-09-7 del Registro de esta Administración Nacional de Medicamentos y Tecnología Médica, la Disposición ANMAT 2634/05, y;

CONSIDERANDO:

Que por los referidos actuados se propicia la rectificación de la Disposición ANMAT N° 5112/09.

Que mediante el citado acto administrativo se dispuso la prohibición de comercialización y uso en todo el territorio nacional del producto rotulado como “VEET BANDAS DEPILATORIAS CORPORALES DE CERA FRIA, CON ALOE VERA Y AROMA A FLOR DE LOTO - PIEL SECA - ENVASE x 12 BANDAS DE CERA MAS 2 TOALLITAS HIDRATANTES POST DEPILATORIAS - IND. FRANCESA, EST. IMPORTADOR LEGAJOS 9720 y 2277 RES 155/98 - LOTE: C8 256 FECHA DE VENCIMIENTO: 3 Años A PARTIR DE LA FECHA DE ELABORACION INDICADA EN EL EMPAQUE”, sin fecha de elaboración en el envase y sin indicaciones en su estuche referidas al uso de talco previo a la aplicación de la banda depilatoria.

Que a fs. 47 obra el informe producido por el Instituto Nacional de Medicamentos por el cual advierte un error involuntario en el tercer párrafo del considerando de la Disposición ANMAT N° 5112/09 indicando que donde dice O.I. 433/09 de fecha 1/4/05 debe decir “O.I. 433/09 de fecha 1/4/09”.

Que de la lectura del acta de inspección bajo N° 433/09 adjunta a fs. 7/11, se evidencia que existe un error en la indicación de la fecha de realización del Acta de Inspección, siendo el correcto el que consta en el informe del INAME, por lo que corresponde disponer su rectificación.

Que queda así evidenciado el error material que deberá ser rectificado en los términos del art. 101 del Decreto 1759/72 (t.o. por Decreto 1883/91).

Que la Dirección de Asuntos Jurídicos ha tomado la intervención de su competencia.

Que se actúa en ejercicio de las facultades conferidas por el Decreto N° 1490/92 y el Decreto N° 253/08.

Por ello:

EL INTERVENTOR
DE LA ADMINISTRACION NACIONAL
DE MEDICAMENTOS, ALIMENTOS Y TECNOLOGIA MEDICA
DISPONE:

ARTICULO 1° — Sustitúyese el tercer párrafo del considerando de la Disposición ANMAT N° 5112/09, por el siguiente texto: Que posteriormente y en virtud del reporte recibido, el INAME bajo O.I. 433/09 de fecha 01/04/09 procede a realizar una inspección en el establecimiento de la firma RECKITT BENCKISER ARGENTINA S.A. sito en la Ruta Provincial N° 36 y Diagonal Perito Moreno N° 8300, Ingeniero Allan, Florencio Varela, Buenos Aires”.

ARTICULO 2° — Regístrese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial para su publicación, comuníquese a las autoridades provinciales y a las del Gobierno Autónomo de la Ciudad de Buenos Aires, y a las entidades profesionales que corresponda. Comuníquese la Dirección de Planificación y Relaciones Institucionales. Gírese al Departamento de Sumarios de la Dirección de Asuntos Jurídicos a sus efectos. Cumplido, archívese. — Dr. DANIEL GOLLAN, Subinterventor, A.N.M.A.T. P/A Dr. RICARDO MARTINEZ, Interventor, A.N.M.A.T.

e. 26/01/2010 N° 7476/10 v. 26/01/2010

MINISTERIO DE SALUD

SECRETARIA DE POLITICAS, REGULACION E INSTITUTOS

ADMINISTRACION NACIONAL DE MEDICAMENTOS, ALIMENTOS Y TECNOLOGIA MEDICA

Disposición N° 178/2010

Bs. As., 15/1/2010

VISTO el Expediente N° 1-47-1110-605-09-3 del Registro de esta Administración Nacional; y

CONSIDERANDO:

Que por las referidas actuaciones el Instituto Nacional de Medicamentos hace saber que con fecha cuatro de agosto de 2009, fiscalizadores de ese Instituto, han tomado conocimiento de la

comercialización de medicamentos por parte de la Droguería denominada Multi Farma —Productos Farmacéuticos— de Luis A. de Leon con domicilio de casa central en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y sucursal en la Ciudad de Resistencia —Provincia de Chaco—, a la Droguería Medifarma SRL, de la Ciudad de Corrientes, Pcia. de Corrientes.

Que a fs. 3/5 luce el acta de inspección N° 36.509 la que da cuenta del procedimiento llevado a cabo en la Droguería Medifarma SRL, de la Ciudad de Corrientes, Pcia. de Corrientes.

Que en el citado procedimiento se observó la siguiente documentación comercial: a) Factura tipo “A” N° 0004-00000292, de fecha 01/06/2009, emitida por Multi Farma —Productos Farmacéuticos— a Medifarma SRL y b) Remito “R” N° 0004-00000288 de fecha 01-06-2009, emitido por “Multi Farma Productos Farmacéuticos” a Medifarma SRL, con lo que pudo constatare que aquella comercializa especialidades medicinales con destino al comercio interprovincial.

Que a lo dicho el Instituto Nacional de Medicamentos agrega que la Droguería denominada “Multi Farma —Productos Farmacéuticos—” no se encontraba al momento de la comercialización, ni se encuentra actualmente, inscripta por ante esta Administración Nacional para efectuar Tránsito interjurisdiccional de Especialidades Medicinales.

Que asimismo el referido organismo técnico hace saber que se consultó mediante nota N° 553/09 a la Autoridad Sanitaria Jurisdiccional la cual informó que la firma Multi Farma Productos Farmacéuticos de Luis A. de Leon no se encuentra habilitada ante la Dirección de Fiscalización Sanitaria del Ministerio de Salud de la Provincia de Chaco.

Que a fs. 1/2 obra agregado el informe elaborado por el Instituto Nacional de Medicamentos sugiriendo: a) Prohibir la comercialización de especialidades medicinales fuera del ámbito de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a la firma denominada Multi farma Productos Farmacéuticos de Luis A. de Leon hasta tanto se encuentre habilitada en los términos de la Disposición —ANMAT— N° 5054/09 y b) Instruir sumario a dicha droguería y a quien resulte ser su director técnico.

Que se ha constatado la comercialización interjurisdiccional de especialidades medicinales.

Que el Decreto N° 1299/97 regula algunas de las etapas críticas que conforman la cadena de comercialización de medicamentos que se efectúa en jurisdicción nacional o con destino al tráfico interprovincial (cfr. art. 1°).

Que en el considerando de la norma aludida se expresa que: “...frente a la detección de especialidades medicinales ilegítimas efectuada por el Ministerio de Salud y Acción Social resulta indispensable para el logro de una fiscalización integral y efectiva regular algunas de las etapas críticas que conforman la cadena de comercialización de los medicamentos”.

Que el artículo 3° del mencionado Decreto establece que los Laboratorios y Empresas de distribución mencionadas en el artículo 2° y las Droguerías y farmacias habilitadas por autoridades sanitarias provinciales “deberán estar registradas ante la Autoridad Sanitaria Nacional para efectuar transacciones comerciales de especialidades medicinales, entre Provincias y/o entre Provincias y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en carácter de proveedores”.

Que lo actuado por el INAME enmarca dentro de lo autorizado por el Artículo 13 de la Ley N° 16.463, resultando competente la ANMAT en virtud de las atribuciones conferidas por el Decreto N° 1490/92 artículo 8° inc. n) y 10 inc. q).

Que en los términos previstos por el Decreto N° 1490/92 en su artículo 8° inc. ñ) resulta necesario prohibir la comercialización de especialidades medicinales fuera del ámbito de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a la Droguería denominada Multi Farma Productos Farmacéuticos de Luis A. de Leon hasta tanto se encuentre inscripta en los términos de la Disposición —ANMAT— N° 5054/09.

Que el Instituto Nacional de Medicamentos y la Dirección de Asuntos Jurídicos han tomado la intervención de su competencia.

Que se actúa en ejercicio de las facultades conferidas por el Decreto N° 1490/92 y por el Decreto N° 253/08.

Por ello:

EL INTERVENTOR
DE LA ADMINISTRACION NACIONAL
DE MEDICAMENTOS, ALIMENTOS Y TECNOLOGIA MEDICA
DISPONE:

ARTICULO 1° — Prohíbese la comercialización de especialidades medicinales fuera del ámbito de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a la Droguería denominada MULTI FARMA PRODUCTOS FARMACEUTICOS DE LUIS A. DE LEON, hasta tanto se encuentre inscripta en los términos de la Disposición —ANMAT— N° 5054/09.

ARTICULO 2° — Instrúyase sumario sanitario a la Droguería denominada MULTI FARMA PRODUCTOS FARMACEUTICOS DE LUIS A. DE LEON y a quien resulte ser su Director Técnico por la presunta infracción al Artículo 2° de la Ley 16.463 y al Artículo 3° del Decreto N° 1299/97 en virtud de los argumentos expuestos en el Considerando de la presente.

ARTICULO 3° — Regístrese. Dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial para su publicación. Comuníquese a la Dirección de Fiscalización de Farmacia de la Provincia de Chaco y a la Dirección Nacional de Registro, Fiscalización y Sanidad de Fronteras del Ministerio de Salud de la Nación y a las demás autoridades sanitarias nacionales y a la del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y a las Cámaras y entidades profesionales correspondientes. Comuníquese a la Dirección de Planificación y Relaciones Institucionales y al Instituto Nacional de Medicamentos. Dése al Departamento de Sumarios de la Dirección de Asuntos Jurídicos a sus efectos. — Dr. DANIEL GOLLAN, Subinterventor, A.N.M.A.T. P/A Dr. RICARDO MARTINEZ, Interventor, A.N.M.A.T.

e. 26/01/2010 N° 7479/10 v. 26/01/2010

MINISTERIO DE SALUD

SECRETARIA DE POLITICAS, REGULACION E INSTITUTOS

ADMINISTRACION NACIONAL DE MEDICAMENTOS, ALIMENTOS Y TECNOLOGIA MEDICA

Disposición N° 179/2010

Bs. As., 15/1/2010

VISTO el Expediente N° 1-0047-1110-618-09-9 del Registro de esta Administración Nacional de Medicamentos, Alimentos y Tecnología Médica, y;

CONSIDERANDO:

Que por las presentes actuaciones el Instituto Nacional de Medicamentos hace saber las irregularidades detectadas en la inspección llevada a cabo en el establecimiento de la Droguería “Servicios Integrales Farmacéuticos de Raúl Bernardo Gendelman” —la que se encuentra registrada ante esta Administración Nacional en los términos del artículo 3° del Decreto 1299/97 —.

Que el referido Instituto informa que con el fin de verificar el cumplimiento de la normativa de Buenas Prácticas de Almacenamiento, Distribución y Transporte establecidas por la Disposición —ANMAT— N° 3475/05, por la que se aprueba el “Reglamento Técnico Mercosur sobre Buenas Prácticas de Distribución de Productos Farmacéuticos” adoptado por Resolución MERCOSUR G.M.C. N° 49/2002, inspectores del citado Instituto procedieron a realizar un relevamiento en las instalaciones ubicadas en la calle Gallardo 380, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, de lo que da cuenta la Orden de Inspección N° 339/09.

Que a fs. 1/5 se agrega el informe elaborado por el Instituto Nacional de Medicamentos del que surge que durante la recorrida efectuada por el establecimiento reseñado se pudieron constatar distintas irregularidades señalando las más relevantes a saber: a) Se observan productos en contacto directo con el suelo. Sobre este punto, prescribe el apartado B (Condiciones Generales para el Almacenamiento): “Los productos no deben estar en contacto con el piso y ser almacenados a una distancia mínima de la pared que permita la operación, circulación de personas y facilite la limpieza”. b) El establecimiento cuenta con tres sectores para el almacenamiento de los medicamentos, de los cuales sólo uno cuenta con dispositivo de medición de las condiciones ambientales. Asimismo, no cuentan con registros actualizados de la temperatura y humedad del sector en el que poseen instrumento de medición de condiciones ambientales. Al respecto, el apartado B (Condiciones Generales para el Almacenamiento) del mencionado Reglamento señala que: “1) el local de almacenamiento debe mantener una temperatura entre 15 °C y 30 °C (área de ambiente controlado); y 2) las mediciones de temperatura deben ser efectuadas de manera constante y segura con registros escritos”. c) En la heladera destinada el almacenamiento de medicamentos que requieren cadena de frío se observan alimentos para uso del personal de la droguería, no contando además con dispositivo de medición de la temperatura de dicho equipo refrigerador. En el apartado E (Condiciones Específicas para Productos que requieran Cadena de frío) de las Buenas Prácticas se indica que: [...] 2) los equipamientos frigoríficos deben ser controlados continuamente por termógrafos en las cámaras frías; y termómetros de máxima y mínima (o equipos equivalentes), en los refrigeradores y congeladores; y 3) las mediciones de temperatura deben ser realizadas y registradas por un responsable, con la frecuencia necesaria para garantizar la integridad de los productos almacenados y la corrección de cualquier anomalía en el más breve lapso posible”. d) La droguería cuenta con un armario de acceso restringido destinado al almacenamiento de medicamentos Psicotrópicos-Estupefacientes, no obstante ello, se observa la estiba de dichos productos junto con el resto de los medicamentos. Cabe citar aquí el apartado D de las Buenas Prácticas, por cuanto prescribe que “estos productos necesitan estar en áreas o compartimentos aislados de los demás, pudiendo tener acceso a ella solamente el personal autorizado por el Director Técnico/Farmacéutico Responsable/Regente”.- e) Consultado el representante de la firma sobre la documentación solicitada a clientes y proveedores, previo a la iniciación de las actividades comerciales, manifiesta que la misma consiste de: constancia de inscripción en AFIP y habilitación sanitaria. Se deja constancia que al momento de la inspección, dicha documentación se encuentra incompleta. Por lo expuesto, la firma no puede garantizar que la comercialización comprende a establecimientos debidamente autorizados, tal cual lo referido en la Disposición 3475/05, en su apartado L (Abastecimiento) donde indica que: “la cadena de distribución comprende exclusivamente los establecimientos debidamente habilitados por la Autoridad Sanitaria. Queda expresamente prohibida a los distribuidores la entrega ni aún a título gratuito de los productos farmacéuticos a establecimientos no habilitados por la Autoridad Sanitaria”. f) La droguería no cuenta, al momento de la inspección con Procedimientos Operativos referentes a las tareas realizadas. En este sentido, el apartado E (Requisitos Generales) indica “Para implementar un programa de Buenas Prácticas de Distribución de Productos Farmacéuticos, es necesario que existan procedimientos escritos para las operaciones que, directa o indirectamente, puedan afectar la calidad de los productos o la actividad de distribución. Estos procedimientos escritos deben ser aprobados, firmados y fechados por el Director Técnico/ Farmacéutico Responsable/ Regente del distribuidor. Esta documentación debe ser de amplio conocimiento y fácil acceso a todos los funcionarios involucrados en cada tipo de operación, y estar disponible en cualquier momento para las autoridades sanitaria”.

Que con posterioridad a la inspección realizada en el mes de marzo de 2009 con fecha 7 de Octubre del mismo año los inspectores del Iname, con el objetivo de realizar un seguimiento de la Verificación de las Buenas Prácticas de Almacenamiento, Distribución y Transporte procedieron a realizar una nueva inspección de lo que da cuenta la Orden de Inspección N° 1445/09.

Que durante dicho procedimiento se observaron nuevamente incumplimientos a la Disposición —ANMAT— N° 3475/05 de Buenas Prácticas de Almacenamiento, Distribución y Transporte, entre las que se destacan las siguientes: a) Las características del sector de depósito de medicamentos presentan deficientes condiciones de conservación e higiene. En este sentido señala la citada Disposición en su apartado G (Edificios e Instalaciones) que “los interiores de las áreas de almacenamiento deben presentar las superficies lisas, sin rajaduras y sin desprendimiento de polvo, a efectos de facilitar la limpieza”, en su apartado H (Limpieza de los Locales), señala que “los locales de trabajo y de almacenamiento deben ser mantenidos limpios y exentos de contaminantes” y en su apartado E (Requisitos Generales) señala lo siguiente: “las distribuidoras deben contar con: limpieza y mantenimiento de las instalaciones”; b) Se observan especialidades medicinales almacenadas en un sector no habilitado para tal fin y que no se encuentra en planos aprobados por la Autoridad Sanitaria. En este sentido señala la citada Disposición en su apartado de Buenas Prácticas de Almacenamiento en la Cadena de Distribución de Productos Farmacéuticos, ítem A) 2) “Los productos sean correctamente manipulados y almacenados según procedimientos definidos, de acuerdo con las especificaciones de los fabricantes de forma que la calidad, eficacia y seguridad de los mismos sean mantenidos por todo el plazo de validez”; c) Se observa nuevamente medicamentos Psicotrópicos almacenados sin acceso restringido. Dicho incumplimiento había sido señalado en oportunidad de la OI: 339/09; d) La droguería cuenta con dispositivos de medición de las condiciones ambientales y de la temperatura de la heladera destinada al almacenamiento de los medicamentos que requieren cadena de frío, los que NO se encuentran calibrados. Cabe mencionar aquí que el apartado E (Requisitos Generales) del Reglamento indica que “las distribuidoras deben contar con: [...] d) “Equipamientos de controles y de registros de temperatura, humedad y cualquier otro dispositivo, debidamente calibrados, necesarios para verificar la conservación de los productos”.

Que en consecuencia, el Sr. Director del Instituto Nacional de Medicamentos sugiere prohibir preventivamente la comercialización de especialidades medicinales fuera del ámbito de la Ciudad de Buenos Aires a la droguería “Servicios Integrales Farmacéuticos de Raúl Bernardo Gendelman” hasta tanto acredite el cumplimiento de la Buenas Prácticas de Almacenamiento, Distribución y Transporte establecidas por Disposición —ANMAT— N° 3475/05 y obtenga nueva habilitación en los términos de la Disposición —ANMAT— N° 5054/09 e iniciar el pertinente sumario sanitario a la droguería y a su Director Técnico, por los incumplimientos antes detallados.

Que desde el punto de vista procedimental y respecto de la medida aconsejada por el organismo actuante resulta competente esta Administración Nacional en virtud de las atribuciones conferidas por el Decreto N° 1490/92 y que la misma se encuentra autorizada por el inc. ñ) del Artículo 8° de la citada norma.

Que desde el punto de vista sustantivo las irregularidades constatadas configuran la presunta infracción a la Disposición ANMAT N° 3475/05 que incorpora a nuestro ordenamiento jurídico la Resolución MERCOSUR G.M.C. N° 49/02, por la cual se aprueba el “Reglamento Técnico Mercosur sobre Buenas Prácticas de Distribución de Productos Farmacéuticos” y al Artículo 2° de la Ley 16.463.

Que el Instituto Nacional de Medicamentos y la Dirección de Asuntos Jurídicos han tomado la intervención de su competencia.

Que se actúa en virtud de las facultades conferidas por los Decretos N° 1490/92 y N° 253/08.

Por ello,

EL INTERVENTOR
DE LA ADMINISTRACION NACIONAL
DE MEDICAMENTOS, ALIMENTOS
Y TECNOLOGIA MEDICA
DISPONE:

ARTICULO 1°— Prohíbese la comercialización de especialidades medicinales fuera del ámbito de la Ciudad de Buenos Aires a la droguería Servicios Integrales Farmacéuticos de Raúl Bernardo Gendelman hasta tanto acredite el cumplimiento de la Buenas Prácticas de Almacenamiento, Distribución y Transporte establecidas por Disposición —ANMAT— N° 3475/05 y obtenga nueva habilitación en los términos de la Disposición —ANMAT— N° 5054/09.

ARTICULO 2°— Instrúyase sumario sanitario a la firma Servicios Integrales Farmacéuticos de Raúl Bernardo Gendelman con domicilio en la calle Gallardo 380, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y a quien resulte ser su Director Técnico, por las presuntas infracciones, detalladas en las actas de inspección N° 339/09 y 1445/09, a la Disposición —ANMAT— N° 3475/05 que incorpora a nuestro ordenamiento jurídico la Resolución MERCOSUR G.M.C. N° 49/02, por la cual se aprueba el “Reglamento Técnico Mercosur sobre Buenas Prácticas de Distribución de Productos Farmacéuticos” y al Artículo 2° de la Ley 16.463, por los argumentos expuestos en el considerando de la presente.

ARTICULO 3° — Regístrese. Dése a la Dirección Nacional de Registro Oficial para su publicación en el Boletín Oficial. Comuníquese a la Dirección de Planificación y Relaciones Institucionales. Notifíquese, a la autoridad sanitaria de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Cumplido gírese al Departamento de Sumarios de la Dirección de Asuntos Jurídicos a sus efectos. Cumplido, archívese. — Dr. DANIEL GOLLAN, Subinterventor, A.N.M.A.T. P/A Dr. RICARDO MARTÍNEZ, Interventor, A.N.M.A.T.

e. 26/01/2010 N° 7482/10 v. 26/01/2010

MINISTERIO DE SALUD

SECRETARIA DE POLITICAS, REGULACION E INSTITUTOS

ADMINISTRACION NACIONAL DE MEDICAMENTOS, ALIMENTOS Y TECNOLOGIA MEDICA

Disposición N° 180/2010

Bs. As., 15/1/2010

VISTO el Expediente N° 1-47-1110-661-09-6 del Registro de esta Administración Nacional de Medicamentos y Tecnología Médica, y;

CONSIDERANDO:

Que por los referidos actuados el Instituto Nacional de Medicamentos hace saber que como consecuencia de la recepción de una denuncia, referida a supuestas actividades en instalaciones no habilitadas que estaría utilizando la firma Inmunolab SA, se procedió a realizar una inspección en el establecimiento sito en la calle Luis Viale 1864 de esta Ciudad Autónoma de Buenos Aires de lo que da cuenta la O.I. N° 1510/04.

Que a fs. 1/4 la Coordinación de Inspecciones del INAME elabora su informe del que surge que en relación con el establecimiento ubicado en la calle Luis Viale 1864, CABA: “La inspección confirmó la existencia y uso de un depósito no habilitado sito en la calle Luis Viale N° 1864, CABA. En el mismo se encontraron depositados materiales de acondicionamiento y empaque y productos vencidos: Fluconazol comprimidos de 150 mg lote: C7105 Vto.: 03/09 —17 cajas de 192 unidades—, Loratadina lote: B7085 Vto.: 02/09 —8 cajas de 170 unidades—, Hexil Spray Antiséptico x 60 ml, lote: B7084 Vto.: 02/09, que según el rótulo de estado se hallaba aprobado, pero se encontraba vencido. Además se hallaron en el lugar estuches de: Diclofilab comprimidos de 75 mg, N° de análisis: 1484, estado de aprobado; crema de bismuto con fecha de ingreso 24/07/09, N° de análisis: 370, Losartan comprimidos 50 mg x 30 comprimidos, N° de análisis: 1115; Ibuprofeno llab x 400 mg x 20 comprimidos, fecha de ingreso 26/08/09, en cuarentena N° de análisis: ME 441, Ibuprofeno Suspensión N° de análisis 430 y frascos de Serig para factor laxante x 30 ml IR: 2337 junto con insertos para frascos Serig, IR: 2337”.

Que en consecuencia el Sr. Director el Instituto Nacional de Medicamentos aconseja: 1) Clausurar las instalaciones no habilitadas de la calle Luis Viale 1864 de esta Ciudad Autónoma de Buenos Aires y 2) Iniciar el sumario correspondiente a la firma y a su Director Técnico por uso de instalaciones no habilitadas.

Que en tal sentido el artículo 1° de la Ley de Medicamentos 16.463 establece que quedan sometidos a ella y a los reglamentos que en su consecuencia se dicten, la importación, exportación, producción, elaboración, fraccionamiento, comercialización o depósito en jurisdicción nacional o con destino al comercio interprovincial, de las drogas, productos químicos, reactivos, formas farmacéuticas, medicamentos, elementos de diagnóstico y todo otro producto de uso y aplicación en la medicina humana y las personas de existencia visible o ideal que intervengan en dichas actividades.

Que el artículo 2° de la mencionada norma establece que: “Las actividades mencionadas en el artículo 1° sólo podrán realizarse, previa autorización y bajo el contralor del Ministerio de Asistencia Social y Salud Pública, en establecimientos habilitados por el mismo y bajo la dirección técnica del profesional universitario correspondiente, inscrito en dicho ministerio. Todo ello en las condiciones y dentro de las normas que establezca la reglamentación, atendiendo a las características particulares de cada actividad y a razonables garantías técnicas en salvaguarda de la salud pública y de la economía del consumidor”.

Que la norma indicada instituye en el inciso b) del artículo 19 que queda prohibido la realización de cualquiera de las actividades mencionadas en el Art. 1°, en violación de las normas que reglamentan su ejercicio conforme a la presente ley.

Que desde el punto de vista procedimental, lo actuado por el INAME se enmarca dentro de lo autorizado por el Art. 13 de la Ley N° 16.463, resultando competente la ANMAT en virtud de las atribuciones conferidas por el Decreto N° 1490/92 en su art. 10 inc. q).

Que respecto de las medidas propiciadas por el organismo actuante consistentes en la clausura preventiva de las instalaciones no habilitadas por esta Administración Nacional, constituye una medida preventiva autorizada por el Decreto N° 1490/92 art. 8° incs. ñ) y que la entidad de los incumplimientos detectados por el Instituto Nacional de Medicamentos amerita la instrucción de sumario a la firma Inmunolab S.A. y a su Director Técnico por la presunta trasgresión de los artículos 1°, 2° y 19 inc. b) de la Ley 16.463.

Que el Instituto Nacional de Medicamentos y la Dirección de Asuntos Jurídicos han tomado la intervención de su competencia.

Que se actúa en ejercicio de las facultades conferidas por el Decreto N° 1490/92 y el Decreto N° 253/08.

Por ello:

EL INTERVENTOR
DE LA ADMINISTRACION NACIONAL
DE MEDICAMENTOS, ALIMENTOS Y TECNOLOGIA MEDICA
DISPONE:

ARTICULO 1° — Clausúrase preventivamente el establecimiento sito en la calle Luis Viale 1864 de esta Ciudad Autónoma de Buenos Aires por las razones expuestas en el Considerando de la presente Disposición.

ARTICULO 2° — Instrúyase sumario a la firma Inmunolab SA y a quien resulte ser su Director Técnico por la presunta trasgresión de los artículos 1°, 2° y 19 inc. b) de la Ley 16.463.

ARTICULO 3° — Regístrese. Dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial para su publicación. Comuníquese a la Dirección de Planificación y Relaciones Institucionales. Gírese al Departamento de Sumarios de la Dirección de Asuntos Jurídicos a fin que tome intervención en las presentes actuaciones. Cumplido, archívese.— Dr. DANIEL GOLLAN, Subinterventor, A.N.M.A.T. P/A Dr. RICARDO MARTÍNEZ, Interventor, A.N.M.A.T.

e. 26/01/2010 N° 7486/10 v. 26/01/2010

MINISTERIO DE SALUD

SECRETARIA DE POLITICAS, REGULACION E INSTITUTOS

ADMINISTRACION NACIONAL DE MEDICAMENTOS, ALIMENTOS Y TECNOLOGIA MEDICA

Disposición N° 194/2010

Bs. As., 15/1/2010

VISTO el Expediente N° 1-47-1110-499-09-8, del Registro de esta Administración Nacional; y

CONSIDERANDO:

Que el Instituto Nacional de Medicamentos ha desarrollado como Sustancias de Referencia FARMACOPEA ARGENTINA las IMPUREZAS D, E y H de CLORHIDRATO DE AMIODARONA (números de control 107001/D, /E y /H respectivamente) para ensayos físico-químicos.

Que cada una de estas Sustancias de Referencia ha sido envasada en frascos ampollas con un contenido aproximado de 25 mg.

Que el Instituto Nacional de Medicamentos y la Dirección de Asuntos Jurídicos han tomado la intervención de su competencia.

Que se actúa en virtud de las facultades conferidas por el Decreto N° 1490/92 y el Decreto N° 253/08.

Por ello,

EL INTERVENTOR
DE LA ADMINISTRACION NACIONAL
DE MEDICAMENTOS, ALIMENTOS Y TECNOLOGIA MEDICA
DISPONE:

ARTICULO 1° — Establécese como Sustancias de Referencia FARMACOPEA ARGENTINA a las IMPUREZAS D, E y H de CLORHIDRATO DE AMIODARONA (números de control 107001/D, /E y /H respectivamente) para ensayos físico- químicos, habiendo sido envasadas cada una de ellas en frascos ampollas con contenido aproximado de 25 mg.

ARTICULO 2° —Establécese que las Sustancias de Referencia FARMACOPEA ARGENTINA de las IMPUREZAS D, E y H de CLORHIDRATO DE AMIODARONA, preparadas por el Instituto Nacional de Medicamentos, se depositarán y conservarán en dicho Instituto y se distribuirán a los solicitantes, bajo el pago del arancel correspondiente y serán acompañados por un informe técnico resumido.

ARTICULO 3° — Regístrese; comuníquese a quienes corresponda. Dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial para su publicación. Cumplido archívese PERMANENTE. — Dr. DANIEL GOLLAN, Subinterventor, A.N.M.A.T. P/A Dr. RICARDO MARTÍNEZ, Interventor, A.N.M.A.T.

e. 26/01/2010 N° 7488/10 v. 26/01/2010

MINISTERIO DE SALUD

SECRETARIA DE POLITICAS, REGULACION E INSTITUTOS

ADMINISTRACION NACIONAL DE MEDICAMENTOS, ALIMENTOS Y TECNOLOGIA MEDICA

Disposición N° 216/2010

Bs. As., 19/1/2010

VISTO el Expediente N° 1-0047-0000-015690-08-1 y la Disposición ANMAT N° 3547/97 y sus modificaciones Nros. 5786/01; 4289/03; 241/07; y

CONSIDERANDO:

Que la Disposición 840/95 establece el régimen de importaciones de medicamentos de uso compasivo, definiendo las situaciones especiales en las que pueden ser ingresados al país y que dicho trámite debe estar autorizado por la ANMAT.

Que la Disposición 2324/97 dispuso autorizar a las Asociaciones Civiles con personería jurídica a importar medicamentos para uso compasivo para la venta a sus afiliados y que para cumplimentar dicha importación deben solicitar autorización a la ANMAT.

Que la Resolución Conjunta M.S. 942/2001 y M.E. 426/2001, de los Ministerios de Salud y Economía, establece la eximición del pago de derechos de importación y de las tasas por servicios portuarios, de estadística y comprobación a las importaciones de medicamentos de uso compasivo, previa autorización del trámite según lo dispone la Disposición 840/95 de la ANMAT.

Que a los fines de facilitar la operativa aduanera, la Administración Federal de Ingresos Públicos solicita a esta Administración Nacional comunique la nómina actualizada de los únicos funcionarios de este Organismo habilitados a emitir autorizaciones de importación en el marco de la Disposición ANMAT N° 840/95, la Resolución Conjunta M.S. N° 924/01 y M.E. N° 426/01 y la Disposición 2324/97, relacionadas con la importación de especialidades medicinales para uso compasivo y demás autorizaciones de importación y exportación de materiales destinados a la investigación clínica que se tramitan en esta dirección.

Que en consecuencia, la Dirección de Evaluación de Medicamentos procede a actualizar la referida nómina, para las operaciones mencionadas en los considerandos precedentes, actividad que se realiza desde el Servicio de Comercio Exterior dependiente de la mencionada dirección, teniendo en cuenta el deceso de la Lic. Analía Perez y que el Dr. Martín Seoane y la Farm. Alicia Loero se han desvinculado de esta Administración Nacional.

Que la Dirección de Evaluación de Medicamentos y la Dirección de Asuntos Jurídicos de este Organismo han tomado la intervención que les compete.

Que se actúa en virtud de las facultades conferidas por el Decreto N° 1490/92 y el Decreto N° 253/08.

Por ello,

EL SUBINTERVENTOR
DE LA ADMINISTRACION NACIONAL
DE MEDICAMENTOS, ALIMENTOS Y TECNOLOGIA MEDICA
DISPONE:

ARTICULO 1° — Apruébase la nómina de los únicos funcionarios mencionados en el Anexo I de la presente Disposición, que forma parte integrante de la misma, habilitados a emitir las autorizaciones de las operaciones de importación de especialidades medicinales para uso compasivo en el marco de la Disposición N° 840/95, la Resolución Conjunta M.S. N° 924/01 y M.E. N° 426/01 y la Disposición 2324/97 y demás autorizaciones de importación y exportación de materiales destinados a la investigación clínica que se realicen ante la Administración Federal de Ingresos Públicos.

ARTICULO 2° — Comuníquese a la Administración Federal de Ingresos Públicos, Sub-Dirección General Técnico Legal Aduanera, Dirección de Técnica.

ARTICULO 3° — Regístrese, comuníquese a quienes corresponda. Dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial para su publicación. Cumplido, archívese PERMANENTE. Expediente N° 1-0047-0000-015690-08-1. — Dr. DANIEL GOLLAN, Subinterventor, A.N.M.A.T. P/A Dr. RICARDO MARTINEZ, Interventor, A.N.M.A.T.

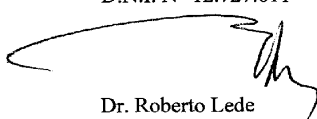
ANEXO I

Funcionarios profesionales habilitados por Disposición N° 3547/97 y sus modificatorios Nros. 5786/01; 4289/03; 241/07, para emitir las autorizaciones de las operaciones de importación de especialidades medicinales para uso compasivo, en el marco de la Disposición N° 840/95 y la Resolución Conjunta M.S. N° 924/01 y M.E. N° 426/01 y demás autorizaciones de importación y exportación de materiales destinados a la investigación clínica que se realicen ante la Administración Federal de Ingresos Públicos.


Dra. Claudia Beatriz Carino


Legajo N° 106.478

D.N.I. N° 12.727.611


Dr. Roberto Lede


Legajo N° 106.930

D.N.I. N° 4.404.839


Farm. Eduardo Robetto

Legajo N° 112.655

D.N.I. N° 13.491.741


Dr. Jorge De Riz

Legajo N° 106.475

D.N.I. N° 3.619.744


Dra. Agustina Bisio

Legajo N° 106.935

D.N.I. N° 11.770.609

e. 26/01/2010 N° 7517/10 v. 26/01/2010

MINISTERIO DE SALUD

SECRETARIA DE POLITICAS, REGULACION E INSTITUTOS

ADMINISTRACION NACIONAL DE MEDICAMENTOS, ALIMENTOS Y TECNOLOGIA MEDICA

Disposición N° 217/2010

Bs. As., 19/1/2010

VISTO el Expediente N° 1-47-7292-06-4 del Registro de la Administración Nacional de Medicamentos, Alimentos y Tecnología Médica; y

CONSIDERANDO:

Que por las presentes actuaciones, la firma INVESTIGACIONES Y DESARROLLOS ARGENTINOS S.R.L. (legajo N° 1145), solicita la inscripción en el Registro de Productores y Productos de Tecnología Médica de los productos enumerados en el Anexo I de la presente Disposición, en los términos previstos en el Artículos 8° de la Disposición ANMAT N° 3802/04, Disposición ANMAT N° 4831/05 y por la Ley 16.463.

Que mediante la Orden de Inspección N° 3441/09 se realizó un procedimiento en el establecimiento de la firma INVESTIGACIONES Y DESARROLLOS ARGENTINOS S.R.L., en el que se verificó que la firma no cuenta con la información para la identificación del producto médico descriptas en los anexos III.B y III.C del Reglamento Técnico Mercosur de Productos Médicos aprobados por Disposición 2318/02 de los productos que la empresa fabrica, infringiendo de esta manera el artículo 16 de la Disposición ANMAT N° 3802/04 que prevé que “La firma titular del empadronamiento provisorio deberá mantener archivada en el domicilio especial constituido al efecto, la documentación acerca de los productos médicos descripta en los anexos III.B y III.C del “REGLAMENTO TECNICO MERCOSUR DE REGISTRO DE PRODUCTOS MEDICOS” aprobado por Disposición ANMAT N° 2318/02 (T.O. 2004)”.

Que en el Anexo I, Parte A, Artículo 3 del Reglamento Técnico “Verificación del Cumplimiento de las Buenas Prácticas de Fabricación de Productos Médicos” (MERCOSUR/GMC/RES. N° 131/96. Disposición ANMAT N° 698/99) establece que: “La no presentación de la documentación requerida por el inspector u omisión de la información solicitada estará configurando que el fabricante o importador no cumple con los requisitos de las Buenas Prácticas de Productos Médicos”.

Que la Disposición ANMAT N° 3802/04 prevé en carácter general, en su Artículo 6° que “Toda violación a las presentes disposiciones será sancionada de acuerdo con lo establecido en la Ley N° 16.463, en el Decreto Nacional N° 341/92, y en la Parte 5 del Reglamento aprobado por Disposición ANMAT N° 2318/02 (T.O. 2004)”; y en particular en su Artículo 12° que “Si se verificaran transgresiones a cualesquiera de las normas aplicables, se cancelará el empadronamiento provisorio de los productos médicos involucrados, sin perjuicio de las demás sanciones que pudieran corresponder. El titular deberá iniciar nuevo trámite de registro conforme Disposición ANMAT N° 2318/02 (T.O. 2004)”.

Que el artículo 2° de la Ley 16.463 expresa que las actividades que por ella se rigen, sólo podrán realizarse previa autorización y bajo el contralor del Ministerio de Asistencia Social y Salud Pública —hoy Ministerio de Salud— y en establecimientos habilitados por el mismo, todo en las condiciones y normas que establezca la reglamentación; estableciendo en su inc. b) del artículo 19° que queda prohibida la realización de las actividades sometidas a este régimen, en infracción a las normas que reglamentan su ejercicio.

Que por lo expuesto, la Dirección de Tecnología Médica aconseja cancelar las inscripciones en el Registro de Productores y Productos de Tecnología Médica correspondientes a los productos médicos de la firma INVESTIGACIONES Y DESARROLLOS ARGENTINOS S.R.L. (legajo N° 1145), enumerados en el Anexo I de la presente Disposición, prohibir la comercialización y uso en todo el territorio nacional de los mencionados productos médicos e instruir el pertinente sumario sanitario a la firma y a su Director Técnico por las presuntas infracciones al artículo 19°, Inc. b) de la Ley N° 16.463 y al artículo 16° de la Disposición ANMAT N° 3802/04.

Que desde el punto de vista procedimental, lo actuado por la Dirección de Tecnología Médica se enmarca dentro de lo autorizado por el artículo 16° de la Ley N° 16.463, los incs. l) y ñ) del artículo 8° del Decreto N° 1490/92, los artículos 3° y 4° del Decreto N° 341/92, resultando competente la ANMAT en virtud de las atribuciones conferidas por el Decreto N° 1490/92 art. 10 inc. q).

Que en razón de lo expuesto, desde el punto de vista sustantivo, queda configurada la presunta infracción al Artículo 19°, inc. b, de la Ley N° 16.463, y al Artículo 16° de la Disposición ANMAT N° 3802/04.

Que la Dirección de Tecnología Médica y la Dirección de Asuntos Jurídicos han tomado la intervención de su competencia.

Que la presente se dicta en ejercicio de las atribuciones conferidas en el Decreto N° 1490/92 y el Decreto N° 253/08.

Por ello;

EL INTERVENTOR
DE LA ADMINISTRACION NACIONAL
DE MEDICAMENTOS, ALIMENTOS Y TECNOLOGIA MEDICA
DISPONE:

ARTICULO 1° — CANCELASE la inscripción en el Registro de Productores y Productos de Tecnología Médica de los productos médicos de titularidad de la firma INVESTIGACIONES Y DESARROLLOS ARGENTINOS S.R.L. (legajo N° 1145), enumerados en el Anexo I de la presente Disposición, por las razones expresadas en el Considerando.

ARTICULO 2° — Prohíbese la comercialización y uso en todo el territorio nacional de los productos médicos enumerados en el Anexo I de la presente Disposición.

ARTICULO 3° — Instrúyase el sumario correspondiente a la empresa INVESTIGACIONES Y DESARROLLOS ARGENTINOS S.R.L. (legajo N° 1145), y a su Director Técnico, por presunta infracción al Artículo 19°, inc. b, de la Ley N° 16.463 y al Artículo 16° de la Disposición ANMAT N° 3802/04.

ARTICULO 4° — Regístrese; dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial para su publicación. Comuníquese a las autoridades provinciales y a las del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Comuníquese a la Dirección Planificación y Relaciones Institucionales. Pase al Departamento de Sumarios de la Dirección de Asuntos Jurídicos, a sus efectos. Cumplido, archívese PERMANENTE. — Dr. DANIEL GOLLAN, Subinterventor, A.N.M.A.T. P/A Dr. RICARDO MARTINEZ, Interventor, A.N.M.A.T.

ANEXO I

REGISTRO N°		NOMBRE DESCRIPTIVO	NOMBRE COMERCIAL
PM	1145-9	SUSTITUTO OSEO	MARCA: IDEA MODELO: OSEOGEN
PM	1145-10	ARPONES PARA HUESO	MARCA: IDEA MODELO: ARPONES
PM	1145-11	IMPLANTES PARA OSTEOSINTESIS-TORNILLOS	MARCA: IDEA MODELO: TORNILLO CORTICAL
PM	1145-12	IMPLANTES PARA OSTEOSINTESIS-TORNILLOS	MARCA: IDEA MODELO: TORNILLOS ESPONJOSA
PM	1145-13	IMPLANTES PARA OSTEOSINTESIS-TORNILLOS	MARCA: IDEA MODELO: TORNILLO MALEOLAR
PM	1145-14	IMPLANTES PARA OSTEOSINTESIS-TORNILLOS	MARCA: IDEA MODELO: TORNILLO HERBERT
PM	1145-15	IMPLANTES PARA OSTEOSINTESIS-TORNILLOS	MARCA: IDEA MODELO: TORNILLO BAROUK
PM	1145-16	IMPLANTES PARA OSTEOSINTESIS-TORNILLOS	MARCA: IDEA MODELO: TORNILLO CANULADO
PM	1145-17	IMPLANTES PARA OSTEOSINTESIS-TORNILLOS	MARCA: IDEA MODELO: TORNILLO INTERFERENCIAL
PM	1145-18	IMPLANTES PARA OSTEOSINTESIS-TORNILLOS	MARCA: IDEA MODELO: TORNILLO SCHANZ
PM	1145-19	IMPLANTES PARA OSTEOSINTESIS-PLACAS	MARCA: IDEA MODELO: PLACA ESTRECHA
PM	1145-20	IMPLANTES PARA OSTEOSINTESIS-PLACAS	MARCA: IDEA MODELO: PLACA ANCHA
PM	1145-21	IMPLANTES PARA OSTEOSINTESIS-PLACAS	MARCA: IDEA MODELO: PLACA SEMITUBULAR
PM	1145-22	IMPLANTES PARA OSTEOSINTESIS-PLACAS	MARCA: IDEA MODELO: PLACA PEQUEÑOS FRAGMENTOS
PM	1145-23	IMPLANTES PARA OSTEOSINTESIS-PLACAS	MARCA: IDEA MODELO: PLACA FRAGMENTOS MÚLTIPLES
PM	1145-24	IMPLANTES PARA OSTEOSINTESIS-PLACAS	MARCA: IDEA MODELO: MINIPLACA PARA EPÍFISIS
PM	1145-25	IMPLANTES PARA OSTEOSINTESIS-PLACAS	MARCA: IDEA MODELO: PLACA TREBOL
PM	1145-26	MOLDE PARA PREPARACION DE ESPACIADOR	MARCA: IDEA MODELO: ESPACIADOR DE CADERA

e. 26/01/2010 N° 7519/10 v. 26/01/2010

AVISOS OFICIALES

Anteriores



ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS

DIRECCION GENERAL IMPOSITIVA

DIRECCION REGIONAL OESTE

AGENCIA N° 54

San Justo, 11/1/2010

En razón de no haber dado cumplimiento a las normas establecidas en los Decretos citados en cada caso, se notifica que se han decretado la caducidad y/o rechazo del plan de facilidades de pago / régimen de asistencia financiera ampliado oportunamente solicitado y se intima a los contribuyentes detallados a continuación a ingresar el importe consignado como capital adeudado con más los intereses resarcitorios liquidados a la fecha indicada, los que deberán calcularse hasta el momento del efectivo pago. Se hace saber que la falta de cumplimiento a lo dispuesto dará lugar a la iniciación o prosecución según corresponda de las acciones judiciales tendientes al cobro del total adeudado, sin perjuicio de los accesorios que pudieran corresponder.

GUEVARA ENRIQUE (CUIT 20-11498812-0)
Caducidad Dto. 93/00.
Autónomos Períodos Fiscales desde 1998/05 a 1998/12.
Capital adeudado: \$ 1715,84.
Intereses adeudados al 02/09/2009: \$ 5440,67.
BRAVO OSCAR ALFREDO (CUIT 20-16773914-9)
Rechazo Dto. 93/00.
Autónomos Períodos Fiscales de 1999/08, 1999/09, 1999/12 y 2000/01.
Capital adeudado: \$ 415,59.
Intereses adeudados al 22/09/2009: \$ 1213,05.
OCAMPO ROBERTO (CUIT 20-10921952-6)
Caducidad Dto. 93/00.
Monotributo Autónomo Períodos Fiscales desde 1998/12 a 1999/11.
Capital adeudado: \$ 476,75.
Intereses adeudados al 01/07/2008: \$ 1319,24.
Autónomos Períodos Fiscales desde 1998/06 a 1998/10.
Capital adeudado: \$ 450,38.
Intereses adeudados al 01/07/2008: \$ 1383,99.
CONSORCIO TORRE DEL CARMEN II (CUIT 30-66366458-8)
Caducidad R.G. 1678/04
Contribuciones Seguridad Social Períodos Fiscales de 1996/06, 1996/07, 1996/09, 1996/11, 1996/12, 1997/12, 1998/01 de 1998/04 a 1998/06, 1999/03 y de 2000/10 a 2001/01.
Capital adeudado: \$ 1546,79.
Intereses adeudados al 02/12/2009: \$ 5176,74.
CURA NORI LUZ VALDENEGRO CONTRERAS TERESA S.H. (CUIT 30-68018050-0)
Caducidad R.G. 1678/04.
Impuesto al Valor Agregado Períodos Fiscales de 2001/05 a 2001/12, 2002/02, de 2002/07 a 2002/09 y de 2003/11 a 2004/02.
Capital adeudado: \$ 5503,34.
Intereses adeudados al 02/12/2009: \$ 9519,17.
C.P. NANCY FABIANA RODRIGUEZ, Jefe (Int.) Agencia 54, Dirección Regional Oeste.
e. 25/01/2010 N° 6539/10 v. 29/01/2010

BANCO CENTRAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA

El Banco Central de la República Argentina notifica a los familiares de los señores BLANCO Héctor Ramón y LLANEZA Senen Oscar, que en el Expediente N° 101.526/09 caratulado “Incidente de extinción por fallecimiento de los Señores BLANCO Héctor Ramón y LLANEZA Senen Oscar (relacionado con el Sumario en lo financiero N° 767, Expediente N° 101.109/87, caratulado “Ituzaingó Compañía Financiera Sociedad Anónima (en liquidación)”), mediante Resolución N° 051 del 18.11.2009, el Superintendente de Entidades Financieras y Cambiarias resolvió: declarar extinguida la acción por fallecimiento respecto de los nombrados por haberse acreditado sus fallecimientos. Publíquese por 3 (tres) días en el Boletín Oficial. — EDUARDO INGALLINA, Analista Sr. de Sustanciación de Sumarios Financieros, Gerencia de Asuntos Contenciosos. — MIRTA G. MARTÍN, Subgerente de Asuntos Contenciosos en lo Financiero, Gerencia de Asuntos Contenciosos.
e. 25/01/2010 N° 6136/10 v. 27/01/2010

BANCO CENTRAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA

El Banco Central de la República Argentina notifica a los familiares del señor OJEDA Aldo Roberto, que en el Expediente N° 100.838/08 caratulado “Incidente de extinción por fallecimiento del Señor OJEDA Aldo Roberto (relacionado con el Sumario en lo financiero N° 854, Expediente N° 100.509/92, caratulado “Profim Compañía Financiera Sociedad Anónima —en liquidación—”), mediante Resolución N° 646 del 18.09.2008, el Superintendente de Entidades Financieras y Cambiarias resolvió: declarar extinguida la acción por fallecimiento respecto del nombrado por haberse acreditado su fallecimiento. Publíquese por 3 (tres) días en el Boletín Oficial. — ANALIA G. TACCONE, Analista Sr. de Sustancias de Sumarios Financieros, Gerencia de Asuntos Contenciosos. — MIRTA G. MARTÍN, Subgerente de Asuntos Contenciosos en lo Financiero, Gerencia de Asuntos Contenciosos.
e. 25/01/2010 N° 6141/10 v. 27/01/2010

BANCO CENTRAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA

El Banco Central de la República Argentina notifica a los familiares del señor DE BARTOLIS Simón José, que en el Expediente N° 101.298/07 caratulado “ Incidente de extinción por fallecimiento de los Señores GOYO Julio Ricardo y DE BARTOLIS Simón José (relacionado con el Sumario en lo financiero N° 618, Expediente N° 102.529/88, caratulado Finber Compañía Financiera Sociedad Anónima)”, mediante Resolución N° 564 del 11.09.2008, el Superintendente de Entidades Financieras y Cambiarias resolvió: declarar extinguida la acción por fallecimiento respecto de los nombrados por haberse acreditado sus fallecimientos. Publíquese por 3 (tres) días en el Boletín Oficial. — ANALIA G. TACCONE Analista Sr. de Sustancias de Sumarios Financieros, Gerencia de Asuntos Contenciosos. — MIRTA G. MARTÍN, Subgerente de Asuntos Contenciosos en lo Financiero, Gerencia de Asuntos Contenciosos.
e. 25/01/2010 N° 6144/10 v. 27/01/2010

ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS

14/1/2010

La Administración Federal de Ingresos Públicos cita por diez (10) días a parientes del ex agente fallecido José Luis CONDE (D.N.I. N° 21.984.217), alcanzados por el beneficio establecido en el artículo 26 del Convenio Colectivo de Trabajo —primera parte— Acta Acuerdo N° 1/08, para que dentro de dicho término se presenten a hacer valer sus derechos en Hipólito Yrigoyen N° 370, 5° Piso, Oficina N° 5648, Ciudad Autónoma de Buenos Aires. — Firmado: Lic. ABEL EDUARDO AGUIRRE MANDL, A/C Sección Jubilaciones, División Beneficios.

NOTA: La publicación deberá efectuarse por tres (3) días hábiles consecutivos.
e. 25/01/2010 N° 6122/10 v. 27/01/2010



Suplemento Semanal

Actos de Gobierno

Se fundamenta en el principio constitucional de dar a publicidad los actos de gobierno, como una herramienta idónea de información para el conocimiento de los ciudadanos.



- www.boletinoficial.gov.ar

La información oficial, auténtica y obligatoria en todo el país

⌋ Ventas

Delegación Tribunales: Permanecerá cerrada durante el mes de enero

CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO



MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SUBDIRECCION NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO

Disposición N° 90/2009

Registros N° 684/2009 y N° 685/2009

Bs. As., 26/6/2009

VISTO el Expediente N° 1.202.372/07 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004) y la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y la Ley N° 25.877, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 2/3 del Expediente N° 1.320.348/09 agregado como foja 742 del principal, Expediente N° 1.202.372/07 obra el acuerdo celebrado entre el SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACION Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA (ALEARA) y las empresas BINGOS DEL OESTE SOCIEDAD ANONIMA, BINGOS PLATENSES SOCIEDAD ANONIMA, INTERJUEGOS SOCIEDAD ANONIMA, IBERARGEN SOCIEDAD ANONIMA, INTERBAS SOCIEDAD ANONIMA.

Que por el presente acuerdo se establece, en términos generales, el pago de 10 (DIEZ) horas extraordinarias a aquellos trabajadores que desempeñan sus tareas, en todas las salas de juego que explota, con categoría de "Cajera/o de máquinas", suma que se imputará al concepto de "Horas extraordinarias mensuales".

Que a fojas 2/3 del Expediente N° 1.320.349/09 glosado como foja 743, del precitado Expediente principal, obra el Acuerdo celebrado entre el SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACION Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA (ALEARA) y las Empresas BINGOS DEL OESTE SOCIEDAD ANONIMA, BINGOS PLATENSES SOCIEDAD ANONIMA, INTERJUEGOS SOCIEDAD ANONIMA, IBERARGEN SOCIEDAD ANONIMA e INTERBAS SOCIEDAD ANONIMA, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que bajo el mentado Acuerdo se pacta el pago al personal que labore en la categoría "Admisión y Control" del equivalente a 8 (OCHO) horas extras con un recargo del CINCUENTA POR CIENTO (50%), imputado al mismo concepto.

Que así mismo en el acto de ratificación obrante a fojas 765, las empresas BINGOS PLATENSES SOCIEDAD ANONIMA E INTERMAR BINGOS SOCIEDAD ANONIMA adhieren a los presentes acuerdos.

Que lo convenido que se describe en ambos acuerdos está sujeto a las condiciones y vigencia pautados en los mismos.

Que es dable indicar, que tanto el ámbito territorial como el personal de los textos convencionales concertados, quedan estrictamente circunscriptos a la coincidencia de la representatividad de los agentes negociales firmantes.

Que ha sido acreditada fehacientemente la representación que invisten las partes.

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que asimismo, se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que, por último, correspondería, una vez dictado el presente acto administrativo homologatorio, se remitan estas actuaciones a la Dirección de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de efectuar el cálculo del tope previsto en el Artículo 245 de la ley 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que las facultades de la suscripta surgen de lo normado por el Decreto N° 523/05.

Por ello,

LA SUBDIRECTORA NACIONAL
DE RELACIONES DEL TRABAJO
DISPONE:

ARTICULO 1° — Declárese homologado el Acuerdo celebrado entre el SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACION Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA (ALEARA) y las empresas BINGOS DEL OESTE SOCIEDAD ANONIMA, INTERJUEGOS SOCIEDAD ANONIMA, IBERARGEN SOCIEDAD ANONIMA, INTERBAS SOCIEDAD ANONIMA glosado a fojas 2/3 del Expediente N° 1.320.348/09 agregado como foja 742 del principal, Expediente N° 1.202.372/07, y ratificado por la empresa BINGOS PLATENSES SOCIEDAD ANONIMA E INTERMAR BINGOS SOCIEDAD ANONIMA a fojas 765.

ARTICULO 2° — Declárese homologado el Acuerdo celebrado entre el SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACION Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA (ALEARA) y las Empresas BINGOS DEL OESTE SOCIEDAD ANONIMA, BINGOS PLATENSES SOCIEDAD ANONIMA, INTERJUEGOS SOCIEDAD ANONIMA, IBERARGEN SOCIEDAD ANONIMA e INTERBAS SOCIEDAD ANONIMA obrante a fojas 2/3 del Expediente N° 1.320.349/09 glosado como foja 743, del precitado Expediente N° 1.202.372/07, y ratificado por la empresa INTERMAR BINGOS SOCIEDAD ANONIMA a fojas 765.

ARTICULO 3° — Regístrese la presente Disposición en el Departamento Despacho de la Dirección de Despacho, Mesa de Entradas y Archivo dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin de que el Departamento Coordinación registre los acuerdos, obrantes a fojas 2/3 del Expediente N° 1.320.348/09 agregado como

foja 742 del principal, Expediente N° 1.202.372/07, y a fojas 2/3 del Expediente N° 1.320.349/09 glosado como foja 743, del precitado Expediente N° 1.202.372/07 y las ratificaciones de las empresas INTERMAR BINGOS SOCIEDAD ANONIMA Y BINGOS PLATENSES SOCIEDAD ANONIMA obrante a fojas 765.

ARTICULO 4° — Remítase copia debidamente autenticada de la presente Disposición al Departamento Biblioteca para su difusión.

ARTICULO 5° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente pase a la Dirección de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de elaborar el Proyecto de Base Promedio y Tope Indemnizatorio, sobre los conceptos pactados que por este acto se homologan, de acuerdo a lo establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Finalmente procedase a la guarda del presente legajo.

ARTICULO 6° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación, de carácter gratuito de los Acuerdos homologados y de esta Disposición, las partes deberán proceder de conformidad a lo establecido en el Artículo 5 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 7° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. SILVIA SQUIRE de PUIG MORENO, Subdirectora Nacional de Relaciones del Trabajo. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Expediente N° 1.202.372/07

Buenos Aires, 30 de junio de 2009

De conformidad con lo ordenado en la DISPOSICION DNRT N° 90/09 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 2/3 del expediente N° 1.320.348/09 agregado como foja 742 al principal y del acuerdo glosado a fojas 2/3 del expediente N° 1.320.349/09 agregado como foja 743 al expediente principal, quedando registrados con los N° 684/09 y 685/09. — JORGE ALEJANDRO INSUA, Registro, Convenios Colectivos de Trabajo, Dto. Coordinación - D.N.R.T.

ACUERDO CAJEROS/AS

En la Ciudad de Buenos Aires, se reúnen por un lado, el Secretario Gremial del Sindicato de Trabajadores de Juegos de Azar, Entretenimiento, Esparcimiento, Recreación y Afines de la R.A. (ALEARA), Sr. Ariel FASSIONE, en representación del sector sindical, asistido por la Dra. Luciana AMBROSIO, y los delegados de personal Osvaldo DELL'OGGIO, Diego IBAÑEZ, Pablo MUÑOZ, Rodrigo GALLARDO y Miguel Alejandro GARCIA, y por el otro, en representación de la firmas Bingos del Oeste S.A., Interjuegos S.A., Iberargen S.A., Interbas S.A.. por el sector empresario se hacen presentes el Sr. Jorge BARRERAS en su condición de Apoderado y el Sr. Carlos GHERARDI en su condición de asesor.

Ambas partes comparecen con el fin de conformar la CoPar prevista en el art. 5° del Convenio Colectivo de Trabajo N° 892/07 "E", la que reunida en pleno, se abocará a dar tratamiento al planteo oportunamente formulado por la representación gremial conforme se explica a continuación.

ANTECEDENTES:

i. La representación sindical informa que ha convocado a la representación empresaria dado que ha advertido durante el mes de agosto de 2008 que el personal que se desempeña bajo las ordenes de la empresa, cumpliendo la categoría de "Cajera/o de máquinas" en todas sus salas, cumple diariamente una jornada de trabajo que excede la pactada en la convención colectiva de trabajo.

Indica también que este exceso corresponde a tiempo que destinan los trabajadores al arqueo y cierre de caja, pasos necesarios para dejar el puesto de trabajo en condiciones. En cuanto a su extensión, manifiesta la representación sindical que es de difícil estimación, ya que el mismo está supeditado al resultado diario de la caja, no obstante lo cual estima que no superaría los tres cuartos de hora diaria.

ii. Planteado esto a la representación empresaria, la misma toma la palabra e informa que ha hecho el seguimiento pertinente del tema sala por sala, advirtiendo que lo manifestado por la entidad gremial en cuanto a la extensión de la jornada, no coincide que las horas extraordinarias aquí referidas ya no sean efectivamente realizadas, el pago aquí pactado se suspenderá, sin que quepa reclamo alguno por parte de los trabajadores que antes las hubieran laborado y consecuentemente percibido.

Las decisiones objeto de la presenta acta se toman por unanimidad de los representantes del sector de los trabajadores y empleadores presentes, que integran el quórum suficiente la presente reunión de la Co. P.A.R, quedando cualquiera de ambas representaciones habilitadas para incorporar la presente como acta complementaria del CCT 892/07 "E", y peticionar su homologación o registración en el supuesto de considerarlo pertinente y necesario. La contraparte se obliga en tal supuesto a concurrir a ratificar la presente por ante la DIRECCION NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO dependiente del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL ante el sólo requerimiento de la parte presentante. No siendo para más, en la fecha indicada, previa lectura y ratificación de la presente, se da por terminada la reunión.

ACUERDO SECTOR ADMISION Y CONTROL

En la Ciudad de Buenos Aires, se reúnen por un lado, el Secretario Gremial del Sindicato de Trabajadores de Juegos de Azar, Entretenimiento, Esparcimiento, Recreación y Afines de la R.A. (ALEARA), Sr. Ariel FASSIONE, en representación del sector sindical, asistido por la Dra. Luciana AMBROSIO, y los delegados de personal Pablo Enrique Muñoz, Ibáñez Diego Martín, Soraire Laura, Redondo Mariel Silvia, Dell Oglio Osvaldo Víctor y Miño Gallardo Rodrigo Nicolás, y por el otro, en representación de la firmas BINGOS PLATENSES S.A., BINGOS DEL OESTE S.A, INTERJUEGOS S.A., IBERARGEN S.A. e INTERBAS S.A. por el sector empresario se hacen presentes el Sr. Jorge BARRERAS en su condición de Apoderado y el Sr. Carlos GHERARDI en su condición de asesor.

Ambas partes comparecen con el fin de conformar la CoPar prevista en el art. 5° del Convenio Colectivo de Trabajo N° 892/07 "E", la que reunida en pleno, se abocará a dar tratamiento al planteo oportunamente formulado por la representación gremial-conforme se explica a continuación.

ANTECEDENTES:

I. La representación sindical informa que ha convocado a la representación empresaria dado que ha advertido que el personal que se desempeña bajo las ordenes de la empresa, cumpliendo la categoría de "Admisión y Control" en todas sus salas, se ve privada diariamente del descanso en concepto de "regriferio" previsto en el art. 17 del CCT 892/07 "E".

Por ello reclama la compensación de dichos 20 minutos diarios mediante el pago de una cantidad de horas extraordinarias que equivalga a tal tiempo.

II. Planteado esto a la representación empresaria, la misma toma la palabra e informa que ha hecho el seguimiento pertinente del tema sala por sala, habiendo advertido la situación planeada por la representación sindical, por lo cual se aviene a celebrar el presente.

ACUERDO:

I. La representación empresaria abonará a las/os trabajadoras/os que se desempeñan efectivamente en la categoría laboral de “Admisión y Control” en todas las salas de juego que explota, un número mensual de 8 (ocho) horas extras con un recargo del 50% (cincuenta por ciento), suma que será imputada al concepto “Horas extraordinarias mensuales” precisando el mes que corresponde a las mismas. Las partes acuerdan que a fin de emparejar los importes que se liquidará por este concepto, la base a tomar para establecer el valor de la hora extraordinaria será el sueldo conformado de la categoría sin el rubro “Plus por antigüedad”.

II. Estas horas extras serán abonadas a partir del mes de Octubre del corriente año, y se discontinuará en caso que los/as trabajadores/as comiencen a gozar efectivamente del descanso diario por refrigerio previsto en el CCT vigente.

III. Toda vez que las referidas horas se abonarán por día de trabajo efectivamente cumplido las partes pactan que si por cualquier causa ella trabajadora se ausentare del trabajo o no cumpliera la efectivamente la tarea de “Admisión y control”, se procederá al descuento proporcional del monto abonado en concepto de “horas extraordinarias” según las ausencias habidas o su descuento total si el trabajador pasa a desempeñarse en otra categoría distinta a la de “Admisión y Control” de modo permanente.

IV. Las partes acuerdan que por la naturaleza del concepto “horas extraordinarias mensuales”, en el supuesto que la toma de refrigerio diario sea regularizada por la empresa a futuro de modo que los trabajadores accedan al mismo, el pago aquí pactado se suspenderá, sin que quepa reclamo alguno por parte de los trabajadores que antes las hubieran laborado y consecuentemente percibido.

Las decisiones objeto de la presenta acta se toman por unanimidad de los representantes del sector de los trabajadores y empleadores presentes, que integran el quórum suficiente la presente reunión de la Co. P.A.R, quedando cualquiera de ambas representaciones habilitadas para incorporar la presente como acta complementaria del CCT 892/07 “E”, y petitionar su homologación o registración en el supuesto de considerarlo pertinente y necesario. La contraparte se obliga en tal supuesto a concurrir a ratificar la presente por ante la DIRECCION NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO dependiente del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL a ante el sólo requerimiento de la parte presentante.

No siendo para más, previa lectura y ratificación de la presente, se da por terminada la reunión en la Ciudad de Buenos Aires, a los..... días del mes de..... de 2008.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución N° 732/2009

Registro N° 628/2009

Bs. As., 24/6/2009

VISTO el Expediente N° 1.327.590/09 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 12/13 del expediente referenciado en el VISTO, obra el Acuerdo celebrado entre la empresa PANIFICACION ARGENTINA SOCIEDAD ANONIMA INDUSTRIAL Y COMERCIAL por el sector empleador y el SINDICATO DE TRABAJADORES DE INDUSTRIAS DE LA ALIMENTACION FILIAL BUENOS AIRES por la parte gremial, de conformidad con las Leyes N° 14.250 (t.o. 2004) y N° 23.546 (t.o. 2004).

Que bajo dicho acuerdo, las precitadas partes convienen el pago de una suma extraordinaria no remunerativa de CIENTO CINCUENTA PESOS (\$) 150) durante el período abril a julio 2009, para el personal mensualizado y jornalizado de la empresa comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 244/94.

Que las partes signatarias han ratificado el Acuerdo ante el funcionario respectivo y acreditado en autos su personería y facultades para negociar colectivamente.

Que el ámbito de aplicación del presente Acuerdo se corresponde con la actividad que desarrolla la empresa signataria y la representatividad reconocida a la entidad sindical interviniente, emergente de su personería gremial.

Que se acreditaron los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que se advierte que las cláusulas pactadas no contienen aspectos que afecten a principios, derechos y garantías contenidos en el marco normativo, comúnmente denominado “orden público laboral” ni de otras normas dictadas en protección del interés general.

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 900/95.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárase homologado el Acuerdo celebrado entre la empresa PANIFICACION ARGENTINA SOCIEDAD ANONIMA INDUSTRIAL Y COMERCIAL por el sector empleador y el SINDICATO DE TRABAJADORES DE INDUSTRIAS DE LA ALIMENTACION FILIAL BUENOS AIRES por la parte gremial, de conformidad con las Leyes N° 14.250 (t.o. 2004) y N° 23.546 (t.o. 2004) glósado a fojas 12/13 del Expediente N° 1.327.590/09.

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución en el Departamento de Despacho dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin de que el Departamento Coordinación registre el Acuerdo obrante a fojas 12/13 del Expediente N° 1.327.590/09.

ARTICULO 3° — Remítase copia debidamente autenticada al Departamento Biblioteca para su difusión.

ARTICULO 4° — Notifíquese a las partes signatarias.

ARTICULO 5° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del Acuerdo homologado y/o de esta Resolución, las partes deberán proceder conforme a lo establecido en el Artículo 5 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 6° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.327.590/09

Buenos Aires, 26 de junio de 2009

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 732/09 se ha tomado razón de acuerdo obrante a fojas 12/13 del expediente de referencia, quedando registrado con el N° 628/09. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro, Convenios Colectivos de Trabajo, Dto. Coordinación - D.N.R.T.

En la ciudad de Bs. As. a los 14 días del mes de mayo de 2009 entre la Señora Lidia Beatriz Crespo, Secretaria Gremial, y el Señor Sergio Escalante en carácter de Vocal en representación del Sindicato Trabajadores de Industrias de la Alimentación – Filial Buenos Aires y el Señor Fernando Devesa en representación de la empresa (Panificación Argentina SA) se ha arribado al siguiente acuerdo:

PRIMERO: Ambas partes consideran necesario realizar los mayores esfuerzos para mantener el nivel adquisitivo de los salarios del personal en la situación de crisis por la cual atraviesan vastos sectores de la actividad.

SEGUNDO: Que por ello y teniendo presente que no se arribo a un acuerdo por actividad a la fecha, a nivel de empresa las partes han pactado un pago mensual extraordinario en carácter de a cuenta por el período que más abajo se especifica.

TERCERO: Las partes acuerdan que el pago mensual aludido ascienda a la suma de \$ 150,- (pesos ciento cincuenta) mensuales para el personal jornalizado y mensualizado en convenio otorgándole naturaleza no remunerativa.

CUARTO: Dicho pago se otorga a cuenta de la negociación paritaria en curso y por ello podrá compensarse hasta su concurrencia con cualquier pago remunerativo o no de origen convencional o que sea dispuesto por decreto del poder ejecutivo de la nación.

QUINTO: Vigencia: El pago mensual de \$ 150 (pesos ciento cincuenta) se efectuara por el período de abril 2009 a julio 2009 y se abonara en igual fecha que los haberes ordinarios.

SEXTO: La empresa PANIFICACION ARGENTINA S.A. se compromete a depositar en cuenta de la Obra Social y del Sindicato el equivalente al 3% y el 2% respectivamente sobre los montos abonados por el mencionado concepto.

SEPTIMO: Las partes someterán el presente acuerdo a homologación por parte del Ministerio de Trabajo de la Nación.

Se firman tres ejemplares de idéntico tenor y a un mismo efecto.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución N° 743/2009

Registro N° 659/2009

Bs. As., 25/6/2009

VISTO el Expediente N° 1.321.549/09 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 2/3 del Expediente N° 1.321.549/09, obra el acuerdo celebrado entre la FEDERACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LUZ Y FUERZA, el SINDICATO DE LUZ Y FUERZA SAN NICOLAS, por el sector gremial y la empresa AES AUGURA SOCIEDAD ANONIMA, por el sector empresarial, conforme a lo establecido en la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que mediante el texto convencional de marras, los agentes negociadores establecen nuevas escalas salariales, en los términos y condiciones estipulados.

Que asimismo, convienen otorgar una suma fija mensual, fija, de carácter remunerativa de PESOS CIENTO CINCUENTA (\$) 150), a todos los trabajadores a partir del 1 de marzo de 2009 conforme a los términos pactados.

Que las partes se encuentran legitimadas para celebrar el presente, conforme surge de nuestros registros informáticos.

Que asimismo, los agentes negociales ratifican el contenido y firmas insertas en el acuerdo traído a estudio, acreditando su personería y facultades para negociar colectivamente con las constancias obrantes en autos.

Que el ámbito de aplicación del presente acuerdo se circunscribe a la correspondencia entre la representatividad que ostenta el sector empresario firmante y la entidad sindical signataria, emergente de su personería gremial.

Que asimismo, debe dejarse aclarado que conforme surge de las manifestaciones vertidas en el Acta obrante a fojas 18, se ha dejado constancia de la inexistencia de Delegados de Personal.

Que de la lectura de las cláusulas pactadas, no surge contradicción con la normativa laboral vigente.

Que la Asesoría Técnico Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, ha tomado la intervención que le compete.

Que asimismo se acreditan los recaudos formales establecidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que en virtud de lo expuesto, correspondería dictar el acto administrativo de homologación de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que por último, correspondería que una vez dictado el acto administrativo homologatorio del acuerdo de referencia, se proceda a elaborar, por intermedio de la Dirección de Regulaciones del Trabajo, dependiente de la SECRETARIA DE TRABAJO, el pertinente proyecto de base promedio y tope indemnizatorio, a fin de dar cumplimiento a lo prescripto en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, que impone a este Ministerio la obligación de fijar los promedios de las remuneraciones y el tope indemnizatorio al cálculo de la indemnización que le corresponde a los trabajadores en caso de extinción injustificada del contrato de trabajo.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 900/95.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárese homologado el acuerdo obrante a fojas 2/3 del Expediente N° 1.321.549/09, que ha sido celebrado entre la FEDERACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LUZ Y FUERZA, el SINDICATO DE LUZ Y FUERZA SAN NICOLAS, por el sector gremial y la empresa AES ALICURA SOCIEDAD ANONIMA, por el sector empresarial, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución en el Departamento Despacho de la Dirección de Despacho, Mesa de Entradas y Archivo dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin de que el Departamento de Coordinación registre el acuerdo obrante a fojas 2/3 del Expediente N° 1.321.549/09.

ARTICULO 3° — Remítase copia debidamente autenticada al Departamento Biblioteca para su difusión.

ARTICULO 4° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente pase a la Dirección de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de efectuar el Proyecto de Base Promedio y Tope Indemnizatorio, de las escalas salariales que por este acto se homologan y de conformidad a lo establecido en el Artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

ARTICULO 5° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación gratuita del acuerdo homologado y de esta Resolución, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 6° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.321.549/09

Buenos Aires, 29 de junio de 2009

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 743/09 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 2/3 del expediente de referencia, quedando registrado con el N° 659/09. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro, Convenios Colectivos de Trabajo, Dto. Coordinación - D.N.R.T.

ACTA ACUERDO

AES ALICURA SA (San Nicolas) - FATLYF

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 20 días del mes de Marzo de 2009, se reúnen la Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza (FATLyF), con domicilio en Lima 163 de esta ciudad, representada por el señor Guillermo Moser, en su carácter de Secretario Gremial; y el Sindicato Luz y Fuerza Delegación San Nicolás con domicilio en Pellegrini 68 la ciudad de San Nicolás, Provincia de Buenos Aires, representada por el señor Guillermo Mansilla, en su carácter de de Secretario General, en adelante denominados en forma conjunta e indistinta EL SINDICATO, por una parte, y por la otra parte, AES ALICURA SA, en adelante la EMPRESA, con domicilio en Román Subiza s/n, de la ciudad de San Nicolás de los Arroyos, provincia de Buenos Aires, constituyendo domicilio en la calle Alicia Moreau de Justo 270, piso 2, Ciudad de Buenos Aires, representada en este acto por el señor Fabián Carlos Giammaria, en su carácter de apoderado, todos ellos denominados en forma conjunta e indistinta LAS PARTES, quienes DECLARAN:

a) Que LAS PARTES han acordado un aumento en las remuneraciones de los trabajadores representados por el Sindicato que prestan tareas en el establecimiento de la Empresa ubicado en la ciudad de San Nicolás, encuadrados en el Acta Convenio de 1993 y sus acuerdos complementarios, los que integran el presente y permanecerán vigentes salvo que sean expresamente modificados en este acuerdo;

b) Que la intención de las Partes es instrumentar el aumento antes mencionado y presentar este acuerdo ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación para su homologación;

c) Que la presente declaración forma parte integrante del acuerdo.

Por lo expuesto, LAS PARTES ACUERDAN:

PRIMERO. Aumentos salariales.

1.1 Aumento en los Sueldos Básicos: LAS PARTES acuerdan un aumento salarial con vigencia a partir del día 1 de Marzo de 2009 (Primero de Marzo de dos mil nueve), inclusive, equivalente al diez por ciento (10%) calculado los Sueldos Básicos pactados en el punto 1 del Artículo 1 del Acta de fecha 15 de Mayo de 2008. En consecuencia, se reemplaza y sustituye la escala salarial prevista en el Acta Acuerdo antes mencionada conforme el siguiente detalle:

a) Escala salarial anterior:

Categoría	Sueldo Básico Febrero - 2009
A	\$ 1.906,80
B	\$ 1.944,94
C	\$ 1.986,12
D	\$ 2.036,46
E	\$ 2.074,60

b) Escala salarial nueva:

Categoría	Sueldo Básico Marzo - 2009
A	\$ 2.097,48
B	\$ 2.139,43
C	\$ 2.184,73
D	\$ 2.240,11
E	\$ 2.282,06

1.2 Aumento en la Compensación por consumo de electricidad: LAS PARTES acuerdan aumentar a pesos ciento treinta y cinco (\$ 135) el importe establecido en el Artículo 25 Compensación por consumo de electricidad del Acta Convenio 1993; dicho aumento tendrá vigencia a partir del día 1 de Marzo de 2009 (Primero de Marzo de dos mil nueve), inclusive. Se deja constancia que el importe vigente al mes de febrero de 2009 para esta compensación no remunerativa ascendía a la suma mensual de Pesos treinta y cinco (\$ 35).

1.3 Aumento en el pago por antigüedad: LAS PARTES acuerdan aumentar a pesos diez (\$ 10) el importe establecido en el Artículo 24 pago por antigüedad del Acta Convenio 1993; dicho aumento tendrá vigencia a partir del día 1 de Marzo de 2009 (Primero de Marzo de dos mil nueve), inclusive. Se deja constancia que el importe vigente al mes de febrero de 2009 para este pago ascendía a la suma mensual de Pesos siete (\$ 7).

1.4 Suma fija mensual: todos los trabajadores encuadrados en el Acta Convenio 1993 percibirán a partir del mes de 1 de Marzo de 2009 (Primero de Marzo de dos mil nueve) de 2009, inclusive, una suma mensual, fija y de carácter remunerativo equivalente a la Suma de pesos ciento cincuenta (\$ 150). Esta suma se liquidará en los recibos de haberes bajo la denominación “Suma fija - Acta Acuerdo 2009”.

SEGUNDO. Disposiciones finales.

2.1 Todos y cada uno de los aumentos pactados en el Artículo Primero de este Acta Acuerdo absorberán hasta su concurrencia a cualquier suma remunerativa y/o no remunerativa que pudiera resultar de aplicación en la Empresa y por razones ajenas a la voluntad colectiva de las Partes aquí plasmada y por la vigencia del presente Acuerdo, ya sea originada en normas heterónomas de rango legal o en su caso, decretos o disposiciones que se dicten para resultar de aplicación al personal convenionado del sector privado.

2.2 LAS PARTES dejan expresa constancia que, frente a un cambio drástico en el contexto y en las condiciones económicas existentes a la fecha de suscripción de este Acta Acuerdo, se reunirán para analizar el impacto de dichos cambios en los acuerdos alcanzados por la presente.

2.3 Toda vez que el presente acuerdo modifica parcialmente acuerdos convencionales preexistentes, LAS PARTES solicitarán su homologación en los términos previstos en la Ley 14.250.

En el lugar y fecha consignados en el encabezamiento de la presente se suscriben en prueba de conformidad (3) ejemplares iguales de 3 hojas, uno (1) para cada una de LAS PARTES y el tercero para ser presentado ante la autoridad de aplicación. Conste.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución N° 744/2009

Registro N° 648/2009

Bs. As., 25/6/2009

VISTO el Expediente N° 65.268/09 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que se solicita la homologación del acuerdo celebrado entre el SINDICATO DE OBREROS Y EMPLEADOS DE LA EDUCACION Y LA MINORIDAD por el sector sindical y la ASOCIACION CIVIL UNIVERSIDAD CATOLICA DE SANTIAGO DEL ESTERO por la parte empleadora, el que luce a fojas 5/7 del Expediente N° 65.314/09 agregado como fojas 2 al Expediente N° 65.268/09 y ha sido alcanzado por ante esta Cartera de Estado.

Que mediante el acuerdo cuya homologación se solicita sus celebrantes establecen un incremento salarial para los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo (C.C.T.) N° 326/00, el que se ha plasmado en las escalas salariales adjuntadas; ello en los términos y con los alcances allí establecidos.

Que asimismo de la lectura de las cláusulas surge que los agentes negociadores convienen además el pago de sumas no remunerativas. Que en tal sentido, debe tenerse presente que la atribución de dicho carácter a algún concepto que compone el ingreso a percibir por los trabajadores es, en principio, de origen legal y de alcance restrictivo.

Correlativamente la atribución heterónoma de tal carácter es excepcional y, salvo en supuestos especiales legalmente previstos, debe tener validez transitoria.

En función de ello, se indica que en eventuales futuros acuerdos las partes deberán establecer el modo y plazo en que dichas sumas cambiarán tal carácter.

Que en lo que a la legitimidad conjunta de las partes para negociar colectivamente se refiere, corresponde hacer notar que conforme antecedentes obrantes por ante esta Cartera de Estado y

de acuerdo a la información suministrada por el Registro Informático de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, obrante a foja 5/9 del sub examine, las partes individualizadas en el primer párrafo del presente han sido celebrantes del C.C.T. N° 326/00 y el C.C.T. 487/07, el cual se articula con el citado en primer término, y han alcanzado con anterioridad acuerdos de naturaleza salariales en similares términos y con idénticos alcances.

Que con relación al ámbito personal y territorial de aplicación del acuerdo alcanzado, se establece para los trabajadores representados por la entidad sindical celebrante, comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo (C.C.T.) N° 326/00 y que laboren para la ASOCIACION CIVIL UNIVERSIDAD CATOLICA DE SANTIAGO DEL ESTERO.

Que en cuanto a su ámbito temporal, se fija su vigencia a partir del día 15 de abril del año 2009, de conformidad con lo expresamente pactado por sus celebrantes.

Que el ámbito de aplicación del presente se circunscribe a la representación personal y territorial de la entidad sindical signataria emergente de su personería gremial y al sector de la actividad de la parte empresaria firmante.

Que por último, corresponde que una vez dictado el acto administrativo homologatorio del acuerdo de referencia, se remitan estas actuaciones a la Dirección de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de elaborar el cálculo del tope previsto por el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio ha tomado la intervención que le compete.

Que se encuentra acreditado en autos el cumplimiento de los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que por lo expuesto corresponde dictar el pertinente acto administrativo de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 900/95.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárese homologado el Acuerdo celebrado entre el SINDICATO DE OBRE-ROS Y EMPLEADOS DE LA EDUCACION Y LA MINORIDAD por el sector sindical y la ASOCIACION CIVIL UNIVERSIDAD CATOLICA DE SANTIAGO DEL ESTERO por la parte empleadora, el que luce a fojas 5/7 del Expediente N° 65.314/09 agregado como fojas 2 al Expediente N° 65.268/09, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución en el Departamento Despacho dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin que el Departamento Coordinación registre el Acuerdo obrante a fojas 5/7 del Expediente N° 65.314/09 agregado como fojas 2 al Expediente N° 65.268/09.

ARTICULO 3° — Remítase copia debidamente autenticada al Departamento Biblioteca para su difusión.

ARTICULO 4° — Notifíquese a las partes signatarias. Cumplido, pase a la Dirección de Regulaciones del Trabajo a fin de determinar si resulta pertinente elaborar el proyecto de Base Promedio y Tope Indemnizatorio, de conformidad a lo establecido en el Artículo 245° de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Posteriormente procédase a la guarda del presente legajo, conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo N° 326/00.

ARTICULO 5° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EM-PLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación gratuita del Acuerdo homologado y de esta Resolución, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 6° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 65.268/09

Buenos Aires, 29 de junio de 2009

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 744/09 se ha tomado razón de acuerdo obrante a fojas 5/7 del expediente 65.314/09 agregado como fojas 2 al expediente de refe-rencia, quedando registrado con el N° 648/09. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro, Convenios Colectivos de Trabajo, Dto. Coordinación - D.N.R.T.

ACTA ACUERDO

En la Ciudad de Santiago del Estero, a los once días del mes de mayo de 2008, siendo las 12:00 hs. en la Delegación Regional Santiago del Estero del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, se reúne la Comisión Negociadora constituida a los fines de lograr un Acuerdo Sa-larial integrada por representantes de la UNIVERSIDAD CATOLICA DE SANTIAGO DEL ESTERO y Representantes del SINDICATO DE OBREROS Y EMPLEADOS DE LA EDUCACION Y DE LA MINORIDAD (SOEME) en virtud a la presentación obrante en Expte. N° 1-232-65.268/09, habiendo sido todos fehacientemente notificados. Preside la sesión el representante del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, Dr. Alejandro Ducca, Jefe de la Delegación Regional Santiago del Este-ro, en su carácter de Secretario Ad-Hoc de la referida Comisión el Sr. Dante Colombo Luccatelli; se encuentran por el sector empleador a los efectos de dar inicio al tratamiento al tema propuesto en la presentación obrante en el Expte citado precedentemente, por la UNIVERSIDAD CATOLICA DE SANTIAGO DEL ESTERO Dr. José Luís Navarro DNI N° 14.754.519 y Dr. Luis Maria Alvarez Valdéz DNI N° 12.391.923 y por el Sindicato de Obreros y Empleados de la Educación y de la Minoridad (SO-EME) el Sr. Manuel Anglade DNI N° 13.895.568 y la Sra. Aída Ruiz DNI N° 13.511.756 acreditando todos los presentes las personerías invocadas a los fines de su participación según los instrumentos que se agregan a la presente.

Abierto el acto se pone en consideración los temas propuestos para ser tratados en la presente: 1) Acuerdo Salarial para el año 2009 y 2) Acuerdo Complementario para el Régimen de Licencias.

Dando tratamiento al primer punto y luego del debate las partes acuerdan un Incremento Sala-rial del 22% sobre el Sueldo Básico pactado en Acta de fecha 5/5/2008 en sede de esta Delegación regional Santiago del Estero y absorbiendo el monto no remunerativo pactado en la citada, vigente a

partir del 15 de abril de 2009, abonándose desde esa fecha el 10% no remunerativo, calculado sobre el Nuevo Básico mas Presentismo; Puntualidad; Título y Antigüedad, siendo este adicional no remu-nerativo incrementado al 15% desde el mes de julio. La diferencia de la liquidación del mes de abril devengado y pagado se abonará con la liquidación del mes de mayo. La Asociación Civil garantiza un Sueldo Básico de bolsillo de \$ 1500 por mes.

Con respecto al punto dos las partes acuerdan pasar a un cuarto intermedio, a los fines de su debate.

Se agrega a la presente planilla detalle de las nuevas escalas según lo convenido.

No siendo para más las partes presentes firman el acta para constancia y demás efectos.

SUELDOS BASICOS SEGUN ACUERDO ACUCSE - SOEME MAYO DE 2009

Personal Comprendido en el Convenio Colectivo SOEME

Categoría Convenio	Categoría UCSE	Básico Actual	Nuevo Básico
ADMINISTRATIVO A	7	1.156,80	1.411,30
ADMINISTRATIVO B	8	1.120,65	1.367,19
MAESTRANZA A	9	1.084,50	1.323,09
MAESTRANZA B	10	1.060,40	1.293,69

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SUBDIRECCION NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO

Disposición N° 97/2009

Registro N° 734/2009

Bs. As., 6/7/2009

VISTO el Expediente N° 1.254.898/08 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 162/164 del Expediente N° 1.254.898/08 obra el Acuerdo celebrado por la UNION FERROVIARIA por la parte sindical y la UNIDAD DE GESTION OPERATIVA FERROVIARIA DE EMERGENCIA SOCIEDAD ANONIMA - LINEA SAN MARTIN y la EMPRESA FERROCARRIL GE-NERAL BELGRANO SOCIEDAD ANONIMA, por la parte empresaria, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que bajo dicho acuerdo las precitadas partes pactaron una asignación extraordinaria no remu-nerativa en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 652/04 “E”, conforme surge de los términos y contenido del texto.

Que en tal sentido, debe tenerse presente que la atribución de carácter no remunerativo a algún concepto que compone el ingreso a percibir por los trabajadores es, como principio, de origen legal y de alcance restrictivo. Correlativamente la atribución heterónoma de tal carácter es excepcional y, salvo en supuestos especiales legalmente previstos, debe tener validez transitoria. En función de ello, se indica que en eventuales acuerdos las partes deberán establecer el modo y plazo en que dichas sumas cambiarán tal carácter.

Que la COMISION TECNICA ASESORA DE POLITICA SALARIAL DEL SECTOR PUBLICO, ha tomado la intervención que le compete, conforme surge de autos, manifestando que no tiene obser-vaciones que formular respecto al acuerdo de fecha 1 de abril de 2009.

Que el ámbito de aplicación del presente acuerdo se corresponde con la actividad principal de la parte empleadora signataria y la representatividad de la entidad sindical firmante, emergente de su personería gremial.

Que asimismo se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que de la lectura de las cláusulas pactadas, no surge contradicción con la normativa laboral vigente.

Que las partes acreditan la representación que invocan con la documentación agregada en au-tos y ratifican en todos sus términos el mentado convenio.

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que las facultades de la suscripta surgen de lo normado por el Decreto 523/05.

Por ello,

LA SUBDIRECTORA NACIONAL
DE RELACIONES DEL TRABAJO
DISPONE:

ARTICULO 1° — Declárase homologado el Acuerdo celebrado por celebrado por la UNION FER-ROVIARIA por la parte sindical y la UNIDAD DE GESTION OPERATIVA FERROVIARIA DE EMER-GENCIA SOCIEDAD ANONIMA - LINEA SAN MARTIN y la EMPRESA FERROCARRIL GENERAL BELGRANO SOCIEDAD ANONIMA, por la parte empresaria, obrante a fojas 162/164 del Expediente N° 1.254.898/08, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución en el Departamento Despacho dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Co-lectiva, a fin que el Departamento Coordinación registre el Acuerdo obrante a fojas 162/164 del Expediente N° 1.254.898/08.

ARTICULO 3° — Remítase copia debidamente autenticada al Departamento Biblioteca para su difusión.

ARTICULO 4° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente, procédase la guarda del presente legajo conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 652/04 “E”.

ARTICULO 5° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del Convenio Colectivo de Trabajo homologado y de esta Resolución, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 6° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. SILVIA SQUIRE de PUIG MORENO Subdirectora Nacional de Relaciones de Trabajo, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Expediente N° 1.254.898/08

Buenos Aires, 8 de julio de 2009

De conformidad con lo ordenado, en la DISPOSICION DNRT N° 97/09 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 162/164 del expediente de referencia, quedando registrado con el N° 734/09. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro, Convenios Colectivos de Trabajo, Dto. Coordinación - D.N.R.T.

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, siendo las 11:30 horas del día 1 de abril de 2009, comparecen en el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, ante el señor Director de Negociación Colectiva Lic. Adrián CANETO, por el sindicato UNION FERROVIARIA Sr. José PEDRAZA Secretario General, Sr. Juan Carlos FERNANDEZ Secretario Administrativo, Sr. Armando Roberto MATARAZZO Secretario de Finanzas y Jorge PASSUCCI Secretario de Relaciones Laborales; y en representación de la empresa UNIDAD DE GESTION OPERATIVA FERROVIARIA DE EMERGENCIA SOCIEDAD ANONIMA – Línea SAN MARTIN Sr. Cristian RIVAMAR, Roberto GAGLIARDI y Dr. Gastón DE LA FARE y por la empresa Ferrocarril GENERAL BELGRANO S.A. lo hacen la Dra. Florencia SANTAGATA y el Lic. Juan Martín GRIGERA. Asimismo se encuentra (presente en representación de la SECRETARIA DE TRANSPORTE el Dr. Juan Martín CAVALIERE.

Abierto el acto por el funcionado actuante, y luego de un intercambio de opiniones, LAS PARTES ACUERDAN lo que se detalla a continuación:

1) Otorgar una suma no remunerativa a todos los trabajadores comprendidos en el CCT N° 652/04 “E” de PESOS TRESCIENTOS (\$ 300.) a PESO CUATROCIENTOS (\$ 400.-) mensuales, según la categoría que se establece n el Anexo I del presente ACTA.

2) Dicha suma no remunerativa regirá desde el 1 de marzo de 2009 al 31 de agosto de 2009 y será tomado a cuenta de la negociación salarial.

Se conviene que la suma no remunerativa correspondiente al mes de marzo de 2009 se abonará el día 15 de abril de 2009. Las sumas no remunerativas por los meses de abril, mayo, junio, julio y agosto de 2009 se abonarán conjuntamente con los haberes correspondientes a dichos meses.

3) La suma no remunerativa acordada precedentemente se liquidará en forma proporcional a los días del mes en que el trabajador devengue haberes.

4) Para el personal que se desempeñe con jornada reducida dicha suma no remunerativa se liquidará en forma proporcional.

5) Las partes se reunirán en agosto de 2009 a los efectos de continuar negociando los salarios definitivos que regirán la actividad para el período 1 de marzo de 2009 al 28 de febrero de 2010.

6) De las sumas arriba mencionadas la empresa aportará los porcentajes correspondientes a la obra social y sindicato.

7) Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo.

Seguidamente LA EMPRESA MANIFIESTA que análogo tratamiento dará a su personal fuera de convenio.

Leída y ratificada la presente Acta Acuerdo los comparecientes firman al pie en señal de plena conformidad ante mí que certifico.

UGOFE S.A.

LINEA SAN MARTIN

Unión Ferroviaria

Categorías	Importe a perciben no remunerativo a cuenta
GRUPO D	400,00
GRUPO C	400,00
GRUPO B	400,00
GRUPO A	400,00
Primera	380,96
Segunda	354,25
Tercera	328,99
Cuarta	300,00
Quinta	300,00
Sexta	300,00
Septima	300,00

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución N° 856/2009

Registro N° 748/2009

Bs. As., 13/7/2009

VISTO el Expediente N° 1.326.351/09 del registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004) y la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y la Ley N° 25.877, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 3/6 del Expediente N° 1.326.351/09, obra el Acuerdo celebrado entre la ASOCIACION DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA LECHERA DE LA REPUBLICA ARGENTINA por la parte trabajadora, y, por la parte empleadora, el CENTRO DE LA INDUSTRIA LECHERA, SANCOR COOPERATIVAS UNIDAS LIMITADAS y JUNTA INTERCOOPERATIVA DE PRODUCTORES DE LECHE, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que a través del mentado Acuerdo las partes negociadoras convienen un aporte patronal mensual permanente por el importe de CUATROCIENTOS DIECISIETE PESOS (\$ 417,00) por cada mes y por cada trabajador, comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 2/88 y/o en la Convención Colectiva de Trabajo vigente para la actividad de la Industria Lechera de la República Argentina que la suplante o reemplace en el futuro. A dicho importe se llegará en forma progresiva conforme las cifras y vigencias pautadas, comenzando a regir a partir del mes de Abril de 2009.

Que es dable indicar que, tanto el ámbito personal como el territorial de aplicación del presente texto convencional, quedan estrictamente circunscriptos a la correspondencia entre la representación que ostenta el sector empresario firmante y la entidad sindical signataria, emergente de su personería gremial.

Que las partes ratificaron en todos sus términos el mentado acuerdo y solicitaron su homologación.

Que ha sido acreditada fehacientemente la representación que invisten las partes.

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que asimismo, se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 900/95.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárase homologado el Acuerdo celebrado entre la ASOCIACION DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA LECHERA DE LA REPUBLICA ARGENTINA por la parte trabajadora, y el CENTRO DE LA INDUSTRIA LECHERA, SANCOR COOPERATIVAS UNIDAS LIMITADAS y JUNTA INTERCOOPERATIVA DE PRODUCTORES DE LECHE, por la parte empleadora obrante a fojas 3/6 del Expediente N° 1.326.351/09.

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución en el Departamento Despacho de la Dirección de Despacho, Mesa de Entradas y Archivo dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin de que el Departamento Coordinación registre el presente acuerdo, obrante a fojas 3/6 del Expediente N° 1.326.351/09.

ARTICULO 3° — Remítase copia debidamente autenticada de la presente Resolución al Departamento Biblioteca para su difusión.

ARTICULO 4° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente procédase a la guarda del presente legajo.

ARTICULO 5° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación, de carácter gratuito, del Acuerdo homologado, las partes deberán proceder de conformidad a lo establecido en el Artículo 5 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 6° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.326.351/09

Buenos Aires, 15 de julio de 2009

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 856/09 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 3/6 del expediente de referencia, quedando registrado con el N° 748/09. — JORGE ALEJANDRO INSUA, Registro, Convenios Colectivos de Trabajo, Dto. Coordinación - D.N.R.T.

Expediente N° 1326351/09

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 7 días del mes de mayo de 2009, siendo las 15:00 hs., comparecen en el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, DIRECCION NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO, ante la Jefa del Depto. Relaciones Laborales N° 2, Lic. María del Carmen BRIGANTE y el Sr. Secretario de Conciliación Roque F. VILLEGAS, en representación de la ASOCIACION DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA LECHERA DE LA REPUBLICA ARGENTINA (A.T.I.L.R.A.), los integrantes de la Comisión Negociadora Paritaria prevista en la ley 14.250, Señores Héctor Luis PONCE, Domingo Héctor POSSETTO, José Eduardo SEDLAR, Jorge Antonio SALCITO. Ricardo Rolando PECOTCHE, Daniel Alberto ACOTTO, Domingo VILCHE, Jorge Bernischo ANGULO, Jorge Luis MANFRIN, María de los Angeles PERASSO, Mario Marcelo MILDENBERGER, Juan José Alberto CORTES, todos debidamente acreditados, mediante los instrumentos que acompañan en este acto, asistidos por el Dr. Alberto Rubén CORONEL; en representación del CENTRO DE LA INDUSTRIA LECHERA (C.I.L.), como Comisión Negociadora Paritaria, también según los términos de la ley 14.250 del sector empleador, lo hacen, el Dr. Jorge SECCO, el Sr. Jorge Mario ROLDAN, Jorge Alejandro GARDONIO, Alejandro Raúl OTTOBONI, Miguel Angel MORALES y Aldo Abel ARRICAR, el Dr. Rubén Alberto IEMMA y Dr. Marcelo BELDI por SANCOR C.U.L., el Ing. Alejandro GALETTO, por la JUNTA INTERCOOPERATIVA DE PRODUCTORES DE LECHE, todos manifestando que han acreditado sus respectivas personerías en Expedientes N° 1277705/08 y en 1311356/09.

Abierto el acto por el funcionario actuante, en uso de la palabra y de común acuerdo, LAS PARTES que integran las respectivas COMISIONES DE NEGOCIACION PARITARIA, MANIFIESTAN QUE:

Con la finalidad de contribuir a las funciones y actividades de carácter solidario, que lleva a cabo la entidad sindical se establece un aporte patronal mensual permanente por el importe de PESOS CUATROCIENTOS DIECISIETE (\$ 417,00) por cada mes y por cada trabajador, comprendido en la

C.C.T. 2/88 y/o en la Convención Colectiva de Trabajo vigente para la actividad de la Industria Lechera de la República Argentina que la suplante o reemplace en el futuro.

A dicho importe se llegará en forma progresiva, comenzando en el mes de Abril de 2009 con la suma de PESOS CIEN (\$ 100,00) por cada trabajador y por cada mes, importe que tendrá vigencia hasta el mes de Diciembre de 2009 inclusive; durante el transcurso de año 2010, el aporte será de PESOS DOSCIENTOS (\$ 200,00), por cada trabajador y por cada mes, importe que tendrá vigencia con más los ajustes pactados más adelante; durante el transcurso del año 2011 el aporte será de PESOS TRESCIENTOS (\$ 300,00) con más el ajuste habido hasta dicho mes, por cada trabajador y por cada mes importe que tendrá vigencia con más los ajustes pactados más adelante y a partir del mes de enero de 2012 en adelante, el aporte quedará integrado en su totalidad por la cantidad de PESOS CUATROCIENTOS DIECISIETE (\$ 417,00) con más el ajuste habido hasta dicho mes, por cada trabajador y por cada mes, dicho importe resultante se continuará ajustando en el futuro, conforme lo pactado en párrafo siguiente.

Todos los valores antedichos, incluso los iniciales de los años 2011 y 2012, se expresan nominalmente pero los mismos serán ajustados en la exacta proporción en que se modifiquen los salarios básicos de los trabajadores de la Industria Lechera de la República Argentina, comprendidos al momento en la Convención Colectiva de Trabajo 2/88, o la que en el futuro la reemplace, tomándose como base la variación del salario en la categoría “B” de negociación con vigencia en el mes de enero de 2010, actualmente “Categoría B”, o la que en el futuro la reemplace. Las actualizaciones se practicarán sobre los importes aquí pactados, sean estas las sumas parciales progresivas o la definitiva acordada.

De tal modo, cada empleador deberá depositar el importe de dinero, que resulte vigente a cada mes de devengamiento, debidamente actualizado según lo expuesto en párrafo anterior, por cada uno de los trabajadores comprendidos que pertenezca a su empresa, a la orden de A.T.I.L.R.A., en la cuenta que la Asociación Gremial posee en el Banco de la Nación Argentina, Sucursal Plaza Miserere bajo el N° 129 600/66, o la que la Asociación Gremial designe en su reemplazo en el futuro y notifique mediante medio fehaciente, debiendo dichos depósitos efectivizarse hasta el día 15 de cada mes siguiente al que se contribuye, remitiendo a posteriori a la sede de la A.T.I.L.R.A., un ejemplar o copia de la constancia de depósito correspondiente, y un listado del personal por el cual se efectúa la referida contribución para control. El incumplimiento de esta obligación de contribución habilitará la utilización de la misma vía judicial de reclamo, y el cargo de los intereses aplicables, que tienen vigencia para la percepción de los aportes y contribuciones sindicales. Esta contribución no elimina, suplanta, excluye o suspende, ni total ni parcialmente la obligación de cada empleador establecida en los artículos 65° y 67° del Convenio Colectivo de Trabajo N° 2/88, las cuales permanecen vigentes.

Las partes en sus roles y carácter invocados solicitan la urgente homologación del presente acuerdo.

LEIDA y RATIFICADA la presente acta acuerdo, los comparecientes en sus respectivos caracteres y representaciones firman al pie en señal de plena conformidad cuatro ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha consignado en el encabezamiento, por ante mí que así lo CERTIFICO.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución N° 827/2009

Registro N° 703/2009

Bs. As., 3/7/2009

VISTO el Expediente N° 65.444/09 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 2 obra el Acuerdo celebrado entre el SINDICATO DE LUZ Y FUERZA DE SANTIAGO DEL ESTERO, por la parte gremial, y la empresa HIDROELECTRICA RIO HONDO SOCIEDAD ANONIMA por el sector empresarial, conforme a lo establecido por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que bajo dicho acuerdo, las precitadas partes acuerdan que se les abonará una Gratificación Extraordinaria no remunerativa de MIL DOSCIENTOS PESOS (\$ 1200), a cada uno de los empleados incluidos en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 36/75 vigente, indistintamente de su categoría.

Que la suma antes mencionada se abonará en cuatro cuotas iguales, mediante un concepto denominado “Gratificación Extraordinaria no remunerativa”, conjuntamente con las remuneraciones de abril, mayo, junio y julio de 2009.

Que en cuanto a la vigencia será a partir de abril del 2009.

Que asimismo se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que el ámbito de aplicación del presente se circunscribe a la representación personal y territorial de la entidad sindical signataria emergente de su personería gremial y al sector de la actividad de la parte empresaria firmante y de conformidad a lo expresamente pactado por las partes en el texto acordado.

Que de la lectura de las cláusulas pactadas, no surge contradicción con la normativa laboral vigente.

Que las partes acreditan la representación que invocan con la documentación agregada en autos y ratifican en todos sus términos el mentado acuerdo.

Que la Asesoría Técnico Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 900/95.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárase homologado el Acuerdo celebrado entre el SINDICATO DE LUZ Y FUERZA DE SANTIAGO DEL ESTERO, por la parte gremial, y la empresa HIDROELECTRICA RIO

HONDO SOCIEDAD ANONIMA por el sector empresarial, obrante a fojas 2, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución en el Departamento Despacho de la Dirección de Despacho, Mesa de Entradas y Archivo dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin de que el Departamento Coordinación registre el Acuerdo obrante a fojas 2 del Expediente N° 65.444/09.

ARTICULO 3° — Remítase copia debidamente autenticada al Departamento Biblioteca para su difusión.

ARTICULO 4° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente procédase a la guarda del presente legajo conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo N° 36/75.

ARTICULO 5° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del Acuerdo y de esta Resolución, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 6° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 65.444/09

Buenos Aires, 8 de julio de 2009

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 827/09 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 2 del expediente de referencia, quedando registrado con el N° 703/09. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro, Convenios Colectivos de Trabajo, Dto. Coordinación - D.N.R.T.

ACTA ACUERDO

En la ciudad de Santiago del Estero, a los veinte y ocho días del mes de mayo de 2009, entre el Sindicato de luz y Fuerza de Santiago del Estero y la Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza, representado en este acto por el Sr. José Edgardo Gómez, DNI N° 16.191.207, en su carácter de Secretario General Sindicato de Luz y Fuerza de Santiago del Estero, con domicilio en calle Salta N° 529 de la ciudad de Santiago del Estero, y la empresa HIDROELECTRICA RIO HONDO S.A., representada en este acto por el Ing. Gustavo Bisutti, DNI N° 18.142.819 en su carácter de Vicepresidente de la misma, con domicilio en Carlos Pellegrini 1427 Piso 9° de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, acuerdan lo siguiente:

PRIMERO: La empresa HIDROELECTRICA RIO HONDO S.A. abonará una Gratificación Extraordinaria no remunerativa por única vez de \$ 1.200, a cada uno de los empleados incluidos en CCT N° 36/75 vigente, indistintamente de su categoría.

SEGUNDO: La suma ante mencionada se abonará en cuatro cuotas iguales equivalentes al 25% de cada monto, mediante un concepto denominado “Gratificación Extraordinaria no remunerativa”, conjuntamente con las remuneraciones de abril, mayo, junio y julio de 2009.

TERCERO: Ambas partes están de cuerdo en solicitar la homologación del presente Acuerdo por parte del MTEySS de la Nación para lo cual la Empresa queda habilitada para realizar las gestiones en tal sentido.

Leída y ratificada la presente Acta Acuerdo en todos sus términos, las Partes firman al pie en el lugar y fecha arriba indicados, cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.
Santiago del Estero, 8 de junio de 2009

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución N° 829/2009

Registro N° 702/2009

Bs. As., 3/7/2009

VISTO el Expediente N° 1.076.297/03 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y

CONSIDERANDO:

Que a foja 180 del Expediente N° 1.076.297/03 obra el Acuerdo celebrado por la empresa NEW VIKING INVESTMENT CORPORATION SUCURSAL ARGENTINA y la FEDERACION ARGENTINA TRABAJADORES PASTELEROS, CONFITEROS, HELADEROS, PIZZEROS Y ALFAJOREROS, ratificado a fojas 181 y 187 de autos, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que bajo dicho acuerdo las precitadas partes pactaron la nueva escala salarial del Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 177/95 “E”, conforme surge de los términos y contenido del texto.

Que el ámbito de aplicación del presente acuerdo se corresponde con la actividad principal de la parte empleadora signataria y la representatividad de la entidad sindical firmante, emergente de su personería gremial.

Que una vez dictado el presente acto administrativo homologando el Acuerdo de referencia, por intermedio de la Dirección de Regulaciones del Trabajo se procederá a evaluar la procedencia de efectuar el cálculo de Base Promedio y Tope Indemnizatorio, a fin de dar cumplimiento a lo prescrito en el Artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, que impone a este Ministerio la obligación de fijar los promedios de las remuneraciones y el tope indemnizatorio al cálculo de la indemnización que les corresponde a los trabajadores en caso de extinción injustificada del contrato de trabajo.

Que asimismo se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que de la lectura de las cláusulas pactadas, no surge contradicción con la normativa laboral vigente.

Que las partes acreditan la representación que invocan con la documentación agregada en autos y ratifican en todos sus términos el mentado convenio.

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 900/95.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárase homologado el Acuerdo celebrado por celebrado por la empresa NEW VIKING INVESTMENT CORPORATION SUCURSAL ARGENTINA y la FEDERACION ARGENTINA TRABAJADORES PASTELEROS, CONFITEROS, HELADEROS, PIZZEROS Y ALFAJEROS, obrante a foja 180 y ratificado a fojas 181 y 187 del Expediente N° 1.076.297/03, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución en el Departamento Despacho dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin de que el Departamento Coordinación registre el Acuerdo obrante, á foja 180 del Expediente N° 1.076.297/03.

ARTICULO 3° — Remítase copia debidamente autenticada al Departamento Biblioteca para su difusión.

ARTICULO 4° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente, pase a la Dirección de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de efectuar el cálculo de la Base Promedio y Tope Indemnizatorio, de las escalas salariales que por este acto se homologan y de conformidad a lo establecido en el Artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Finalmente procédase a la guarda del presente legajo conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 177/95 “E”.

ARTICULO 5° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del Convenio Colectivo de Trabajo homologado y de esta Resolución, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 6° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.076.297/03

Buenos Aires, 8 de julio de 2009

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 829/09 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 180 del expediente de referencia, quedando registrado con el N° 702/09. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro, Convenios Colectivos de Trabajo, Dto. Coordinación - D.N.R.T.

ESCALA DE SALARIOS BASICOS
PARA LOS MESES DE MARZO 2009, MAYO 2009 Y JULIO 2009
NEW VIKING INVESTMENT CORP.SUC. ARGENTINA
(HARD ROCK CAFE) C.C.T. 177/95 “E”

CATEGORIAS	MARZO/09	MAYO/09	JULIO/00
AUXILIAR DE SALON	\$ 1882.00	\$ 1972.00	\$ 2062.00
AYUDANTE DE BARRA	\$ 1882.00	\$ 1972.00	\$ 2062.00
DEPENDIENTE DE SALON	\$ 2072.00	\$ 2171.00	\$ 2270.00
LAVACOPAS	\$ 2072.00	\$ 2171.00	\$ 2270.00
LIMPIEZA	\$ 2072.00	\$ 2171.00	\$ 2270.00
ALMACENISTA	\$ 2072.00	\$ 2171.00	\$ 2270.00
AYUDANTE DE COCINERO-PASTELERO	\$ 2183.00	\$ 2287.00	\$ 2391.00
ENCARGADO DE BARRA	\$ 2696.00	\$ 2824.00	\$ 2952.00
VENDEDOR DE TIENDA	\$ 3312.00	\$ 3470.00	\$ 3628.00
COCINERO-PASTELERO	\$ 3312.00	\$ 3470.00	\$ 3628.00
ANFITRION	\$ 3733.00	\$ 3911.00	\$ 4089.00
SEGURIDAD	\$ 3733.00	\$ 3911.00	\$ 4089.00

PREMIO A LA CONCURRENCIA EFECTIVA:

Los trabajadores que en un mes calendario hayan concurrido efectivamente todos los días en que de acuerdo con su contrato de trabajo debieran prestar servicios y hayan cumplido el total de las jornadas diarias asignadas, tendrán derecho a cobrar un premio igual al 14% de la remuneración nominal bruta que hayan percibido en tal período mensual.

Sólo se considerarán justificadas a los fines de este premio las ausencias correspondientes por licencia anual ordinaria.

En la Ciudad Autónoma de Bs. As., a los 25 días del mes de marzo se ratifica el presente acuerdo.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución N° 832/2009

Registro N° 729/2009

Bs. As., 6/7/2009

VISTO el Expediente N° 1.293.315/08 del Registro del MINISTERIO TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 17/19 del Expediente N° 1.293.315/08, obra el Acuerdo celebrado por el SINDICATO DE MECANICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPUBLICA ARGENTINA por el sector gremial y la empresa SERVICIOS MOVILES SOCIEDAD ANONIMA por el sector empleador, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que bajo dicho Acuerdo, las partes acuerdan la creación de una Categoría Inicial, la percepción del CIENTO POR CIENTO (100%) del salario diario por el día del trabajador mecánico, la provisión de

ropa de trabajo, el otorgamiento de ayuda escolar y la liquidación de una suma fija remunerativa en concepto de bono vacacional, todo ello conforme con las consideraciones y prescripciones que para cada ítem se detalla en el texto al cual se remite.

Que corresponde indicar que los celebrantes del Acuerdo cuya homologación se persigue en el presente trámite son los signatarios del Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 739/05 “E”.

Que el ámbito territorial y personal del presente se corresponde cor la actividad de la entidad empresaria signataria y la representatividad de la parte sindical firmante, emergente de su personería gremial.

Que de la lectura de las cláusulas pactadas, no surge contradicción con la normativa laboral vigente.

Que del texto del acuerdo surge asimismo que los agentes negociadores convienen prorrogar hasta el 31 de marzo de 2009 la suma no remunerativa pactada en el Acuerdo homologado por Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 1199 de fecha 15 de septiembre de 2008.

Que en tal sentido, debe tenerse presente que la atribución de carácter no remunerativo a algún concepto que compone el ingreso a percibir por los trabajadores es, como principio, de origen legal de alcance restrictivo. Correlativamente la atribución heterónoma de tal carácter es excepcional y, salvo en supuestos especiales legalmente previstos, debe tener validez transitoria.

En función de ello, se indica que en eventuales futuros acuerdos las partes deberán establecer el modo y plazo en que dichas sumas cambiarán tal carácter.

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que asimismo se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que una vez dictado el presente acto administrativo homologando el Acuerdo, se procederá a girar los obrados a la Dirección de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de efectuar el Proyecto de Base Promedio y Tope Indemnizatorio, a fin de dar cumplimiento a lo dispuesto en el segundo párrafo del Artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 900/95.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárase homologado el Acuerdo celebrado por el SINDICATO DE MECANICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPUBLICA ARGENTINA y la empresa SERVICIOS MOVILES SOCIEDAD ANONIMA, obrante a fojas 17/19 del Expediente N° 1.293.315/08, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución en el Departamento de Despacho dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin que el Departamento Coordinación registre el Acuerdo obrante a fojas 17/19, del Expediente N° 1.293.315/08.

ARTICULO 3° — Remítase copia debidamente autenticada al Departamento Biblioteca para su difusión.

ARTICULO 4° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente pase a la Dirección de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de elaborar el Proyecto de Base Promedio y Tope Indemnizatorio, de acuerdo a lo establecido en el Artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Finalmente procédase a la guarda del presente legajo, conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° N° 739/05 “E”.

ARTICULO 5° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del Acuerdo homologado y de esta Resolución, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 6° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.293.315/08

Buenos Aires, 8 de julio de 2009

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 832/09 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 17/19 del expediente de referencia, quedando registrado con el N° 729/09. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro, Convenios Colectivos de Trabajo, Dto. Coordinación - D.N.R.T.

ACTA DE ACUERDO CONVENCIONAL

SERVICIOS MOVILES S.A. y S.M.A.T.A.

Entre la Empresa SERVICIOS MOVILES S.A., con domicilio legal en calle Florida 622, piso 6°, Of. “22” de ésta Ciudad Autónoma de Buenos Aires, representada por los responsables cuyos Nombre, Apellidos documentos, firmas y cargos que se detallan a pie, por una parte y el S.M.A.T.A. (Sindicato de Mecánicos y Afines del Transporte Automotor de la República Argentina) con domicilio legal en la Av. Belgrano 652 de ésta Ciudad Autónoma de Buenos Aires, representada por los responsables cuyos Nombre, Apellidos documentos, firmas y cargos que se detallan al pie. De común y pleno acuerdo convienen las siguientes pautas:

1 — CATEGORIA INICIAL: Para el personal desde que ingresa hasta los seis (6) meses de antigüedad, donde se le otorgará la categoría inmediata superior, en cualquiera de las categorías que reviste.

2 — DIA DEL TRABAJADOR MECANICO: El 24 de febrero de cada año se celebra el Día del Trabajador Mecánico, todo trabajador que desempeñe sus tareas en ese día, percibirá el 100% del salario diario por esa jornada.

3 — ROPA DE TRABAJO: La Empresa proveerá, sin cargo, dos (2) equipos de uniformes de trabajo, con renovación anual. La ropa de verano se entregará a partir del 31 de octubre de cada año, y la de invierno a partir del 31 de marzo de idéntico período. En caso de trabajos a la intemperie se proveerá de ropa de agua correspondiente. La empresa proveerá de un buzo de abrigo cada temporada invernal, y una (1) campera de abrigo cada dos (dos) años. Se entregará un par de guantes de trabajo, y un (1) par de zapatos de seguridad de buena calidad. El diseño de la indumentaria estará de acuerdo a la imagen empresarial y los trabajadores, una vez que reciban los uniformes, están obligados al uso de los mismos y a mantenerlos en buenas condiciones de presentación. En caso de roturas de los elementos detallados por razones propias de la naturaleza de las labores desarrolladas, la empresa reemplazará la indumentaria dañada, contra la devolución de la misma. Las partes acuerdan, que Servicios Móviles S.A. deslinda su responsabilidad en las fechas pactadas, en el caso de incumplimiento de las firmas proveedoras en la entrega de estos elementos detallados.

4 — AYUDA ESCOLAR: La Empresa otorgará al comienzo del año lectivo 2009 la suma de \$ 100.- (pesos cien.-) por cada hijo de los Trabajadores incluidos en este Convenio Colectivo, que cursen escolaridad: preescolar, primaria, y secundaria. Para recibir el citado beneficio deberá presentar cada año el certificado escolar pertinente que acredite tal condición.

5 — BONO VACACIONAL: Cada año calendario se liquidará una suma fija para cada una de las categorías que integran a actual grilla salarial, esta será abonada en seis pagos bimestrales, los importes quedan consignado en la planilla adjunta como Anexo N° 1.

6 — ESCALA SALARIAL: Extender la vigencia del pago de la suma no remunerativa de \$ 650.- (Pesos Seiscientos Cincuenta.-) hasta el 31/3/2009. Las partes se comprometen iniciar negociaciones a efectos de pactar la escala salarial que regirá a partir del 1 de abril de 2009.

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los veintitrés días del mes de diciembre de dos mil ocho se firman tres ejemplares de igual tenor y efecto.

ANEXO I

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SERVICIOS MOVILES S.A.
ARTICULO 31 - ASIGNACION REMUNERATORIA VACACIONAL

BONO VACACIONAL ANUAL	IMPORTE	6 CUOTAS
MECAN. AUXILIO - ESPECIAL / 1A	1.250,00	208,33
MECANICO DE AUXILIO	1.200,00	200,00
MECANICO DE AUXILIO INICIAL	1.100,00	183,33
MECANICO DE TALLER ESPECIALISTA	1.200,00	200,00
MECANICO DE TALLER	1.200,00	200,00
MECANICO DE TALLER INICIAL	1.100,00	183,30
ADMINISTRATIVO SENIOR	1.250,00	208,33
ADMINISTRATIVO CAT. A	1.200,00	200,00
ADMINISTRATIVO CAT. B INICIAL S/ 1 AÑO	1.100,00	183,33
COOR. RECEP Y DISTRIB.	1.200,00	200,00
RECEPCIÓN SERVICIO	1.100,00	183,33
MAESTRANZA CAT. A SERENOS	1.100,00	183,33
MAESTRANZA CAT. B CADETES	1.000,00	166,66

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución N° 833/2009

Registro N° 701/2009

Bs. As., 6/7/2009

VISTO el Expediente N° 1.307.627/08 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 34/35 del Expediente de referencia, obra el Acuerdo celebrado entre el SINDICATO DE MECANICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPUBLICA ARGENTINA, por la parte gremial y la empresa JOHNSON CONTROLS AUTOMOTIVE SYSTEMS SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA, por el sector empresarial, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que bajo el mentado Acuerdo, los agentes negociadores acuerdan el otorgamiento de una suma fija de carácter extraordinario no remunerativa, de conformidad con los términos y lineamientos estipulados.

Que el presente es concertado en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 765/06 “E, del cual son signatarias las mismas partes.

Que asimismo debe señalarse que los actores intervinientes en autos se encuentran legitimados para concertar el Acuerdo traído a estudio.

Que las partes han ratificado el contenido y firmas insertas en el texto convencional de marras, acreditando la personería invocada con las constancias que obran en estos actuados.

Que el ámbito de aplicación del mentado Acuerdo, se circunscribe a la estricta correspondencia entre la representatividad que ostenta el sector empresarial firmante, y la entidad sindical signataria, emergente de su personería gremial.

Que las cláusulas pactadas no contienen aspectos que afecten o alteren los principios, derechos y garantías contenidos en el marco normativo, comúnmente denominado “orden público laboral”.

Que los Delegados de Personal han ejercido la representación prevista por el Artículo 17 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que asimismo se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 900/95.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárase homologado el Acuerdo celebrado entre el SINDICATO DE MECANICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPUBLICA ARGENTINA y la empresa JOHNSON CONTROLS AUTOMOTIVE SYSTEMS SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA, que luce a fojas 34/35 del Expediente N° 1.307.627/08, conforme a lo dispuesto e la Ley N° 14.250 (Lo. 2004).

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución en el Departamento de Despacho dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin de que el Departamento Coordinación registre el Acuerdo obrante a fojas 34/35 del Expediente N° 1.307.627/08.

ARTICULO 3° — Remítase copia debidamente autenticada a Departamento Biblioteca para su difusión.

ARTICULO 4° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente, procédase a la guarda del presente legajo conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 765/06 “E”.

ARTICULO 5° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del Acuerdo homologado y de esta Resolución, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 6° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.307.627/08

Buenos Aires, 8 de julio de 2009

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 833/09 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 34/35 del expediente de referencia, quedando registrado con el N° 701/09. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro, Convenios Colectivos de Trabajo, Dto. Coordinación - D.N.R.T.

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 18 días del mes de mayo de 2009, se reúnen los representantes de Johnson Controls Automotive Systems S.R.L., Sres. Patricia Jobke DNI 20.912.113 y Leonardo Duque Victorica DNI 22.533.682, como Apoderados, en adelante “JC”, por una parte y por la otra los representantes del Sindicato de Mecánicos y Afines del Transporte Automotor de la República Argentina (S.M.A.T.A.), Sres. José Caro DNI 13.466.862, Mario Valor DNI 25.084.489, Rozendo Natali DNI 4.480.066, Hugo Blasco LE 8.326.352, Hugo Din DNI 6.045.275, Gerardo O. Rodil DNI 16.820.161, Sebastian Otero DNI 26.132.280, David Walter Schneider DNI 25.769.371, German Fernandez DNI 23.973.799, Fermin Rodriguez DNI 18.064.548, Cristian Tesan DNI 28.407.076 en adelante el “S.M.A.T.A.”, y ambas en conjunto denominadas las partes, quienes luego de varias reuniones de negociación, acuerdan cuanto sigue:

1.1) Que ante la crisis económica internacional y su impacto en la actividad de JC, así como la incertidumbre generada por estas condiciones, el SMATA y JC acuerdan la máxima colaboración para minimizar el impacto en las condiciones de los trabajadores y en los resultados de JC;

1.2) Atento la urgente necesidad de mejorar en forma inmediata el desempeño productivo de JC, conjuntamente las partes se comprometen a promover la mejora de los indicadores operativos tanto de la planta de Pueblo Esther como de la planta de Garín, y en especial mejorar la seguridad, la calidad, la eficiencia, el cumplimiento de los cronogramas de producción de entrega, y la reducción del ausentismo;

1.3) Ambas partes, atento las solicitudes del SMATA, las necesidades de JC y en atención a la crisis ya referida que afecta principalmente la actividad automotriz en su conjunto, acuerdan postergar la negociación salarial hasta el día 1 de julio de 2009.

1.4) Que JC otorgará una suma fija y no remunerativa de \$ 1.200.- (pesos un mil doscientos) con carácter extraordinario y por única vez para cada empleado convenionado en relación de dependencia directa de JC, dándose por concluida la negociación salarial hasta el 30 de junio de 2009. La suma de \$ 1.200.- será abonada del siguiente modo: i) la suma de \$ 600.- o los salarios de mayo/09 y ii) la suma restante de \$ 600.- con fecha 15 de junio de 2009 (sin adelanto de sueldo por el mes de junio/09). El personal con fecha de ingreso posterior al 1° de enero de 2009 o para quienes su vínculo laboral finalice antes el 30/06/09, percibirán esta suma no remunerativa en forma proporcional a la fecha de su ingreso o egreso respectivamente. La empresa garantiza el valor correspondiente a la contribución patronal y el aporte correspondiente al trabajador con destino al régimen de obra social, evitando afectar la cobertura médico asistencial.

1.5) Que la suma acordada en el punto anterior tiene como condición esencial para su otorgamiento, que la misma absorberá y/o compensará hasta su concurrencia cualquier aumento, incremento y/o mejora y/o beneficio y/o ajuste que se otorgue, que se acuerde y/o que se disponga por vía del Poder Ejecutivo, legal, reglamentaria y/o convencional o por cualquier otra fuente, ya sea con carácter remunerativo o no remunerativo, por suma fija o por porcentaje, y aún cuando dicho aumento / mejora / beneficio se disponga sobre remuneraciones normales y/o habituales y/o nominales y/o permanentes y/o sobre básicos;

1.6) La suma aquí acordada (punto 1.4) no modifica las escalas salariales aplicables y vigentes;

1.7) Atento el acuerdo arribado, las partes se comprometen a mantener un clima de paz social y a respetar una actitud de colaboración y esfuerzo en miras a lograr el cumplimiento de los objetivos de la empresa de producción y entregas en tiempo y forma; obligándose a someter en forma previa cualquier diferencia o discrepancia a los mecanismos de autocomposición.

En prueba de conformidad, se firman cinco (5) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, para ser presentados ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social a los efectos de su homologación.

No siendo para más, se da por terminada la reunión en la fecha indicada al inicio del presente.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución N° 834/2009

Registro N° 714/2009

Bs. As., 6/7/2009

VISTO el Expediente N° 1.300.059/08 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y la Ley N° 25.877, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 10/11 del Expediente N° 1.300.059/08 obra el Acuerdo celebrado por la FEDERACION ARGENTINA DE ENTIDADES DE SERVICIO FUNEBRES Y AFINES y el SINDICATO OBREROS Y EMPLEADOS DE LOS CEMENTERIOS DE LA REPUBLICA ARGENTINA, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que bajo dicho acuerdo las precitadas partes procedieron a adecuar las escalas salariales de los trabajadores amparados por el Convenio Colectivo de Trabajo N° 534/08, bajo las condiciones y términos allí convenidos.

Que al respecto corresponde indicar que los celebrantes del Acuerdo cuya homologación se persigue en el presente trámite son las mismas que suscribieron el Convenio Colectivo antes mencionado.

Que en cuanto a la vigencia será a partir del 1 de marzo de 2009.

Que el ámbito de aplicación del presente se circunscribe a la representación personal y territorial de la entidad sindical signataria emergente de su personería gremial y al sector de la actividad de las parte empresaria firmante.

Que una vez dictado el presente acto administrativo homologando el acuerdo, se estima pertinente que las partes acompañen las escalas anteriores correspondientes, a efectos que la Dirección de Regulaciones del Trabajo, realice el pertinente proyecto de Base promedio y Tope Indemnizatorio, a fin de dar cumplimiento a lo dispuesto en el segundo párrafo del Artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que de la lectura de las cláusulas pactadas, no surge contradicción con la normativa laboral vigente.

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que asimismo se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que las partes han acreditado la representación invocada con la documentación agregada a los actuados y ratificaron en todos sus términos el mentado Acuerdo.

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 900/95.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárese homologado el Acuerdo suscripto entre la FEDERACION ARGENTINA DE ENTIDADES DE SERVICIO FUNEBRES Y AFINES y el SINDICATO OBREROS Y EMPLEADOS DE LOS CEMENTERIOS DE LA REPUBLICA ARGENTINA, que luce a fojas 10/11 del Expediente N° 1.300.059/08, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución en el Departamento Despacho dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva a fin de que el Departamento de Coordinación registre el Acuerdo, obrante a fojas 10/11 del Expediente N° 1.300.059/08.

ARTICULO 3° — Remítase copia debidamente autenticada al Departamento Biblioteca para su difusión.

ARTICULO 4° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente pase a la Dirección de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de elaborar el Proyecto de Base Promedio y Tope Indemnizatorio, de las escalas salariales que por este acto se homologan, de acuerdo a lo establecido en el Artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Finalmente procédase a la guarda del presente legajo, conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo N° 534/08.

ARTICULO 5° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del Acuerdo homologado y de esta Resolución, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 6° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.300.059/08

Buenos Aires, 8 de julio de 2009

N° 714/09. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro, Convenios Colectivos de Trabajo, Dto. Coordinación - D.N.R.T.

EXPEDIENTE N° 1300059/08

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 4 días del mes de marzo del año dos mil nueve, siendo las 12.30 horas, comparecen en el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, Departamento de Relaciones Laborales N° 2, ante el Secretario de Conciliación Lic. Luis BERMUDEZ, por una parte y en representación de la SINDICATO DE OBREROS Y EMPLEADOS DE LOS CEMENTERIOS DE LA REPUBLICA ARGENTINA (S.O.E.C.R.A.) los Sres. Juan Carlos DI CESARE en calidad de Secretario General Adjunto del CDN y el Sr. Salvador VALENTE en calidad de Secretario Gremial del CDN; por otra parte en representación de la FEDERACION ARGENTINA DE ENTIDADES DE SERVICIO FUNEBRE Y AFINES (F.A.D.E.D.S.F.Y.A.) el Dr. Sergio Arturo RODRIGUEZ ONETO.

Declarado abierto el acto por el funcionario actuante, cedida la palabra a las partes en forma conjunta, manifiestan que han arribado a un acuerdo en los siguientes términos:

1) A partir del 1/3/2009 regirá la siguiente escala salarial:

Agrupación “A”: Personal de Administración.

1° Categoría: Jefe	\$ 2.210.00
2° Categoría: Administrativo Calificado	\$ 1.820.00
3° Categoría: Empleado Administrativo	\$ 1.560.00
4° Categoría: Cadete	\$ 1.300.00

Agrupación “B”: Servicios Varios

1° Categoría: Personal Especializado	\$ 1.950.00
2° Categoría: Auxiliares	\$ 1.690.00
3° Categoría: Maestranza	\$ 1.300 00

Agrupación “C”: Logística

1° Categoría: Tanatopráctico	\$ 1.950.00
2° Categoría: Chofer, capillero, ambulanciero	\$ 1.690.00
3° Categoría: Auxiliar logístico	\$ 1.300.00

2) Con respecto al Capítulo 16 del CCT N° 534/08 “Fondo convencional Ordinario” —Artículo 55— tendrá la misma vigencia que el CCT.

3) Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo.

El funcionario actuante solicita a la parte empresaria que en el plazo de diez días presente poder, estatutos y designación de autoridades.

Leída y RATIFICADA la presente acta, siendo las 13.10 horas, los comparecientes firman al pie en señal de plena conformidad ante mí que certifico.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución N° 835/2009

Registro N° 725/2009

Bs. As., 6/7/2009

VISTO el Expediente N° 1.302.907/08 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y,

CONSIDERANDO:

Que a fojas 6/8 obra el Acuerdo celebrado entre el SINDICATO EMPLEADOS DE COMERCIO DE CAPITAL FEDERAL, por la parte gremial y GILMER SOCIEDAD ANONIMA, por el sector empresarial, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que bajo dicho acuerdo, las precitadas partes convienen abonar una asignación mensual de carácter no remunerativo de CIENTO TREINTA PESOS (\$ 130), a todos los empleados que presten servicios en la sede de la empresa comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 130/75, hasta el 31 de marzo de 2009. Asimismo, acuerdan que a partir del mes de abril del 2009 dicha asignación pasara a tener carácter remunerativo.

Que se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que el ámbito de aplicación del presente se circunscribe a la representación personal y territorial de la entidad sindical signataria emergente de su personería gremial y al sector de la actividad de la parte empresaria firmante y de conformidad a lo expresamente pactado por las partes en el texto acordado.

Que de la lectura de las cláusulas pactadas, no surge contradicción con la normativa laboral vigente.

Que las partes acreditan la representación que invocan con la documentación agregada en autos y ratifican en todos sus términos el mentado acuerdo.

Que sin embargo, una vez dictado el presente acto administrativo homologando el Acuerdo, se estima pertinente que las partes acompañen las escalas correspondientes, a efectos de que la Dirección de Regulaciones del Trabajo evalúe la procedencia de realizar el proyecto de Base promedio y Tope indemnizatorio, a fin de dar cumplimiento a lo dispuesto en el segundo párrafo del Artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que la Asesoría Técnico Legal de la Dirección Nacional de Relaciones de Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 900/95.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárase homologado el Acuerdo celebrado entre el SINDICATO EMPLEADOS DE COMERCIO DE CAPITAL FEDERAL, por la parte gremial, y la empresa GILMER SOCIEDAD ANONIMA, por el sector empresarial, obrante a fojas 6/8 del Expediente N° 1.302.907/08, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución en el Departamento Despacho dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin de que el Departamento Coordinación registre el Acuerdo obrante a fojas 6/8 del Expediente N° 1.302.907/08.

ARTICULO 3° — Remítase copia debidamente autenticada al Departamento Biblioteca para su difusión.

ARTICULO 4° — Notifíquese a las partes signatarias. Hágase saber a las partes que deberán acompañar las escalas correspondientes a efectos de que la Dirección de Regulaciones del Trabajo evalúe la procedencia de efectuar el pertinente proyecto de Base promedio y Tope indemnizatorio, a fin de dar cumplimiento a lo dispuesto en el segundo párrafo del Artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Finalmente, procédase a la guarda del presente legajo, conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo N° 130/75.

ARTICULO 5° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del Acuerdo y de esta Resolución, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 6° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.302.907/08

Buenos Aires, 8 de julio de 2009

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 835/09 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 6/8 del expediente de referencia, quedando registrado con el N° 725/09. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro, Convenios Colectivos de Trabajo, Dto. Coordinación - D.N.R.T.

Expediente N° 1.302.907/08

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 14 días del mes de noviembre de dos mil ocho, siendo las 15:00 horas, comparecen en el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL - DIRECCION NACIONAL RELACIONES DEL TRABAJO, ante mí, Dr. MAURICIO J. RIAFRECHA VILLAFANE, Secretario de Relaciones Laborales del Departamento de Relaciones Laborales N° 1, el Sr. OSCAR ASCENCIO NIEVA y SERGIO ISMAEL ORTIZ en representación del SINDICATO DE EMPLEADOS DE COMERCIO – CAPITAL FEDERAL, conjuntamente con el delegado de personal Sr. EZEQUIEL CONDE DNI N° 29.392.921 y la Sra. CARLA MARTINEZ DNI N° 26.659.543, asistidos por el Dr. RAFAEL LUIS TORRADO, por una parte y por la otra lo hace la Dra. DENISE Van KEMENADE T° 95 F° 809 CPACF en su carácter de Apoderada de la firma GILVER S.A., constituyendo domicilio especial en Esmeralda 320 3° piso “A” de C.A.B.A., quienes asisten al presente acto.

Declarado abierto el acto por el funcionario actuante, cede el uso de la palabra a las partes presentes, las que manifiestan de común acuerdo que después de haber mantenido reuniones en forma directa han arribado al presente Acuerdo que en nueve cláusulas expresa lo siguiente:

PRIMERA: En un esfuerzo compartido entre la Empresa Gilmer SA. y el Sindicato de Empleados de Comercio, en pos de obtener una mejora en la calidad de vida de los trabajadores, las partes han convenido que la Empresa otorgará, a partir de la homologación del presente acuerdo, una asignación a los trabajadores de \$ 130 mensuales.

SEGUNDA: El presente acuerdo será de aplicación únicamente con respecto al personal empleado por Gilmer S.A. que preste servicios en la sede de la misma, sita en calle Díaz Colodrero 3562.

TERCERA: La asignación mensual pactada entre las partes tendrá carácter no remunerativo hasta el 31 de marzo de 2009. A partir del mes de abril de 2009 la asignación mensual pactada pasará a tener carácter remunerativo. A los efectos de la liquidación en los recibos de haberes se imputará como “Asignación no remunerativa Expte. N° 1.302.907” hasta la fecha indicada en primer término pasando a identificarse como “asignación a cuenta de futuros aumentos Expte. N° 1.302.907” a partir del 1° de abril de 2009. La asignación se abonará hasta tanto no se establezcan aumentos de salarios para toda la actividad, ya sea por paritarias, por ley nacional o decreto del P. E. o cualquier otro aumento que sea de aplicación obligatoria al personal comprendido en el presente. En el momento en que estos nuevos aumentos entren en vigencia la asignación pactada en el presente será absorbida por aquellos hasta el monto de \$ 130.

CUARTA: La asignación mensual pactada en el presente se aplicará por igual a todas las categorías de empleados que se encuadren en el CCT 130/75, y que presten tareas para GILMER S.A. en el domicilio indicado en cláusula segunda.

QUINTA: La asignación pactada no tendrá incidencia en el cálculo del S.A.C., ni de las vacaciones, indemnizaciones, presentismo, antigüedad, o cualquier otro rubro o adicional que se abone sobre los salarios de los trabajadoras mientras mantenga su condición de no remunerativa.

SEXTA: La asignación pactada, en tanto tenga carácter de no remunerativa no sufrirá retenciones ni se realizarán sobre ella ningún tipo de aportes, sean sindicales, de obra social, previsionales o cualquier otro que por ley corresponda sobre los salarios de los trabajadores

SEPTIMA: Para el caso de que existiera alguna divergencia en la interpretación del presente acuerdo las partes convienen formar una comisión de resolución, la cual se convocará únicamente en caso de discrepancias, la que estará formada por dos miembros Representantes Gremiales, uno en representación de la Empresa y uno por la Cámara Argentina de la Indumentaria. Esta comisión deberá expedirse en el término de 48 horas de planteada la cuestión controvertida, pudiendo intervenir a pedido de cualquiera de las dos partes.

OCTAVA: Las partes comprometen sus mayores esfuerzos para el mantenimiento de las relaciones en un marco de buena fe, armonía y crecimiento.

NOVENA: Las partes solicitan en forma conjunta que el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social proceda a la homologación del presente Acuerdo.

CLAUSULA TRANSITORIA: Para el caso de no estar homologado el presente acuerdo para el día 30 de noviembre del corriente año, el aumento pactado se abonará igualmente junto a los haberes de dicho mes, bajo el rubro “anticipo acuerdo Expte 1.302.907”.

En este estado el funcionario actuante hace saber a la entidad empresaria que en el término de 72 horas, deberá acreditar su personería (Estatutos, poder, etc.) a los efectos de proceder al trámite de homologación solicitado.

Siendo las 15:30 horas, se da por finalizado el acto firmando los comparecientes de conformidad previa lectura y ratificación ante mí que CERTIFICO.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución N° 836/2009

Registro N° 726/2009

Bs. As., 6/7/2009

VISTO el Expediente N° 1.326.379/09 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 6 del Expediente N° 1.326.379/09 obra el Acuerdo celebrado entre el SINDICATO DE EMPLEADOS DEL CAUCHO Y AFINES, por el sector sindical, y la FEDERACION ARGENTINA DEL NEUMATICO, por el sector empresarial, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que mediante el Acuerdo de autos las partes convienen el pago de una asignación extraordinaria no remunerativa de SEISCIENTOS PESOS (\$ 600), que se abonará en dos cuotas junto con los haberes de junio y julio de 2009, conforme a los términos y condiciones pactados.

Que el presente acuerdo se lleva a cabo en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 402/05, suscripto entre idénticos celebrantes.

Que las partes han acreditado la representación invocada con la documentación agregada a los actuados.

Que el ámbito territorial y personal del mismo se corresponde con la actividad principal de la entidad empresaria signataria y la representatividad de la parte sindical firmante, emergente de su personería gremial.

Que asimismo se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que de la lectura de las cláusulas pactadas, no surge contradicción con la normativa laboral vigente.

Que la Asesoría Técnico Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 900/95.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárase homologado Acuerdo celebrado entre el SINDICATO DE EMPLEADOS DEL CAUCHO Y AFINES, por el sector sindical, y la FEDERACION ARGENTINA DEL NEUMATICO, por el sector empresarial, obrante a fojas 6 del Expediente N° 1.326.379/09, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución en el Departamento Despacho dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva a fin de que el Departamento de Coordinación registre el Acuerdo obrante a fojas 6 del Expediente N° 1.326.379/09.

ARTICULO 3° — Remítase copia debidamente autenticada al Departamento Biblioteca para su difusión.

ARTICULO 4° — Notifíquese a las partes signatarias. Cumplido, procédase a la guarda del presente legajo, conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo N° 402/05.

ARTICULO 5° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación gratuita del Acuerdo homologado y de esta Resolución, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 6° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.326.379/09

Buenos Aires, 8 de julio de 2009

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 836/09 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 6 del expediente de referencia, quedando registrado con el N° 726/09. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro, Convenios Colectivos de Trabajo, Dto. Coordinación - D.N.R.T.

Expediente N° 1.326.379/09

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 4 días del mes de junio de 2009, siendo las 13.00 hs. comparecen en el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DIRECCION NACIONAL DE RELACIONES LABORALES, ante el Dr. Raúl Osvaldo FERNANDEZ Jefe del Departamento de Relaciones Laborales N° 3, asistido por la Sra. Mabel Argentina STESKY, por el SINDICATO DE EMPLEADOS DEL CAUCHO Y AFINES, los Sres. Gerardo Alonso DNI N° 12.137.766, y Alejandro

SCUDERI DNI N° 13.798.848, y Pablo MURGO, DNI N° 25.142.057, por una parte y por la otra parte lo hacen los Sres. Rodolfo MEDICA, DNI N° 07.760.867 y Valentín PESQUEIRA DNI N° 93.326.933, en representación de la FEDERACION ARGENTINA DEL NEUMATICO, quienes concurren a la audiencia en el día de la fecha.

Declarado abierto el acto por el funcionario actuante, manifiestan, que acuerdan lo siguiente:

PRIMERA:

Dentro del marco del Convenio colectivo de Trabajo N° 402/05 se procede a establecer una asignación extraordinaria no remunerativa, la cual registrá el ámbito geográfico y personal del mencionado convenio.

SEGUNDA:

Las partes establecen, una asignación extraordinaria no remunerativa de \$ 600.- imputables a los meses de junio y julio de 2009.- Las sumas arriba indicadas se abonarán de la siguiente forma: \$ 200.- el 10 de junio de 2009; \$ 200 a abonar con los haberes de junio de 2009.- y \$ 200.- a abonar con los haberes del mes de julio de 2009.

TERCERA:

La suma acordada en la cláusula precedente absorbe y/o compensan hasta su concurrencia los pagos efectuados por las empresas con carácter remuneratorio o no remuneratorio que hubiesen otorgado a cuenta de futuros aumentos a partir del 1 de mayo de 2009

CUARTA:

Las partes asumen el compromiso de mantener la paz social vinculada con el objeto del presente acuerdo. Esto implica que se tomarán medidas colectivas sin previa intervención de la contraparte dentro de los mecanismos que prevé el convenio colectivo y las leyes vigentes.

QUINTA:

Las partes se obligan a reunirse el día 2 de julio de 2009 a fin de tratar el nivel de las escalas salariales y las condiciones generales del convenio de la actividad que regirán a partir de la fecha citada ratificando en este acto todas y cada una de sus partes, En prueba de conformidad firman en este acto tres ejemplares de idéntico tenor y efecto y solicitan la homologación del mismo en los términos de ley.-

Oído lo cual se da por terminado el acto, siendo las 13.30 horas, firmando lo comparecientes previa lectura y ratificación para constancia, ante mí que certifico.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución N° 837/2009

Registro N° 728/2009

Bs. As., 6/7/2009

VISTO el Expediente N° 1.269.982/08 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y la Ley N° 25.877, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 2/3 de la referida actuación obra el Acuerdo celebrado, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 887/07 “E”, entre la FEDERACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LUZ Y FUERZA (FATLYF), el SINDICATO DE LUZ Y FUERZA DE LA RIOJA, y la EMPRESA DISTRIBUIDORA DE ELECTRICIDAD DE LA RIOJA SOCIEDAD ANONIMA (EDELAR S.A.), conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que bajo el Acuerdo referido las precitadas partes pactan nuevas condiciones económicas para el personal comprendido en el citado Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 887/07 “E”, con entrada en vigencia a partir del 1 de abril de 2008, y conforme los detalles allí impuestos.

Que el ámbito territorial y personal del instrumento traído a consideración, se corresponde con la actividad principal de la empresa signataria, como así con los ámbitos de representación personal y actuación territorial de las Entidades Sindicales, emergentes de sus Personerías Gremiales.

Que de la lectura de las cláusulas pactadas, no surge contradicción con la normativa laboral vigente.

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que asimismo se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que las partes han acreditado la representación invocada con la documentación agregada a los actuados.

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que una vez dictado el presente acto administrativo homologando el Acuerdo alcanzado, procede la remisión de las actuaciones a la Dirección de Regulaciones del Trabajo, a los fines de evaluar la procedencia de practicar el cálculo de la Base Promedio y Tope Indemnizatorio, conforme lo prescripto en el Artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 900/95.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárese homologado el Acuerdo celebrado, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 887/07 “E”, entre la FEDERACION ARGENTINA DE TRABAJADO-

RES DE LUZ Y FUERZA (FATLYF), el SINDICATO DE LUZ Y FUERZA DE LA RIOJA, y la EMPRESA DISTRIBUIDORA DE ELECTRICIDAD DE LA RIOJA SOCIEDAD ANONIMA (EDELAR S.A.), obrante a fojas 2/3 del expediente N° 1.269.982/08, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o 2004).

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución en el Departamento Despacho dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pasen las actuaciones a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin que el Departamento Coordinación registre el Acuerdo obrante a fojas 2/3 del Expediente N° 1.269.982/08.

ARTICULO 3° — Remítase copia debidamente autenticada al Departamento Biblioteca para su difusión.

ARTICULO 4° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente pasen las actuaciones a la Dirección de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de practicar el cálculo de la Base Promedio de Remuneraciones y Topes Indemnizatorios, de conformidad con lo establecido en el Artículo 245 de la Ley de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Finalmente procédase a la guarda del presente legajo, conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 887/07 “E”.

ARTICULO 5° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del Acuerdo homologado y de esta Resolución, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 6° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.269.982/08

Buenos Aires, 8 de julio de 2009

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 837/09 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 2/3 del expediente de referencia, quedando registrado con el N° 728/09. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro, Convenios Colectivos de Trabajo, Dto. Coordinación - D.N.R.T.

ACTA 29/4/2008

Reunidos en Buenos Aires a los veintinueve días del mes de abril de 2008 en la sede de la F.A.T.Ly F. el Dr. Pedro ETCHEBERRY LOPEZ FRENCH, en su carácter de Apoderado y en representación de la EMPRESA DISTRIBUIDORA DE ENERGIA ELECTRICA DE LA RIOJA – EDELAR S.A. por una parte y por la otra la FEDERACION ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LUZ Y FUERZA - F.A.T.Ly F. representada por su Secretario Gremial Sr. Guillermo MOSER, Subsecretario Gremial Santiago ROMANACH y el SINDICATO DE LUZ Y FUERZA DE LA RIOJA, representado por su Secretario Adjunto Sr. Fernando CORDOBA, respectivamente, convienen:

Que, en el marco de la Comisión Paritaria Salarial constituida entre las partes, luego de un largo debate y arduas tratativas, las partes han consensuado, con carácter de emergencia y como tal excepcional y extraordinario, un incremento en las remuneraciones de los trabajadores, conforme las siguientes pautas:

1) EDELAR S.A. abonará la suma de \$ 2.000.- (DOS MIL) en cuatro cuotas mensuales, iguales y consecutivas de \$ 500 (QUINIENTOS) cada una.

Dichas cuotas revestirán el carácter de Suma Fija No Remunerativa y serán liquidadas en los recibos de haberes como “SFNR Acta 29-4-08 a los trabajadores comprendidos en el CCT 887/07-E, exclusivamente por los meses de abril, mayo, junio y julio de 2008. De esta manera, con la liquidación de la cuarta y ultima cuota correspondiente al mes de julio/2008, cesará y se extinguirá definitivamente toda obligación de pago futuro, y sin que puedan incorporarse todas o cada una de las cuotas abonadas a la remuneración de los trabajadores.

2) A partir del 1° de abril 2008, se incrementa el Adicional por Uso de Vehículo (Motos) que establece dicho Convenio Colectivo en la suma de \$ 80.- (OCHENTA). El nuevo valor de dicho Adicional pasa a ser de \$ 480.- (CUATROCIENTOS OCHENTA) mensuales, ajustándose su liquidación a las condiciones que establece el citado CCT.

3) Incrementar el monto de la Asignación Anual por Becas para Hijos de Empleados que establece el Convenio Colectivo. El importe total de dicha Asignación Anual será ahora de \$ 18.000.- (DIECIOCHO MIL), sujeta a los términos y condiciones que establece dicho CCT.

4) A partir del 1° de abril 2008 y hasta el 31 de diciembre 2008, EDELAR S.A. abonará a los trabajadores comprendidos en el CCT 887/07-E, de acuerdo a su función y conforme las modalidades de trabajo que en cada caso registren, en las condiciones que establece el citado colectivo, una asignación compensatoria consistente en una suma fija mensual de carácter no remunerativo y ello conforme los montos y escalas que seguidamente se detallan.:

ADICIONALES POR MODALIDAD DE TRABAJO	SUMA FIJA MENSUAL NO REMUNERATIVA (\$)
Compensatorio Falla de Caja	25
Guardia Rotativa Turno Continuoado	150
Semana No Calendaria o Turnos Alternativos	83
Trabajos con Tensión	83
Responsabilidad Jerárquica	83

5) A partir del 1° de enero 2009 y en adelante, las Sumas Fijas Mensuales No Remunerativas abonadas como adicionales compensatorios y que se consignan en el punto 4 de la presente, dejarán de revestir tal carácter para transformarse en Remunerativas por los valores consignados en la siguiente escala, sumándose a los importes respectivos de cada uno de esos institutos y comenzando a tributar los aportes y contribuciones establecidos por la legislación vigente y los que refiere el citado Convenio Colectivo:

ADICIONALES POR MODALIDAD DE TRABAJO	SUMA FIJA REMUNERATIVA (\$)
Compensatorio Falla de Caja	30
Guardia Rotativa Turno Continuoado	180
Semana No Calendaria o Turnos Alternativos	100
Trabajos con Tensión	100
Responsabilidad Jerárquica	100

6) Lo dispuesto en los puntos 1, 2, 4 y 5 de la presente es extensivo a las EMPRESAS CONTRATISTAS de EDELAR S.A. que prestan servicios en forma habitual y permanente a ésta, por los trabajadores comprendidos en el CCT 887/07-E.

Excepcionalmente y para el supuesto que se susciten en el país, durante la vigencia del acta y antes de su vencimiento, graves alteraciones de carácter económico-financiero que como tales incidan seriamente en los salarios de los trabajadores de la empresa deteriorando su poder adquisitivo, las partes se comprometen a renegociar el presente acuerdo.

A tal efecto constituyen, para ello, una comisión que funcionara como método alternativo de resolución de conflictos con competencia directa para actuar ante el surgimiento de las circunstancias antes explicitadas.

Así dicha comisión tendrá por objeto llevar adelante las tratativas tendientes a la reformulación del presente acuerdo, como así también el tratamiento de cualquier otra cuestión incluso ajena al mismo que se suscite.

Deberán entonces las partes someterse con carácter previo y obligatorio a la instrumentación de cualquier medida de acción directa, a esta comisión, la cual actuara como un método alternativo de resolución de conflictos.

Asimismo, las partes solicitan la homologación de este acuerdo por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social a los fines de otorgarle validez y exigibilidad al mismo. En fecha y lugar ut-supra, se firman cuatro (5) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución N° 1229/2009

CCT. N° 567/2009

Bs. As., 25/09/2009

VISTO el Expediente N° 1.119.593/05 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y la Ley N° 25.877, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 455/481 del Expediente N° 1.119.593/05 obra el Convenio Colectivo de Trabajo celebrado por el CENTRO DE PATRONES Y OFICIALES FLUVIALES DE PESCA Y DE CABOTAJE MARITIMO por la parte sindical y la CAMARA NAVIERA ARGENTINA por la parte empresaria conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que el presente instrumento convencional será de aplicación para los trabajadores representados por la entidad gremial firmante, que se enrole en los buques y artefactos navales destinados al transportes fluvial, marítimo, portuario y/o lacustre y en cualquier clase de artefactos navales de la actividad representada por la CAMARA signataria.

Que en cuanto a la vigencia será por DOS (2) años contados a partir del 1 de junio de 2009.

Que el ámbito de aplicación del presente se circunscribe a la representación personal y territorial de la entidad sindical signataria emergente de su personería gremial y al sector de la actividad de la parte empresaria firmante y de conformidad a lo expresamente pactado por las parte en el texto acordado.

Que por último correspondería que una vez dictado el presente acto administrativo homologatorio, se remitan estas actuaciones a la Dirección de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar el cálculo del tope previsto por el Artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que de la lectura de las cláusulas pactadas, no surge contradicción con la normativa laboral vigente.

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que asimismo se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que las partes han acreditado la representación invocada con la documentación agregada a los actuados y ratificaron en todos sus términos el mentado Convenio Colectivo de Trabajo.

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 900/95.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárese homologado el Convenio Colectivo de Trabajo celebrado por el CENTRO DE PATRONES Y OFICIALES FLUVIALES DE PESCA Y DE CABOTAJE MARITIMO por la parte sindical y la CAMARA NAVIERA ARGENTINA por la parte empresaria, que luce a fojas 455/481 del Expediente N° 1.119.593/05, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución en el Departamento Despacho dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva a fin de que el Departamento de Coordinación registre el Convenio Colectivo de Trabajo, obrante a fojas 455/481 del Expediente N° 1.119.593/05.

ARTICULO 3° — Remítase copia debidamente autenticada al Departamento Biblioteca para su difusión.

ARTICULO 4° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente, pase a la Dirección de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de efectuar el Proyecto de Base Promedio y Tope Indemnizatorio, de conformidad con lo establecido en el Artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

ARTICULO 5° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del Convenio Colectivo de Trabajo homologado y de esta Resolución, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 6° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.119.593/05

Buenos Aires, 29 de septiembre de 2009

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1229/09, se ha tomado razón de la Convención Colectiva de Trabajo celebrada a fojas 455/481 del expediente de referencia, quedando registrada con el N° 567/09. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro, Convenios Colectivos de Trabajo, Dto. Coordinación - D.N.R.T.

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 8 de junio de 2009, se reúnen por una parte, la Cámara Naviera Argentina representada en este acto por el Dr. Jorge Alvarez, en su carácter de Presidente y las/os Señoras/es Graciela Montenegro, Diana B. Collazo, Eduardo A. Rosenthal, Carlos F. Echezaretta, Hugo Demo, Guillermo Cabral, Alberto Ríos, José L. Pubul Martín y Jorge Paneta, con domicilio en la calle Chacabuco 842, de esta Ciudad, y por la otra el “Centro de Patrones y Oficiales Fluviales, de Pesca y de Cabotaje Marítimo” representado en este acto por los Señores Juan Carlos Pucci en su carácter de Secretario General y Jorge Daniel Bianchi en su carácter de Secretario Gremial, con domicilio en Gualeguay 1255 de esta Ciudad, y convienen en celebrar el presente Convenio Colectivo de Trabajo, sujeto a lo dispuesto por la Ley 14.250 y sus modificatorias y anexos, atentos a las actuaciones labradas en el Expediente N° 1.096.615/04, que tramita ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de La Nación.

CAPITULO I. CONDICIONES GENERALES

ARTICULO 1°.- LUGAR Y FECHA DE CELEBRACION:

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 8 de junio de 2009.

ARTICULO 2°.- PARTES INTERVINIENTES:

Cámara Naviera Argentina y Centro de Patrones y Oficiales Fluviales, de Pesca y de Cabotaje Marítimo.

ARTICULO 3°.- ACTIVIDAD Y CATEGORIA DE TRABAJADORES A QUE SE REFIERE:

Son beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo todo el personal representado por el Centro de Patrones y Oficiales Fluviales, de Pesca y de Cabotaje Marítimo, embarcados en los buques citados en el Artículo 4° del presente Convenio Colectivo de Trabajo.

ARTICULO 4°.- AMBITO DE APLICACION:

El presente Convenio Colectivo de Trabajo será de aplicación para todos los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo, representados por el Centro de Patrones y Oficiales Fluviales, de Pesca y de Cabotaje Marítimo que enrolen en los buques y artefactos navales destinados al Transporte Fluvial, Marítimo, Portuario y/o lacustre y en cualquier clase de artefactos navales de la actividad representada por la Cámara Naviera Argentina, sean de propiedad de las empresas armadoras o locados por las mismas, y que enarbolen el pabellón nacional o que cuenten con tratamiento legal de tal, o que sean autorizados a operar o a actuar en el cabotaje nacional en virtud del artículo 6° del Decreto - Ley 19.492/44, ratificado por Ley 12.988, en ambos casos conforme a lo dispuesto en el Decreto N° 1010/04 y/o cualquier otra norma que lo la modifique o reemplace.

ARTICULO 5°.- PERIODO DE VIGENCIA:

El presente Convenio Colectivo de Trabajo tendrá vigencia por un período de (2) dos años contados a partir del 1° de junio de 2009. Sus cláusulas seguirán vigentes hasta tanto un nuevo Convenio lo reemplace. Sin perjuicio de ello de no mediar denuncia expresa de alguna de las partes se considerará prorrogado por sucesivos períodos de (1) un año, caso contrario la parte denunciante deberá, con una antelación no menor a (30) treinta días corridos a su vencimiento, notificar su denuncia por medio fehaciente a la otra parte y a la Autoridad Administrativa competente.

En caso de producirse una denuncia, el presente Convenio Colectivo mantendrá su vigencia hasta tanto un nuevo Convenio lo reemplace.

ARTICULO 6°.- OBJETO:

El objeto del presente Convenio consiste en encuadrar la relación laboral existente, asegurando un vínculo armonioso y equilibrado entre las partes, posibilitando sobre la base de la igualdad, la protección y libertades personales y ejercer los derechos fundamentales contemplados en nuestra carta magna, logrando así la eficaz operatoria del buque.

ARTICULO 7°.- REGIMEN LEGAL:

El trabajo a bordo en los buques y artefactos navales, mencionados en el artículo 4° y las respectivas relaciones individuales de trabajo se regirán; a saber:

- 1. Por esta Convención Colectiva de Trabajo.
- 2. Por la Legislación vigente.

CAPITULO II. TRIPULACION

ARTICULO 8°.- DOTACIONES DE EXPLOTACION:

La dotación de Explotación del buque o artefacto naval, que deberá estar integrada por personal argentino, será fijada de conformidad a lo establecido en la legislación vigente y deberá tener muy especialmente en cuenta las características del buque, sus operaciones, y las normas contenidas en el correspondiente manual del código internacional de gestión de la seguridad de la O.M.I. (Código ISG, 1993 y ISTS/W95), y el Convenio Internacional de Formación, Titulación y Guardia para la Gente de Mar de 1978 y sus enmiendas de 1995 (STCW 95), entre otros.

En caso de falta de Oficiales argentinos será de aplicación lo normado por la Ley 22.228. En ningún caso la duración del contrato de ajuste del personal extranjero podrá ser superior al tiempo establecido para el contrato de ajuste previsto en la Legislación Argentina. Finalizado este contrato, el empleo deberá ser nuevamente ofrecido a personal de nacionalidad argentina, a través de la entidad sindical que suscribe el presente.

ARTICULO 9°.- SOLICITUD DE PERSONAL:

Los relevos del personal beneficiario del presente Convenio Colectivo de Trabajo se realizarán a través de la Organización Sindical y serán solicitados con al menos una antelación de setenta y dos (72) horas a la fecha y hora de presentación a bordo, salvo casos justificados que requieran menor plazo. Las partes se comprometen a instrumentar la mecánica necesaria para que, el Oficial relevante pueda contar, con la mayor celeridad posible, con el examen médico preocupacional necesario que evalúe su aptitud psicofísica para desempeñar su cargo correspondiente.

ARTICULO 10°.- CONTRATO DE AJUSTE:

Se celebrará entre el Armador o su representante y el Oficial, y deberá estar en conformidad con las prescripciones de este Convenio Colectivo de Trabajo y podrá ser por tiempo indeterminado, determinado o por viaje.

Además de los datos de identificación del Oficial, Armador y Buque, el Contrato de Ajuste contendrá las fechas de contratación y de presentación a bordo, y las modalidades, condiciones de trabajo, categoría y salarios (según lo establecido por este Convenio), así como también la fecha prevista para el vencimiento del ajuste para el caso de Contrato por Tiempo Determinado o el puerto de destino cuando sea por viaje.

Se firmarán tres (3) ejemplares del Contrato de Ajuste: uno para la Empresa Armadora, otro para el Oficial y el tercero para el archivo del Capitán de la unidad.

ARTICULO 11°.- MOVILIDAD ENTRE UNIDADES:

Los Oficiales que revistan calidad de efectivos en sus respectivas empresas deberán presentarse ante las mismas o ponerse a su disposición, según conveniencia de la empresa, una vez finalizado el goce de sus francos compensatorios y/o licencias, con el objeto de ser reembarcados en los buques en que prestaban servicios.

Cuando y mientras razones funcionales u operativas del empleador o fuerza mayor lo justifiquen o en caso de venta del buque o que el mismo estuviese fuera de servicio, el Oficial podrá ser embarcado en cualquier tipo de buque o unidad perteneciente o utilizada por la empleadora o núcleo armatorial operativo. Durante este período deberá percibir la remuneración acordada en el presente Convenio Colectivo de Trabajo, para su categoría habitual, correspondiente al tipo de buque en el que enrole. El ejercicio de esta facultad no significa una variación esencial en las modalidades de trabajo.

Finalizadas las razones funcionales u operativas o fuerza mayor que motivaran los cambios de unidad, el Oficial deberá ser restituido al mismo tipo de buque donde prestaba tareas.

La movilidad del personal, no podrá ser utilizada por el Armador para aplicar medidas disciplinarias encubiertas.

ARTICULO 12°.- PRORROGA DEL CONTRATO DE AJUSTE:

El vencimiento del Contrato de Ajuste por Tiempo Determinado podrá ser prorrogado por el Armador cuando circunstancias operativas o comerciales así lo aconsejen, en hasta un quince por ciento (15%) del plazo original de contratación. Dicha extensión no podrá ser inferior a tres (3) días. Cualquier prórroga mayor al quince por ciento (15%) indicado requerirá del consentimiento expreso del Oficial. Cuando éste no preste conformidad con ella y el Armador no lo desembarcare, se generará un adicional equivalente al treinta por ciento (30%) de los haberes devengados por todo concepto a partir de la fecha de vencimiento del plazo original. En ningún caso éste podrá ser prorrogado en más de un cincuenta por ciento (50%) del plazo original, salvo que la misma sea por caso fortuito o fuerza mayor, en que el contrato prorrogado se extenderá por el tiempo que dure estas circunstancias. Durante las prórrogas, las partes deberán respetar todas sus obligaciones legales, convencionales y contractuales. Cuando se configure “caso fortuito” o “fuerza mayor”, el contrato se extenderá automáticamente por el tiempo que duren estas circunstancias.

Los adicionales que puedan generarse por prórroga del contrato de ajuste, no modificarán la escala salarial.

ARTICULO 13°.- FINALIZACION CONTRATO DE AJUSTE CON JUSTA CAUSA:

Se considerarán justas causas de finalización del contrato de ajuste, las siguientes:

- a) Daño a la seguridad, a los intereses del Armador o su representante.
- b) La comisión de cualquier delito o hecho que perturbe el orden en el buque o artefacto naval, la insubordinación y la falta de disciplina o de cumplimiento del servicio, o tarea que le corresponde o se le asigne.
- c) Negligencia.
- d) Embriaguez.
- e) Ignorancia del servicio para el que se hubiese contratado.
- f) No presentarse a bordo en la fecha y hora señalada para comenzar sus servicios, sin causa justificada.
- g) La ausencia injustificada en el buque o artefacto naval por un período mayor de 24 (veinticuatro) horas.
- h) Poseer a bordo en su poder mercadería en infracción a las leyes o cuya exportación en el lugar de partida o importación en el destino fueren prohibidas.
- i) La tenencia, consumo o tráfico de drogas por parte del Oficial.
- j) La pérdida de habilitación del Oficial.
- k) La tenencia no autorizada de armas de fuego a bordo.
- l) Encubrir o favorecer la presencia de polizones a bordo.
- m) Provocar actos de indisciplina a bordo durante la navegación o en puerto que motiven la intervención de las fuerzas de seguridad.

ARTICULO 14°.- REMUNERACIONES MINIMAS:

El personal enrolado en calidad de relevo que se desempeñe por un término menor a treinta (30) días, independientemente del tipo de contrato de ajuste suscripto percibirá las siguientes remuneraciones mínimas:

• Si la duración del enrole fue de entre uno y diez días, un monto equivalente al valor diario que surja del sueldo integral establecido en el artículo 23, multiplicado por veinte (20).

• Si la duración del enrole fue superior a diez días, un monto equivalente al valor diario que surja del sueldo integral establecido en el artículo 23 multiplicado por treinta (30).

ARTICULO 15°.- EFECTIVIDAD:

Los beneficiarios de la presente Convención Colectiva de Trabajo alcanzarán efectividad en La Empresa de acuerdo a las previsiones contenidas en el C.C.T. 370/71, ciento veinte (120) días navegación fluvial y portuaria y ciento cincuenta (150) días navegación marítima año aniversario.

El cómputo de los días necesarios para adquirir la efectividad será con independencia del buque en que enrole, ya sea que pertenezca a una empresa o núcleo operativo empresario.

ARTICULO 16°.- VIGENCIA DE LAS CONDICIONES DEL CONTRATO DE AJUSTE:

Las condiciones estipuladas en el Contrato de Ajuste tendrán plena vigencia desde la fecha establecida en el artículo 5° del presente Convenio Colectivo de Trabajo. La firma y fecha de inicio del Contrato de Ajuste será coincidente con la fecha de Alta Temprana informada a la AFIP (ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS).

Por los procedimientos de cumplimiento irrestricto de los Manuales de Gestión, ISM y normas internas de cada Empresa, la firma del Contrato de Ajuste y envío del Alta Temprana a la AFIP, se efectivizarán una vez realizado el Examen Médico Preocupacional (incluyendo las pruebas respecto del Uso Indebido de Alcohol y Drogas) y haber recibido del Centro Médico el resultado del Examen Preocupacional como así también haber cumplimentado con la verificación de la documentación personal, Libreta/Cédula de Embarco, Certificados de Conocimiento de Zona y Cursos STCW.

Una vez efectuada la Contratación del Oficial, todos los gastos que demande su traslado desde su domicilio hacia el buque u oficina de contratación y/o durante el traslado desde el buque hacia su domicilio, serán a cargo del Empleador contratante.

ARTICULO 17°.- GASTOS DE TITULACION Y CERTIFICACION:

La Empresa se hará cargo de los gastos originados en aranceles, derechos y/o tasas de cursos, exámenes u otros requisitos para acceder a títulos, licencias o certificaciones o para renovar los mismos, cuando estos sean adicionales a los requeridos por las normas nacionales e internacionales vigentes y sean específicos para el tipo de unidades que opere la Empresa Armadora.

CAPITULO III. JORNADA DE TRABAJO

ARTICULO 18°.- LA JORNADA LEGAL DE TRABAJO:

La Jornada Legal de Trabajo es de ocho (8) horas diarias.

El beneficiario de la presente convención deberá disponer de un período de descanso de acuerdo a la legislación vigente.

ARTICULO 19°.- GUARDIAS EN NAVEGACION Y PUERTO:

Las guardias en navegación y en puerto serán organizadas, atendiéndose a los períodos de trabajo y descanso, a los fines de mantener jornadas balanceadas, teniendo en cuenta los usos y costumbres de la actividad y las normas nacionales e internacionales que rigen la materia.

El Capitán estará excluido de cubrir guardias en puerto.

El horario de trabajo de los Oficiales que cubren guardias responderá al esquema de cuatro (4) horas de guardia por ocho (8) horas de descanso en navegación y de veinticuatro (24) horas de guardia por cuarenta y ocho (48) horas de descanso en puerto. El Capitán podrá disponer, cuando las circunstancias así lo aconsejen, un régimen de guardia de 8 horas de guardia por 16 horas de descanso o bien de 16 horas de guardia por 32 horas de descanso, atendiendo a la duración de las operaciones comerciales del buque en puerto.

CAPITULO IV. DE LOS OFICIALES

ARTICULO 20°.- FUNCIONES DE LOS OFICIALES: Los Oficiales cumplirán las funciones que resulten del correcto ejercicio de la profesión, de los usos y costumbres actuales y de los requerimientos para el adecuado manejo del buque de acuerdo a las tareas de enrole, salvo los casos de emergencia.

ARTICULO 21°.- OFICIAL FALTANTE: Si previo a la zarpada de cualquier puerto y, no obstante el armador haber efectuado las debidas diligencias, no le fuera posible completar la dotación de explotación, la falta de un Oficial de Cubierta no será impedimento para la zarpada del buque.

Cuando esto suceda, el Capitán y/u Oficiales que cubran la posición de dicho Oficial Faltante percibirán, cada uno, un Adicional por Oficial Faltante equivalente al 50% de los rubros que, por todo concepto, hubiese devengado en tal lapso el Oficial Faltante si hubiera estado embarcado.

El Adicional por Oficial Faltante no será considerado como una alteración de la Escala Salarial.

Por su parte, la Empresa deberá agotar todas las instancias para proceder al embarco del Oficial de Cubierta que falte de la dotación tan pronto como sea posible.

ARTICULO 22°.- SUPERPOSICION POR ENTREGA DE CARGO: En caso de entrega de cargo, relevante o relevado según corresponda, permanecerá a bordo y gozará, a todos los efectos, de los beneficios que alcanzan al personal comprendido en la presente Convención Colectiva de Trabajo.

CAPITULO V. SISTEMA REMUNERATIVO

ARTICULO 23°.- REMUNERACIONES: Se establece las siguientes remuneraciones para los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de trabajo, representado por el Centro de Patrones y Oficiales Fluviales, de Pesca y de Cabotaje Marítimo:

EMPLEO	SUELDO BASICO	RESPONSABILIDAD JERARQUICA
- Capitán	7.333	6.160
- Primer Oficial Fluvial	5.732	4.815
- Segundo Oficial Fluvial	4.334	3.641

ARTICULO 24°.- MANTENIMIENTO DE LA ESCALA SALARIAL:

Cualquier modificación o alteración de la relación indicada en el artículo precedente que se produzca en las remuneraciones sobre el total del salario integral de cualquier personal enrolado de la tripulación, generará el ajuste automático de los salarios integrales de los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo en modo tal que se reestablezca la relación referida; excepto las originadas en los rubros antigüedad, los que se mencionan expresamente en esta Convención Colectiva de Trabajo y otros que se excluyan de común acuerdo.

ARTICULO 25°.- SUELDO INTEGRAL:

El Sueldo integral se compone de:

a) SUELDO BASICO: el Sueldo Básico retribuye las tareas realizadas durante la Jornada Legal de 8 horas de trabajo; y

b) RESPONSABILIDAD JERARQUICA: La Responsabilidad Jerárquica, que equivale al 84% del sueldo básico, comprende y retribuye todas las tareas de enrole que se deban realizar fuera de la Jornada Legal de Trabajo.

ARTICULO 26°.- BONIFICACION POR ANTIGÜEDAD:

Los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo, embarcados en buques tanques, percibirán una Bonificación por Antigüedad calculada sobre el sueldo integral, equivalente a:

a) de uno (1) a cuatro (4) años, el uno por ciento (1%) por cada año de antigüedad,

b) de cinco (5) a nueve (9) años, el uno y medio por ciento (1,5%) por cada año de antigüedad, y

c) diez (10) o más años, el dos por ciento (2%) por cada año de antigüedad.

Para todos los ingresos que se produzcan a partir de la firma del presente Convenio Colectivo de Trabajo la antigüedad se computará, a todos los efectos legales, a partir del primer embarque y de conformidad con el artículo 15° del presente Convenio Colectivo de Trabajo.

Los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo, embarcados en el resto de los buques representados por la CAMARA NAVIERA ARGENTINA, percibirán una bonificación por antigüedad equivalente y calculada sobre la misma base, no siendo acumulativos los porcentajes correspondientes a los años anteriores a la firma del presente Convenio Colectivo. Estos años anteriores a antigüedad serán contemplados para la ubicación del porcentaje mencionado en el primer párrafo.

ARTICULO 27°.- ADICIONAL POR BUQUE MAYOR:

Independientemente de otros adicionales que pudieren corresponder, los beneficiarios del presente Convenio Colectivo, sólo cuando se desempeñen en buques de Porte Bruto igual o mayor a 25.000 TPB, percibirán un Adicional por Buque mayor equivalente al quince por ciento (15%) de la suma de Salario Integral, más bonificación por antigüedad.

ARTICULO 28°.- ADICIONAL POR INFLAMABLE:

Sin perjuicio de que en el Sueldo Básico para el personal que se desempeñe a bordo de “Buques Tanques” y, por ende, en el rubro “Responsabilidad Jerárquica”, se encuentra incluido el presente rubro; los beneficiarios de este Convenio Colectivo de Trabajo, sólo cuando se encuentren enrolados en “Buques Petroleros” que transporten líquido inflamable, percibirán un “adicional por Inflamable” equivalente al quince por ciento (15%) del Salario Integral (o sea Salario Básico más Responsabilidad Jerárquica).

ARTICULO 29°.- ADICIONAL POR BUQUE GASERO:

Independientemente del Adicional por Buque mayor que les pudiere corresponder, los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo, sólo cuando presten servicio en buques Gaseros y que se encuentren en servicio de transporte de gases licuados percibirán un Adicional por Buque Gasero equivalente al veinte por ciento (20%) del Salario Integral, más Bonificación por antigüedad.

ARTICULO 30°.- ADICIONAL POR BUQUE QUIMQUERO:

Independientemente del Adicional por Buque mayor que les pudiere corresponder, los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo, sólo cuando presten servicio en buques Quimiqueros (Clasificación OCIMF) y que se encuentren habitualmente en servicio de transporte de productos químicos percibirán un Adicional por Buque Quimiquero equivalente al veinte por ciento (20%) de la suma del Salario integral, más Bonificación por antigüedad.

ARTICULO 31°.- VALOR DIARIO DE LAS REMUNERACIONES:

En períodos de enrole, el valor diario de las remuneraciones se calculará dividiendo por treinta (30) el Salario Integral más la Bonificación por Antigüedad y los Adicionales enumerados en el presente Convenio Colectivo de Trabajo que pudieren corresponder.

En períodos de Licencia Anual, el valor diario de las remuneraciones se calculará dividiendo por veinticinco (25) el Salario Integral, con la incidencia de la Bonificación por Antigüedad y los Adicionales enumerados en el presente Convenio Colectivo de Trabajo que pudieren corresponder.

ARTICULO 32°.- SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO:

Los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo percibirán el Sueldo Anual Complementario de conformidad a lo previsto en la Ley 23.041 y el decreto reglamentario 1078/84.

ARTICULO 33°.- RECIBOS DE HABERES:

Los recibos que instrumenten pagos de remuneraciones, deberán contener las menciones exigidas por la legislación laboral y sujetarse a las siguientes pautas:

Recibos mensuales: deberán indicar claramente todos los conceptos abonados y las deducciones efectuadas.

Otros pagos: los recibos que documenten pagos de licencias y/o francos compensatorios y otros tipos de pagos deberán indicar el número de días abonados y sus respectivos importes.

ARTICULO 34°.- LIQUIDACIONES FINALES:

Aquellos beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo que quedasen desvinculados de la Empresa percibirán el total de los haberes pendientes e indemnizaciones, estas últimas si correspondieran, dentro de las noventa y seis (96) horas hábiles de finalizada su relación laboral.

ARTICULO 35°.- SALARIO A ORDENES:

El día siguiente a la finalización de sus Francos Compensatorios y/o Licencias, el Oficial deberá ponerse a disposición de la Empresa para embarcar. Cumplido este requisito, si la Empresa no procede a embarcarlo, el Oficial quedará revistando en situación de “A Ordenes”, correspondiéndole remuneraciones de acuerdo al siguiente detalle:

La remuneración diaria durante los primeros quince (15) días en el año calendario, surgirá de divisor por treinta (30) el Sueldo Básico con la incidencia de la Bonificación por Antigüedad y los Adicionales enumerados en el presente Convenio Colectivo de Trabajo que pudieren corresponder. A partir del día décimo sexto el valor diario será el noventa por ciento (90%) del monto que surja de dividir por treinta (30) el Sueldo Básico con la incidencia de la Bonificación por Antigüedad y los Adicionales enumerados en el presente Convenio Colectivo de Trabajo que pudieren corresponder. Los beneficiarios del presente Convenio no podrán ser puestos en situación “a órdenes” por períodos mayores a noventa (90) días continuados o alternados por cada año calendario, salvo acuerdo expreso entre la Empresa y el Sindicato que suscribe el presente.

ARTICULO 36°.- TAREAS DE EMERGENCIA:

En caso de emergencia, los Oficiales comprendidos en la presente Convenio Colectivo de Trabajo deberán cumplir con las tareas inherentes a sus condiciones de enrole, según su cargo y especialidad, sin exclusión de toda tarea que el Superior Jerárquico pueda asignarle fuera o dentro de su especialidad. Sin perjuicio de lo dispuesto en el art. 371 y concordantes de la ley 20.094, y los artículos 1008, 1009, 1017 y concordantes del Código de Comercio, las tareas para salvaguarda de la tripulación, el buque, la carga, otras personas, además de los ejercicios de zafarrancho, tendrán carácter de tarea obligatoria y no remunerada, y serán dispuestas/os por el Capitán de acuerdo a su criterio profesional, debiendo constar posteriormente en el libro de navegación. La negativa a realizar las tareas de emergencia será considerada falta grave.

ARTICULO 37°.- SALARIO FAMILIAR:

La Empresa lo abonará de conformidad con las normas legales que rigen sobre la materia.

CAPITULO VI. DIVISAS**ARTICULO 38°.- DIVISAS**

A los efectos de que los beneficiarios del presente Convenio puedan sufragar los gastos derivados de su estadía en puertos extranjeros tanto en países no limítrofes como limítrofes (excepto Uruguay cuando sea puerto de destino final), y de conformidad a lo previsto por el artículo 106, in fine, de la Ley de Contrato de Trabajo, se acuerda el pago diario de Divisas durante el período comprendido entre cuarenta y ocho (48) horas antes de la salida desde el último puerto argentino hacia el extranjero y el día de la zarpada desde el último puerto extranjero hacia nuestro país.

En caso de viajar al exterior para efectuar relevos, el personal devengará Divisas desde las cuarenta y ocho (48) horas antes del egreso del país hacia el puerto extranjero.

Los montos correspondientes a divisas deberán estar disponibles, en el/los puerto/s extranjero/s.

ARTICULO 39°.- VALORES DE DIVISAS

Los valores de Divisas se establecen según:

a) Divisa a países no limítrofes.

b) Divisa a países limítrofes (excluido Uruguay, donde no se pagará divisas).

c) Divisa Línea Permanente: compensará los gastos producidos cuando el buque realice una misma línea con una habitualidad tal que justifique un tratamiento especial y diferente, el que deberá acordarse en cada caso entre las partes, y exclusivamente mientras se mantenga esa condición habitual.

En el Anexo I, que es parte integrante del presente Convenio, se consignan los valores diarios de Divisas, expresados en dólares estadounidenses, para los casos a) y b) anteriormente indicados.

ARTICULO 40°.- CARACTER NO REMUNERATIVO DE LAS DIVISAS

En razón de que las Divisas constituyen un reintegro por los gastos en que incurre el Oficial en puertos extranjeros, y de conformidad al artículo 106, in fine, de la Ley de Contrato de Trabajo, tendrán carácter NO REMUNERATIVO y estarán eximidos de la necesidad de acreditación por medio de comprobante de gastos. Por su carácter NO REMUNERATIVO no generarán adicionales, ni incidirán en los cálculos de Francos Compensatorios, Licencias Legales y/o Convencionales, Sueldo Anual Complementario, indemnizaciones legales y/o convencionales, ni de cualquier otro concepto.

CAPITULO VII. LAVADO DE TANQUES**ARTICULO 41°.- LAVADO DE TANQUES:**

El Lavado de Tanques realizado en forma manual no está incluido dentro del Salario Integral convenido.

El Armador deberá abonar esta tarea como trabajo adicional a aquel personal que efectivamente realizó la tarea.

Los Lavados de Tanque cuya realización no fuera instruida por el Armador a través de las distintas gerencias (Personal, Operaciones, Mantenimiento) no serán considerados para su respectiva liquidación.

ARTICULO 42°.- VALOR DEL LAVADO DE TANQUES, LIMPIEZA DE BODEGAS Y TRINCADO DE CARGA GENERAL Y/O CONTENEDORES:

El valor será acordado con cada una de las Empresas Armadoras.

ARTICULO 43°.- PAGO DEL LAVADO DE TANQUES, LIMPIEZA DE BODEGAS, Y TRINCADO DE CARGA GENERAL Y/O CONTENEDORES:

Los trabajos de esta naturaleza que se realicen con anterioridad al día veinte (20) de cada mes, deberán ser pagados conjuntamente con los salarios correspondientes al mes en curso. Los restantes, serán abonados simultáneamente con los salarios correspondientes al mes siguiente.

CAPITULO XIII. MANIPULEO DE CARGAS

ARTICULO 44°.- CLAUSULA ESPECIAL SOBRE EL MANIPULEO DE CARGAS:

Ningún Capitán y/u Oficial de Cubierta será inducido u obligado a realizar por sí mismo o a ordenar efectuar por cualquier otro miembro de la tripulación tareas que, tradicional e históricamente han sido llevadas a cabo por personal no perteneciente a la dotación del buque, exista o no un onflicto que involucre a los mismos, sin acuerdo previo de las partes.

CAPITULO IX. FRANCOs, LICENCIAS Y FERIADOS

ARTICULO 45°.- FRANCOs COMPENSATORIOS.

Para los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo se devengarán el Cero con cincuenta (0,50) por cada día enrolado de franco compensatorio. En el caso de que el cómputo de los Francos Compensatorios arroje fracción de día, la cantidad resultante se redondeará a la unidad inmediata superior.

Para que un día de Franco Compensatorio pueda computarse como tal, deberá haberse gozado desde las 00.00 horas hasta las 24.00 horas.

Los Francos Compensatorios, al igual que las Licencias, deberán ser gozados en el puerto de matrícula o de retomo habitual.

ARTICULO 46°.- VALOR DIARIO DE LOS FRANCOs COMPENSATORIOS:

Los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo, embarcados en buques tanques (Clasificados OCIMF) percibirán un valor diario de los Francos Compensatorios equivalente al noventa y cinco por ciento (95%) del monto que surja de dividir por treinta (30) la suma del respectivo Salario Integral, con la incidencia de la Bonificación por Antigüedad y los Adicionales enumerados en el presente Convenio Colectivo de Trabajo que pudieren corresponder.

Para los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo, embarcados en el resto de los buques y remolcadores de empuje representados por la Cámara Naviera Argentina, el valor diario de los Francos Compensatorios será del noventa por ciento (90%).

Las Empresas que en razón de su actividad particular abonen un porcentaje mayor a los indicados, mantendrán dicho valor mayor.

ARTICULO 47°.- INDEMNIZACION DE FRANCOs COMPENSATORIOS NO GOZADOS: Cuando por cualquier causa se produzca la extinción de la relación laboral, el pago de los francos no gozados al momento del cese de la relación laboral tendrá carácter indemnizatorio, al igual que el pago de la Licencia Anual no gozada y feriados no gozados.

ARTICULO 48°.- DIAS DE ESPERA PARA EMBARCAR:

Los días en que el beneficiario deba permanecer en espera para ser transportado a bordo, ya sea debido a razones de orden climático, o de falta de disponibilidad de medios idóneos para el acceso al buque, o a cualquier otra causa no atribuible al trabajador que imposibilite su embarco, serán considerados como días de enrolamiento. Igual criterio se adoptará al momento del desembarco en caso de espera para iniciar el viaje al lugar del domicilio de contratación habitual. Durante los períodos indicados los beneficiarios del presente convenio serán alojados en hoteles en forma individual, salvo falta de disponibilidad.

ARTICULO 49°.- LICENCIA ANUAL:

Los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo gozarán de una Licencia Anual según los plazos que se detalla a continuación:

a) Extensión:

1. Catorce (14) días corridos cuando la antigüedad en la Empresa no exceda de cinco (5) años.
2. Veintiún (21) días corridos cuando la antigüedad en la Empresa sea mayor a cinco (5) años y no exceda de diez (10) años.
3. Veintiocho (28) días corridos cuando la antigüedad en la Empresa sea mayor a diez (10) años y no exceda de veinte (20) años.
4. Treinta y cinco (35) días corridos cuando la antigüedad sea mayor a veinte (20) años.

b) Cálculo: Para determinar la extensión de la Licencia Anual atendiendo a la antigüedad en el empleo, se computará como tal aquella que tendría el trabajador al 31 de diciembre del año en que correspondan las mismas.

c) Valor diario de la Licencia Anual: se establecerá dividiendo por veinticinco (25) el Salario Integral, con la incidencia de la Bonificación por Antigüedad y los adicionales enumerados en el presente Convenio Colectivo de Trabajo que pudieren corresponder.

d) Los trabajadores que no alcancen una antigüedad mayor a 180 días gozarán de un (1) día de Licencia Anual por cada veinte (20) trabajados.

e) Cualquiera fuere el tiempo trabajado, dará derecho al goce proporcional de la Licencia Anual, siendo de aplicación para el caso lo establecido en el inciso f) del presente artículo. En caso de que el cómputo de la Licencia Anual arroje fracción de día, la cantidad resultante se redondeará a la unidad inmediata superior.

f) La Licencia Anual deberá gozarse íntegramente en un único período, salvo que el beneficiario solicitare su fraccionamiento.

g) La Licencia Anual deberá otorgarse a más tardar dentro del año siguiente de haberse hecho acreedor a la misma.

h) La Licencia Anual deberá ser otorgada en el puerto de enrolamiento o retomo habitual.

i) Los haberes correspondientes a la licencia anual serán liquidados en base al sueldo actualizado en vigencia a la fecha en que se haga uso de la misma. Para el caso en que, durante el transcurso del goce de la Licencia Anual, se establecieran, por vía de convenio u otra, nuevas remuneraciones, el valor de aquellas será ajustado en consecuencia.

j) Para el cálculo de la extensión de la Licencia Anual, y dentro del período que se generó la misma, se computarán:

I) Los períodos de enrolamiento y/o servicios.

II) Los períodos en que el beneficiario permanezca a órdenes cuando correspondiera.

III) Los períodos de Franco Compensatorio.

IV) Los períodos durante los cuales el beneficiario se encuentre en uso de licencia por enfermedad o accidente con goce de haberes.

V) Los períodos durante los cuales el beneficiario se encuentre en uso de cualquiera de las Licencias Especiales con goce de haberes.

VI) Los períodos de Licencia por Maternidad y Descanso por lactancia, de acuerdo a lo establecido en el presente Convenio Colectivo de Trabajo.

k) A los efectos del cumplimiento de la licencia ordinaria o anual, cuya extensión está determinada en el inciso a) del presente artículo, la misma se regulará conforme con lo siguiente:

k.1) Notificación de otorgamiento: se notificará con una antelación no menor a treinta (30) días corridos anteriores a la fecha de iniciación.

k.2) Período de Otorgamiento: Deberá otorgarse y ser gozada dentro del período comprendido entre el 1 de octubre y el 30 de abril del año siguiente.

k.3) Pago: La Licencia Anual deberá ser pagada a su iniciación.

ARTICULO 50°.- LICENCIAS ESPECIALES:

Los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo tendrán derecho a las licencias especiales que se detallan:

1. Licencia por nacimiento de hijos: cuatro (4) días corridos.

2. Licencia por matrimonio: diez (10) días corridos.

3. Licencia por fallecimiento de cónyuge o de la persona con la cual estuviese unido en aparente matrimonio, hijos y padres: cuatro (4) días corridos.

4. Licencia por fallecimiento de hermanos: dos (2) días corridos.

5. Licencia para rendir exámenes profesionales: dos (2) días corridos por cada examen con un máximo de diez (10) días por año calendario.

6. Licencia para cursos y exámenes obligatorios de ascenso y cursos obligatorios de la OMI para el mantenimiento de la capacitación: los días previstos en el art. 158 inciso e) de la LCT. En este caso, el beneficiario deberá presentar al empleador la constancia de haber cursado los mismos.

ARTICULO 51°.- LICENCIA EXTRAORDINARIA SIN GOCE DE HABERES:

Los beneficiarios de la presente Convención Colectiva tendrán derecho al goce de Licencia Extraordinaria sin Goce de Haberes de hasta ciento ochenta (180) días por cada dos (2) años de servicios efectivos y continuados en la Empresa, durante la cual sólo conservarán su antigüedad, interrumpiendo la relación laboral con la Empresa a los efectos de otros beneficios que les pudieran corresponder. Este beneficio podrá fraccionarse en dos períodos a solicitud del interesado. Durante el goce de la Licencia establecida precedentemente el Oficial que desee prestar servicios embarcado en otra empresa deberá contar con la expresa autorización de la primera.

Por aplicación del Convenio Colectivo de Trabajo 370/71, el Oficial expresamente contratado para reemplazar a aquel que se encontrara en goce de Licencia Extraordinaria o licencia gremial sin Goce de Haberes no adquirirá efectividad en la empresa hasta superar los ciento cincuenta (150) días, o ciento veinte (120) días según corresponda a navegación marítima o fluvial.

ARTICULO 52°.- LICENCIA GREMIAL:

Cuando la asociación profesional signataria del presente Convenio Colectivo de Trabajo, solicite para sus asociados que ocupen cargos electivos o representativos en el Centro de Patronos y Oficiales Fluviales, de Pesca y de Cabotaje Marítimo, en organismos que requieran representación Gremial, o en cargos políticos en los poderes públicos licencia sin goce de haberes por motivos de índole gremial, la Empresa tendrá la obligación de concederla en un todo de acuerdo al régimen legal vigente. A los efectos de la antigüedad y escalafón en la misma, se los considerará como si prestaran servicios efectivos.

ARTICULO 53°.- PROHIBICION DE EMBARCAR DURANTE EL USO DE LICENCIA:

Los beneficiarios de la presente convención colectiva que se encuentren en uso de francos compensatorios o de cualquiera tipo de licencia (ordinaria, especial o extraordinaria), no podrán desempeñar ninguna tarea, para otra empresa, en calidad de personal embarcado. La violación a esta prohibición será causal de justo despido; salvo que cuente con autorización fehaciente de la empleadora.

La prohibición de embarcar durante el uso de Licencia no será de aplicación a los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo que embarquen durante la Licencia en unidades pertenecientes a otros Armadores con la finalidad de realizar Pilotajes de Conocimiento de Zona de acuerdo con la legislación vigente.

A la finalización de los francos compensatorios o de cualquiera de las licencias, los beneficiarios tendrán la obligación de ponerse a disposición de la Empresa a los fines de retomar sus labores y/o coordinar su programa de embarco.

ARTICULO 54°.- DIAS FERIADOS:

Se considerarán días feriados los siguientes: 1° de enero, Viernes Santo, 24 de marzo, 2 de abril, 1° de mayo, 25 de mayo, 20 de junio, 9 de julio, 17 de agosto, 12 de octubre, 25 de noviembre (Día del Marino Mercante), 8 de diciembre y 25 de diciembre. Los días feriados pertinentes serán trasladados de conformidad a las previsiones de las Leyes 23.555 y 24.445.

ARTICULO 55°.- DIAS NO LABORABLES:

Para aquellos beneficiarios de la presente Convención Colectiva que profesen religiones distintas de la oficial, se reconocerán los días no laborables de acuerdo a las reglamentaciones vigentes.

ARTICULO 56°.- GOCE DE FRANCOs COMPENSATORIOS POR FERIADOS O DIAS NO LABORABLES ENROLADOS:

Cada día feriado o no laborable enrolado, según corresponda, dará derecho a los beneficiarios de la presente convención colectiva al goce de un (1) día de franco compensatorio adicional.

CAPITULO X. RIESGOS DEL TRABAJO Y ENFERMEDAD INCULPABLE

ARTICULO 57°.- RIESGOS DEL TRABAJO:

Las partes se comprometen a observar un estricto cumplimiento de lo normado por la Ley 24.557 o la que la sustituya o reemplace y a mantener periódicas reuniones a los efectos de analizar eventuales medidas a adoptar para mejorar los aspectos relativos a la prevención de accidentes de trabajo y a la higiene y seguridad en el trabajo en general. El Armador informará en forma fehaciente al Oficial, los datos correspondientes a la Aseguradora de Riesgos del Trabajo que lo ampara. Asimismo, ratifica su compromiso de dar cumplimiento a las recomendaciones de ésta referidas al mejoramiento de las condiciones de higiene y seguridad a bordo.

La Empresa será responsable de la provisión de todos aquellos elementos, incluyendo la indumentaria adecuada, necesarios para la realización de las tareas a bordo acordes con la reglamentación vigente y las buenas prácticas, los que serán de uso obligatorio.

ARTICULO 58°.- MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD:

Ambas partes destacan la importancia fundamental de propender a alcanzar los máximos estándares tanto en lo referente a la seguridad de la vida humana y del buque o artefacto naval y su carga, como a la higiene y seguridad en el trabajo a bordo y a la preservación del medio ambiente marino, por lo que acuerdan propiciar conjuntamente el dictado de nuevas reglamentaciones o la modificación y/o la actualización de las ya vigentes en todo lo que consideren que pueda contribuir al mejoramiento de las condiciones al respecto; pudiendo, inclusive, acordar el establecimiento de pautas, directrices y/o condiciones convencionales superadoras de las normas mínimas vigentes. Todo ello, sin perjuicio del uso obligatorio de todos los elementos de seguridad que se encuentran a bordo de los buques, destinados a mantener la seguridad de la vida humana, del buque y de la carga; conforme lo instruyen los cursos obligatorios de capacitación para navegar.

ARTICULO 59°.- FALLECIMIENTO POR ACCIDENTE:

Si un beneficiario del presente Convenio Colectivo fallece como consecuencia de un accidente producido mientras se halla al servicio del Armador, incluyendo accidentes ocurridos durante el viaje desde y hacia el buque (in itinere), o como resultado de riesgos marítimos y otros similares, será de plena aplicación la Ley 24.557 o la que la sustituya o reemplace.

ARTICULO 60°.- TRASLADO DE LOS RESTOS DE VICTIMAS FATALES:

Cuando ocurra el fallecimiento de un Oficial, la empresa agotará todos los recursos para que sus restos sean trasladados al lugar de domicilio declarado por el mismo, ello condicionado a las reglamentaciones del puerto donde hubiere ocurrido el fallecimiento, y al deseo expreso de sus familiares. En caso de siniestro se agotarán las instancias para encontrar a los desaparecidos.

ARTICULO 61°.- GASTOS DE SEPELIO:

Cuando se produzca el fallecimiento de un beneficiario de esta convención, como consecuencia de un accidente de trabajo o enfermedad profesional la Aseguradora de Riesgos del Trabajo (ART), contratada por la Empresa se hará cargo de los gastos traslado y sepelio. En caso que a si no lo hiciere, la Empresa Armadora asumirá dichos cargos.

ARTICULO 62°.- LICENCIA POR ACCIDENTE O ENFERMEDAD INCULPABLE:

Los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo tendrán derecho a una licencia por accidente o enfermedad inculpable de hasta noventa (90) días corridos cuando su antigüedad en la Empresa sea menor a cinco (5) años, y de ciento ochenta (180) días corridos cuando su antigüedad sea igual o mayor a cinco (5) años.

En los casos que el beneficiario del presente Convenio Colectivo de Trabajo tenga cargas de familia y por las mismas circunstancias se encontrara impedido de prestar servicio, los períodos durante los cuales tendrá derecho a percibir su remuneración se extenderán a ciento ochenta (180) días y trescientos sesenta (360) días, respectivamente, según su antigüedad sea inferior o igual o superior a cinco (5) años. La recidiva de enfermedades crónicas no será considerada enfermedad, salvo que se manifestara transcurridos los dos (2) años.

ARTICULO 63°.- SALARIOS EN USO DE LICENCIA POR ACCIDENTE O ENFERMEDAD:

Durante el uso de licencia por accidente o enfermedad inculpable, el salario que en estos casos corresponda abonar al trabajador se liquidará conforme al que perciba en el momento de la interrupción de los servicios, con más los aumentos que durante el período de interrupción fueren acordados a los de su categoría por aplicación de una norma legal, convención colectiva de trabajo o decisión del empleador.

Si el salario estuviere integrado por remuneraciones variables, se liquidará en cuanto a esta parte según el promedio de lo percibido en el último semestre de prestación de servicios, no pudiendo, en ningún caso, la remuneración del trabajador enfermo o accidentado ser inferior a la que hubiese percibido de no haberse operado el impedimento. Las prestaciones en especie que el trabajador dejare de percibir como consecuencia del accidente o enfermedad serán valorizadas adecuadamente.

La suspensión por causas económicas o disciplinarias dispuesta por el empleador no afectará el derecho del trabajador a percibir la remuneración por los plazos previstos, sea que aquella se dispusiera estando el trabajador enfermo o accidentado, o que estas circunstancias fuesen sobrevinientes.

ARTICULO 64°.- SUSPENSION DEL GOCE DE LA LICENCIA ANUAL, LOS FRANCOS COMPENSATORIOS:

El accidente o enfermedad inculpable suspenden el goce de la Licencia Anual y los Francos Compensatorios para dar lugar a la Licencia por accidente o enfermedad inculpable prevista en el Art. 62° del presente Convenio Colectivo de Trabajo. Finalizada ésta, el beneficiario continuará gozando de Licencia Anual o Francos Compensatorios pendientes, según corresponda.

Los accidentes o enfermedades inculpables que interrumpan el goce de Licencia Anual y Francos Compensatorios deberán ser notificados de inmediato y en forma fehaciente al Armador a los efectos de su certificación.

CAPITULO XI. SEGURO DE VIDA

ARTICULO 65°.- SEGURO COLECTIVO DE VIDA:

Será obligación del Armador, contratar a su exclusivo cargo para todo el personal incluido en el presente, el seguro de vida previsto por el Decreto 1567/74, o por las normas que lo reemplacen o modifiquen.

Si el Armador no contratare o no mantuviere vigente la póliza, estarán a su cargo exclusivo y directo las indemnizaciones derivadas de este artículo, debiendo liquidarlas dentro de los treinta (30) días de ocurrido el hecho generador de su responsabilidad.

En caso de fallecimiento, serán acreedores de las indemnizaciones las personas a quienes el Oficial haya designado como beneficiarias en el Formulario designación de Beneficiario del Seguro de Vida Colectivo contratado por el Empleador o en su defecto, los derechohabientes.

La contratación de este seguro no sustituye las demás obligaciones impuestas al Armador por la legislación vigente.

CAPITULO XII. DE LAS OBLIGACIONES DEL ARMADOR Y/O PROPIETARIO

ARTICULO 66°.- ALIMENTACION A BORDO:

La Empresa proveerá víveres de primera calidad y marcas reconocidas y en cantidad suficiente, que permitan la confección de menús que se adapten a las exigencias climáticas de las diferentes zonas en que navegue el buque, de conformidad con las siguientes pautas:

a) Desayuno y merienda: té y café, yerba mate, leche; panificados galletitas; manteca y mermelada, jugos de frutas y frutas de estación.

b) Almuerzo y cena: fiambres, sopa, carnes, aves y pescado, verduras, o legumbres y hortalizas, postres o frutas de estación, té y café.

c) Se proveerá asimismo agua potable envasada.

ARTICULO 67°.- VIVERES ADICIONALES:

Para las guardias nocturnas se deberá suministrar víveres adicionales a los mencionados anteriormente.

ARTICULO 68°.- VAJILLA, CUBIERTOS Y MANTELERIA:

La Empresa proveerá vajilla y cubiertos de buena calidad asegurando su permanente reposición.

Igualmente proveerá mantelería en perfecto estado de conservación, asegurando su periódica reposición.

ARTICULO 69°.- FALTA DE COCINA A BORDO:

Cuando encontrándose los buques en puerto se carezca circunstancialmente del servicio de comida a bordo, la empresa se compromete a cubrir la citada carencia mediante la provisión de comidas elaboradas de igual calidad y cantidad. Para puertos argentinos, en caso de imposibilidad de provisión de las mismas se abonará al personal afectado una suma equivalente al (1,5%) del salario básico del Segundo Oficial Fluvial cuando falte una comida y el doble por el día si faltare más de una. Este pago comprende la totalidad de la obligación alimentaria por parte de la Empresa, no tendrá carácter remuneratorio y corresponderá hacerse efectivo únicamente al mencionado personal.

ARTICULO 70°.- ROPA BLANCA:

La empresa proveerá de ropa de cama en correcto estado de conservación, la que será cambiado semanalmente como mínimo o toda vez que sea necesario, y una (1) toalla para baño y dos (2) de mano en perfecto estado de conservación, asegurando su cambio semanalmente, así como su reemplazo cuando fuere necesario.

ARTICULO 71°.- ELEMENTOS DE HIGIENE:

La Empresa proveerá jabón de tocador y de lavar, pasta para limpieza de manos y papel higiénico, asegurando su reposición toda vez que sea necesario.

ARTICULO 72°.- ALOJAMIENTOS:

Los mismos deberán cumplir con las siguientes condiciones y pautas de habitabilidad:

a) Los camarotes serán de tamaño adecuado y estarán equipados apropiadamente, de manera tal de asegurar un confort razonable y facilitar su limpieza.

b) Los camarotes deberán ser individuales, excepto en el caso de buques de pasajeros o de aquellos de menos de 3.000 toneladas de arqueo. En caso que la tripulación sea mixta serán provistos camarotes separados para hombres y mujeres.

c) Los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo tendrán un acceso conveniente a las instalaciones sanitarias, las cuales deberán cumplir con normas mínimas de higiene y salud y estándares razonables de confort, y proveer agua dulce fría y caliente. En caso que la tripulación sea mixta serán provistos baños separados para hombres y mujeres.

d) Excepto en los buques de pasajeros o de aquellos de menos de 1.000 toneladas de arqueo, todos los camarotes estarán provistos de un lavabo con agua dulce corriente caliente y fría, salvo que el mismo se encuentre situado en el baño privado del camarote.

e) Todo camarote estará provisto de al menos un armario, un cajón, un número suficiente de perchas para colgar ropa; un espejo y un estante para libros. Las puertas de acceso, ventanas y ojos de buey deberán estar provistos de cortinas. Asimismo, deberá contar con una mesa o escritorio y, por lo menos, un asiento confortable.

f) Los comedores deberán estar apropiada y confortablemente equipados con mesas y asientos suficientes teniendo en cuenta el número de tripulantes susceptible de utilizarlos al mismo tiempo. Asimismo, deberán contar con un refrigerador de capacidad suficiente, máquinas que provean de agua potable caliente y fresca.

g) Vibración y Ruido: A fin de minimizar los efectos de la vibración y el ruido en los alojamientos se deberá adoptar, cuando fuere necesario y sin afectar la normal operatoria del buque, las medidas que tiendan a su disminución.

ARTICULO 73°.- FALTA DE ALOJAMIENTO A BORDO:

Cuando, encontrándose el buque en Dique o en Puerto, no se pueda proporcionar alojamiento a bordo según las condiciones previstas en el presente Convenio y con todos los servicios que el buque, normalmente provee en navegación, los Capitanes y Oficiales serán alojados, por cuenta de la Empresa, en hoteles de primera categoría. Esta previsión se aplicará en todos los puertos nacionales

y extranjeros y, para los Capitanes y Oficiales que no tengan residencia en el puerto de matrícula o de retorno habitual, también en éstos.

ARTICULO 74°.- REPARACION AIRE ACONDICIONADO:

Si una eventual reparación o puesta en servicio del equipo de Aire Acondicionado, encontrándose el buque en condiciones de zarpar, pudiese ocasionar una demora en su salida, las partes convienen en admitir su postergación hasta la estadía en el siguiente puerto de arribo de modo que no se impida la normal operatividad del buque.

ARTICULO 75°.- EXCEPCIONES:

En los buques existentes que no cumplan en la actualidad con alguna de las condiciones y pautas establecidas los artículos 72°, 76° y 81° que presenten limitaciones insalvables para su adecuación al mismo, tanto técnicas como de construcción, o que pudieren afectar la seguridad, quedarán exceptuados de tales obligaciones. Entiéndese por “buques existentes” aquellos que, previo a la entrada en vigencia del presente convenio, se encontraban bajo operación por empresas de la actividad representada por la Cámara Naviera Argentina.

ARTICULO 76°.- FACILIDADES DE LAVANDERIA:

Las instalaciones de lavandería deberán disponer, entre otros elementos, de:

- Máquinas de lavar;
- Máquinas secadoras de ropa o tendederos con calefacción y ventilación adecuados; y Planchas y tablas de planchar o aparatos equivalentes.

ARTICULO 77°.- TANQUES DE AGUA POTABLE:

Los tanques de agua potable para consumo de la tripulación deberán encontrarse limpios y en condiciones para su utilización y consumo. Una vez en servicio, deberá procederse en forma periódica a su cloración. Aquellos buques que por sus características no tengan la suficiente capacidad de tanques de agua dulce para realizar un viaje tipo sin necesidad de racionar el uso de la misma, deberán contar a bordo con un destilador capaz de suplir tal necesidad o cualquier otro método para asegurar la normal provisión de agua potable.

ARTICULO 78°.- PROVISION DE MEDICAMENTOS:

Sin perjuicio de dar cumplimiento a las normas legales vigentes en la materia, la Empresa proveerá los medicamentos apropiados.

ARTICULO 79°.- PROVISION DE ROPA DE TRABAJO:

El Armador proveerá a los beneficiarios de la presente Convención Colectiva, como mínimo, la ropa de trabajo que a continuación se detalla: un (1) par de zapatos de seguridad, una campera de abrigo, un casco, y tres overoles una vez por año o (2) dos camisas y (2) dos pantalones a conveniencia del Capitán u Oficial de Cubierta, según tareas a realizar. Además proveerá, un (1) equipo de ropa para lluvia como dotación fija. El armador o propietario se obliga a reponer los mismos a su exclusivo cargo en caso de rotura cada vez que sea necesario. Deberá suministrar equipos térmicos en caso de navegación o en puerto, cuando las condiciones climáticas así lo requieran. Como complemento a la Ropa de Trabajo anteriormente enumerada, el Armador proveerá además un (1) pulóver una vez al año.

ARTICULO 80°.- COMUNICACIONES TELEFONICAS:

Cada beneficiario comprendido en la presente Convenio Colectivo de Trabajo tendrá derecho a la utilización del sistema de comunicación telefónica con su grupo familiar por cuenta de la Empresa, dicha comunicación no podrá exceder de (5) cinco minutos semanales acumulativos. Las partes estudiarán la posibilidad de instalar servicio de correo electrónico a bordo de los buques, a los efectos de que los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo puedan utilizar dicho servicio.

ARTICULO 81°.- ENTRETENIMIENTOS:

El mobiliario de las instalaciones de esparcimiento deberá incluir, por lo menos, un estante para libros y lugares para leer y escribir y, cuando sea posible, para juegos. Asimismo, deberán contar con un (1) televisor, un (1) equipo reproductor de videocasetes y un equipo reproductor de D.V.D. por cada comedor y películas en cantidad suficiente, asegurándose su recambio periódicamente.

Deberá asimismo proveerse de una biblioteca con obras de contenido profesional y de otra índole, actualizándose las mismas a intervalos razonables.

Deberá existir un espacio adecuado con elementos apropiados para facilitar la actividad física de la tripulación.

ARTICULO 82°.- CUIDADO Y CONSERVACION DE LOS ELEMENTOS DE ESPARCIMIENTO:

El cuidado y conservación de los elementos de esparcimiento será una tarea de responsabilidad del personal de a bordo. La Empresa reparará y repondrá los elementos deteriorados por su uso normal.

ARTICULO 83°.- COMISION DE GAMELA:

El Capitán, previo a la zarpada del buque del puerto de matrícula o de retorno habitual, efectuará el control de los víveres que se embarquen y se asegurará que las cantidades estén de acuerdo con los remitos correspondientes, labrándose el acta respectiva. Para cumplir con dicho fin, el Capitán designará en ese momento al Oficial que intervendrá junto a un miembro de la sección Cubierta y a otro de la sección Máquinas.

CAPITULO XII. DE LAS OBLIGACIONES DE LOS OFICIALES

ARTICULO 84°.- DEBERES DE LOS OFICIALES:

- a) Los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo deben obediencia y respeto a sus superiores jerárquicos.
- b) Los Oficiales deberán observar y respetar, en todo momento, una conducta que no viole las normas jerárquicas, de moral y buenas costumbres, haciendo del cumplimiento de las tareas y del respeto mutuo la regla fundamental de la convivencia y del trabajo a bordo.
- c) Será de exclusiva responsabilidad del Oficial presentar al Armador y/o sus Agentes, la documentación exigida para su enrole.

La mencionada documentación comprende, pero no se limita a:

- I - Libreta de Embarco Nacional vigente o documento habilitante en condiciones reglamentarias para embarcar.
- II - Certificado de aptitud psicofísica vigente.
- III - Pasaporte válido para cubrir la duración del viaje prevista (solamente para viajes internacionales).

IV - Certificado Internacional vigente de Vacuna contra la Fiebre Amarilla (solamente para viajes internacionales) u otros certificados sanitarios que fueren exigibles o que pudieren corresponder conforme al viaje a realizar.

V - Documentación que acredite la posesión de títulos y/o certificados requeridos según las normas nacionales e internacionales aplicables a la actividad que el buque se encuentre realizando.

d) El Oficial que sea personal efectivo y que no presentare los documentos anteriormente indicados, no será embarcado y perderá el derecho a percibir sus haberes hasta tanto regularice su documentación para poder embarcar. Estarán a su cargo todos los gastos de traslado hasta y desde el puerto de embarque; excepto que la indisponibilidad de la documentación obedezca a fuerza mayor debidamente acreditada, en cuyo caso percibirá el sueldo básico hasta que regularice su documentación, estando a cargo del armador los gastos de traslado.

e) El Oficial relevante que no presentare los documentos anteriormente indicados no será contratado para su enrole.

f) Los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo deberán cumplir con las normas que el Armador establezca para la correcta operación del buque y, muy particularmente, con aquellas referidas a la política contra el consumo de alcohol y drogas y a la prevención de la contaminación, constituyendo falta grave su desobediencia e inobservancia. Dichas normas se harán conocer fehacientemente al Oficial en el momento de formalizar el respectivo Contrato de Ajuste y al momento de producirse eventuales modificaciones. Asimismo, la Oficialidad dará cumplimiento a las normas y disposiciones vigentes en los puertos a los que el buque arribe, las que deberán serle debidamente informadas con adecuada antelación, y a las disposiciones referidas a la seguridad e higiene en el trabajo que imparta la Empresa, debiendo utilizar los elementos de seguridad que le fueren provistos.

g) El Oficial está obligado a realizar las tareas que le asigne su Superior Jerárquico, siempre que dichos trabajos sean acordes con su categoría de enrolamiento. Estas tareas no darán lugar a una remuneración extraordinaria, con excepción de aquellas que específicamente se indiquen y de las que se cumplan como servicio extraordinario para la asistencia o salvamento, las que se regirán por el artículo 371 y concordantes de la Ley 20.094 y por lo establecido en los artículos 1008, 1009, 1017 y concordantes del Código de Comercio.

h) El Oficial se obliga a restituir en buen estado al Armador los elementos de trabajo, usados o no, que éste le hubiere facilitado o proporcionado como material a su cargo exclusivo y bajo su custodia con motivo de su desempeño a bordo. No le cabe responsabilidad al mismo por el deterioro natural y propio de esos objetos o del que se ocasione por causas fortuitas o de fuerza mayor. Para recibir un nuevo elemento deberá entregar el deteriorado.

i) La Oficialidad deberá observar buena conducta a bordo y diligencia en el ejercicio de las tareas que se le encomiendan, y cumplir adecuadamente con las obligaciones a su cargo.

j) Los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo aceptan los términos incluidos en los certificados IGS, I.S.P.S. y/o normas ISO fijadas por el Armador, entre lo que se incluyen de manera estricta exámenes médicos y controles periódicos, todos éstos para prevenir el consumo indebido de alcohol y estupefacientes, política incluida en los manuales de gestión y/u operativos aprobados por Autoridades Marítimas y/o Sociedades de Clasificación internacionalmente reconocidas.

k) Los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo no podrán desembarcar hasta terminar su contrato de ajuste, sin causa debidamente justificada, caso contrario se harán cargo de los gastos de su repatriación y de aquellos en que deba incurrir la Empresa Armadora por el traslado de su relevante.

CAPITULO XIII. EQUIDAD

ARTICULO 85°.- EQUIDAD:

Todos los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo tienen derecho a trabajar, desarrollar su profesión en un medio ambiente libre de cualquier clase de discriminación y/o acoso, ya sea de carácter sexual, racial, religioso, político o de cualquier otra índole, en concordancia con las políticas y procedimientos, nacionales e internacionales vigentes.

La Empresa ejercerá las debidas diligencias para garantizar tales derechos y/o para enmendar situaciones en que éstos se vean amenazados.

CAPITULO XIV. TRASLADOS.

ARTICULO 86°.- TRASLADOS:

En los casos en que el personal embarcado deba trasladarse por motivo de su contratación o como consecuencia de su desembarco involuntario o para disponer del goce de francos compensatorios y/o cualquier licencia, el Armador y/o propietario del buque tendrá a su exclusivo cargo todos los gastos que demanden los traslados desde/hasta el domicilio del Oficial hasta/desde el puerto de embarco y/o desembarco, ya sea en concepto de pasajes y manutención como de alojamiento cuando éste correspondiere. El tiempo que demande el traslado dará lugar al cobro del salario integral diario según la categoría de contratación.

En todos los casos, dicho personal embarcado, será trasladado en calidad de pasajero, por vías normales, rápidas y directas, debiendo la Empresa tomar los recaudos para la obtención de los pasajes correspondientes.

En el caso de distancias mayores a 500 Km. el traslado se realizará por vía aérea en los tramos en que exista línea regular, debiendo el armador hacerse cargo de eventuales gastos en concepto de exceso de equipaje de hasta un máximo de 20 Kg. por beneficiario del presente Convenio Colectivo de Trabajo.

CAPITULO XV. ZONAS DE RIESGO

ARTICULO 87°.- ZONA DE RIESGO DE GUERRA, ZONA DE PIRATERIA:

Son las que figuren como tales en los listados de las Compañías de Seguros o las que, previo acuerdo de las partes signatarias del presente Convenio, puedan ser consideradas como tales en base a informaciones de organismos nacionales e internacionales.

Los beneficiarios del presente Convenio deberán ser informados, con la debida anticipación, cuando exista la posibilidad de que el buque ingrese a una Zona de Riesgo de Guerra, o a una Zona de Piratería, ello a los efectos de que puedan decidir libremente: a) si ingresan a dicha zona o b) si se resuelven no embarcar.

a) En el primer caso, continuará gozando de sus derechos y asumiendo las obligaciones que le corresponden en cada caso y de acuerdo a su categoría; b) si no embarca, no perderá el empleo, permanecerá a órdenes y no podrá ser objeto de ninguna otra consecuencia en su detrimento. El personal que deba ser enrolado mediante Contrato de Ajuste por tiempo determinado o por viaje, se le informará antes de la celebración de dicho contrato, la posibilidad de que el buque ingrese a una Zona de Riesgo de Guerra o Zona de Piratería; la aceptación del enrolamiento en las condiciones señaladas, significará asumir los derechos y obligaciones que le competen conforme a su categoría.

Se acuerda que, previo a la zarpada de buques destinados a navegar en Zona de Riesgo de Guerra o en Zona de Piratería, las partes se constituirán a los efectos de convenir las compensaciones económicas que percibiran tienes hayan consentido dirigirse hacia dicha zona.

Cuando el Armador u Operador no cumpla con informar sobre un posible ingreso del buque a zonas de riesgo como las mencionadas, el personal involucrado podrá: a) en caso de gozar de efectividad, tendrán el derecho a desembarcar sin perder el empleo y no podrá ser objeto de ninguna otra consecuencia en su detrimento; y b) para el caso de Contrato de Ajuste por tiempo determinado tendrá derecho a rescindir el mismo y a cobrar los salarios correspondientes al tiempo de contrato restante.

Cuando el Armador u Operador, no haya cumplido con la información sobre el posible ingreso del buque a zona de riesgo y se concrete dicha situación, tendrá a su cargo los gastos de traslado del personal de marinería o maestranza de que se trate —que hayan optado por desembarcar— hasta su domicilio, incluyendo alojamientos.

ARTICULO 88°.- PARTICIPACION EN SALARIOS DE ASISTENCIA O SALVAMENTO:

En caso de que un buque preste a otro buque servicios de asistencia o salvamento, la participación de los Oficiales en el respectivo salario será establecida siguiendo las pautas del Art. 371 y siguientes de la Ley de Navegación. La Empresa informará con periodicidad razonable, a quienes lo soliciten, sobre el avance de eventuales gestiones extrajudiciales que haya encarado con el armador y/o propietario del buque asistido destinadas a la percepción de salarios extraordinarios; e informará sobre cualquier acción judicial que promueva, a los efectos del Art. 579 y del último párrafo del Art. 378 de la misma Ley. Se deja expresamente aclarado que, los salarios extraordinarios que eventualmente se abonen al Capitán y Oficiales que hayan intervenido en la Asistencia y Salvamento, tendrán carácter no remuneratorio, de conformidad a lo dispuesto por el Art. 1017, segundo párrafo, del Código de Comercio.

ARTICULO 89°.- INDEMNIZACIONES EN CASO DE NAUFRAGIO, DE INCENDIO O DE OTRO TIPO DE SINIESTRO:

Cuando por causa de un naufragio, de un incendio o de otro tipo de siniestro resulten daño o pérdida de efectos de propiedad de los beneficiarios del presente Convenio, la Empresa abonará a cada uno de los damnificados una indemnización equivalente a la suma del respectivo Sueldo Básico mensual más los adicionales enumerados en el presente Convenio Colectivo de Trabajo que pudieren corresponder.

CAPITULO XVI. ASISTENCIA JURIDICA

ARTICULO 90°.- ASISTENCIA JURIDICA AL CAPITAN U OFICIAL:

Si con motivo del ejercicio profesional al servicio del Armador, cualquier beneficiario del presente convenio pudiere ser o fuere objeto, en forma directa o indirecta, de imputación de responsabilidades de cualquier índole y/o de denuncia y/o acciones de carácter administrativo y/o judicial en cualquier fuero, ya sea en el país o en el exterior, la Empresa pondrá a disposición del Capitán u Oficial, asistencia jurídica apropiada e integral conforme a la naturaleza y características del caso, hasta la conclusión de éste. Esta asistencia jurídica estará a cargo del Armador, excepto que el Capitán u Oficial hubiese cometido delito doloso flagrante.

Asimismo, si el Capitán u Oficial es condenado por delito doloso; el Armador podrá reclamar todas las erogaciones (honorarios, gastos, impuestos, tasas, etc.) en que haya incurrido para su defensa.

ARTICULO 91°.- FIANZAS Y CAUCIONES:

Si en las circunstancias consideradas en el artículo precedente, se promoviesen actuaciones judiciales en el fuero penal en las que quedara involucrado un Capitán u Oficial del buque y fuere necesario constituir fianzas o cauciones a los fines de una excarcelación, el Armador y/o propietario estará obligado a hacerse cargo de las mismas. Esta fianza o caución estará a cargo del Armador, excepto que el Capitán u Oficial hubiese cometido delito doloso flagrante.

Asimismo, si el Capitán u Oficial es condenado por delito doloso; el Armador podrá reclamar todas las erogaciones (honorarios, gastos, impuestos, tasas, etc.) en que haya incurrido para su defensa.

ARTICULO 92°.- IMPOSIBILIDAD DE EMBARCAR DEBIDO A ACCIONES JUDICIALES:

El personal embarcado comprendido por el presente Convenio que registren acciones judiciales y/o administrativas, derivadas del ejercicio profesional a bordo al servicio del Armador, mientras que las mismas no se encuentren firmes ni consentidas, percibirán los salarios correspondientes a su categoría de embarque. La Parte Empresaria interviniente se compromete a adoptar y aplicar directrices que eventualmente emanen de la OIT y/o la OMI referidas al Trato Justo a los Marineros en ocasión de detenciones por causa de accidentes.

CAPITULO XVII. DE LA MUJER

ARTICULO 93°.- COMUNICACION DEL EMBARAZO:

La Oficial que, compruebe su estado de embarazo, deberá comunicarlo fehacientemente en forma inmediata al Capitán/a (quien hará lo propio con la Empresa) o a la Empresa, según proceda. Deberá presentar el correspondiente certificado médico que acredite la fecha presunta del parto.

ARTICULO 94°.- DERECHO AL DESEMBARCO POR EMBARAZO:

De no optar el Armador por lo establecido en el art. 97°, la Oficial embarazada tendrá derecho a solicitar su desembarco en el próximo puerto de arribo del buque en que se embarque

su relevo. En tal caso, gozará de Francos Compensatorios acumulados hasta ciento veinte (120) días antes de la fecha estimada para el parto.

ARTICULO 95°.- LICENCIA ESPECIAL POR EMBARAZO SIN GOCE DE HABERES:

Si la Oficial embarazada que hiciese uso del Derecho al Desembarco por Embarazo no contase con suficiente acumulación de Francos Compensatorios, podrá hacer uso de una Licencia Especial por Embarazo sin Goce de Haberes por el período comprendido entre la finalización del Goce de Francos Compensatorios y ciento veinte (120) días antes de la fecha estimada para el parto.

ARTICULO 96°.- PLAZO MAXIMO DE EMBARCO EN CASO DE EMBARAZO:

La Oficial embarazada podrá permanecer embarcada hasta, como máximo, ciento veinte (120) días antes de la fecha estimada para el parto.

ARTICULO 97°.- DESEMBARCO ANTICIPADO POR EMBARAZO:

Si al momento de tomar conocimiento del embarazo de la Oficial, la Empresa dispone su desembarco en el próximo puerto de arribo del buque para ofrecerle realizar tareas en tierra acordes a su jerarquía, cargo, salario y estado, éstas podrán extenderse, como máximo, hasta cuarenta y cinco (45) días antes de la fecha prevista para el parto, no siendo de aplicación los artículos 94°, 95°, 98°. Sin embargo, la interesada podrá optar por que se reduzca la licencia anterior al parto, que en tal caso no podrá ser inferior a treinta (30) días, el resto del período total de licencia por maternidad se acumulará al período de descanso posterior al parto. Los francos compensatorios acumulados y no gozados podrán gozarse al término de la licencia por maternidad. Esta facultad del Armador no podrá ser tomada como violatoria de lo establecido en el art. 83° del presente CCT.

ARTICULO 98°.- LICENCIA POR MATERNIDAD SIN DESEMBARCO ANTICIPADO POR EMBARAZO:

Salvo en caso de aplicación de lo dispuesto en el artículo anterior, la Capitana u Oficial embarazada tendrá derecho, a una Licencia por Maternidad, la que se extenderá desde ciento veinte (120) días antes del parto y hasta cuarenta y cinco (45) días después del mismo.

ARTICULO 99°.- NACIMIENTO PRE-TERMINO:

En caso de nacimiento pre-término, se acumulará al descanso posterior todo el lapso de licencia anterior que no se hubiere gozado antes del parto, de modo de completar los noventa (90) días.

ARTICULO 100°.- DESCANSO POR LACTANCIA:

Concluida la Licencia por Maternidad, las beneficiarias del presente Convenio gozarán de un Descanso por Lactancia de cuarenta y cinco (45) días.

ARTICULO 101°.- EXCEDENCIA:

La Oficial luego del nacimiento de su hijo, podrá optar por las siguientes situaciones:

a) Continuar su trabajo en la Empresas en las mismas condiciones que lo venía realizando a la época de notificación del embarazo;

b) Rescindir su contrato de trabajo, percibiendo una compensación por el tiempo de servicio equivalente a un veinticinco por ciento (25%) de la calculada en base a un mes de sueldo por cada año de servicio o fracción mayor de tres (3) meses, tomando como base la mejor remuneración mensual, normal y habitual percibida durante el último año o durante el tiempo de prestación de servicio si este fuere menor. Dicha base no podrá exceder el equivalente de tres (3) veces el importe mensual de la suma que resulta del promedio de todas las remuneraciones previstas en el presente CCT;

c) Quedar en situación de excedencia sin goce de haberes por un período no inferior a tres (3) meses ni superior a seis (6) meses.

Se considera situación de excedencia la que asuma voluntariamente la mujer trabajadora que le permite reintegrarse a las tareas que desempeñaba en la Empresa a la época de notificación del embarazo.

La Oficial que hallándose en situación de excedencia formalizase nuevo contrato de ajuste con otro empleador quedará privada de pleno derecho de la facultad de reintegrarse.

Para gozar del presente derecho, la beneficiaria del presente Convenio Colectivo de Trabajo deberá tener un (1) año de antigüedad como mínimo en la Empresa.

ARTICULO 102°.- INTERRUPCION DEL EMBARAZO:

En casos de interrupción del embarazo, las obligaciones de la empresa para con la beneficiaria del presente Convenio Colectivo de Trabajo vigentes hasta ese momento subsistirán por un plazo de cuarenta y cinco (45) días corridos, contados a partir de la fecha de dicho episodio, el que deberá ser notificado en forma fehaciente a la Empresa. Transcurrido el período, la Capitana u Oficial deberá reincorporarse a sus actividades habituales.

ARTICULO 103°.- VALOR DIARIO DE LA LICENCIA POR MATERNIDAD:

El valor diario de la Licencia por Maternidad se determinará dividiendo por treinta (30) la suma de Sueldo Integral con la incidencia de la Bonificación por Antigüedad y los Adicionales enumerados en el presente convenio colectivo de trabajo que pudieren corresponder.

ARTICULO 104°.- VALOR DIARIO DE LA LICENCIA POR LACTANCIA:

El valor diario de la Licencia por Lactancia se determinará dividiendo por treinta (30) la suma de Sueldo Integral con la incidencia de la Bonificación por Antigüedad y los Adicionales enumerados en el presente convenio colectivo de trabajo que pudieren corresponder.

ARTICULO 105°.- CONTRATO DE AJUSTE POR TIEMPO DETERMINADO O POR VIAJE, SIN ESTABILIDAD:

La Oficial que celebre un contrato de ajuste por tiempo determinado, o por viaje, o como personal de relevo, con vigencia inferior al establecido en el art. 15° del presente Convenio Colectivo de Trabajo, gozará de los beneficios previstos en este Capítulo, hasta un máximo de días que no supere la vigencia de dicho Contrato de Ajuste.

Luego de ese lapso, el vínculo laboral quedará disuelto de pleno derecho.

CAPITULO XVIII. REGIMEN DE DESPIDO

ARTICULOL 106°.- REGIMEN DE DESPIDO:

El régimen de despido y régimen indemnizatorio aplicable al personal comprendido en el presente C.C.T., será el que establece el C.C.T. 370/71, el que ambas partes ratifican.

CAPITULO XIX. APORTES Y CONTRIBUCIONES

ARTICULO 107°.- APORTES POR CUOTA SINDICAL:

La empresa retendrá a los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo afiliados al Centro de Patronos y Oficiales Fluviales, de Pesca y de Cabotaje Marítimo y depositará mensualmente en el Banco Nación Sucursal Boca del Riachuelo, cuenta corriente N° 77905/06, el tres (3) por ciento en concepto de Cuota Sindical, calculado sobre el total de las remuneraciones que perciba el Oficial.

El vencimiento del depósito de estos aportes deberá efectivizarse hasta el día 10 ó el siguiente hábil si aquel fuera feriado, de cada mes siguiente al que se hubieren devengado los salarios.

ARTICULO 108°.- APORTE SINDICAL SOLIDARIO:

La Empresa retendrá a todos los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo que no estén afiliados al CENTRO DE PATRONES Y OFICIALES FLUVIALES, DE PESCA Y DE CABOTAJE MARITIMO, el dos y medio (2,5) por ciento en concepto de contribución solidaria (Art. 9° Ley 14.250), calculados sobre el total de las remuneraciones que perciba; y se deberán depositar en el Banco Nación Sucursal Boca del Riachuelo, Cuenta N° 77905/06; y en los plazos y formas que se establecen en el artículo precedente. Esta Contribución Sindical Solidaria, tampoco será retenida a los Oficiales Fluviales que se encuentren afiliados a la ASOCIACION PROFESIONAL DE CAPITANES Y BAQUEANOS FLUVIALES.

Esta cláusula tendrá vigencia durante el plazo de dos años contados a partir de la firma del presente C.C.T., fecha en que quedará sin efecto, salvo que las partes expresamente en su momento convengan de otra manera.

ARTICULO 109°.- APORTES Y CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL:

Las empresas cumplirán con las obligaciones emergentes de la legislación nacional en cuanto al Régimen de Seguridad Social de la Nación.

ARTICULO 110°.- CONTRIBUCION EMPRESARIA PARA CAPACITACION:

La empresa abonará al Centro de Patronos y Oficiales Fluviales, de Pesca y de Cabotaje Marítimo mensualmente, una Contribución por Capacitación del dos por ciento (2%) calculado sobre el total de las remuneraciones mensuales que perciban los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo y las depositará en el Banco Nación Sucursal Plaza de mayo, cuenta corriente N° 22579/33, cuyo vencimiento se producirá el día 10 ó el siguiente hábil si aquel fuera feriado, del mes siguiente al que se devengó la remuneración.

ARTICULO 111°.- APORTES PARA CAPACITACION

Los Armadores conforme lo establece la Resolución DNAG N° 11/83, retendrán el 1% del total de las remuneraciones brutas que perciban los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo afiliados al CENTRO DE PATRONES Y OFICIALES FLUVIALES, DE PESCA Y DE CABOTAJE MARITIMO, incluidos en la presente Convenio Colectivo de Trabajo, sin perjuicio del empleo que posean, con destino exclusivo a la formación y capacitación de futuros oficiales entre los afiliados a la Organización Sindical signataria del presente Convenio Colectivo de Trabajo.

Los montos resultantes serán depositados en el Banco Nación, Sucursal Plaza de mayo, en la cuenta corriente N° 22579/33 en los plazos indicados en el artículo anterior.

ARTICULO 112°.- CONTRIBUCION POR ACCION SOCIAL

La empresa abonará al Centro de Patronos y Oficiales Fluviales, de Pesca y de Cabotaje Marítimo, mensualmente una Contribución por Acción Social del dos por ciento (2%) calculado sobre el total de las remuneraciones mensuales que perciba el Oficial y las depositará en el Banco Nación Boca del Riachuelo, cuenta corriente N° 77905/06, cuyo vencimiento se producirá el día 10 ó el siguiente hábil si aquel fuera feriado, del mes siguiente al que se devengó la remuneración.

CAPITULO XX. NORMAS SOBRE ALCOHOL Y DROGAS

ARTICULO 113°.- POLITICA SOBRE ALCOHOL Y DROGAS:

De conformidad a las previsiones contenidas en el artículo 84°, incisos f) e j) de esta Convención; la Cámara Naviera Argentina fijará normas homogéneas, teniendo como referencia la Guía para Prevenir el Abuso de Alcohol y Drogas de la OMI.

CAPITULO XXI. PREVENCION DE LA CONTAMINACION.

ARTICULO 114°.- PREVENCION DE LA CONTAMINACION:

Las partes signatarias de la presente C.C.T. deberán cumplir con lo dispuesto por los Convenios SOLAS/MARPOL y toda norma internacional ratificada por la Argentina. Todo ello con el objeto de asegurar la vida en el mar, conservar los recursos naturales y preservar las aguas y las costas, así como todo medio ambiente marino nacional o internacional. Todas estas tareas serán consideradas responsabilidades y obligaciones propias y específicas que comprometen profesional y moralmente al hombre de mar.

CAPITULO XXII. PARITARIA PERMANENTE

ARTICULO 115°.- MECANISMOS DE CONSULTA:

Ambas partes acuerdan implementar un mecanismo de consulta periódica a fin de evaluar la evolución del presente Convenio, asumiendo el compromiso de analizar y/o adoptar y/o propiciar las medidas conducentes a subsanar las eventuales deficiencias.

ARTICULO 116°.- PARITARIA PERMANENTE DE INTERPRETACION DEL CONVENIO Y SOLUCION DE CONFLICTOS:

Queda constituida una Comisión Paritaria Permanente de Interpretación del Convenio y Solución de Conflictos, la que estará integrada por seis (6) miembros; tres (3) por la parte sindical,

tres (3) por la parte empresaria y un (1) miembro suplente por cada parte, que tendrá como función resolver toda cuestión de interés general y particular referidas a la aplicación y/o interpretación del presente Convenio.

Ambas partes podrán concurrir a las reuniones acompañadas de los asesores que consideren necesarios.

La Comisión tendrá entre sus objetos interpretar el alcance general y particular del presente Convenio, estando facultada a recomendar la revisión y/o actualización del mismo cuando las circunstancias así lo aconsejen, y participar activamente con todos los mecanismos a su alcance para evitar la generación de conflictos o para propiciar su solución, debiendo en todo momento tomar muy especialmente en cuenta para sus decisiones el respeto por los derechos humanos, laborales y sociales de los beneficiarios del presente Convenio Colectivo de Trabajo y la necesidad de evitar alteraciones en la normal operatividad de los buques y/o artefactos flotantes.

ARTICULO 117°.- OBLIGACION DE LAS PARTES SIGNATARIAS:

Sin perjuicio de todas las obligaciones que asumen precedentemente, las partes signatarias de este Convenio se obligan expresamente a:

1) Observar todos aquellos comportamientos que son consecuencia de lo pactado en este Convenio, o que surjan de la legislación laboral vigente y de las reglamentaciones y/o disposiciones legales vigentes en la República Argentina que sean de aplicación para la actividad marítima.

2) A negociar y pactar según el método de la contratación colectiva articulada, convenios colectivos complementarios o de ejecución, supresiones y/o inclusiones que respondan a necesidades expresamente fundadas y cuando ellas surjan de situaciones no previstas en este Convenio, informando al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación lo acordado para su homologación en función del principio fundamental y superior de la justicia social.

ANEXO I - CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO

PARTES INTERVINIENTES:

CAMARA NAVIERA ARGENTINA

CENTRO DE PATRONES Y OFICIALES FLUVIALES DE PESCA Y DE CABOTAJE MARITIMO

DIVISAS (u\$s)

VIGENCIA: 1.06.2009

EMPLEO	PAISES LIMITROFES (EXCLUIDO URUGUAY)
CAPITAN	24,81
PRIMER OFICIAL FLUVIAL	19,39
SEGUNDO OFICIAL FLUVIAL	14,66

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución N° 1620/2009

Tope N° 454/2009

Bs. As., 20/11/2009

VISTO el Expediente N° 1.335.003/09 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, la Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 1248 del 30 de septiembre de 2009 y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 21 del Expediente N° 1.335.003/09, obra la escala salarial pactada entre el SINDICATO DE LAS BARRACAS DE LANAS CUEROS, CERDAS, PINCELES, LAVADEROS DE LANAS Y PEINADURIAS y la empresa RAUL CONBERSE SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 223/93 - Rama Cuero, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que la escala precitada forma parte del Acuerdo homologado por la Resolución S.T. N° 1248/09 y registrado bajo el N° 1087/09, conforme surge de fojas 30/32 y 35, respectivamente.

Que a fojas 42/44, obra el informe técnico elaborado por la Dirección de Regulaciones del Trabajo dependiente de la SECRETARIA DE TRABAJO por el que se indican las constancias y se explicitan los criterios adoptados para el cálculo de la base promedio mensual y del tope indemnizatorio objeto de la presente, cuyos términos se comparten en esta instancia y al cual se remite en orden a la brevedad.

Que el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o 1976) y sus modificatorias, le imponen al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL la obligación de fijar y publicar los promedios de las remuneraciones y los topes indemnizatorios aplicables al cálculo de la indemnización que les corresponde a los trabajadores en casos de extinción injustificada del contrato de trabajo.

Que de conformidad con la citada norma legal, el tope indemnizatorio que se fija por la presente, se determinó triplicando el importe promedio mensual de las remuneraciones de la escala salarial y sus respectivos rubros conexos considerados.

Que la presente se dicta en ejercicio de las atribuciones conferidas en el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976), y en el Decreto N° 357 del 21 de febrero de 2002, modificado por su similar N° 628 del 13 de junio de 2005.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Fijase el importe promedio de las remuneraciones y el tope indemnizatorio correspondiente al Acuerdo homologado por la Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 1248 del 30 de septiembre de 2009 y registrado bajo el N° 1087/09 suscripto entre el SINDICATO DE LAS BARRACAS DE LANAS, CUEROS, CERDAS, PINCELES, LAVADEROS DE LANAS Y PEINADURIAS y la empresa RAUL CONBERSE SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA, conforme al detalle que, como ANEXO, forma parte integrante de la presente.

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución en el Departamento Despacho de la Dirección de Despacho, Mesa de Entradas y Archivo dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido ello, pase a la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo a fin de que el Departamento Coordinación registre el importe promedio de las remuneraciones y del tope indemnizatorio fijado por este acto.

ARTICULO 3° — Remítase copia debidamente autenticada al Departamento Biblioteca para su difusión.

ARTICULO 4° — Gírese a la Dirección de Negociación Colectiva para la notificación a las partes signatarias, posteriormente procédase a la guarda del presente legajo.

ARTICULO 5° — Hágase saber que en el supuesto que el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuita del importe promedio de las remuneraciones y del tope indemnizatorio fijado por la presente, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 59 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 6° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

ANEXO

Expediente N° 1.335.003/09

PARTES SIGNATARIAS	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	BASE PROMEDIO	TOPE INDEMNIZATORIO
SINDICATO DE LAS BARRACAS DE LANAS, CUEROS, CERDAS, PINCELES, LAVADEROS DE LANAS Y PEINADURIAS c/ RAUL CONBERSE SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA.	01/07/2009	\$ 2.209,35	\$ 6.628,05
CCT N° 223/93 - Rama Cuero			

Expediente N° 1.335.003/09

Buenos Aires, 24 de noviembre de 2009

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1620/09 se ha tomado razón del tope indemnizatorio calculado en el expediente de referencia, quedando registrado con el número 434/09 T. — JORGE ALEJANDRO INSUA, Registro Convenios Colectivos de Trabajo, Dto. Coordinación - D.N.R.T.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución N° 1631/2009

Tope N° 433/2009

Bs. As., 20/11/2009

VISTO el Expediente N° 1.169.050/06 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, las Resoluciones de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 475 del 2 de mayo de 2008 y N° 1211 del 25 de septiembre de 2009 y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 224/226 y 227 del Expediente N° 1.169.050/06, obran el acuerdo y anexo pactados entre la ASOCIACION SEÑALEROS FERROVIARIOS ARGENTINOS y la empresa TRENES DE BUENOS AIRES SOCIEDAD ANONIMA, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que dicho acuerdo fue homologado por la Resolución S.T. N° 475/08 y registrado bajo el N° 347/08, conforme surge de fojas 234/236 y 239, respectivamente.

Que a fojas 254/257 obra la presentación de la empresa con las escalas salariales correspondientes al acuerdo salarial N° 347/08.

Que a fojas 358/359 del Expediente N° 1.169.050/06, obra la escala salarial pactada entre las citadas partes, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que la escala precitada corresponde al acuerdo homologado por la Resolución S.T. N° 1211/09 y registrado bajo el N° 1063/09, conforme surge de fojas 365/367 y 370, respectivamente.

Que a fojas 385/392, obra el informe técnico elaborado por la Dirección de Regulaciones del Trabajo dependiente de la SECRETARIA DE TRABAJO por el que se indican las constancias y se explicitan los criterios adoptados para el cálculo de la base promedio mensual y del tope indemnizatorio objeto de la presente, cuyos términos se comparten en esta instancia y al cual se remite en orden a la brevedad.

Que el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, le imponen al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL la obligación de fijar y publicar los promedios de las remuneraciones y los topes indemnizatorios aplicables al cálculo de la indemnización que les corresponde a los trabajadores en casos de extinción injustificada del contrato de trabajo.

Que de conformidad con la citada norma legal, el tope indemnizatorio que se fija por la presente, se determinó triplicando el importe promedio mensual de las remuneraciones de la escala salarial y sus respectivos rubros conexos considerados.

Que la presente se dicta en ejercicio de las atribuciones conferidas en el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976), y en el Decreto N° 357 del 21 de febrero de 2002, modificado por su similar N° 628 del 13 de junio de 2005.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Fijase el importe promedio de las remuneraciones y el tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo homologado por la Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 457 del 2 de mayo de 2008 y registrado bajo el N° 347/08 suscripto entre la ASOCIACION SEÑALEROS FERROVIARIOS ARGENTINOS y la empresa TRENES DE BUENOS AIRES SOCIEDAD ANONIMA, conforme al detalle que, como ANEXO I, forma parte integrante de la presente.

ARTICULO 2° — Fijase el importe promedio de las remuneraciones y el tope indemnizatorio correspondiente al acuerdo homologado por la Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 1211 del 25 de septiembre de 2009 y registrado bajo el N° 1063/09 suscripto entre la ASOCIACION SEÑALEROS FERROVIARIOS ARGENTINOS y la empresa TRENES DE BUENOS AIRES SOCIEDAD ANONIMA, conforme al detalle que, como ANEXO II, forma parte integrante de la presente.

ARTICULO 3° — Regístrese la presente Resolución en el Departamento Despacho de la Dirección de Despacho, Mesa de Entradas y Archivo dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido ello, pase a la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo a fin de que el Departamento Coordinación registre el importe promedio de las remuneraciones y del tope indemnizatorio fijado por este acto.

ARTICULO 4° — Remítase copia debidamente autenticada al Departamento Biblioteca para su difusión.

ARTICULO 5° — Gírese a la Dirección de Negociación Colectiva para la notificación a las partes signatarias, posteriormente procédase a la guarda del presente legajo.

ARTICULO 6° — Hágase saber que en el supuesto que el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del importe promedio de las remuneraciones y del tope indemnizatorio fijado por la presente, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 7° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

ANEXO I

Expediente N° 1.169.050/06

PARTES SIGNATARIAS	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	BASE PROMEDIO	TOPE INDEMNIZATORIO
ASOCIACION SEÑALEROS FERROVIARIOS ARGENTINOS c/ TRENES DE BUENOS AIRES SOCIEDAD ANONIMA	01/03/2008	\$ 3.779,68	\$ 11.339,04
	01/07/2008	\$ 4.131,33	\$ 12.393,99
	01/03/2009	\$ 4.342,76	\$ 13.028,28
	01/08/2009	\$ 4.554,19	\$ 13.662,57
CCT N° 745/05 “E” - Acuerdo 347/08			

ANEXO II

Expediente N° 1.169.050/06

PARTES SIGNATARIAS	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	BASE PROMEDIO	TOPE INDEMNIZATORIO
ASOCIACION SEÑALEROS FERROVIARIOS ARGENTINOS c/ TRENES DE BUENOS AIRES SOCIEDAD ANONIMA	01/09/2009	\$ 5.096,34	\$ 15.289,02
CCT N° 745/05 “E” Acuerdo 1063/09			

Expediente N° 1.169.050/06

Buenos Aires, 24 de noviembre de 2009

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1631/09 se ha tomado razón del tope indemnizatorio calculado en el expediente de referencia, quedando registrado con el número 433/09 T. — JORGE ALEJANDRO INSUA, Registro, Convenios Colectivos de Trabajo, Dto. Coordinación - D.N.R.T.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución N° 1633/2009

Tope N° 429/2009

Bs. As., 20/11/2009

VISTO el Expediente N° 1.089.749/04 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (Lo. 1976) y sus modificatorias, la Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 1380 del 20 de octubre de 2009 y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 223 del Expediente N° 1.089.749/04, obra la escala salarial pactada entre la FEDERACION DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DE LA ALIMENTACION y la CAMARA ARGENTINA DE PRODUCTORES AVICOLAS., conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que la escala precitada forma parte del Acuerdo homologado por la Resolución S.T. N° 1380/09 y registrado bajo el N° 1194/09, conforme surge de fojas 232/234 y 237, respectivamente.

Que a fojas 245/249, obra el informe técnico elaborado por la Dirección de Regulaciones del Trabajo dependiente de la SECRETARIA DE TRABAJO por el que se indican las constancias y se explicitan los criterios adoptados para el cálculo de la base promedio mensual y del tope indemnizatorio objeto de la presente, cuyos términos se comparten en esta instancia y al cual se remite en orden a la brevedad.

Que el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, le imponen al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL la obligación de fijar y publicar los promedios de las remuneraciones y los topes indemnizatorios aplicables al cálculo de la indemnización que les corresponde a los trabajadores en casos de extinción injustificada del contrato de trabajo.

Que de conformidad con la citada norma legal, el tope indemnizatorio que se fija por la presente, se determinó triplicando el importe promedio mensual de las remuneraciones de la escala salarial y sus respectivos rubros conexos considerados.

Que la presente se dicta en ejercicio de las atribuciones conferidas en el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976), y en el Decreto N° 357 del 21 de febrero de 2002, modificado por su similar N° 628 del 13 de junio de 2005.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Fijase el importe promedio de las remuneraciones y el tope indemnizatorio correspondiente al Acuerdo homologado por la Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 1380 del 20 de octubre de 2009 y registrado bajo el N° 1194/09 suscripto entre la FEDERACION DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DE LA ALIMENTACION y la CAMARA ARGENTINA DE PRODUCTORES AVICOLAS, conforme al detalle que, como ANEXO, forma parte integrante de la presente.

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución en el Departamento Despacho de la Dirección de Despacho, Mesa de Entradas y Archivo dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido ello, pase a la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo a fin de que el Depar-

tamento Coordinación registre el importe promedio de las remuneraciones y del tope indemnizatorio fijado por este acto.

ARTICULO 3° — Remítase copia debidamente autenticada al Departamento Biblioteca para su difusión.

ARTICULO 4° — Gírese a la Dirección de Negociación Colectiva para la notificación a las partes signatarias, posteriormente procedase a la guarda del presente legajo.

ARTICULO 5° — Hágase saber que en el supuesto que el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuita del importe promedio de las remuneraciones y del tope indemnizatorio fijado por la presente, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 6° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

ANEXO

Expediente N° 1.089.749/04

PARTES SIGNATARIAS	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	BASE PROMEDIO	TOPE INDEMNIZATORIO
FEDERACION DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DE LA ALIMENTACION C/ CAMARA ARGENTINA DE PRODUCTORES AVICOLAS.	01/09/2009	\$ 1.938,39	\$ 5.815,17
	01/12/2009	\$ 2.035,32	\$ 6.105,96
	01/03/2010	\$ 2.126,90	\$ 6.380,70
CCT N° 491/07			

Expediente N° 1.089.749/04

Buenos Aires, 24 de noviembre de 2009

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1633/09 se ha tomado razón del tope indemnizatorio calculado en el expediente de referencia, quedando registrado con el número 429/09 T. — JORGE ALEJANDRO INSUA, Registro, Convenios Colectivos de Trabajo, Dto. Coordinación - D.N.R.T.



BOLETIN OFICIAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA

Presidencia de la Nación
Secretaría Legal y Técnica
Dirección Nacional del Registro Oficial



Suplemento Semanal

Actos de Gobierno

Se publica los lunes junto con la Primera Sección del Boletín Oficial

Conozca los planes, campañas de interés público, informes, proyectos y actividades que surgen del accionar del Estado Nacional, Organismos Descentralizados y Desconcentrados, Empresas del Estado y Entes Reguladores.



Ventas

Ciudad Autónoma de Bs. As.

www.boletinoficial.gov.ar

La información oficial, auténtica y obligatoria en todo el país

Sede Central: Suipacha 767 (11:30 a 16:00 hs.). Tel.: (011) 4322-4055 • Delegación Colegio Público de Abogados: Av. Corrientes 1441. Entrepiso (9:30 a 14:45 hs.). Tel.: (011) 4379-8700 (int. 236)
• Delegación Colegio de Graduados en Ciencias Económicas: Permanecerá cerrada durante el mes de enero • Delegación Tribunales: Permanecerá cerrada durante el mes de enero